



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO  
C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

Selezione pubblica per soli titoli, per la formulazione di graduatorie per la mobilità volontaria regionale ed in subordine interregionale di cui alla deliberazione n.580 del 30.6.2011 per la copertura di n. 4 posti di Collaboratore Professionale Sanitario (Ctg.D) Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico.

### Verbale n.01

L'anno duemiladodici, il giorno venti del mese di Gennaio alle ore 09,30 presso i locali del Dipartimento Diagnostica di laboratorio, si è riunita la Commissione Esaminatrice per la selezione pubblica per soli titoli, per la mobilità volontaria regionale ed in subordine interregionale di cui alla deliberazione n.580 del 30.6.2011 per la copertura di n. 4 posti di Collaboratore Professionale Sanitario (Ctg.D) Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico.

La Commissione nominata con disposizione del Direttore Generale prot. n. 30097/SG2 del 04.11.2011

È composta come segue:

- Presidente D.ssa CAL Barone Teresa;
- Componente Dott. Greco Pietro ;
- “ SCAGLIO Dott. Vitale Francesco ;
- Segretario Sig. ra Puccio Maria Liboria ;

Preliminarmente, il Presidente, i Componenti ed il Segretario dichiarano espressamente di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 36, comma 3, lettera e) del D.L.gs. n.29/23 e successive modifiche e di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale, che facciano venire meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Prende atto che con nota del D.G.R.U. n.31309 del 17.11.2011 sono state consegnate al segretario della presente commissione n. 24 istanze di partecipazione in originale, con allegata documentazione dei sottoelencati partecipanti



N.	NOMINATIVO	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
01	AIELLO MARCO SEBASTIANO	CATANIA	30/12/1979
02	BEVACQUA GIUSEPPE	S.AGATA DI MILITELLO	04/07/1979
03	BIONDO CARMELINDA	BARCELLONA P.G.	14/03/1981
04	CALAGNA GIUSEPPINA	PARTINICO	15/04/1961
05	CANNETTI FILIPPO	PIAZZA ARMERINA	24/07/1965
06	CANNIZZARO MARIA	LICATA	10/12/1984
07	CAPICI ALESSIA FORTUNATA	GELA	19/04/1983
08	CUDA FEDERICA ANTONIA BARBATA	CALTANISSETTA	04/12/1979
09	CURCIO ALESSANDRO	MILAZZO	01/10/1979
10	DAVI' GIUSEPPE	PALERMO	29/04/1973
11	DI NATALE CARMEN	RAGUSA	23/03/1970
12	FELICETTI SONIA	CORLEONE	09/07/1973
13	FILIPPI ANNA MARIA	ALCAMO	31/01/1965
14	GAGLIANO VINCENZO	LEONFORTE	17/11/1979
15	GAGLIO TANIA	PARTINICO	05/09/1979
16	LO GRECO VITO	PIANA DEGLI ALBANESI	03/10/1969
17	MAGANUCO GIOVANNI	GELA	12/07/1974
18	MARCANTONIO CATIA	PALERMO	23/10/1970
19	MESSANA PIERO	ALCAMO	04/12/1987
20	PARLAVECCHIO ROSA	LIVORNO	26/03/1967
21	PRIMAVERA GIOVANNI	PALERMO	20/03/1984
22	RUISI CALOGERA EUGENIA	ALCAMO	11/06/1963
23	SCAGLIONE MARIA GRAZIA STEFANIA	CATANIA	26/12/1983
24	SPARTA' DAVIDE	GIARRE	21/01/1981

La Commissione, esaminati i nominativi dei candidati, dichiara di non avere con alcuno degli stessi vincoli di parentela o di affinità e che non sussistono motivi di incompatibilità tra i componenti ed i candidati, ai sensi degli art. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili.

Constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, il Presidente dichiara aperti i lavori e procede alla visione della deliberazione n. 580 del 30.6.2011, con la quale si è provveduto all'indizione avviso pubblico per "mobilità volontaria, regionale ed in subordine interregionale per la copertura di posti afferenti a diverse figure professionali del Comparto, nonché per taluni profili avviso pubblico, per titoli



per il conferimento di incarichi a tempo determinato”, pubblicato sulla GURS Serie Speciale n. 11 del 26.8.2011, sulla GURI – 4° Serie Speciale – Concorsi n. 71 del 06.9.2011 sui quotidiani “Giornale di Sicilia” in data 22.09.2011 e Corriere della Sera in data 09.09.2011.

La Commissione prende visione del regolamento inerente i criteri generali per la valutazione dei titoli per la formulazione di graduatoria del personale Dirigenziale e non Dirigenziale a tempo indeterminato e determinato, approvato con deliberazione n. 810 del 29.9.2011 e n. 878 del 19.10.2011.

La Commissione prende atto che la normativa che disciplina la procedura concorsuale e la valutazione dei titoli del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale è costituita dal DPR n.220 del 27.3.2001.

Come previsto dal citato regolamento Aziendale, ai sensi dell’art. 8, del citato DPR n. 220/01, la Commissione dispone complessivamente di 30 punti per la valutazione dei titoli ripartiti, come di seguito indicato:

- titoli di carriera : punti 10;
- titoli accademici e di studio punti 10;
- pubblicazione e titoli scientifici : punti 5;
- Curriculum formativo e professionale: punti 5.

### **Titoli di carriera massimo 10:**

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 11 lett. A), 20,21 e 22 del DPR n. 220/01 nel seguente modo:

- a) servizi di ruolo prestati presso le Unità Sanitarie Locali o le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli articoli 21 e 22 del DPR 220/01 e presso altre pubbliche amministrazioni:
  - 1) servizio reso nel profilo professionale immediatamente superiore a concorso, o in qualifiche corrispondenti, punti 1,50 per anno;
  - 2) servizio reso nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti punti 1,00;
  - 3) servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti rispetto a quella a concorso , punti 0,50 per anno;
  - 4) servizio reso in profilo diverso a categoria immediatamente inferiore o in qualifiche corrispondenti rispetto a quella a concorso , punti 0,25 per anno;

Per la valutazione dei titoli di carriera dovranno essere osservati anche i seguenti principi generali:

- 1) i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato e/o fino alla data di sottoscrizione della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante il servizio svolto;



- 2) i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati a firma del legale rappresentante dell'Ente o dal Dirigente all'uopo delegato;
- 3) qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta la posizione funzionale o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato o se il servizio è stato prestato nella posizione di incaricato e/o a tempo indeterminato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno e/o a part-time, il servizio stesso sarà valutato con minor punteggio attribuibile;
- 4) le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, unica alternativa al certificato di stato di servizio, verranno accettate in modo conforme a quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 445/00, anche in ordine all'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese in particolare, detta dichiarazione deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato o determinato, tempo pieno o part-time), le date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione ecc.), e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso;
- 5) nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono a meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del DPR 20.12.1979 n.761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto, in caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio;
- 6) in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole ai candidati;
- 7) i periodi di servizio omogeneo, presati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili e in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole ai candidati;
- 8) i periodi di servizi prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 9) per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- 10) non saranno valutati i servizi prestati anteriormente al conseguimento del titolo specifico richiesto per l'ammissione al concorso;
- 11) per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15, non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- 12) Il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;



- 13) i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1968 n. 958, documentati con la copia del foglio matricolare, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti dalla vigente normativa concorsuale per i servizi presso pubbliche amministrazioni, punti 0.50 per anno ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero punti 0,25 per anno per il servizio in profilo o mansioni diverse da quelli a concorso;
- 14) i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli articoli 4, comma 12 e 13, e 15 undecies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, sono equiparate ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie, secondo quanto disposto dagli art. 25 e 26 del DPR n.761/79;
- 15) i servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;
- 16) Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo d'impiego, è valutato, per il 25% della durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici, nella posizione funzionale iniziale della categoria, di appartenenza, a condizione che la certificazione indichi chiaramente che la casa di cura è convenzionata o accreditata con il SSN e che il servizio è reso con rapporto di dipendenza;
- 17) Per il servizio prestato all'estero si rimanda all'art.22 del DPR n.220/01;
- 18) Non saranno valutati nei titoli di carriera: attestati laudativi, l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con enti pubblici; l'attività prestata a titolo di volontariato né l'attività libero-professionale, a qualsiasi titolo;
- 19) Non saranno valutati, altresì, gli incarichi svolti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto;
- 20) Gli arrotondamenti di punteggio al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500.

Resta fatta salva la facoltà delle Commissioni esaminatrici di stabilire ulteriori e/o diversi criteri, purché ciò avvenga preventivamente ed in sede di determinazione dei criteri generali secondo la normativa vigente in materia, fermo restando il punteggio massimo attribuito alla categoria.

#### **Titoli accademici massimo punti 10:**

#### **La Commissione decide di attribuire il seguente punteggio:**



Non è valutabile il titolo fatto valere come requisito di ammissione altresì concordato che essendo il diploma di laurea triennale in tecniche sanitarie di laboratorio biomedico requisito di ammissione, non sarà valutato nel caso di evidenza di acquisizione del suddetto titolo accademico in aggiunta al diploma all'esercizio professionale di tecnico di laboratorio analisi.

- a) diplomi di specializzazione o perfezionamento attinenti al profilo professionale a concorso, punti 1,50;
- b) diplomi di specializzazione in profilo diverso da quello a concorso, punti 0,25;

Resta fatta salva la facoltà delle Commissioni esaminatrici di stabilire ulteriori e/o diversi criteri, purché ciò avvenga preventivamente ed in sede di determinazione dei criteri generali secondo la normativa vigente in materia, fermo restando il punteggio massimo attribuito alla categoria.

### **Publicazioni e titoli scientifici massimo punti 5:**

Saranno valutati con riferimento alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori.

Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione devono essere edite a stampa e/o autocertificate ai sensi del DPR n.445/00.

Ai fini di una corretta valutazione, si terrà conto:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altre categorie di punteggio;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengono mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità

Si precisa che le pubblicazioni ed i titoli scientifici indicativamente potranno essere valutati come segue:

- pubblicazione di alta originalità, su riviste nazionali ed internazionali, pertinenti o attinente alla disciplina a concorso, di un solo autore punti 0,50;
- pubblicazione di alta originalità, su riviste nazionali ed internazionali, pertinenti o attinente alla disciplina a concorso, di più autori punti 0,50;



- pubblicazioni su riviste nazionali o locali, pertinenti o attinenti alla disciplina a concorso, di un solo autore punti 0,25;
- pubblicazioni su riviste nazionali o locali, pertinenti o attinenti alla disciplina a concorso, di più autori punti 0,10;
- titoli scientifici attinenti alla disciplina a concorso punti 0,10.

La Commissione stabilisce, altresì, di attribuire il punteggio relativo alla pubblicazione abstract poster e/o comunicazioni scientifiche congressuali, così come quelli relativi alla partecipazione a corsi di formazione, congressi, stage, borse di studio nell'ambito del punteggio disponibile per la valutazione del curriculum vitae formativo e professionale.

### **Curriculum formativo e professionale massimo punti 5:**

Al curriculum sarà attribuito un punteggio globale desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici in conformità a quanto stabilito al punto 4) dell'art. 11 del DPR 220/01.

In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni o seminari, che abbiano finalità di formazione di aggiornamento professionale, che a titolo indicativo potranno essere valutati come segue:

- 1) i titoli di partecipazione a congresso, convegno e seminario o corso di aggiornamento professionale nell'area funzionale a concorso saranno valutati solo se di durata di almeno tre giorni con esame finale punti 0,005;
- 2) idoneità in concorsi pubblici nella posizione funzionale superiore a quella oggetto del concorso punti 0,50;
- 3) attività didattica presso scuole del SSN o di altri enti pubblici, punti 0,15 per anno di insegnamento;
- 4) borsa di studio attinente alla disciplina a concorso di durata di almeno tre mesi con valutazione finale punti 0,30 per anno;
- 5) non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi nella stessa posizione funzionale a concorso.

Per ogni altro titolo rientrante nel "Curriculum formativo e professionale" non previsto dai suddetti criteri il relativo punteggio potrà essere attribuito con motivata relazione.

Resta fatta salva la facoltà delle Commissioni esaminatrici di stabilire ulteriori e/o diversi criteri, purché ciò avvenga preventivamente ed in sede di determinazione dei criteri generali secondo la normativa vigente in materia, fermo restando il punteggio massimo attribuito alla categoria.




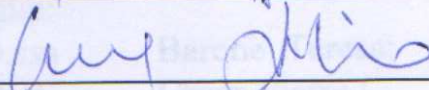
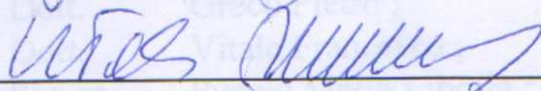
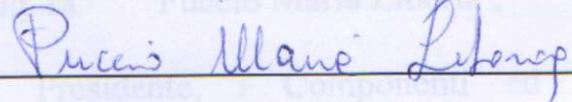
La Commissione decide di iniziare le operazioni di valutazioni titoli in ordine alfabetico e si procede alla valutazione come da allegate schede.

Si riserva altresì di ammettere i candidati che presentano esclusivamente autocertificazione dei titoli ai sensi dell' art. 46 e 47 / D.P.R 445/2000 e per i quali il D.G.R.U. provvederà alla verifica effettiva di quanto autocertificato .

- Dall'esamina dei documenti del candidato AIELLO Marco Sebastiano non è stato possibile calcolare il servizio prestato presso le strutture private convenzionate in quanto elencato solo nel curriculum vitae che non presenta l'autocertificazione ai sensi di legge.
- Il candidato CANNETTI Filippo è ammesso con riserva in quanto non si evince il titolo di studio previsto per l'ammissione al presente concorso, né nella dichiarazione autocertificata né nel curriculum professionale che viene autocertificato ai sensi della legge 15/68 art.26.

Alle ore 13,30 , la commissione dopo aver proceduto alla valutazione di n° 05 candidati, le cui schede vengono segnate dal n° 01 al n° 05 decide di sospendere la seduta e di riconvocarsi per il giorno 02.02.2012 alle ore 09,30.

Letto, confermato e sottoscritto:

- Il Presidente  ;
- Componente  ;
- Componente  ;
- Segretario  ;