

24 GEN. 2019

Protocollo n. 310/UP

REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
PALERMO

DELIBERA DEL COMMISSARIO

Deliberazione n° 00072

del

28 GEN. 2019

IMMEDIATAMENTE INFORMATO

OGGETTO: Approvazione e adozione PTPC 2019-2020-2021 e aggiornamento codice di comportamento dei dipendenti ASP.

STRUTTURA PROPONENTE

Proposta n. 01 del 24/01/2019

Quadro Economico Patrimoniale - Bilancio 2019

N° Centro di costo \_\_\_\_\_

N° Conto Econ/Patrim. \_\_\_\_\_

Ordine n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Tetto di spesa/ Budget assegnato €. \_\_\_\_\_

Budget utilizzato /impegnato €. \_\_\_\_\_

Budget presente atto €. \_\_\_\_\_

Disponibilità residua di budget €. \_\_\_\_\_

Budget pluriennale \_\_\_\_\_

Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_

Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_

Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile della Prevenzione della  
Corruzione  
Dott. Giuseppe Rinaldi

Il Responsabile della Trasparenza  
Dott. Salvatore Lo Cacciatto

Il Direttore della Macrostruttura

DIPARTIMENTO

RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE E PATRIMONIALE,  
PROVVEDITORATO E TECNICO

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO  
Esercizio 2019

N° Conto economico  
\_\_\_\_\_

N° Conto Patrimoniale  
\_\_\_\_\_

Importo €. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Budget pluriennale \_\_\_\_\_

Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_

Anno \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C.

Bilancio e Programmazione

( \_\_\_\_\_ )

L'anno duemiladiciannove, il giorno VENTOTTO del mese di Gennaio, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Commissario Straordinario D.ssa Daniela Faraoni, nominato con D.A. n. 2941 del 18/12/2018, assistito dal Dott. ANTONINO GAUDIO quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

**Il Responsabile Aziendale per la Prevenzione della Corruzione Dott. Giuseppe Rinaldi**

**Il Responsabile Aziendale della Trasparenza Dott. Salvatore Lo Cacciato**

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*;

Visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, recante *"Disposizioni relative al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"*;

Visto il Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante *"Disposizioni relative alla revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"*, correttive della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche (G.U. 8 giugno 2016, n. 132);

Visto il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante *"Disposizioni in materia di incompatibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190"*;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62, avente ad oggetto *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i., recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"*;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 avente ad oggetto *"Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante modifiche al Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

Visto il Codice Penale Italiano, Libro Secondo, Titolo Secondo, articoli dal 314 al 360;

Visto il Codice Antimafia e Anticorruzione della Pubblica Amministrazione (cosiddetto Codice Vigna) emanato dalla Regione Siciliana il 24 Novembre del 2009;

Visto il Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n. 235 *"Testo unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di Governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi, a norma dell'articolo 1, comma 63, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;

Visto il Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 riguardante la disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300;

Visto il Decreto Legislativo 21 novembre 2007, n. 231 riguardante l'attuazione della direttiva 2005/60/CE concernente la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo nonché della direttiva 2006/70/CE, che ne reca misure di esecuzione.

Viste le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica:

- n. 1/2013 del 21 gennaio 2013 avente ad oggetto *"legge n.190 del 2012 disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*;



- n. 2/2013 del 19 luglio 2013 - avente ad oggetto "*d.lgs. n. 33 del 2013 - attuazione della trasparenza*";

**Preso atto** delle circolari, delle linee guida, delle direttive, delle indicazioni, degli indirizzi e delle delibere della CIVIT - Autorità Nazionale Anticorruzione, del Dipartimento della Funzione Pubblica e delle ulteriori Pubbliche Autorità a vario titolo preposte all'azione di prevenzione del rischio di corruzione e d'illegalità;

**Visto** il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con la delibera CIVIT - ANAC n.72/2013 del 11.09.2013;

**Vista** la determina ANAC n. 12 del 28 ottobre 2015;

**Viste** le determine ANAC n. 831 e n. 833 del 03/08/2016;

**Vista** la delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017 avente per oggetto approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione;

**Vista** la determina ANAC n. 1074 del 21.11.2018;

**Visto** il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 riguardante il regolamento in ordine al "**Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ai sensi dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165**", come sostituito dall'articolo 44, della legge 6 novembre 2012 n. 190;

**Visto** il codice di comportamento dei dipendenti dell'ASP di Palermo, allegato al presente PTPC 2019/2021;

**Vista** la Determinazione ANAC n. 358 del 29.03.2017 avente ad oggetto "*Linee guida per l'adozione dei Codici di Comportamento negli Enti del SSN*";

**Visto** il vigente regolamento Aziendale in materia di "**autorizzazioni allo svolgimento di attività e incarichi compatibili con il rapporto di lavoro presso l'ASP di Palermo**", approvato con deliberazione n. 188 del 25.09.2014;

**Vista** la deliberazione n. 669 del 06/10/2016 con la quale è stato adottato il Regolamento Aziendale al fine di contestualizzare, tra l'altro, i criteri di scelta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e del Responsabile della Trasparenza (ruoli, in questa azienda, disgiunti);

**Visto** l'art. 1, comma 8, L. n. 190 del 2012 e il punto n.3.1.1 del vigente Piano Nazionale Anticorruzione in base ai quali l'organo di indirizzo politico adotta il P.T.P.C. **entro il 31 gennaio** di ogni anno, prendendo a riferimento il triennio successivo a scorrimento;

**Vista** la nota prot. n.4/TR del 09/01/2019 con la quale, al fine di raccogliere il contributo, attraverso proposte e suggerimenti che possono offrire per la predisposizione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019/2021 dell'ASP Palermo, gli stakeholders interni ed esterni ed in particolare i dipendenti, le organizzazioni sindacali, le associazioni o altre organizzazioni rappresentative dei cittadini, gli enti locali ed altre istituzioni pubbliche, i cittadini fruitori dei servizi aziendali, si è disposto l'avvio della consultazione pubblica sul sito-web aziendale del predetto Piano, comprensivo degli allegati tra cui il nuovo codice di comportamento aziendale, stabilendo al 18 gennaio 2019 il termine per la presentazione dei suddetti contributi;

**Preso atto delle richieste a cui si è dato riscontro;**

**Visto** il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019/2021 (allegato alla presente) comprensivo di:

Allegato 1 (Elenco dei processi attuati dalle Strutture Aziendali);

- Allegato 2 (Relazione al Codice di comportamento dell'ASP Palermo);
- Allegato 3 (Codice di comportamento dell'ASP Palermo con le modifiche apportate per l'anno 2019);
- Modulistica parte integrante del PTPC 2019/2021.

Intercalare alla delibera

N. 00072 del 28 GEN. 2019

**Dato Atto** che l'O.I.V. , ad oggi, non ha espresso parere sul Piano di che trattasi, atteso che il suddetto organismo è in fase di rinnovo;

**Ritenuto** di dovere provvedere all'approvazione del predetto Piano con i relativi allegati in uno alla presente;

**Stabilito** che le misure da attuare e le attività da svolgere previste nel presente Piano, comprensivo della sezione dedicata alla Trasparenza, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., devono essere inserite nel Piano della Performances dell'ASP Palermo, come obiettivi da assegnare alle strutture aziendali;

**Ritenuto** di stabilire che le misure contenute nel presente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, comprensivo del codice di comportamento dei dipendenti Asp e degli allegati sopra indicati, entrano in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione della presente deliberazione all'albo dell'ASP Palermo;

**Dato Atto** che le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di trasparenza, adottate dall'Asp di Palermo e previste nel Piano allegato alla presente con i relativi allegati, devono essere rispettate da tutti i dipendenti, sia dal personale del comparto che dalla dirigenza e dalle categorie previste nel suddetto Piano e che la loro violazione costituisce illecito disciplinare;

**Ritenuto altresì di dovere:**

1. trasmettere telematicamente il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e relativi allegati unitamente al presente provvedimento di approvazione, all'Assessorato Regionale della Salute;
2. divulgare il predetto Piano e relativi allegati e disporre la pubblicazione degli stessi con immediatezza sul sito WEB aziendale nell'apposita sezione prevista, dando mandato a tutte le macrostrutture aziendali di procedere alla successiva ed opportuna comunicazione a ciascun dipendente ivi assegnato.

**Considerato di dovere dare mandato:**

- al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di provvedere alla trasmissione telematica all'Assessorato Regionale della Salute;
- al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione di:
  - a) pubblicare, con immediatezza e apposita evidenza, sul sito web aziendale, il predetto Piano e relativi allegati, unitamente al presente provvedimento;
  - b) comunicare via e mail al Collegio Sindacale, all'O.I.V., ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali, alle OO.SS., al Comitato Consultivo Aziendale, la predetta pubblicazione;
- ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali di comunicare via e mail personale o con forma di notifica equivalente, a ciascun dipendente/collaboratore l'avvenuta pubblicazione del Piano di che trattasi sul sito web aziendale.

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio Aziendale;

**Ritenuto** di dovere conferire al presente provvedimento la clausola della immediata esecutività;

**Dato atto** che il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione e il Responsabile della Trasparenza che propongono il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attestano che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

### **PROPONGONO di**

**di approvare** il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2019/2021, allegato alla presente, comprensivo di:

- Allegato 1 (Elenco dei processi attuati dalle Strutture Aziendali);
- Allegato 2 (Relazione riguardante le modifiche apportate al Codice di comportamento dell'ASP Palermo);
- Allegato 3 (Codice di comportamento dell'ASP Palermo con le modifiche apportate per l'anno 2019);
- Modulistica parte integrante del PTPC 2019/2021.

**Stabilire** che le misure contenute nel presente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, comprensivo degli allegati, entrano in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione della presente deliberazione all'albo dell'ASP Palermo;

**Dare atto** che le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di trasparenza, adottate dall'ASP di Palermo e previste nel Piano allegato alla presente, devono essere rispettate da tutti i dipendenti, sia dal personale del comparto che dalla dirigenza e dalle categorie previste nel suddetto Piano e che la loro violazione costituisce illecito disciplinare;

#### **Dare mandato:**

- al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di provvedere alla trasmissione telematica all'Assessorato Regionale della Salute;
- al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione di:
  - a) pubblicare, con immediatezza e apposita evidenza, sul sito web aziendale il predetto Piano e relativi allegati, unitamente al presente provvedimento;
  - b) comunicare via email al Collegio Sindacale, all'O.I.V. ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali, alle OO.SS., al Comitato Consultivo Aziendale, la predetta pubblicazione;
- ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali di comunicare, via e mail personale o con forma di notifica equivalente, a ciascun dipendente/collaboratore l'avvenuta pubblicazione del Piano di che trattasi sul sito web aziendale;

**Dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio Aziendale;

**Conferire** al presente provvedimento la clausola della immediata esecutività.

II RESP. PREVENZIONE della CORRUZIONE

(Dr. Giuseppe Rinaldi)

II RESPONSABILE della TRASPARENZA

(Dr. Salvatore Lo Cacciato)

Sul presente atto viene espresso

parere \_\_\_\_\_ dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

parere \_\_\_\_\_ dal

IL DIRETTORE SANITARIO

Il Direttore Sanitario  
Dr. Salvatore Russo

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
- visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

### DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott.ssa Daniela Faraoni)

\_\_\_\_\_

### Il Segretario verbalizzante

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO  
PROFESSIONISTA SENIOR

(Dott. Antonino Casella)



1700

MINISTERO DELLE REGIONI  
E DELL'AMMINISTRAZIONE  
LOCALE



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
PALERMO

ATTESTAZIONI

DELIBERAZIONE N. 00072 DEL 28 GEN. 2019

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni  
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO  
PROFESSIONISTA SENIOR  
*(Dot. Antonino Lavella)*

3 FEB. 2019

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il \_\_\_\_\_ l'Addetto \_\_\_\_\_  
E' stata ritirata dall'Albo il \_\_\_\_\_ l'Addetto \_\_\_\_\_

☑ Si attesta che contro la presente delibera non è pervenuto alcun reclamo.

☑ Si attesta che contro la presente delibera è pervenuto reclamo da :

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Palermo \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni  
\_\_\_\_\_

Annotazioni \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_