

*Regione Siciliana*  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
DI PALERMO**  
**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

DELIBERAZIONE N. 01429

DEL 19 NOV. 2021

Oggetto: Modifica Dotazione organica, adottata con deliberazione n 682 del 9 giugno 2021 successivamente integrata con delibera n 1129 del 29 settembre 2021 e con la delibera n 1235 del 14 ottobre 2021, a seguito delle richieste di chiarimento di cui alla nota prot. 48780 dell'8 novembre 2021 dell'Assessorato alla salute

<b>DIPARTIMENTO RISORSE UMANE</b>	<b>DIPARTIMENTO RISORSE TECNOLOGICHE, FINANZIARIE E STRUTTURALI</b>
<b>Proposta n. 487 del 19/11/2021</b>	<b>ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2021</b>
Quadro Economico-Patrimoniale - Bilancio 2021	
N° Centro di costo _____	N° Conto economico _____
N° Conto Economico _____	N° Conto Patrimoniale _____
Ordine n° _____ del _____	Importo (€) _____
Tetto di spesa/Budget assegnato €. _____	Budget pluriennale _____
Budget utilizzato/impegnato €. _____	Anno _____ Euro _____
Budget presente atto €. _____	Anno _____ Euro _____
Disponibilità residua budget €. _____	
Budget pluriennale _____	
Anno _____ euro _____	
Anno _____ euro _____	
<input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa	
Il Dirigente Amministrativo U.O.S. Procedure di reclutamento risorse umane (Dr. P. Farata)	Il Direttore della U.O.C. Bilancio e Programmazione (_____)
Il Direttore della U.O.C. Stato giuridico, programmazione e acquisizione risorse umane (Dr. Giuseppe Campisi)	
Il Direttore della U.O.C. Trattamento economico e previdenziale delle risorse umane aziendali (Dott.ssa Antonina Agnello)	Il Direttore del Dipartimento Risorse Tecnologiche, Finanziarie e Strutturali (Dott.ssa Arch. Mariafilomena Martucci)
Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane (Dr. Giuseppe Campisi)	

L'anno duemilaventuno, il giorno DICIANNOVE del mese di NOVEMBRE, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n. 24 - Palermo, il Direttore Generale dell'A.S.P. di Palermo, Dr.ssa Daniela Faraoni, nominata con D.P.R.S. n. 191/Serv. 1 S.G. del 04/04/2019, assistito dalla SIG-RA ROSARIA LICATA quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera, sulla base della proposta di seguito riportata:

**Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane  
Dr. Giuseppe Campisi**

**PREMESSO** che:

- con nota prot 3438 /UDdel 14 ottobre 2021 è stata trasmessa all'Assessorato alla Salute , ai sensi dell'art 16 comma 1 lettera c) della legge regionale n 5/2009 , la delibera n 1235 del 14 ottobre 2021 avente ad oggetto " Modifica del PTFP 2021/2023 approvato con delibera n 682 del 9 giugno 2021 successivamente integrato con delibera n 1129 del 29 settembre 2021 ;
- con nota prot 48780 dell'8 novembre 2021 , allegata alla presente, l'Assessorato Regionale della Salute ha formulato varie osservazioni e richiesto vari chiarimenti in ordine a delle criticità ivi riscontrate nell'esaminare gli atti trasmessi , criticità per le quali la Direzione strategica ha ritenuto di adottare le seguenti determinazioni:
  - con riguardo alla valorizzazione del costo per i terapeuti della riabilitazione psichiatrica , si è proceduto alla detrazione dell'importo corrispondente al relativo finanziamento così come evidenziato nella suddetta nota assessoriale ;
  - con riguardo alla valorizzazione del costo pari a euro 2.841.849 per il personale per il PO Pisani Bonino Pulejo, così come dettagliato nella predetta nota si è proceduto alla detrazione conseguenti alle correzioni irap, somme a rimborso , oneri per rinnovo , con una differenza quindi pari a euro 250.853,00 utilizzabile dal 2022, anche per altre figure professionali in altri settori aziendali così come indicato nella suddetta nota assessoriale ;
  - per le seguenti rimodulazioni delle strutture aziendali appresso specificate la direzione Strategica si è così determinata :
    - PO Cimino di Termini Imerese :
      - UOS Terapia Intensiva ci si è adeguati ai posti letto previsti nella rete prevedendone n 8
    - PO Civico di Partinico
      - UOSDIP Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione [piede diabetico], ci si è adeguati ai posti letto previsti dalla rete cioè n 2
  - Con riguardo all'evidenziato sottodimensionamento del numero dei medici e degli infermieri rispetto ai parametri previsti dalle linee guida regionali , nell'osservare che la criticità rilevata costituisce pur sempre una diretta conseguenza necessitata dal tetto di spesa e quindi dalle risorse economiche globalmente assegnate all'azienda ,la direzione strategica ha ritenuto di procedere ad un'ulteriore implementazione delle unità professionali di che trattasi , come meglio specificato nella sotto indicata tabella e ciò nei limiti ovviamente dell'ulteriore stanziamento ora disposto dall'assessorato alla salute con la suddetta nota;

<b>OSPEDALI</b>	<b>PARTINICO</b>	<b>CORLEONE</b>	<b>TERMINI</b>	<b>PETRALIA</b>	<b>INGRASSIA</b>	<b>VILLA Ginestre</b>
MEDICI	+7	+4	+6	+7	+12	+3
INFERMIERI		+17		+14		+10
COMPARTO SANITARIO						+7

\* 3 Assistenti sanitari; 1 Terapista occupazionale; 1 Logopedista; 1 Tecnico ortopedico; 1 Dietista

- Con riguardo al mancato rispetto dei parametri previsti dal DA 1521 /13 per il punto nascita del PO Dei Bianchi di Corleone – ci si è adeguati ai suddetti parametri prevedendo 8 dirigenti medici a fronte delle originarie 4 unità precedentemente previste;
- Con riguardo alla criticità evidenziata consistente nell'aver inserito del personale nelle strutture appresso specificate pur non avendo previsto l'attivazione di posti letto che non sono neanche previsti dalla rete e specificatamente nei:
  - PO Civico di Partinico – UOS Terapia del Dolore
  - PO Petralia Sottana - UOS Ginecologia e Ostetricia
  - PO Ingrassia -UOS Emodinamica diagnostica, cardiologia interventistica e vascolare periferica

- PO Ingrassia – UOS Ginecologia e ostetricia - PMA ( oggi più propriamente UOSDip. Fisiopatologia della riproduzione umana (UOSDIP)
- PO Ingrassia Anatomia e istologia patologica (UOC)
- PO Ingrassia Orto-Geriatria UOS
- PO Ingrassia Gastroenterologia UOSDIP,
- PO Villa delle Ginestre - UOS Recupero e riabilitazione funzionale – UOS Urologia

la Direzione strategica ha ritenuto di osservare che tutte le strutture aziendali sopra indicate sono previste nell'atto aziendale già approvato dall'Assessorato alla Salute e che tutte le suddette realtà aziendali, sono state comunemente inserite tra i servizi ed espunte dai reparti di degenza così come previsto dal DA22/19 e in ogni caso si inseriscono in una visione logico-assistenziale Ospedale – Territorio integrata, per un utilizzo quindi più funzionale di tutte le competenze professionali, specie in quegli ambiti delicati come ad esempio per la UOS Recupero e riabilitazione funzionale e la UOS Urologia Di Villa delle Ginestre, peraltro già prevista nella rete ospedaliera senza posti letto;

- Con riguardo allo scostamento tra il totale del personale inserito dall'azienda e la somma del personale presente nei singoli fogli di dettaglio per il quale si è evidenziato un delta pari a 53 teste per come meglio specificato nella suddetta nota, si è già provveduto alla relativa correzione per mero errore materiale;
- Con riguardo all'evidenziato sottodimensionamento del numero dei medici nel Territorio e quindi nei Distretti rispetto ai parametri previsti dalle linee guida regionali, nell'osservare che la criticità rilevata costituisce pur sempre una diretta conseguenza necessitata dal tetto di spesa e quindi dalle risorse economiche globalmente assegnate all'azienda, la direzione strategica ha ritenuto di procedere ad un'ulteriore implementazione delle unità professionali di che trattasi così come meglio specificato nella tabella di seguito indicata nei limiti ovviamente dell'ulteriore stanziamento ora disposto dall'assessorato alla salute con la suddetta nota

TERRITORIO	PREVENZIONE	NPI e DISTURBI SPETTRO AUTISTICO
MEDICI	+8	+4
ASSISTENTI SANITARI (PER I CENTRI VACCINALI)	+9	
DIETISTI		+2
TECNICI RIABILIT. PSICH.		+2

- Riguardo poi l'osservazione circa la mancata ripartizione omogenea del personale sanitario tra i vari distretti, la direzione strategica osserva che la diversità distributiva del personale è ovviamente dipesa dal diverso bacino di utenza dei vari distretti ma che ovviamente in presenza di maggiori risorse economiche potranno essere attuate tutte le rimodulazioni opportune;
- Riguardo le incongruenze fra i prospetti modello B Modello Per Territorio di Sintesi e i prospetti di dettaglio relativi al **Dipartimento Salute Mentale**, si è inserita una ulteriore tabella relativa al dettaglio numerico previsto per il Dipartimento Salute Mentale- SEDE CENTRALE- che originariamente non era stato compilato e il cui dettaglio confluiva nel modello di sintesi originando la discrasia rilevata;
- Riguardo le incongruenze fra i prospetti modello B Modello Per Territorio di Sintesi e i prospetti di dettaglio relativi al **Dipartimento di Prevenzione** si è inserita un'ulteriore tabella di dettaglio relativa alla sede centrale originariamente mancante e il cui dettaglio confluiva nel modello di sintesi originando la discrasia rilevata e si è **proceduto ad incrementare nei limiti delle possibilità economiche, la dotazione organica di ulteriori 12 complessivi Assistenti sanitari di cui 3 presso gli ospedali e 9 presso i centri vaccinali**
- Riguardo il **Dipartimento di Prevenzione Veterinario** in merito all'incongruenza tra il prospetto di sintesi e di dettaglio pari ad una unità sul profilo amministrativo professionale si è proceduto alla relativa correzione, mentre si sono ricondotte le previsioni del personale veterinario al rispetto dei parametri, osservando inoltre che

per il personale tecnico non sanitario del comparto il parametro previsto era pari a 0,01 e quindi in linea con i limiti delle relative direttive.

- Sempre con nota prot 48780 dell'8 novembre 2021, allegata alla presente, l'Assessorato Regionale della Salute ha disposto:
  - l'incremento del tetto di spesa a decorrere dall'anno 2023 di un importo pari a Euro 4.000.000,00;
  - Confermato la massa finanziaria pari a Euro 2.842.000,00 disponibile dal 2022 per il costo del personale per l'attività avviata presso lo spoke pisani con avviso che le relative economie derivanti dal esatto calcolo del costo potranno essere impiegate per altri settori aziendali,
- Dato atto pertanto della necessità di apportare le modifiche sopra descritte;
- Dato atto altresì che con nota prot. ASP/23592 del 19.11.21 si è fornita informazione alle OOSS della Dirigenza e del Comparto e RSU aziendale

VISTI i sottoelencati allegati, parte integrante del presente atto, che sostituiscono quelli di cui alla delibera n 682 del 9 giugno 2021 per come modificati e integrati con delibera n 1129 del 29 settembre 2021 e delibera 1235 del 14 ottobre 2021:

- Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 / 2023 come risultante dagli elaborati tecnici predisposti secondo il format in excel fornito dall'Assessorato della Salute, consultabili sul sito aziendale alla sezione "Delibere" ed alla sezione "Regolamenti";
- Dotazione Organica come risultante dagli elaborati tecnici predisposti secondo il format in excel fornito dall'Assessorato della Salute, consultabili sul sito aziendale alla sezione "Delibere" ed alla sezione "Regolamenti";
- riepilogo per macrostruttura e per profilo professionale

DATO ATTO che la dotazione organica come sopra determinata è conforme al tetto di spesa rideterminato in euro 273.270.000,00 sulla base delle indicazioni contenute nella nota prot. n. 5462/2021, recante "appendice alle linee guida di cui al D.A. n. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie regionali e relative tabelle" dell'Assessorato della Salute, così come ulteriormente incrementato di un importo pari a Euro 4.000.000,00 a decorrere dal 2023, con nota prot. 48780 dell'8 novembre 2021, dando atto che il suddetto incremento si aggiunge alla massa finanziaria di cui alla nota prot. N 42135 del 24 settembre 2021, pari a Euro 2.842.000,00 disponibili dal 2022 relativa al costo del personale per le attività avviate presso lo spoke Pisani nei termini ivi indicati;

DATO ATTO che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le causali di cui in premessa,

**PROPONE**

di:

1. Adottare il Piano triennale del fabbisogno del personale 2021 / 2023, rideterminato tenendo conto delle variazioni apportate in base a quanto evidenziato dall'assessorato alla salute con la nota prot 48780 dell'8 novembre 2021, come risultante dagli elaborati tecnici predisposti secondo il format in excel fornito dall'Assessorato della Salute, consultabili sul sito aziendale alla sezione "Delibere" ed alla sezione "Regolamenti" e che sostituisce quello già adottato con delibera n 682 del 9 giugno 2021 e smi
2. Adottare la nuova dotazione organica dell'ASP di Palermo rideterminata tenendo conto delle variazioni apportate in base a quanto evidenziato dall'assessorato alla salute con la nota prot 48780 dell'8 novembre 2021, come risultante dagli elaborati tecnici predisposti secondo il format in excel fornito dall'Assessorato della Salute, consultabili sul sito aziendale alla sezione "Delibere" ed alla sezione "Regolamenti" e che sostituisce quella già adottata con delibera n 682 del 9 giugno 2021 e smi
3. **Confermare** per le parti non modificate dalla presente delibera i contenuti della delibera n 682 del 9 giugno 2021 successivamente integrata con delibera n 1129 del 29 settembre 2021 e con la delibera n 1235 del 14 ottobre 2021;
4. Costituire parte integrante alla presente deliberazione:
  - Piano del Fabbisogno 2021/2023;
  - Dotazione organica
  - il Riepilogo per macrostruttura e per profilo professionale;
5. **Trasmettere** il presente provvedimento di rideterminazione della Dotazione Organica e del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 / 2023 all'Assessorato della Salute, unitamente al riepilogo per macrostruttura e per profilo professionale ed agli elaborati tecnici predisposti secondo il format in excel fornito dallo stesso Assessorato; per il controllo di cui all'art. 16 – comma 1 lettera a) – della l.r. n. 5/2009, cui è subordinata l'efficacia della presente.

IL DIRETTORE DELL'UOC  
GESTIONE GIURIDICA E SVILUPPO ORGANIZZATIVO  
(Dr. Giuseppe Campisi)

IL DIRETTORE DELLA UOC TRATTAMENTO  
ECONOMICO E PREVIDENZIALE RU  
(Dr.ssa A. Agnello)

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
( Dr. Giuseppe Campisi)

Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

parere \_\_\_\_\_ dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr.ssa Nora Virga)

DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;  
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo;  
Ritenuto di condividerne il contenuto,  
Assistito dal segretario verbalizzante

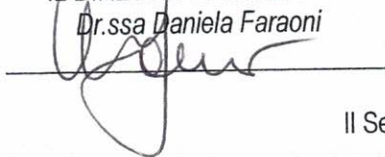
**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

Il DIRETTORE GENERALE

*Dr.ssa Daniela Faraoni*



Il Segretario verbalizzante

Il Collaboratore Amministrativo Professionale  
(Sig.ra Rosana Licata)



**ATTESTAZIONI**

Deliberazione n° 01429 del 19 NOV. 2021

Il Responsabile  
dell'Ufficio Deliberazioni

Il Collaboratore Amministrativo Professionale  
(Sig.ra Rosaria Licata)

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il 21 NOV 2021 L'Addetto \_\_\_\_\_

è stata ritirata dall'Albo il \_\_\_\_\_ L'Addetto \_\_\_\_\_

Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo

Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Palermo, \_\_\_\_\_

Il Responsabile  
dell'Ufficio Deliberazioni

Annotazioni: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

# AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE PALERMO

-----

## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 01429 DEL 19 NOV. 2021

OGGETTO: Modifica Dotazione organica adottata con deliberazione n 682 del 9 giugno 2021 successivamente integrata con delibera n 1129 del 29 settembre 2021 e con la delibera n 1235 del 14 ottobre 2021 a seguito delle richieste di chiarimento di cui alla nota prot. 48780 dell'8 novembre 2021 dell'assessorato alla salute

=====

## ATTI ALLEGATI

=====

- a) Nota prot 48780 del 8 novembre 2021 dell'assessorato alla Salute
- b) Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 / 2023 come risultante dagli elaborati tecnici predisposti secondo il format in excel fornito dall'Assessorato della Salute, consultabili sul sito aziendale alla sezione "Delibere" ed alla sezione "Regolamenti";
- c) Dotazione Organica come risultante dagli elaborati tecnici predisposti secondo il format in excel fornito dall'Assessorato della Salute, consultabili sul sito aziendale alla sezione "Delibere" ed alla sezione "Regolamenti";
- d) Riepilogo per macrostruttura e per profilo professionale;

**Il Direttore del Dipartimento  
Risorse Umane  
(Dott. Giuseppe Campisi)**





REPUBBLICA ITALIANA  
Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA SALUTE  
Dipartimento Regionale per la pianificazione strategica

UO  
Gentile  
E. ...  
e Presidente

Spinto  
ORU

Prot. n. 48480

Palermo, 08/11/2021

OGGETTO: Rideterminazione dotazioni organiche – richiesta chiarimenti

REGIONE SICILIANA	
AZIENDA SAN. PROV. PALERMO	
★	09 NOV. 2021
Prot. DIREZIONE GENERALE	
Prot. n. <u>ATF. 253-2021</u> <u>CAOTACSO</u>	

Al Direttore Generale:  
Azienda Sanitaria Provinciale  
PALERMO

Si riscontra la nota prot. n. 35438 del 14/10/2021 con la quale codesta Azienda, ha trasmesso la proposta contenuta nella delibera di pari data n. 1235 avente ad oggetto "Modifica del piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 approvato con delibera n. 682 del 9 giugno 2021, successivamente integrata con delibera n. 1129 del 29 settembre 2021".

Al fine di una compiuta valutazione della suddetta proposta, finalizzata ad esercitare il controllo previsto dall'art. 16 comma 1lett. c) della L.R. n. 5/09, è necessario acquisire alcuni chiarimenti in ordine alle criticità riscontrate nell'esaminare gli atti trasmessi, che di seguito si evidenziano, fermo restando che i parametri indicati nelle Linee guida di cui al D.A. n. 2201 del 6/12/2019 costituiscono valori tendenziali di riferimento nella determinazione del nuovo assetto organizzativo, che codesta Azienda dovrà adattare al modello organizzativo proposto, in coerenza con il dimensionamento quali-quantitativo dei posti letto, con i volumi delle prestazioni ambulatoriali, con il livello di complessità delle attività esercitate e l'eventuale previsione di utilizzo di personale condiviso tra diversi reparti.

### Sintesi Dotazioni Organiche

#### Ospedale

L'Azienda individua un Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica pari a €. 273.403.714, comprensiva del costo per i "Terapisti della Riabilitazione Psichiatrica" la cui spesa è pari a 185.077 €. Nel format la valorizzazione risulta errata in quanto deve essere detratto solo l'importo corrispondente al relativo finanziamento, pari ad €. 131.160 e non l'intero costo del personale "terapisti della riabilitazione psichiatrica".

L'Azienda, inoltre, ha inviato il format con il personale e la massa finanziaria prevista per il P.O. Pisani facendo riferimento alla nota prot. n. 7598 del 25/06/2021 con la quale l'IRCCS Bonino Pulejo ha trasmesso la tabella di consistenza e costo del personale, e alla nota prot. n.S.1/0034677 del 28/07/2021 con la quale l'Assessorato ha invitato l'Azienda a tenere conto del suddetto personale. Il prospetto fa riferimento a 57 teste suddivise in 7 medici, 16 infermieri, 16 OSS, 2 Terapisti occupazionali, 11 Fisioterapisti, 5 Logopedisti; il costo indicato è di 2.841.849 €, senza tenere conto delle correzioni IRAP, somme a rimborso, oneri per rinnovi, etc. che dovranno essere detratti e la cui differenza potrà essere utilizzata con la previsione di altre figure professionali.

All'interno del format, l'Azienda ha individuato alcune rimodulazioni rispetto a quanto previsto dal D.A.22/2019 e D.A.614/2020, nel dettaglio:

- P.O. Civico di Partinico
  - Malattie endocrine, del ricambio e della nutrizione – piede diabetico: il numero di PL indicati non corrisponde a quelli previsti dalla rete
- P.O. "S. Cimino" di Termini Imerese
  - Terapia intensiva: l'Azienda indica n.6 PL a fronte degli 8 previsti da rete (-2 PL). L'Azienda dunque conferma il numero di posti letto per la disciplina previsti da D.A. 22/2019 e non quelli da D.A. 614/2020

Rispetto ai criteri delle linee guida, a livello aziendale si rileva che il dato relativo al rapporto **Infermiere** per medico è pari a 1,2, mentre il parametro tendenziale di riferimento previsto dalle Linee guida regionali è pari a 1,8.

Inoltre si rileva, tranne poche eccezioni, un generale, sottodimensionamento nel numero dei **medici** rispetto ai parametri previsti dalle Linee guida regionali.

Per quanto riguarda il P.O. "Dei Bianchi" di Corleone, si osserva altresì che non sono stati rispettati i parametri previsti per i punti nascita dal D.A. 1521/13.

Relativamente al P.O. Civico di Partinico si rileva inoltre che l'Azienda, inserisce personale in corrispondenza di Terapia del dolore, disciplina per cui l'Azienda non prevede l'attivazione di posti letto (né sono previsti da rete).

Relativamente al P.O. "Barone Paolo Agliata" di Petralia Sottana è stato inserito personale in corrispondenza del reparto di Ostetricia e ginecologia, disciplina per cui l'Azienda non prevede l'attivazione di posti letto (né sono previsti da rete).

Per quanto riguarda il P.O. "G. F. Ingrassia" di Palermo l'Azienda inserisce personale in corrispondenza del reparto di Gastroenterologia, disciplina per cui non sono previsti posti letto da attivare (né sono previsti da rete).

Inoltre, inserisce altre discipline non previste dai documenti di programmazione regionale e per le quali l'Azienda non indica posti letto da attivare, ma prevede il personale; nel dettaglio: Ortopediatria, Emodinamica diagnostica, Cardiologia interventistica e vascolare, Ginecologia e ostetricia – PMA, Anatomia e istologia patologica.

Infine relativamente a "Villa delle Ginestre" l'Azienda inserisce personale in corrispondenza di Urologia e Recupero e Riabilitazione funzionale, discipline per cui non sono previsti posti letto da attivare, né lo sono da rete.

Infine, si evidenzia uno scostamento tra il totale del personale inserito dall'Azienda e la somma del personale presente nei singoli fogli di dettaglio. Il delta è pari a 53 teste, di cui +1 medico, +1 OSS, +1 Programmatore, +2 collaboratori tecnici, +20 operatori tecnici, -1 profilo atipico tecnico, +32 farmacisti, -6 dirigenti amministrativi, -4 coadiutore amministrativo, +5 collaboratore amministrativo, +2 profilo atipico ruolo professionale.

## Territorio

### Distretti

Per quanto concerne i distretti, nella loro totalità, la dotazione organica prevista non rispetta i parametri relativi al personale **medico**; infatti mentre il parametro minimo previsto è 0,24/1.000 abitanti, l'Azienda ha adottato il parametro di 0,18.

Per quanto concerne invece gli **infermieri, OSS e OTA**, a livello aziendale, il parametro risulta rispettato: infatti il parametro adottato è pari a 0,36/1.000 abitanti a fronte di un range tra 0,30 e 0,50, per 1.000 abitanti.

Si evidenzia al riguardo che il personale sanitario risulta ripartito a livello di singoli Distretti in maniera non omogenea, sussistendo situazioni di carenza in talune realtà a fronte di previsioni superiori al parametro massimo in altre; si suggerisce all'Azienda di verificare tali disomogenità alla luce delle necessità organizzative aziendali e ed eventualmente procedere ad un riallineamento qualora ritenuto utile e necessario per una ottimale distribuzione delle risorse.

### Dipartimento di Salute Mentale (DSM)

La struttura organizzativa dell'azienda prevede 9 moduli DSM dislocati sul territorio provinciale.

Dal format trasmesso si rileva una incoerenza fra il prospetto *B Modello territorio sintesi* e i prospetti di dettaglio relativi ai singoli moduli. Pertanto, si chiedono chiarimenti in merito al fine di determinare la corretta consistenza di personale prevista dalla dotazione organica.

A tal fine si riporta di seguito un prospetto riportante le valorizzazioni per profilo rilevate dal prospetto di sintesi e la sommatoria delle valorizzazioni riportate nei prospetti di dettaglio relativi ai singoli moduli

Riclassifica personale		Prospetti		
		Sintesi (A)	Dettaglio (B)	Delta (A - B)
Dipartimento - Salute mentale	Medici	157	60	97
	Personale Infermieristico e OSS OTA ASA	125	77	48
	... di cui Infermieri	88	52	36
	... di cui OSS-OTA	35	24	11
	... di cui ASA	2	1	1
	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	-	-	-
	Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	94	18	76
	Altro Comparto Sanitario	5	-	5
	Assistente sociale	26	14	12
	Restante Personale Tecnico Non Sanitario Dirigente	6	3	3
	Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	10	-	10
	Veterinari	-	-	-
	Dirigente sanitario non medico	63	18	45
	... di cui - SDDAMA01 - Odontoiatra	-	-	-
	... di cui - SDDBAA01 - Psicologo	41	-	41
	... di cui - SDDBAA02 - Biologo	-	-	-
	... di cui - SDDBAA03 - Chimico	-	-	-
	... di cui - SDDBAA04 - Fisico	-	-	-
	... di cui - SDDBAA05 - Pedagogista	22	-	22
	... di cui - SDDBAA06 - Dirigente delle professioni sanitarie	-	-	-
... di cui - SDDBAA07 - Altro D. Sanitario	-	-	-	
Farmacista	-	-	-	
Amministrativi e Professionali	45	16	29	
<b>Totale</b>	<b>531</b>	<b>206</b>	<b>325</b>	

### Dipartimento di Prevenzione

La struttura organizzativa dell'azienda prevede un dipartimento di prevenzione.

Si rilevano delle incongruenze fra i valori (unità/parametri) riportati nel foglio excel di rilevazione di sintesi "B\_Modello territorio sintesi" e quello di dettaglio "b4.1\_Prevenzione". Pertanto, si chiedono chiarimenti in merito, al fine di determinare la corretta consistenza di personale prevista dalla dotazione organica.

Di seguito una sintesi delle incongruenze rilevate nei due modelli di cui sopra:

Riclassifica personale	Prospetti		
	Sintesi (A)	Dettaglio (B)	Delta (A - B)
Medici	128	128	-
Personale Infermieristico / Assistente Sanitario	76	76	-
... di cui Infermieri	55	55	-
... di cui Assistente Sanitario	21	21	-
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	74	74	0
Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto	13	13	-
Dirigente Ingegnere / Collaboratore Tecnico Ingegnere	7	5	2
... di cui Amministrativi e Professionali Dirigenti Ingegneri (PDDHPD02 - Dirigente Ingegnere)	4	4	-
... di cui Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto (TCGMTA04 - Collaboratore Tecnico)	3	1	2
Ausiliario Specializzato / OSS OTA ASA	6	6	-
Altre Figure	8	8	-
Dirigente sanitario non medico	8	8	-
Amministrativi e Professionali	29	32	- 3
<b>Totale</b>	<b>350</b>	<b>351</b>	<b>- 1</b>

Dal prospetto si rileva che l'Azienda per medici ed infermieri rispetta i parametri, mentre si discosta leggermente per alcune categorie professionali, quali: Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro; Restante Personale Tecnico Non Sanitario Comparto; Dirigente Ingegnere / Collaboratore Tecnico Ingegnere; Ausiliario Specializzato / OSS OTA ASA; Altre Figure. Valuti l'Azienda la congruità delle unità di personale previste per il raggiungimento dei livelli prestazionali in base all'assetto organizzativo.

### Dipartimento di Prevenzione Veterinaria

Si rileva una incongruenza di 1 unità sul profilo amministrativo/professionale: nel prospetto di sintesi si rilevano infatti 35 unità, mentre se ne rilevano 36 nel prospetto di dettaglio.

Si rileva che il **personale veterinario** previsto supera il parametro massimo (min. 0,06 – max. 0,10 x 100 UBA); l'azienda prevede 0,13 veterinari ogni 100 UBA per un totale di 101 unità.

Analogamente l'azienda non rispetta i parametri indicati nelle linee guida per il **Personale tecnico non sanitario del comparto**: parametro previsto 0,09, mentre da linee guida min. 0,01 – max. 0,02 x 100 UBA

Alla luce di quanto sopra rappresentato, si prende atto dell'oggettiva difficoltà di codesta Azienda di dare attuazione alla programmazione ospedaliera prevista dal DA 22/19, come integrato dal DA 614/20, e nel contempo prevedere la necessaria dotazione organica ed il relativo piano triennale del fabbisogno entro il limite del tetto di spesa assegnato.

Pertanto, al fine di consentire a codesta Azienda di porre in essere gli adempimenti necessari per una operativa rimodulazione del processo organizzativo che miri a consentire una ottimale erogazione dei servizi e delle prestazioni assistenziali, questa Amministrazione provvederà ad incrementare il tetto di spesa, a decorrere dall'anno 2023, di un importo pari ad €. **4.000.00,00** quale quota parte del finanziamento aggiuntivo previsto dalla manovra di Bilancio contenuta nel ddl già, approvato dal Consiglio dei Ministri, ai sensi di quanto previsto dall'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019 n. 35, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019 n. 601.

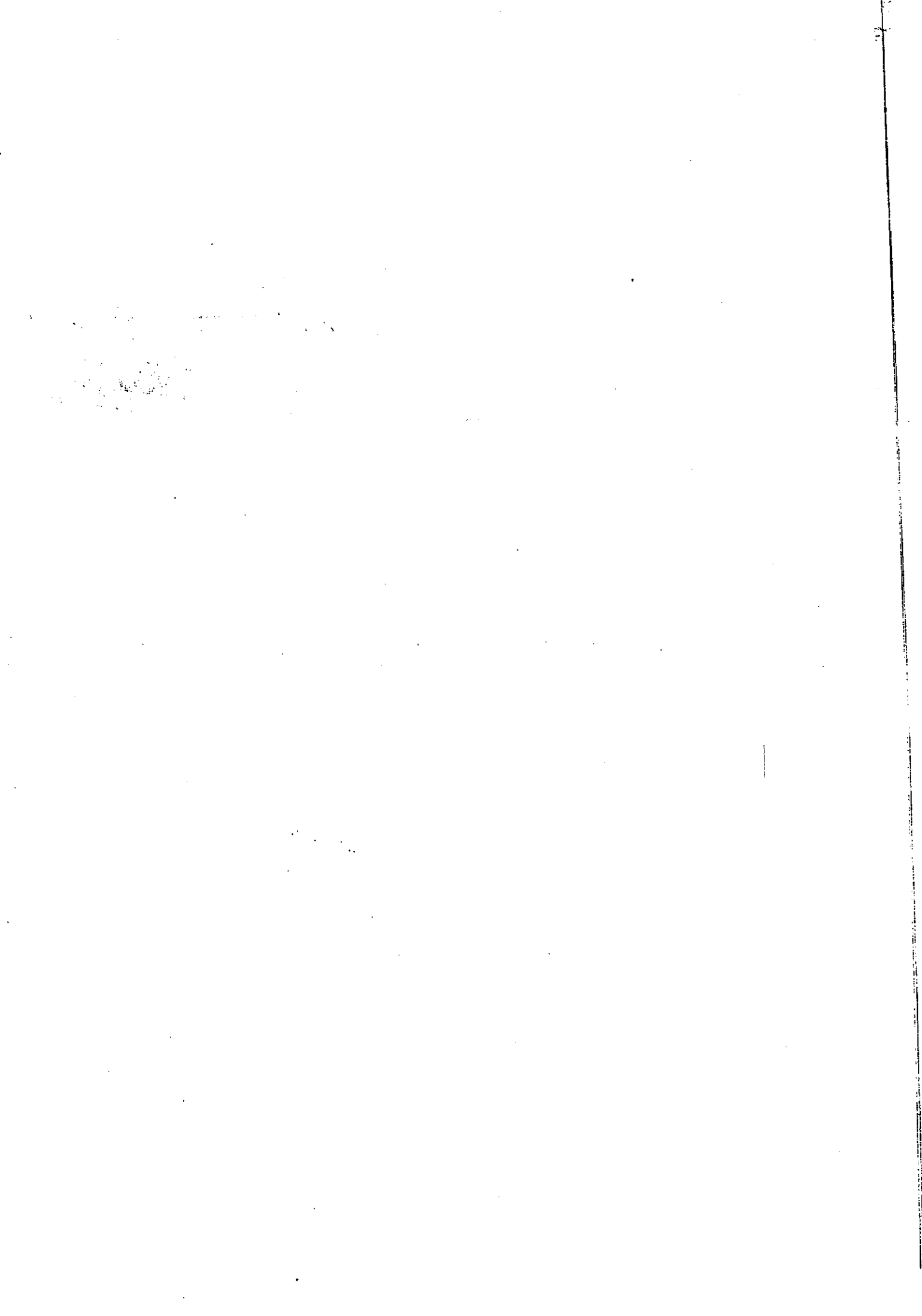
Il suddetto incremento si aggiunge alla massa finanziaria di cui alla nota prot. n. 42135 del 24/09/2021, pari ad € **2.842.000**, disponibile dal 2022, relativa al costo del personale per l'attività avviata presso lo spoke Pisani che codesta Azienda dovrà ricalcolare al ribasso tenendo conto delle correzioni IRAP, somme a rimborso, oneri per rinnovi, etc. Le economie derivanti dalla corretta valorizzazione del tetto di spesa dello spoke Pisani potrà essere utilizzata con la previsione di altre figure professionali in altri settori aziendali.

Quanto sopra premesso, nel rimanere in attesa della proposta di dotazione organica nei termini sopra indicati, per i successivi adempimenti di legge, si autorizza la Direzione aziendale a procedere con le attività propedeutiche necessarie al graduale assorbimento del personale contrattista tramite gli strumenti di stabilizzazione vigenti, comprese le attività relative alla distribuzione di parte di detto personale all'azienda Ospedaliera "Villa Sofia - Cervello" e al Policlinico di Palermo, secondo un percorso condiviso con questo Assessorato.

Il Dirigente Generale

Ing. Mario La Rocca















Ruolo	Cat.	Area	Tipo Personale	Profilo	Posizione	Disciplina	Area Amministrativa 1 (Partinico, Carini, Corleone, Lercara)	Area Amministrativa 2 (Termini, Bagheria, Cefalù, Misilmeri, Petralia)	Area Amministrativa 3 (Palermo)	Distretto sanitario 33 di Cefalù	Distretto sanitario 34 di Carini	Distretto sanitario 35 di Petralia Sottana	Distretto sanitario 36 di Misilmeri	Distretto sanitario 37 di Termini Imerese	Distretto sanitario 38 di Lercara Friddi	Distretto sanitario 39 di Bagheria	Distretto sanitario 40 di Corleone	Distretto sanitario 41 di Partinico	Distretto sanitario 42 di Palermo	P.O. "Civico" di Partinico	P.O. "Del Bianchi" di Corleone	P.O. "Salvatore Cimino" di Termini Imerese	P.O. "Madonna SS. dell'Alto" di Petralia Sottana	P.O. "G.F. Ingrassia" di Palermo	"Villa delle Ginestre" di Palermo																
Amministrativo	DS			Dirigente amministrativo Collaboratore amministrativo professionale esperto			2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2																
							17	19	14	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3										
							13	15	15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2								
							40	49	39	7	9	7	7	9	7	7	9	7	9	7	9	7	11	7	9	31	5	3	5	3	5	3	3								
							4	3	8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	1	2	1	1	1	1	1								
Professionale				Architetto Avvocato Ingegnere																																					
Amministrativo	DS			Collaboratore tecnico-professionale esperto Collaboratore tecnico-professionale	Avvocato																																				
Amministrativo	D			Specialista della comunicazione istituzionale Ingegnere																																					

ALLEGATO ALLA DELIBERA

N. 01429 DEL 19 NOV. 2021

Ruolo	Cat.	Area	Tipo Personale	Profilo	Posizione	Disciplina	Area Amministrativa 1 (Partinico, Carini, Corleone, Lercara)	Area Amministrativa 2 (Termini, Bagheria, Cefalù, Misilmeri, Petralia)	Area Amministrativa 3 (Palermo)	Distretto sanitario 33 di Cefalù	Distretto sanitario 34 di Carini	Distretto sanitario 35 di Petralia Sottana	Distretto sanitario 36 di Misilmeri	Distretto sanitario 37 di Termini Imerese	Distretto sanitario 38 di Lercara Friddi	Distretto sanitario 39 di Bagheria	Distretto sanitario 40 di Corleone	Distretto sanitario 41 di Partinico	Distretto sanitario 42 di Palermo	P.O. "Civico" di Partinico	P.O. "Salvatore Cimino" di Termini Imerese	P.O. "Madonna SS. dell'Alto" di Petralia Sottana	P.O. "G.F. Ingrassia" di Palermo	Centro riabilitativo di alta specializzazione "Villa delle Ginestre" di Palermo																					
Tecnico	D		Dirigente	Collaboratore professionale assistente sociale Mediatore culturale Collaboratore tecnico-professionale	Analista		1	4	1			1	1	1	1	1	1	1	1	1																									
					Servizio Sociale																																								
					Sociologo																																								
					Statistico																																								
	C		Assistente tecnico	Analista				2																																					
				Geometra																																									
				Perito chimico																																									
				Programmatore																																									
				Statistico																																									
				Geometra																																									
				Perito chimico																																									
				Perito elettronico																																									
				Perito elettrotecnico																																									
BS			Programmatore Operatore socio sanitario Operatore tecnico specializzato	Programmatore	6	7	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1																				
				Operatore socio sanitario	60	44	98	4	7	4	7	4	7	4	7	4	7	4	7	4	7	55	33	16	23	10	33																		
				Operatore tecnico specializzato	16	16	10																	8	8	8	8	8																	
B			Operatore tecnico	Autista	12	14	9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	2	2	2																				
				Centralinista	2	3	1	1																1	1	1	1																		
				Centralinista																																									
				Centralinista																																									
				Centralinista																																									
				Centralinista																																									
				Centralinista																																									
				Centralinista																																									
				Centralinista																																									
				Centralinista																																									
A			Ausiliario specializzato	Autista	25	29	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	26	4	4	4	4																				
				Centralinista	10	12	11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	1	1	1	1																			
				Centralinista	14	15	20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	7	3	6	4																		
				Centralinista	238	247	294	24	31	32	25	30	32	30	32	30	32	30	32	30	32	26	175	75	48	63	41																		
				Centralinista																																									
				Centralinista																																									
				Centralinista																																									
				Centralinista																																									
				Centralinista																																									
				Centralinista																																									
<b>Totale complessivo</b>																							<b>238</b>	<b>247</b>	<b>294</b>	<b>24</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>26</b>	<b>175</b>	<b>75</b>	<b>48</b>	<b>63</b>	<b>41</b>	<b>81</b>	<b>36</b>