

Regione Siciliana  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
DI PALERMO

14 DIC 2021

Protocollo n. 3431 JD

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 01235

DEL 14 OTT. 2021

Oggetto: Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021 / 2023 approvato con delibera n. 682 del 9 giugno 2021, successivamente integrata con delibera n. 1129 del 29 settembre 2021 .

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE	DIPARTIMENTO RISORSE TECNOLOGICHE, FINANZIARIE E STRUTTURALI
Proposta n. <u>436</u> del <u>14.10.2021</u>	ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2021
Quadro Economico-Patrimoniale - Bilancio 2021	N° Conto economico _____
N° Centro di costo _____	N° Conto Patrimoniale _____
N° Conto Economico _____	Importo (€) _____
Ordine n° _____ del _____	Budget pluriennale _____
Tetto di spesa/Budget assegnato €. _____	Anno _____ Euro _____
Budget utilizzato/impegnato €. _____	Anno _____ Euro _____
Budget presente atto €. _____	
Disponibilità residua budget €. _____	
Budget pluriennale _____	
Anno _____ euro _____	
Anno _____ euro _____	
<input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa	
Il Direttore della U.O.C. Stato giuridico, programmazione e acquisizione risorse umane (Dr. Giuseppe Campisi)	Il Direttore della U.O.C. Bilancio e Programmazione (_____)
Il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Trattamento economico e previdenziale delle risorse umane aziendali (Dott.ssa Patrizia Tedesco)	Il Direttore del Dipartimento Risorse Tecnologiche, Finanziarie e Strutturali (Dott.ssa Arch. Mariafilomena Martucci)
Il Direttore della U.O.C. Trattamento economico e previdenziale delle risorse umane aziendali (Dott.ssa Antonina Agnello)	
Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane (Dr. Giuseppe Campisi)	

L'anno duemilaventuno, il giorno 22 OTTOBRE del mese di OTTOBRE, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n. 24 - Palermo, il Direttore Generale dell'A.S.P. di Palermo, Dr.ssa Daniela Faraoni, nominata con D.P.R.S. n. 191/Serv. I S.G. del 04/04/2019, assistito dal DR. GIUSEPPE CAMPISI quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera, sulla base della proposta di seguito riportata:

**Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane**  
**Dott. Giuseppe Campisi**

Premesso che con la deliberazione n.1129 del 29 settembre 2021 è stato integrato il piano triennale del fabbisogno 2021 / 2023 adottato con delibera n. 682 del 09/06/2021, prevedendo un incremento qualitativo di personale pari a quello reclutato dall'IRCCS Bonino Pulejo di Messina a tempo indeterminato e a tempo determinato, per complessive n. 57 unità di personale a tempo indeterminato, come risultante dall'elaborato tecnico predisposto secondo il format in excel fornito dall'Assessorato della Salute, parte integrante della citata delibera n. 1129/2021 e consultabile sul sito aziendale alla sezione "Delibere" ed alla sezione "Regolamenti";

Che, con la medesima delibera n.1129/2021 è stata altresì integrata la dotazione organica dell'ASP di Palermo adottata con la delibera n. 682/2021, prevedendo l'assorbimento delle suindicate n. 57 unità di personale a tempo indeterminato;

Rilevato che, in sede di controllo, l'Assessorato Regionale della Salute ha evidenziato che il numero complessivo delle unità indicate nel Piano Triennale del Fabbisogno non risulta coerente alle previsioni della Dotazione Organica;

Rilevato che tale differenza discende dal congelamento di complessivi n. 131 posti per il Servizio Emergenza ed Urgenza 118, di cui n. 105 Infermieri e n. 26 O.S.S., nonché dall'erroneo inserimento tra le cessazioni nel corso del triennio di n. 5 unità, di cui n. 3 Dirigenti Pedagogisti, n. 2 Operatori Tecnici;

Ritenuto, pertanto, di modificare conseguentemente il citato Piano Triennale del Fabbisogno con l'inserimento delle predette figure di 105 infermieri e 26 OSS per il Servizio Emergenza ed Urgenza 118, nonché di 3 Dirigenti Pedagogisti e 2 Operatori Tecnici nelle assunzioni previste per l'anno 2023, tanto per garantire la corrispondenza con le unità indicate nella dotazione organica, che con il presente atto viene confermata;

Considerato che si è rilevato altresì che nel fabbisogno del personale anno 2023, relativamente alle figure di Dirigenti Psicologo e di Operatore Tecnico sono state indicate rispetto a quelle previste nella dotazione organica, n. 3 unità in eccesso di dirigenti psicologi e n. 3 unità in difetto di operatori tecnici e che pertanto occorre procedere alla relativa rettifica che lascia comunque invariata il numero complessivo delle unità di personale;

Atteso che, trattandosi di mera integrazione correttiva del documento programmatico di cui in oggetto, ne viene data informazione alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto ed alla RSU aziendale;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 14 gennaio 1994 n. 20 e ss.mm.ii. e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n.190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate

**PROPONE DI:**

1. Modificare il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2021 / 2023, adottato con delibera n. 1129 del 29 settembre 2021, integrativa della delibera n. 682 del 9 giugno 2021, prevedendo l'inserimento, per le assunzioni dell'anno 2023, di n. 105 Infermieri e n. 26 O.S.S. per il Servizio Emergenza ed Urgenza 118, nonché di n. 3 Pedagogisti, n. 2 Operatori tecnici, tanto per garantire la corrispondenza con le unità indicate nella dotazione organica, che con il presente atto viene confermata e procedere alla correzione del medesimo piano anno 2023 nella parte relativa al dato numerico riferito alle figure di Dirigenti Psicologo e di Operatore tecnico nel senso indicato in premessa, elaborato secondo il format in excel fornito dall'Assessorato della Salute, allegato 1.

2. Dare atto che le modifiche di cui al precedente punto 1 riguardano il personale di tutta l'Azienda, ad esclusione del personale proveniente dall'IRCSS Bonino Pulejo per il quale viene redatto un separato Piano del Fabbisogno, elaborato secondo il format in excel fornito dall'Assessorato della Salute, allegato 2.
3. Confermare ogni altra parte della delibera n. 1129 del 29/09/2021 non modificata con il presente atto.
4. Trattandosi di mere integrazioni correttive del documento programmatico, darne informazione alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto ed alla RSU aziendale;
5. Trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato regionale della Salute, unitamente agli elaborati tecnici predisposti secondo il format in excel fornito dallo stesso Assessorato;
6. Dare atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 16 della legge regionale n. 05/2009, è soggetto al controllo preventivo dell'Assessorato della Salute, quale condizione integrativa dell'efficacia delle statuizioni adottate.

Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane  
(Dr. Giuseppe Campisi)

**Sul presente atto viene espresso**

parere FAVOREVOLE dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr.ssa Nora Virga)

**IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
- visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario; SELETA
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante;

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Direttore della Struttura proponente.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr.ssa Daniela Faraoni)

Il Segretario verbalizzante

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO  
PROFESSIONAL SENIOR  
(Dot. Antonio Cristofari)

REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
PALERMO

ATTESTAZIONI

Deliberazione n. 01235 del 14 OTT. 2021

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

PROFESSIONISTA SENIOR

(Dot. Antonino Genasio)

17 OTT 2021

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il \_\_\_\_\_ L'Addetto \_\_\_\_\_

E' stata ritirata dall'Albo il \_\_\_\_\_ L'Addetto \_\_\_\_\_

Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo

Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Palermo \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Ufficio deliberazioni

\_\_\_\_\_

Annotazioni \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_