

REGIONE SICILIANA - AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE PALERMO
 UFFICIO DEL SOFIDA
 21 GEN. 2020
 Protocollo n. 235/20

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

REGIONE SICILIANA
 AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
 PALERMO
 DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n° 00082

del 21 GEN. 2020

OGGETTO: Approvazione ed adozione Piano della Performance 2020-2022.

STRUTTURA PROPONENTE
 UOC PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE -
 SISTEMA INFORMATIVO E STATISTICO

Proposta n. 1 del 21/01/2020

Quadro Economico Patrimoniale - Bilancio 2020

N. Centro di Costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n° _____ del _____

Tetto spesa/Budget assegnato € _____

Budget già utilizzato/impegnato € _____

Budget presente atto € _____

Disponibilità residua di budget € _____

Budget pluriennale _____

Anno _____ Euro _____

Anno _____ Euro _____

Non comporta ordine di spesa

DIPARTIMENTO
 RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE, PATRIMONIALE,
 PROVVEDITORATO E TECNICO

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
 Esercizio 2020

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Importo € _____

Budget pluriennale _____

Anno _____ Euro _____

Anno _____ Euro _____

Il Direttore f.f. UOC Bilancio e Programmazione
 (Dr. Salvatore Bellomo)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
 Il Dirigente Statistico
 (Dr.ssa Sonia Tedesco)

Sonia Tedesco

IL DIRETTORE DELLA UOC
 (Dr.ssa Mariagiuseppina Montagna)

Mariagiuseppina Montagna

L'anno duemilaventi, il giorno VENTUNO del mese di GENNAIO, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Direttore Generale dell'ASP di Palermo Dr.ssa Daniela Faraoni, nominata con D.P. n.191/serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da NOTI. ANTONINO GAUDIO quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

**Il Direttore della UOC Programmazione Controllo di Gestione - SIS,
Dr.ssa Mariagiuseppina Montagna**

VISTA la seguente normativa in materia di misurazione e valutazione della performance:

- ✓ Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ Decreto legislativo 1 agosto 2011, n.141 Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- ✓ Decreto legge 24 giugno 2014, n.90, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari." Il decreto ha trasferito (vedi art. 19, comma 9) le funzioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in materia di misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al Dipartimento della funzione pubblica;
- ✓ Legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n.105, che regola le funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO in particolare l'art. 10, comma 1, lettera a) del suddetto D.Lvo n.150/2009 e s.m.i. con cui si dispone che le amministrazioni pubbliche redigano e pubblichino sul sito istituzionale ogni anno, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale denominato PIANO DELLA PERFORMANCE che definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

VISTE le seguenti linee guida redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del DPR 105/2016:

- ✓ le "Linee guida per il Piano della performance – Ministeri" (giugno 2017), che recepiscono le rilevanti novità introdotte dal citato Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, e che forniscono indicazioni metodologiche di carattere generale e, quindi, applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato, nelle more dell'adozione delle specifiche linee guida;
- ✓ Le "Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale" (dicembre 2019), che forniscono indicazioni utili per la costruzione di sistemi di misurazione e valutazione della performance (SMVP) finalizzati al miglioramento delle prestazioni dei dipendenti pubblici;

VISTA la deliberazione n.4 del 17/04/2019, con la quale è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Palermo;

VISTI:

- ✓ la deliberazione n.71 del 28/01/2019 con la quale è stato adottato il Piano della Performance per il triennio 2019-2021 dell'ASP di Palermo, successivamente modificata con deliberazione n.531 del 10/10/2019;
- ✓ la deliberazione n.205 del 20/06/2019, con la quale è stata adottata la Relazione sulla Performance 2018;
- ✓ il Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2018 da parte dell'O.I.V. Aziendale, datato 24/06/2019 e pubblicato sul sito internet aziendale;

VISTA la nota n.2166/CSS del 10/10/2019, integrata con nota n.2265/CSS del 22/10/2019, con la quale è stato costituito il Gruppo di Lavoro sugli obiettivi strategici aziendali e Piano della Performance 2020;

VISTA la nota n.1196 del 16/05/2018, che si allega, con la quale la Dr.ssa Sonia Tedesco è stata nominata responsabile del procedimento relativo al presente atto;

VISTO il Piano triennale della Performance dell'ASP di Palermo per il periodo 2020-2022, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale, contenente gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi da implementare;

DATO ATTO della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

DATO ATTO che il Direttore della UOC Programmazione Controllo di Gestione - SIS che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le causali di cui in premessa,

PROPONE di:

- 1) APPROVARE E ADOTTARE il PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2020-2022 DELL'ASP DI PALERMO, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;
- 2) DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale;
- 3) DARE CARICO all'U.O. Comunicazione e informazione di pubblicare, ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009, e ai sensi dell'Art.10 comma 8 lettera b del D.Lgs n.33/2013, sul sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente" / "Performance" , il presente provvedimento completo del relativo allegato;
- 4) TRASMETTERE copia della presente deliberazione, con il relativo allegato, all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Palermo;
- 5) TRASMETTERE, altresì, copia della presente deliberazione, con il relativo allegato, al Comitato Consultivo Aziendale, per favorire l'apporto della compartecipazione civica ai processi di miglioramento dei servizi resi all'utenza, e alla Conferenza dei Sindaci dei Comuni della Provincia di Palermo e di Lampedusa-Linosa nell'ambito della collaborazione con le istituzioni che amministrano il territorio e ne esprimono i bisogni di salute;
- 6) DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva stante la scadenza del 31 gennaio prevista dall'art. 10, comma 1, lettera a) del D.Lvo n.150/2009 per l'adozione e la pubblicazione sul sito dell'Azienda del Piano della performance.

Λ.*****Λ

IL DIRETTORE DELL'UOC
Programmazione Controllo di Gestione - SIS
(Dr.ssa Mariagiuseppina Montagna)

parere FAVOREVOLE dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Nora Virga)

Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Maurizio Montalbaro)

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto,
Assistito dal segretario verbalizzante

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Daniela Faraoni)

Il Segretario verbalizzante

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
PROFESSIONALE SENIOR
(Dott. Antonino Giamberini)

REGIONE SICILIANA

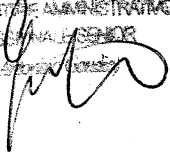
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE - PALERMO

ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 00082 del 21 GEN. 2020

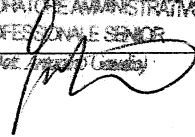
Immediatamente esecutive ai sensi
dell'art. 65 comma 7 - L.R. 25/1993
nel testo riformulato dall'art. 53
della L.R. n. 30/1993

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
PROFESSIONALE SENIOR
(Det. Art. 37, comma 1)



Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
PROFESSIONALE SENIOR

(Det. Art. 37, comma 1)



La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il 26 GEN. 2020

L'Addetto Bonnes Alina

è stata ritirata dall'Albo il _____

L'Addetto _____

- Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo
- Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

Palermo, _____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DELIBERAZIONI
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Annotazioni: _____

