

## Costo Personale nuova dotazione organica

L'Azienda, in esecuzione di quanto disposto dall'Assessorato Regionale Salute con la direttiva prot. A.I.3 – S.1/32951 del 18.04.2017, ha provveduto all'adeguamento della dotazione organica in conformità al documento di riordino della rete ospedaliera approvato dal D.A.R.S. n. 629 del 31.03.2017.

Per la quantificazione dei costi è stato inserito il costo del personale con contratto a tempo indeterminato ed a tempo non indeterminato per singolo profilo gestionale come da codifica del Pilastro del personale ex art. 79. Il costo è comprensivo di trattamento economico fisso e accessorio e di oneri riflessi, e non comprensivo dell'IRAP.

Per la valorizzazione del costo medio è stato rilevato il costo medio consuntivato per singolo profilo gestionale come da Pilastro ex art. 79 al 31 dicembre 2016, includendo il ribaltamento dei fondi contrattuali maturati ancorchè non liquidati.

Il costo complessivo della Dotazione Organica include le seguenti voci:

1. IRAP;
2. assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo;
3. spese per il personale ex L.S.U. con contratto di diritto privato a tempo determinato. Dette spese sono state incluse come spese riferite a posti di dotazione organica;
4. spese per il personale religioso in convenzione;
5. spese per il personale in convenzione (n. 2 Fisico medico/esperto qualificato e n.1 Medico autorizzato delibere n. 241 del 31.03.2010 e n. 306 del 28.04.2014);
6. spese per il personale del servizio urgenza emergenza sanitaria 118. Detta spesa è già inserita nel "Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica", in quanto il costo medio per figura è stato calcolato tenendo conto anche della spesa relativa a tale voce.

Sono state, invece, escluse dal computo:

- a. le spese per il personale appartenente alle categorie protette;
- c. le spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici;
- d. le somme maturate per competenza anno 2016 verso l'Assessorato Regionale al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati;
- e. gli oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza.

Il "Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica" stimata è pari a euro **291.291.352,61** e risulta superiore di euro **12.512.352,61** rispetto al tetto di spesa (euro 278.779.000,00) di cui al D.A. n. 1380/15 del 05/08/2015 da assumere temporaneamente quale parametro tendenziale per la rideterminazione della dotazione organica come da direttiva prot./servizio1/n. 39607 del 12.05.2017 dell'Assessorato Regionale Salute.

Il Direttore della U.O.C.  
Gestione Economica e Previdenziale  
(Dott.ssa Antonina Agnello)

Il Direttore della U.O.C.  
Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo  
(Dott. Giuseppe Campisi)