



Avviso pubblico di mobilità regionale ed in subordine interregionale, per titoli, per la copertura di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario (Ctg. D). Logopedista - Formulazione di graduatoria -

VERBALE

L'anno 2012 il giorno 28 Giugno alle ore 11,00 presso l'U.O. di Formazione dell'ASP di Palermo via Pindemonte n° 88 edificio n° 19/C, si è riunita la Commissione esaminatrice per la selezione pubblica, per titoli, di mobilità regionale ed interregionale, per la copertura di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario (Ctg. D) Logopedista.

La Commissione, nominata con disposizione del Direttore Generale prot. n. SG2/30091 del 4/11/2011, è così composta :

PRESIDENTE:

Dott. Cataldo Pellegrino

Direttore U.O.C. di O.R.L. del Presidio Ospedaliero di "Termini Imerese"

COMPONENTI:

Dott. Guglielmo Bellavista

Direttore dell'U.O. C. O.R.L. del P.O. "Civico" di Partinico

Dott. Pino Porrello

Direttore U.O.C. di N.P.I. del P.O. "Aiuto Materno"

SEGRETARIO:

Dott.ssa Franca Mantegna

Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto - DS - presso U.O. Formazione

Tutti i componenti della Commissione ed il Segretario sono presenti.

La Commissione prende atto della regolarità della sua costituzione, della legalità dell'adunanza e della sostituzione del Segretario Dr.ssa Silvana Dimitri, con la Dott.ssa Franca Mantegna, di cui alla disposizione del Direttore Generale prot. n. 1757/DRU del 20/01/2012.

La Commissione prende visione della normativa che regola la procedura concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale, disciplinata dal D.P.R. 220 del

27.03.2001, nonché dal Regolamento interno che detta i criteri generali per la valutazione dei titoli al fine della formulazione della graduatoria, approvato con atti deliberativi n. 810 del 29/9/2011 e n. 878 del 19/10/2011.

La Commissione prende, dunque, in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'indizione dell'avviso è stato disposto con deliberazione n. 580 del 30/06/2011, esecutiva ai sensi di legge;
- l'avviso è stato pubblicato, per estratto, sulla G.U.R.S. - Serie Speciale Concorsi n. 11 del 26/08/2011 e sulla G.U.R.I. - Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 71 del 06/09/2011;
- il bando integrale è stato pubblicato sul sito internet aziendale, nonché all'Albo aziendale. Detto avviso è stato altresì notificato all'Assessorato Regionale della Salute, alle Aziende Sanitarie della Regione Sicilia, all'UO Relazioni Sindacali per la debita informativa alle OOSS rappresentative in sede regionale e aziendale, all'Agenzia per l'impiego PA;
- il termine perentorio di scadenza per la presentazione delle domande è stato previsto nel 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso del bando, per estratto, sulla G.U.R.I..

La Commissione prende atto che tutti i candidati sono ammessi con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici.

Il Segretario sottopone alla Commissione l'elenco nominativo dei candidati che hanno presentato istanza per la partecipazione alla selezione di che trattasi, consegnato in data 13/02/2012 dal Dipartimento Gestione Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari generali (allegato 1) con nota prot. N.27640 dell'11-10-2011.

Tutti i componenti la Commissione, dopo la disamina dei nominativi dichiarano di non avere con alcuno degli stessi, vincoli di parentela o di affinità e che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c."

Il Presidente fa presente che la selezione, con riserva di verifica da parte del Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali circa il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione, dovrà accertare l'idoneità dei candidati sulla base dei titoli presentati.

Come previsto dal citato Regolamento Aziendale per il personale non dirigenziale, ed ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 220/01, la Commissione, dispone complessivamente di 30 punti così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10;
- b) titoli accademici e di studio: punti 10
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 5;
- d) curriculum formativo e professionale: punti 5

TITOLI DI CARRIERA MASSIMO PUNTI 10

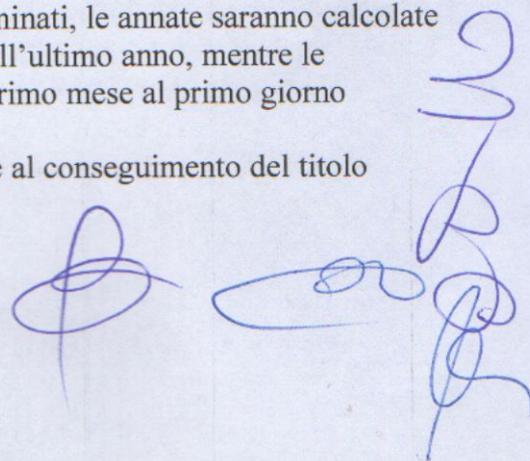
Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 11 lett. A), 20, 21 e 22 del DPR n. 220/01, così come di seguito specificato:

- a) servizi di ruolo prestati presso le Unità Sanitarie Locali o le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 D.P.R. 220/01 e presso le altre pubbliche amministrazioni:

- 1) servizio reso nel profilo professionale immediatamente superiore a concorso, o in qualifiche corrispondenti, **punti 1,50 per anno;**
- 2) servizio reso nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, **punti 1,00 per anno;**
- 3) servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti rispetto a quella a concorso, **punti 0,50 per anno;**
- 4) servizio reso in profilo diverso a categoria immediatamente inferiore o in qualifiche corrispondenti rispetto a quella del concorso, **punti 0,25 per anno.**

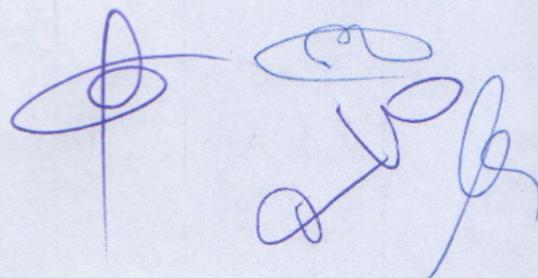
Per la valutazione dei titoli di carriera dovranno essere osservati anche i seguenti principi generali:

- 1) i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato e/o fino alla data di sottoscrizione della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante il servizio svolto;
- 2) i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati a firma del legale rappresentante dell'Ente o dal dirigente all'uopo delegato;
- 3) qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta la posizione funzionale o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato o se il servizio è stato prestato nella posizione di incaricato e/o a tempo indeterminato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno e/o a part-time, il servizio stesso sarà valutato con minor punteggio attribuibile;
- 4) le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, unica alternativa al certificato di stato di servizio, verranno accettate in modo conforme a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/00, anche in ordine all'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese in particolare, detta dichiarazione deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato o determinato, tempo pieno o part-time), le date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione, ecc.), e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso;
- 5) nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. n. 761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto, in caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio;
- 6) in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- 7) i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili ed in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- 8) i periodi di servizi prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.;
- 9) per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate al 31 Dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- 10) non saranno valutati i servizi prestati anteriormente al conseguimento del titolo specifico richiesto per l'ammissione al concorso;



- 11) per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15, non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- 12) il servizio a tempo determinato prestato presso PP.AA., in base alle tipologie di rapporto di lavoro prevista dai CC.CC.NN.LL., è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- 13) i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24/12/1968 n. 958, documentati con la copia del foglio matricolare, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti dalla vigente normativa concorsuale per i servizi presso pubbliche amministrazioni, punto 0,50 per anno ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero punti 0,25 per anno per il servizio in profilo o mansioni diverse da quelli a concorso;
- 14) i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli artt. 4 comma 12 e 13, e 15 undecies del Decreto legislativo 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni, sono equiparate ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le Aziende sanitarie, secondo quanto disposto dagli artt. 25 e 26 del D.p.R. n. 761/79;
- 15) i servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;
- 16) il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo d'impiego, è valutato, per il 25% della durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici, nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza, a condizione che la certificazione indichi chiaramente che la casa di cura è convenzionata o accreditata con il SSN e che il servizio è reso con rapporto di dipendenza;
- 17) per il servizio prestato all'estero si rimanda all'art. 22 del D.P.R. n. 220/2001;
- 18) non saranno valutati nei titoli di carriera: attestati laudativi, l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con enti pubblici; l'attività prestata a titolo di volontariato né l'attività libero professionale, a qualsiasi titolo;
- 19) non saranno valutati, altresì, gli incarichi svolti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto;
- 20) gli arrotondamenti di punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500.

Resta fatta salva la facoltà delle Commissioni esaminatrici di stabilire ulteriori e/o diversi criteri, purchè ciò avvenga preventivamente ed in sede di determinazioni dei criteri generali secondo la normativa vigente in materia, fermo restando il punteggio massimo attribuito alla categoria.



TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MASSIMO PUNTI 10

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, la Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

- a) diploma di laurea, se pertinente al profilo professionale messo a concorso **punti 3;**
- b) per ogni altro diploma di istruzione secondaria di 2° grado attinente il profilo a concorso, **punti 1,50;**
- c) diplomi di specializzazione o perfezionamento attinenti al profilo professionale a concorso, **punti 0,50;**

Resta fatta salva la facoltà della Commissione esaminatrice di stabilire ulteriori e/o diversi criteri, purchè ciò avvenga preventivamente ed in sede di determinazione dei criteri generali secondo la normativa vigente in materia, fermo restando il punteggio massimo attribuito alla categoria.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI MASSIMO PUNTI 5

Saranno valutati fino ad un massimo di punti tre con riferimento all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

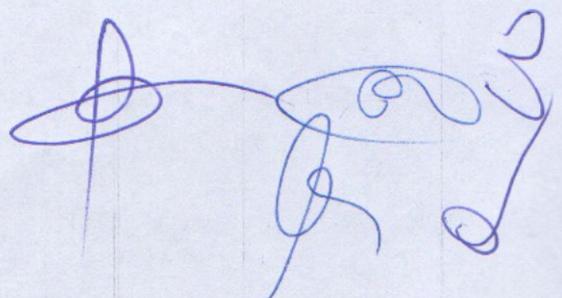
Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono essere edite a stampa e/o autocertificate ai sensi del D.P.R. n. 445/00.

Ai fini di una corretta valutazione, si terrà conto:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altre categorie di punteggio;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Le pubblicazioni ed i titoli scientifici saranno, pertanto, valutate come segue:

- pubblicazioni di alta originalità, su riviste nazionali o internazionali pertinenti o attinenti alla disciplina a concorso, di un solo autore, **punti 0,50;**
- pubblicazioni di alta originalità, su riviste nazionali o internazionali pertinenti o attinenti alla disciplina a concorso, di più autori, **punti 0,25;**
- pubblicazioni su riviste nazionali o locali pertinenti o attinenti alla disciplina a concorso, di un solo autore, **punti 0,25;**
- pubblicazioni su riviste nazionali o locali pertinenti o attinenti alla disciplina a concorso, di più autori, **punti 0,10;**
- titoli scientifici attinenti alla disciplina a concorso **punti 0,10.**



La Commissione stabilisce, altresì, di attribuire il punteggio relativo alla pubblicazione abstract poster e/o comunicazioni scientifiche congressuali, così come quelli relativi alla partecipazione a corsi di formazione, congressi, stage, borse di studio nell'ambito del punteggio disponibile per la valutazione del curriculum vitae formativo e professionale.

Resta fatta salva la facoltà della Commissione esaminatrice di stabilire ulteriori e/o diversi criteri, purchè ciò avvenga preventivamente ed in sede di determinazione dei criteri generali secondo la normativa vigente in materia, fermo restando il punteggio massimo attribuito alla categoria.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE MASSIMO PUNTI 5

Al curriculum sarà attribuito un punteggio globale desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici in conformità a quanto stabilito al punto 4) dell'art. 11 del D.P.R. 220/01.

In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale che vengono valutati come segue:

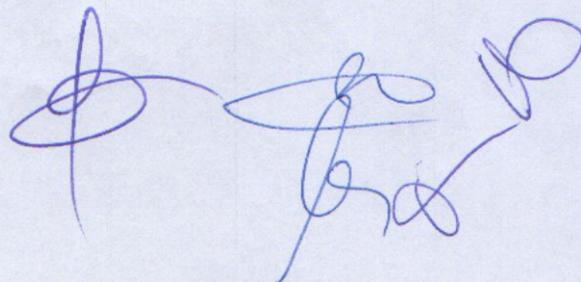
- 1) titoli di partecipazione a congresso, convegno e seminario o corso di aggiornamento professionale, nell'area funzionale a concorso saranno valutati solo se di durata di almeno tre giorni con esame finale **punti 0,005**;
- 2) idoneità in concorsi pubblici nella posizione funzionale superiore a quella oggetto del concorso **punti 0,50**;
- 3) attività didattica presso scuole del SSN o di altri enti pubblici, per anno di insegnamento, **punti 0,15**;
- 4) borsa di studio attinente alla disciplina a concorso di durata di almeno tre mesi con valutazione finale, **punti 0,30 per anno**;
- 5) non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi nella stessa posizione funzionale a concorso.

Per ogni altro titolo rientrante nel "Curriculum formativo e professionale" non previsto dai suddetti criteri il relativo punteggio potrà essere attribuito con motivata relazione.

Resta fatta salva la facoltà della Commissione esaminatrice di stabilire ulteriori e/o diversi criteri, purchè ciò avvenga preventivamente ed in sede di determinazioni dei criteri generali secondo la normativa vigente in materia, fermo restando il punteggio massimo attribuito alla categoria.

La Commissione, procede alla valutazione come da schede allegate.

La Commissione decide di non procedere alla valutazione dei titoli prodotti dalle seguenti candidate:



- Cascina Liliana Maria Ausilia e Rini Gabriella, poiché non dipendenti da Azienda o Ente pubblico del S.S.N..

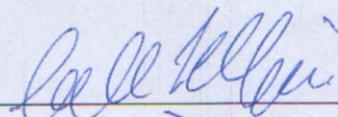
Per i candidati ammissibili viene formulata la graduatoria- Allegato 2-;

La Commissione conclude i lavori alle ore 11,45-

Il presente verbale consta di n. 7 pagine e n. 2 allegati, parti integranti dello stesso, che il Segretario trasmetterà al Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo ed Affari Generali per i provvedimenti di competenza.

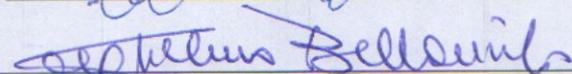
Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Cataldo Pellegrino



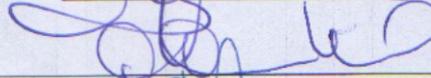
Presidente

Dott. Guglielmo Bellavista



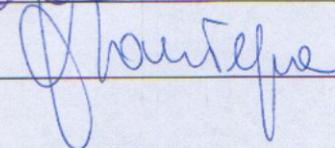
Componente

Dott. Pino Porrello



Componente

Dott.ssa Franca Mantegna



Segretario