

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE,  
SVILUPPO ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI  
U. O. C. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE  
U. O. S. GESTIONE TRATTAMENTO ECONOMICO, FONDI ,FLUSSI,BUDGET E APPLICAZIONI  
CONTRATTUALI

Via Pindemonte n° 88 90129 – PALERMO

Prot.n. 358

Palermo, li 08 GEN. 2018

Ai Direttori dei Dipartimenti Sanitari Aziendali  
( e in loro assenza ai Direttori delle UU.OO.CC. afferenti)  
Al Direttore del Dipartimento Risorse Economico-Finanziarie  
Patrimoniale,Provveditorato,e Tecnico  
Ai Direttori delle UU.OO.CC. Coordinamento Amministrativo  
PP.OO. Aziendali  
Ai Direttori/Responsabili FF.II.OO. dei Presidi Ospedalieri  
Ai Direttori dei Distretti Sanitari Aziendali  
Al Direttore della U.O.C. Coordinamento Staff Strategico  
Al Direttore della U.O.C. Programmazione controllo di gestione-SIS  
Al Direttore della U.O.C.Legale  
Al Direttore della U.O.C. Psicologia  
Al Direttore della U.O.C. Servizio Prevenzione e Protezione  
Al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione  
Al Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali

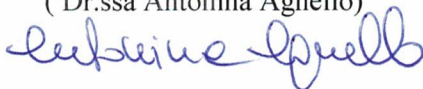
e p.c. Al Commissario  
Al Direttore Sanitario  
Al Direttore Amministrativo

LORO SEDI

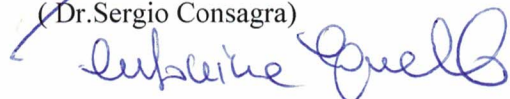
OGGETTO: Applicazione Art.1 del D.L. 66/2014 (Bonus 80 euro)

Con riferimento all'oggetto si rammenta che il bonus di euro 80,00 di cui all'art.1 del D.L.n.66/2014 viene mensilmente corrisposto in via automatica in base alle informazioni reddituali in possesso della U.O.C. Gestione Economica e Previdenziale,e precisamente dal 01 gennaio 2018 in misura piena per i dipendenti con redditi fino a 24.600,00 euro,ed in misura parziale e proporzionata per i dipendenti con redditi fino a 26.600,00 euro. Tutti i dipendenti che non versano nelle condizioni per il riconoscimento del bonus per il reddito complessivo superiore a euro 26.600,00, o che ritengono di raggiungere nell'anno tale importo sono tenuti a darne tempestiva comunicazione,utilizzando il modulo allegato alla presente,indicando nell'istanza la non applicazione dell'articolo in oggetto o l'eventuale erogazione del credito in sede di conguaglio fiscale. Le SS.LL. sono invitate a dare ampia diffusione a tutto il personale assegnato del contenuto della presente circolare. Il Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione avrà cura di disporre la pubblicazione della presente sul sito web aziendale.

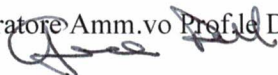
Il Direttore della U.O.C.  
( Dr.ssa Antonina Agnello)



Il Direttore del Dipartimento  
( Dr.Sergio Consagra)



Il responsabile del procedimento( Collaboratore Amm.vo Prof.le Dr.Gabriele Palpacelli)



Dipartimento Risorse Umane,  
Sviluppo Organizzativo e Affari Generali  
Al Direttore della U.O.C. Gestione Economica e Previdenziale  
SEDE DI SERVIZIO

**OGGETTO:** Modulo applicazione Art.1 del D.L. 66/2014 (BONUS 80 EURO)

Il/la sottoscritto/a ....., Matr. ...., nato/a a .....,  
il ....., C.F. .... e residente in ..... via.....

### CHIEDE

- la non applicazione del bonus previsto dall'art. 1 del D.L. 24 aprile 2014, n. 66 (\*)
- l'erogazione del credito in sede di conguaglio fiscale (\*)

\*(Barrare l'opzione prescelta)

Allega copia del documento di identità personale in corso di validità

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**N.B.:** Il dipendente può richiedere al sostituto di imposta la non applicazione del bonus nelle ipotesi in cui, disponendo di altri redditi che concorrono alla formazione del reddito complessivo, presuma di non avere diritto ad usufruire di tale beneficio.

Si ricorda che il bonus nell'anno 2018 spetta in misura piena, solo se il reddito complessivo, al netto dell'abitazione principale, non supera i 24.600,00 euro e in misura ridotta se il reddito si colloca tra i 24.600,00 euro e i 26.600,00 euro.