

Avviso pubblicato il 02/11/2022
Scadenza presentazione istanze il 17/11/2022 ALLEGATO A

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI RISERVATO AL
PERSONALE DI RUOLO INQUADRATO NEL PROFILO DI COADIUTORE
AMMINISTRATIVO CAT. B E DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO
SENIOR BS , PER LA COPERTURA DI N° 14 POSTI DI ASSISTENTE
AMMINISTRATIVO (CATEGORIA C)

In esecuzione della delibera n.1530 del 11/10/2022, modificata
parzialmente con delibera n. 1566 del 17/10/2022 , è indetta, ai sensi del
comma 15 dell'art. 22 del D.Lgs. n° 75/17, la selezione interna, per titoli e
colloquio , riservata al personale dipendente inquadrato nel profilo
professionale di Coadiutore amministrativo Categ B e di Coadiutore
Amministrativo senior BS per n 14 posti vacanti di Assistente
Amministrativo categoria C .

REQUISITI DI AMMISSIONE

- diploma di istruzione secondaria di secondo grado; se conseguito all'estero
deve essere riconosciuto equipollente dall'Ufficio Scolastico Territoriale della
Provincia di residenza del candidato;
- essere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro subordinato
presso l'ASP di Palermo nel ruolo Amministrativo, con il profilo professionale
di Coadiutore, ctg. B, o di Coadiutore Amministrativo senior, Bs;
- Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica

all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio, in relazione alle mansioni per le quali il soggetto è assunto.

- Altri requisiti generali previsti dal Dpr 220/2001

DICHIARAZIONI DA RENDERE NELLA DOMANDA

1) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA , TERMINI CONTENUTI E MODALITA'

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asppalermo.org sezione concorsi) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è causa di esclusione ; alla scadenza del

termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente; in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza sempre entro i termini previsti dal bando

Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dall'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà allegare copia autografata documento di riconoscimento in formato PDF non modificabile, nonché copia.. Nella citata domanda i candidati autocertificano,

ALLEGATO A

pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande

Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata, la quale deve essere nominativa. All'interno della domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000, il candidato dovrà dichiarare tutti i titoli che ritenga opportuno presentare ai fini della valutazione di merito da parte della commissione compilando gli appositi campi previsti dal sistema informatico; altrimenti, non saranno valutati, anche se inseriti nel curriculum.

Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata personale, nominativa e di esclusiva titolarità pena esclusione. L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo di pec certificata indicato in sede di presentazione dell'istanza

Il Presente Avviso sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale per un periodo pari almeno a trenta giorni. Il Termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del **quindicesimo giorno** successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale sezione concorsi ; qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo, il termine s'intende prorogato nel successivo giorno non festivo. L'Asp non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o

per tardiva comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'ASP.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle istanze

Per l'ammissione al concorso gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni previste dall'art 76 del DPR n 445/2000 e ss.mm. e ii. In caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti i seguenti dati:

- cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la residenza il recapito

telefonico;

- la procedura concorsuale a cui si intende partecipare;

- il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea ovvero di non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea ma di essere familiare di un cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea e di essere in possesso di diritto di soggiorno o diritto permanente (allegare fotocopia autenticata della carta di soggiorno rilasciata dal Ministero dell'Interno ai sensi del D.Lgs. n. 30 del 06/02/2007, ovvero di essere cittadino di paesi Terzi con permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (allegare fotocopia autenticata di tale documento), ovvero di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (allegare fotocopia autenticata del documento attestante il possesso di tali requisiti) e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione, o della cancellazione dalle liste medesime;

ALLEGATO A

- le eventuali condanne penali riportate ovvero di non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, sia per i reati previsti nel Capo I del titolo II del libro secondo del codice penale sia per ogni altro reato che dovrà essere specificato (rendere la dichiarazione che interessa);

- gli eventuali procedimenti penali pendenti, specificando in quest'ultimo caso la tipologia dei reati per i quali si procede, ovvero di non avere procedimenti penali pendenti (rendendo la dichiarazione che interessa);

- i titoli di studio posseduti, nonché i requisiti specifici richiesti per l'ammissione al concorso cui si intende partecipare; ,

- per i candidati di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari; solo per i nati dopo il 1985

- il possesso della idoneità fisica al posto da ricoprire;

- di avere prestato servizio presso le pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non avere mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni, di non essere stati dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero di non essere stato licenziato;

- gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza e/o preferenza di legge nella nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, e successive modifiche ed integrazioni; Coloro che intendono avvalersi dei suddetti titoli dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena esclusione dal relativo beneficio

- di essere disposto a prestare la propria attività presso la sede che sarà assegnata dall'Azienda, e di accettare le condizioni previste in materia di impiego presso le

Aziende Sanitarie dalla vigente normativa, incluse quelle

concernenti divieti o limitazioni al libero esercizio della professione, nonché di accettare le condizioni previste dal presente bando di concorso compresa la corresponsione a favore dell'Azienda della penale prevista per le ipotesi del presente bando,

- l'autorizzazione all'azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e smi finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura e l'autorizzazione a pubblicare sul sito web aziendale i verbali delle operazioni della commissione esaminatrice del presente concorso

- - l'indirizzo pec presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni del suddetto indirizzo

La mancata produzione di copia del documento di identità determina l'esclusione dal concorso, senza alcuna possibilità di regolarizzazione

Il documento di identità di cui si produce copia deve essere in corso di validità.

Altresì, la omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito generale o specifico, determina l'esclusione dal concorso

Il sistema consente l'inserimento dei titoli che il candidato ritenga opportuno presentare ai fini della valutazione di merito.

All'interno della domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. il candidato dovrà dichiarare tutti i titoli che ritenga opportuno presentare ai fini della valutazione di merito da parte della commissione compilando gli appositi campi previsti dal sistema informatico altrimenti, non saranno valutati, anche se inseriti nel

ALLEGATO A

curriculum

Inoltre ,ai superiori fini i candidati dovranno allegare :

- curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, datato e firmato dal concorrente reso ai sensi del DPR 445/2000 e ss mm e ii .

- pubblicazioni edite a stampa in **formato pdf** non modificabile con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà a norma dell'art. 19.38 e 47del dpr 445/2000 e ss mm e ii riguardante la conformità all'originale Non verranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Si fa presente che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete ; il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi ed i dati necessari per una corretta valutazione

- fotocopia fronte/retro del documento di riconoscimento per la validità dell'istanza di partecipazione e delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà. Il documento di riconoscimento di cui si produce copia deve essere in corso di validità.

In ordine all'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno essere accettate certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione. Pertanto qualora il candidato presenti tali certificati gli stessi non saranno presi in considerazione, ad eccezione di quelli rilasciati prima dell'entrata in vigore della citata legge n. 183/2011.

I titoli conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ai titoli italiani. A tal fine nella domanda di concorso devono essere indicati gli estremi (ed allegare copia autenticata) del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente). I documenti ed i titoli redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale; in mancanza non

si procederà alla relativa valutazione.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma

volontaria e di rafferma, prestate presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai

sensi dell'art. 22 della legge 958/86, servizio civile, comprovati con dichiarazioni

sostitutive di atto di certificazione, ai sensi del DPR n. 445/00 con le modalità sopra

descritte, sono valutati secondo le prescrizioni contenute nel DPR 220/2001 e nel

regolamento aziendale di cui alla delibera n 934 del 22 giugno 2022 e n 933 del 22

giugno 2022.

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto

di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta

denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo

di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le

date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni

(aspettativa senza assegni, sospensioni etc.), e quant'altro necessario per valutare il

servizio stesso. In mancanza delle suddette indicazioni il servizio non sarà valutato.

Nella autocertificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno

le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n°

761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso

positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

In caso di dichiarazioni mendaci il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamati

dal DPR n. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento

emanato in base alle dichiarazioni non veritiere

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Alle selezioni saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di

partecipazione con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti, da parte del

competente ufficio, prima dell'atto di nomina. Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento dispone la decadenza dal diritto alla nomina. In qualsiasi momento.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice, sarà nominata dal Direttore Generale con le modalità e la composizione prevista dal D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La selezione avverrà per titoli e colloquio

I titoli e le prove di esame saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice, ai sensi del DPR n. 220/2001 e del regolamento aziendale di cui alla Delibera n 934 del 22 giugno 2022 e n 933 del 22 giugno 2022.

La partecipazione alla emergenza covid -19 per almeno 60 gg continuativi costituisce titolo da riconoscere nella valutazione curriculare attraverso uno specifico punteggio premiale ai sensi del comma 10 dell'art 5 della legge di stabilità 2021 della regione siciliana giusto atto di indirizzo dell'assessorato alla salute circolare n 16867 del 23.martzo 2022 e come da regolamenti aziendali supra citati.

La valutazione dei titoli precede la prova orale

I punteggi per i titoli e le prove di esame sono complessivamente 50, così ripartiti:

30 punti per i titoli e 20 per le prove orale.

I punteggi (30 punti) per i titoli sono così ripartiti:

- Titoli di carriera punti 10

- Titoli accademici e di studio punti 10

- Pubblicazioni e titoli scientifici punti 5

- Curriculum formativo e professionale punti 5

Ai sensi dell'ultimo capoverso dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017 "la valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, i titoli di studio acquisiti, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive costituiranno titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore".

Per le ragioni di cui sopra, preso atto che i regolamenti aziendali di cui alle delibere n 934 e 933 del 22 giugno 2022 prendono già in considerazione i suddetti elementi di valutazione ad esclusione della valutazione positiva per almeno tre anni, i criteri di cui ai citati regolamenti sono integrati come segue:

- per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, saranno attribuiti i seguenti punteggi, entro il limite massimo previsto di punti 5, in presenza di valutazione positiva conseguita per almeno tre anni nell'ambito della procedura valutativa della performance aziendale validata dall'OIV : Punti 2,50

I punteggi per il colloquio : punti 20

PROVE DI ESAME E MODALITA' DI SVOLGIMENTO

Il Colloquio è diretto anche ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare ed applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti e verterà su seguenti materie

- A) legislazione sanitaria nazionale e regionale;
- B) elementi di diritto costituzionale, di diritto penale e delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione ;

- C) elementi del diritto amministrativo e del lavoro anche con particolare riferimento ai Diritti e Doveri del cittadino e disciplina del Pubblico impiego;
- D) elementi di contabilità economico patrimoniale;

La prova orale comprende anche domande sul codice di comportamento dei pubblici dipendenti di cui al DPR n. 62 del 16.04.2013, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente MS- Windows, (Word, Excel).

SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

Per quanto concerne lo svolgimento delle prove e le relative votazioni si applicano le disposizioni previste dal D.P.R. 220/01. La data e la sede di espletamento del colloquio verranno comunicate ai candidati all'indirizzo pec comunicato in sede di istanza **almeno 20 giorni** prima dell'inizio della prova medesima. Tuttavia in relazione al numero delle istanze di partecipazione, la data del colloquio potrà essere notificata ai candidati mediante avviso che sarà pubblicato il 1° o il 3° venerdì di ogni mese sul sito internet dell'ASP di Palermo (www.asppalermo.org Sezione Concorsi). I candidati che non si presenteranno per sostenere la prova alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari dal concorso quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla loro volontà.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

I Candidati che non si presenteranno per sostenere il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari dal concorso quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla loro volontà.

GRADUATORIA

La graduatoria di merito è formulata dalla commissione esaminatrice, secondo

l'ordine dei punteggi riportati nelle prove di esame dai candidati, dei titoli valutati e tenuto conto a parità di punti delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n° 487/94 e s.m.i. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito la valutazione di sufficienza nella prova di esame.

Detta graduatoria, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata con propria deliberazione dal Direttore Generale.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet delle Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo .

NOMINA DEL VINCITORE, ADEMPIMENTI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La nomina del vincitore avverrà con provvedimento del Direttore Generale sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione Esaminatrice, previo accertamento del possesso dei requisiti per partecipare al concorso.

L'azienda , prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione invita il destinatario anche in via telematica a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro indicata nel bando nonché il certificato medico attestante l'idoneità fisica alla mansione specifica da effettuarsi presso il Medico Competente dell'Azienda, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, assegnandogli un termine non inferiore a 30 giorni . Su richiesta dell'interessato i, termine assegnato dall'azienda può essere prorogato per ulteriori 15 gg per comprovato impedimento.

Nello stesso termine il destinatario sotto la sua responsabilità deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art 53 del dec.lgvo 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'azienda fatto salvo quanto previsto dall'art 25 del

ALLEGATO A

CCNL comparto sanità 2016-2018

Scaduto inutilmente il termine assegnato al vincitore per la presentazione della documentazione di rito l'azienda comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto di lavoro salvi i casi di legittimi impedimenti, giustificati prima della scadenza di tale termine e ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda.

Il candidato che dà la propria disponibilità e che non sottoscrive il contratto individuale di lavoro nella data stabilita dall'ASP a seguito di apposita convocazione dovrà corrispondere alla Amministrazione a titolo di penale un'indennità pari a 15 giorni di retribuzione; Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato che non assuma servizio nella data stabilita nel contratto

individuale di lavoro o dovesse rinunciare prima di prendere servizio, fermo restando le altre clausole previste dal contratto individuale di lavoro;

Si rinvia per ogni altro aspetto ai vigenti CCNLL Comparto Sanità E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

La conferma dell'assunzione, a tutti gli effetti, sarà acquisita dopo il superamento con esito favorevole del periodo di prova stabilito dal CCNL.

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, pieno ed in prova.

Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio effettivo. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze

organizzative.

NORME FINALI

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia. Si applicano, per quanto compatibili le disposizioni previste dal regolamento aziendale in materia di valutazioni dei titoli di cui alla delibera n 934 del 22 giugno 2022 e n 933 del 22 giugno 2022 . con l'avvertenza che i servizi, in corso, saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso ciò in base a quanto disposto dal TAR di Palermo con sentenza n 311/2018

Con la partecipazione al presente concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle aziende sanitarie.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente bando, differire l'immissione in servizio dei vincitori, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse o per esigenze di carattere organizzativo, senza che i candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. La sede di assegnazione sarà individuata al momento dell'immissione in servizio.

L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni.

Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019, così come da

ALLEGATO A

ultimo rideterminato con nota prot. 48780 dell'08/11/2021 comunque entro il limite massimo delle teste previste ,per ciascun profilo, per ciascuna annualità del piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative assunzioni e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi costi , condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale del presente concorso, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un numero inferiore rispetto a quello dei posti messi a concorso

I documenti allegati alla domanda di partecipazione saranno restituiti, a richiesta, a cura e a spese del candidato, decorsi i termini per la presentazione del ricorso giurisdizionale. Il candidato potrà ritirare i documenti prima del predetto termine, ma dopo l'intervenuta esecutività della deliberazione di esito del concorso, dietro presentazione di apposita richiesta, nella quale dovrà essere esplicitamente dichiarata la rinuncia a presentare ricorso avverso la procedura d'interesse.

L'esercizio del diritto di accesso da parte degli aventi titolo ai diversi atti della procedura concorsuale è differito al termine della procedura concorsuale.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n° 165/01.

Ai sensi e per effetto del D.Lgs. n. 196/ 2003 e smi l'Azienda è autorizzata al trattamento dei dati personali dei concorrenti, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi al Dipartimento Risorse Umane, UOS " Procedure di Reclutamento risorse umane" dell'ASP Palermo, sito in Palermo, Via Pindemonte n° 88 – Padiglione 23 – Tel. 091 7033944 - nei giorni di ricevimento martedì e giovedì dalle 9,00 alle 13,00 e dalle 15,30 alle

17.00.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 il responsabile del procedimento concorsuale, di cui al presente avviso, è il funzionario preposto alla citata unità operativa. Il presente avviso può essere consultato sul sito internet www.asppalermo.org, (alla sezione Concorsi) da cui si potrà estrarre anche copia e verrà pubblicato per esteso sulla GURS e per estratto sulla GURI.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Daniela FARAONI

