



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
Sede legale: Via G. Cusmano, 24 - 90141 PALERMO
C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

Direzione Generale
Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo
e Affari Generali
U.O.C. Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo

WEB: www.asppalermo.org

A.S.P - PALERMO U.O. COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE
07 APR. 2017
Prot. n.

DATA 05 APR. 2017
PROT. N° 6857

Alle OO.SS. del Comparto

Alla RSU Aziendale

Ai Direttori dei Dipartimenti Sanitari

(o, in mancanza ai direttori delle U.O.C. afferenti)

Ai Direttori dei Distretti Sanitari

Ai Direttori ed ai Responsabili F.I.O. dei PP. OO.

Ai Direttori delle UU.OO.CC. di Coordinamento
Amministrativo dei PP. OO.

Ai Dirigenti Responsabili delle UU.OO. di Staff

UOC Professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche

UOS Professioni sanitarie di riabilitazione

UOS Professioni sanitarie tecnico-sanitarie

LORO SEDI

OGGETTO: Nota integrativa e chiarificatrice del Regolamento Aziendale per l'attribuzione delle funzioni di coordinamento, di cui all'art 10 del CCNL 2° biennio economico 2000/2001, approvato con delibera n. 450 del 18/06/2010.

Al fine di regolamentare la discrezionalità tecnica a base dell'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli di cui all'art. 2 comma 6 del vigente Regolamento Aziendale per l'attribuzione delle funzioni di coordinamento adottato con delibera n.450 del 18/06/2010, si è ritenuto opportuno specificare meglio i criteri, oggettivi e soggettivi, riguardo la valutazione delle attitudini e capacità professionali dimostrati nel tempo dai candidati. In particolare si è stabilita la seguente griglia:

Attitudini e capacità professionali dimostrate nel tempo, nonché esperienza acquisita nella specifica area di operatività nel cui ambito va esercitata la funzione di interesse, fino ad un massimo di **punti 5**, che dovranno essere valutati come segue, tenendo conto che "valutare" le competenze significa attribuire, ad ogni singola voce del profilo un punteggio compreso tra 1 a 5 con il seguente significato:

- **nessuna padronanza:** assenza di competenze o possesso di competenze che non consente di affrontare situazioni note o standardizzate, punti 1;
- **padronanza di base:** ha conoscenza di base degli aspetti normativi, metodologici e di contesto a supporto del processo; esprime le capacità richieste ad un livello di base che consente di far fronte a situazioni note o routinarie sotto la supervisione di una risorsa più esperta, punti 2;
- **padronanza :** ha raggiunto il livello di autonomia operativa nella gestione dei processi ordinari previsti dalla qualifica professionale, punti 3;

- **piena padronanza:** ha raggiunto una buona conoscenza dei metodi a supporto del processo, punti 4;
- **ottima padronanza:** esprime le capacità richieste in modo da far fronte in autonomia a situazioni non pianificate e complesse, punti 5.

Si coglie inoltre l'occasione per fornire ulteriori indicazioni chiarificatrici su aspetti che hanno determinato difficoltà operative, in particolare si ritiene necessario che:

- la graduatoria per l'attribuzione delle funzioni di coordinamento venga predisposta da una apposita commissione costituita dal responsabile della macrostruttura (Presidio Ospedaliero, Distretto Sanitario, Dipartimento, U.O.C. di Staff della Direzione Aziendale), affiancato da due componenti scelti dallo stesso responsabile, tra i dipendenti, già titolari delle funzioni di coordinamento, appartenenti allo stesso profilo professionale di quello messo a selezione;
- va poi specificato che a parità di punteggio nella graduatoria stilata dalla commissione, va data preferenza al candidato più anziano di età, e ciò in analogia a quanto disposto dall'art. 4 del Regolamento in parola.

Si ritiene che le suesposte indicazioni operative possono costituire un valido strumento per garantire una maggiore trasparenza nella procedura in oggetto.

Il Direttore dell'U.O.C.
(Dr Giuseppe Campisi)

Il Direttore del Dipartimento
(Dr Sergio Consagra)

Il Direttore Amministrativo
(Dr Salvatore Strano)

Il Direttore Sanitario
(Giovanna Volo)

Direttore Generale
(Dr Antonino Candela)