

Aviso publicab il 02/11/2022
Scadenza presentazione istanze il 02/12/2022

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI RISERVATO AL PERSONALE DI RUOLO INQUADRATO NEL PROFILO DI AUTISTA CAT. B , PER LA COPERTURA DI N° TRE POSTI DI AUTISTA DI AMBULANZA BS

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con a deliberazione n.1429 del 19 11 2021 successivamente modificata e integrata con delibera n 1480 del 30 novembre 2021 e n 1488 del 3 dicembre 2021 è stata approvata la dotazione organica e il piano triennale del fabbisogno 2021-2023 dell'Asp diPalermo

Visto il D. Lgs n° 75/17, il quale prevede al comma 15 dell'art. 22 che per il triennio 2020-2022 le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali (*fabbisogno programmato delle teste da coprire*) procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno nel rispetto della quota del 30 % delle assunzioni programmate per la relativa area o categoria;

Considerato che nella suddetta dotazione organica e nel relativo piano del fabbisogno risulta il suddetto profilo professionale con una vacanza organica compatibile con le previsioni di cui all'art 22 del dec.lgvo 75/2017

Considerato che al fine di valorizzare le professionalità interne è possibile procedere all'indizione di apposito avviso di selezione interna, per titoli ed esami , per la copertura tramite progressione verticale riservata al personale di ruolo, inquadrato nel profilo di Autista catg. B in applicazione del comma 15 dell'art. 22 del D.Lgs. n°75/17 per n° tre posti di autista di ambulanza ctg. "Bs" fermo restando che detto personale deve essere in possesso tra l'altro , del titolo di studio e dei requisiti prescritto per l'accesso dall'esterno al profilo di Autista di Ambulanza ctg "Bs

RENDE NOTO

che è indetta, ai sensi del comma 15 dell'art. 22 del D.Lgs. n° 75/17, la selezione interna, per titoli ed esami, riservata al personale dipendente inquadrato nel profilo professionale di Operatore tecnico Autista Categ B , per n tre posti vacanti di Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza BS .

Art. 1

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Possono accedere alla selezione i dipendenti di ruolo inquadrati nel profilo professionale di Operatore Tecnico Autista Catg B " in possesso oltre che dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego anche :

- a) Diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento dell'obbligo scolastico;
- b) cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo nell'azienda o ente nella posizione di Operatore Tecnico Autista Catg B;
- c) patente di Guida " B" o superiore

Tale requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione

I candidati inoltre devono essere in possesso di idoneità fisica alle specifiche mansioni che sarà accertata a

cura del medico competente dell'Azienda.

Art. 2

Domanda di Partecipazione - Modalità e Termini

La domanda di ammissione alla selezione, indirizzata al Dipartimento Risorse Umane Gestione Giuridica Sviluppo Organizzativo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo, via Pindemonte 88 90100 Palermo redatta su carta semplice secondo l'allegato modello di domanda (allegato A), dovrà essere presentata: **esclusivamente per (pec) posta certificata** alla seguente casella: (concorsi@pec.asppalermo.org).

Il Termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul sito aziendale www.asppalermo.org sezione concorsi

Qualora il termine di scadenza sia festivo, è prorogato al primo giorno successivo non festivo

A tal fine farà fede la data della ricevuta di avvenuta consegna della PEC certificata dal gestore della stessa PEC. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato

Saranno archiviate le istanze in formato CD trasmesse anche a mezzo raccomandata o altra forma.

La validità di invio mediante PEC, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) della quale deve essere titolare. Non sarà pertanto valido (con esclusione delle domande di partecipazione) l'invio da casella di posta elettronica semplice/ ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata ad una casella di posta elettronica o di altra PEC di questa azienda che non sia quella suindicata (concorsi@pec.asppalermo.org) o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale il candidato non è titolare.

Il candidato dovrà indicare l'indirizzo di posta elettronica certificata.

L'azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande e/o comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito.

In calce alla domanda di ammissione deve essere apposta la firma del candidato, non è richiesta l'autentica della firma.

Non è consentita la produzione di nuovi documenti posteriormente alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

La domanda e i documenti allegati dovranno essere presentati, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 30 (**trenta**) **giorni** decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito aziendale sez. concorsi

Il Termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del trentesimo giorno successivo alla suddetta pubblicazione .

La domanda deve contenere le seguenti dichiarazioni:

a) cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza;

b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea o appartenenza ad una delle categorie individuata di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

- di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica;

c) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

d) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non avere riportato condanne penali, oppure di essere sottoposto a procedimento penale.

e) il titolo di studio posseduto, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato, nonché tutti i requisiti specifici di ammissione richiesti dal presente bando, come supra precisato. Se il titolo è stato conseguito all'estero dovrà risultare l'equipollenza, certificata dalla competente autorità;

f) la posizione nei confronti degli obblighi militari;

g) di essere dipendente di ruolo presso l'Asp di Palermo con il profilo professionale di _____ a decorrere dal _____

h) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, decurtati degli eventuali periodi di sospensione dell'attività lavorativa,; se il servizio è stato prestato all'estero dovrà risultare riconosciuto dalla competente autorità;

i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato presso pubbliche amministrazioni;

l) gli eventuali titoli che danno diritto alla riserva/precedenza o alla preferenza in caso di parità di punteggio allegando alla domanda i relativi documenti probatori, ovvero autocertificandoli nei casi e nei limiti previsti dalla normativa, pena l'esclusione dal relativo beneficio;

m) **P'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC)** presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione.

n) l'autorizzazione all'azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura;

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati devono allegare:

- tutti i documenti, i titoli e le pubblicazioni che ritengano opportuno presentare nel proprio interesse, agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria (utilizzando l'apposita dichiarazione sostitutiva di atto notorio Allegato "D");

- curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, datato e firmato;

- dichiarazione liberatoria, Allegato " 1", al fine di poter pubblicare sul sito internet aziendale i verbali integrali della Commissione Esaminatrice e gli esiti della valutazione;

- elenco in carta semplice, datato e firmato, dei documenti e dei titoli prodotti numerati progressivamente in relazione al corrispondente titolo, e con indicazione del relativo attestato (se trattasi di fotocopia autenticata o autocertificazione);

- dichiarazione sostitutiva di atto notorio Allegato "C" per il servizio prestato

- fotocopia fronte/retro del documento di riconoscimento per la validità dell'istanza di partecipazione e delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà. Il documento di riconoscimento di cui si produce copia deve essere in corso di validità.

I titoli devono essere prodotti in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dal D.P.R. n° 445 del 28/12/2000, mediante:

"Dichiarazione sostitutiva di certificazione" (vedi Allegato "B"), nei casi indicati dall'art. 46 del citato D.P.R. n° 445/00 relative, ad esempio a: qualifica professionale posseduta, titoli di formazione e di aggiornamento e comunque tutti gli altri stati previsti dal citato art. 46;

"Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà" (vedi Allegato " C") per tutti gli altri stati, qualità personali e fatti non espressamente indicati nel citato art. 46 del D.P.R. 445/000 (da utilizzare, in particolare, per autocertificare i servizi prestati presso strutture pubbliche e private, borse di studio, attività di docenza, partecipazione corsi di formazione, di aggiornamento, convegni, etc . . .); **Il servizio dovrà essere autocertificato esclusivamente mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, secondo il modello "C";**

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (vedi Allegato "D") per autocertificare la conformità all'originale di copie allegare di titoli o documenti che il candidato ritenga di allegare alla domanda, ad esempio per le eventuali copie di diplomi e corsi di studio, di formazione, di pubblicazioni, etc...

I modelli a tal fine utilizzabili sono allegati al presente bando, contrassegnate con le lettere " B", " C", " D". In ordine all'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno essere accettate certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione. Pertanto qualora il candidato presenti tali certificati gli stessi non saranno presi in considerazione, ad eccezione di quelli rilasciati prima dell'entrata in vigore della citata legge n. 183/2011. Le eventuali pubblicazioni dovranno essere edite a stampa (non manoscritte, né dattilografate, né poligrafate) anche in unico esemplare, avendo cura di evidenziare il proprio nome e cognome. Le pubblicazioni devono essere allegare in originale o in copia dichiarata conforme all'originale (mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, vedi Allegato " D", come sopra indicato), resa secondo le modalità previste dalla normativa vigente, con cui il candidato dichiara che le stesse sono conformi all'originale. Non verranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

I titoli e i titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ai titoli italiani. A tal fine nella domanda di concorso devono essere indicati gli estremi (ed allegare copia autenticata) del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente). I documenti ed i titoli redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale; in mancanza non si procederà alla relativa valutazione.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestate presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 958/86, servizio civile, comprovati con dichiarazioni sostitutive di atto di certificazione, ai sensi del DPR n. 445/00, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti dalla normativa vigente per i servizi presso pubbliche amministrazioni secondo le disposizioni regolamentari vigenti .

La firma in calce alle dichiarazioni sostitutive non necessita di autenticazione.

Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà attestanti titoli valutabili e/o requisiti generali e specifici di ammissione, pubblicazioni, etc., verranno accettate solo se redatte in modo conforme a quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 445/00, anche in ordine

all'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese, come da Allegati " B", " C", " D".

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.), e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. In mancanza delle suddette indicazioni il servizio non sarà valutato.

Nella autocertificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n° 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Le dichiarazioni sostitutive devono contenere tutte le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono; per poter effettuare una corretta valutazione dei titoli, in carenza o comunque in presenza di dichiarazioni non in regola, o che non permettano di avere informazioni precise sul titolo o sui servizi, non verrà tenuto conto delle dichiarazioni rese.

In caso di dichiarazioni mendaci il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamati dal DPR n. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere. Infatti, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive eventualmente rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dal rapporto di impiego conseguito sulla base della documentazione suddetta.

Art 3

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata secondo le modalità previste dal DPR 27/03/2001, n. 220 e s.m.i..

Art 4

Criteri per formulazione graduatoria

La Commissione dispone, secondo quanto previsto dall'art. 8 del DPR 220/2001 complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per i titoli
- 60 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova pratica
- 30 punti per la prova orale

In base al Regolamento aziendale in materia di valutazione dei titoli approvato con delibera n 726 del 30 luglio 2012 e smi applicativo del DPR 27.03.2001, n. 220 in materia di concorsi pubblici del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale i punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera punti 15
- titoli accademici e di studio punti 12
- pubblicazioni e titoli scientifici punti 5
- curriculum formativo e professionale punti 8

Ai fini della valutazione dei titoli saranno applicati i criteri previsti dal DPR 220/2001 e si applicherà per quanto compatibile il regolamento aziendale in materia di valutazione dei titoli approvato con delibera n 934 del 22 giugno 2022

La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso alla area superiore.

A tal fine la commissione prima dell'espletamento della prova pratica **predeterminerà tutti i relativi criteri di massima** ai fini della valutazione dei titoli, ad eccezione di quelli richiesti quale requisito d'ammissione al concorso, che non sono oggetto di valutazione.

5) PROVE DI ESAME

Le prove di esame sono dirette **ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare ed applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti** e consisteranno in:

- **prova pratica:** esecuzione di tecniche specifiche connesse alla qualificazione richiesta, in particolare:
 - accertamento delle capacità di guida di un'autoambulanza;- verifica della conoscenza e uso della strumentazione in dotazione; - capacità di manutenzione del mezzo;
- **prova orale:** vertente su argomenti scelti dalla commissione con approfondimento delle procedure e tecniche riguardanti la prova pratica, integrate da nozioni teoriche specifiche della professionalità messa a concorso;

La Prova pratica si svolgerà in data 15/12/2022 alle ore 9,30 presso ASP PA, Autoperes Pisoni di via de' doffie a Palermo

La Prova orale si svolgerà in data 16/12/2022 alle ore 9,30 presso ASP PA, Dip.to Prevenzione via Enzo ed Elvira Sclerò, 45, già via Bizzarona, 45 - Palermo

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti, non saranno quindi effettuate convocazioni individuali

La graduatoria formulata dalla commissione esaminatrice, previo riscontro della legittimità delle operazioni concorsuali, sarà definitivamente approvata con deliberazione e pubblicata all'Albo Aziendale.

I candidati dichiarati vincitori saranno sottoposti a visita da parte del Medico competente Aziendale per l'accertamento dell'idoneità specifica alle mansioni di Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza ai sensi dell'art. 41 comma 2 bis Dec.vo n°81/2008 subordinando la nomina all'esito del suddetto accertamento.

Gli esiti delle prove saranno pubblicati sul sito web: www.asppalermo.org > sez. concorsi

Tale pubblicazione assolve ad ogni onere di comunicazione agli interessati.

L'Amministrazione pertanto non è tenuta a procedere a notifiche individuali ai partecipanti

6) AMMISSIONE E CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati che abbiano inoltrato regolare domanda di partecipazione entro il termine di scadenza previsto dal bando, sono ammessi "con riserva" alla presente procedura..

La mancata presentazione del candidato alle prove d'esame nelle date ed orari fissati equivale a rinuncia. La presentazione in ritardo, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporta l'irrevocabile esclusione dal concorso.

Alle prove di esame i candidati debbono presentarsi muniti di documento valido di identità personale non scaduto di validità.

Si precisa che, con riferimento all'ammissione con riserva dei candidati, l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro è subordinata allo scioglimento della suddetta riserva in relazione al positivo accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando, con riferimento alla data di scadenza del bando stesso oltre che alla data di instaurazione del rapporto di lavoro.

ADEMPIMENTI PREASSUNTIVI

Sulla base delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni, il concorrente utilmente collocato nella graduatoria finale, sarà invitato a stipulare apposito contratto individuale di lavoro a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

L'azienda, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione invita il destinatario anche in via telematica a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro indicata nel bando nonché il certificato medico attestante l'idoneità fisica alla mansione specifica da effettuarsi presso il Medico Competente dell'Azienda, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, assegnandogli un termine non inferiore a 30 giorni.

Su richiesta dell'interessato i, termine assegnato dall'azienda può essere prorogato per ulteriori 15 gg per comprovato impedimento. Scaduto inutilmente il termine assegnato al vincitore per la presentazione della documentazione di rito l'azienda comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto di lavoro salvi i casi di legittimi impedimenti, giustificati prima della scadenza di tale termine e ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda.

Si rinvia per ogni altro aspetto ai vigenti CCNNLL Comparto Sanità

Si rammenta che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, in esito ai quali, qualora dovesse emergere la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fatte salve le relative conseguenze penali.

Il rapporto di lavoro diviene definitivo dopo il compimento favorevole del periodo di prova previsto dal CCNL di effettivo servizio prestato. Si richiamano, per quanto concerne il periodo di prova e i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, le disposizioni normative vigenti.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento delle procedure selettive verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196 nonché del Regolamento Europeo n. 679/2016; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compreso i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un attuale e concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90 e successive modificazioni e integrazioni. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli 15 e sgg. Del Regolamento Europeo n. 679/2016, cioè di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, nel rispetto tuttavia dei termini perentori previsti relativamente alla procedura di cui trattasi. Si informano i partecipanti alla procedura di cui al presente bando che i dati personali ad Essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte dei competenti uffici con modalità sia manuale che informatizzata, e che il titolare del trattamento è l'Azienda ASP di Palermo.

Per il trattamento dei dati è stato individuato quale Responsabile il funzionario responsabile del procedimento di cui alla presente selezione

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale in argomento.

Art 7

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente bando, differire l'immissione in servizio dei vincitori, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse o per esigenze di carattere

organizzativo, senza che i candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.
La sede di assegnazione sarà individuata al momento dell'immissione in servizio.
L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni, inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel rispetto delle previsioni dei relativi piani del fabbisogno del personale adottato dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015, e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi costi, condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale del presente concorso

Rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di cui alle vigenti disposizioni di legge e al regolamento aziendale in materia di valutazione dei titoli approvato con delibera n 726 del 30 luglio 2012 e ss.mm.ii. e pubblicato sul sito web aziendale.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'U.O.C. Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo del Dipartimento Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

(D.ssa Daniela Faraoni)

