

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI PALERMO**

DELIBERA DEL COMMISSARIO

Protocollo n. 2895/02

DELIBERAZIONE N°

00533

DEL **13** LUG. 20**18**

IMMEDIATAMENTE SEQUESTRATA

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione personale precario, ai sensi dell'art. 20 comma 1° del D.LGS. n. 75/2017, per la copertura a tempo indeterminato di n. 6 posti di Dirigente Medico Chirurgia Generale.

**STRUTTURA PROPONENTE
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE, SVILUPPO
ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI**

Proposta n. 189 del 12/07/18

Quadro Economico Patrimoniale - Bilancio 2018

N° Centro di costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n° _____ del _____

Tetto di spesa/Budget assegnato €. _____

Budget utilizzato/impegnato €. _____

Budget presente atto €. _____

Disponibilità residua budget €. _____

Budget pluriennale _____

Anno _____ Euro _____

Anno _____ Euro _____

Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile del procedimento
(Dr.ssa Brigida Mangiaracina)

Donata Mangiaracina

Il Direttore dell'U.O.C.
Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo
(Dr. Giuseppe Campisi)

Il Direttore della Macrostruttura
Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo
Organizzativo e Affari Generali
(Dr. Sergio Consagra)

**DIPARTIMENTO
RISORSE ECONOMICO- FINANZIARIE,
PATRIMONIALE, PROVVEDITORATO E
TECNICO**

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2018

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Importo €. _____

Budget pluriennale _____

Anno _____ Euro _____

Anno _____ Euro _____

Il Direttore F. F. dell'UOC " Bilancio e
Programmazione"

(Dr. Salvatore Bellomo)

L'anno duemiladiciotto, il giorno TREDICI del mese di LUGLIO, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Commissario dell'ASP di Palermo Dr. Antonino Candela, nominato con D.P.R.S. n. 393/Serv. 1 S.G. del 1/8/2017, assistito da ANTONINO GAUDIO, quale segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

**Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali Dott.
Sergio Consagra**

Viste le deliberazioni n. 283 del 2/05/2017 e n. 309 del 9/05/2017 relative all'adeguamento dell'atto aziendale al D.A. n. 629/17 di riordino della rete ospedaliera;

Viste le deliberazioni n. 352 del 19 maggio 2017 e n. 375 del 6 giugno 2017 relative alla rideterminazione della dotazione organica, ai sensi delle linee di indirizzo regionali di cui alla nota prot n. AI 3-S1/32951 del 18 aprile 2017 dell'Assessorato regionale della Salute;

Visto il D.A. n. 1076/17 del 29/03/2017 di approvazione dell'adeguamento apportato dall'ASP di Palermo al proprio Atto Aziendale con le deliberazioni n. 283 del 2 maggio 2017 e n. 309 del 9 maggio 2017;

Visto il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 di cui alla deliberazione n.512 del 29 giugno 2017 e n. 519 del 12 luglio 2017 e s.m.i. relativamente all'aggiornamento del Piano per l'anno 2018;

Visto il D.A. n. 1489/2017 dell'Assessorato Regionale della Salute di approvazione dell'adeguamento della dotazione organica dell'ASP di Palermo al D. A. n. 629 del 31.03.2017 in coerenza con il Piano Triennale del fabbisogno del personale (2017-2019);

Premesso che:

- con delibera n. 137 del 20.02.2018 è stato indetta la procedura di stabilizzazione del personale precario per la copertura a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, tra l'altro, di n. 06 posti di Dirigente Medico di Chirurgia Generale;
- detto Avviso è stato pubblicato sulla G.U.R.S Serie Speciale Concorsi n. 5 del 30/03/2018 nonche' su due quotidiani " La Repubblica " e sul "Giornale di Sicilia" il 05/04/2018;
- lo stesso Avviso è stato pubblicato sul sito internet e presso l'Albo Aziendale;
- il termine per la presentazione di istanze di partecipazione è andato a scadere il 30/04/2018;
- sono pervenute n. 8 istanze, di cui all'allegato elenco "A":

Viste le circolare prot/servizio 1/nn. 5824 del 23/01/2018, 13632 del 16/02/2018, 29836 del 13/04/2018, 42238 del 31/05/2018 con le quali l'Assessorato Regionale della Salute ha fornito gli atti di indirizzo in materia di procedure di stabilizzazione del personale precario da avviare nel triennio 2018/2020, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017;

Dato atto che con disposizione di servizio Prot. n. ASP/24273/2018 del 23/05/2018 del Commissario è stata nominata la Commissione Esaminatrice del concorso in argomento;

Dato atto che:

sono ammissibili i seguenti candidati in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici:

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
1	SALERNO	ROSARIA	29/07/1972
2	PIRROTTA	CATERINA	04/09/1964
3	PATTI	ROSALIA	29/10/1974
4	DI GIOVANNI	SILVIA	04/01/1983
5	PIAZZA	GIOVANNI	05/03/1977

- è ammissibile con riserva il Dr. Casimo Alessandro , nato il 05/03/1977, di adozione di qualsiasi provvedimento, anche risolutivo di esclusione e di decadenza a seguito dell'esito del procedimento penale in corso;
- non sono ammissibili i seguenti candidati, per i motivi segnati accanto a ciascuno di essi:

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	MOTIVO ESCLUSIONE
1	CHIANETTA	DANIELA	13/07/1983	La candidata non è in possesso dei requisiti previsti dal bando
2	MORFINO	GIUDITTA	02/06/1979	La candidata non è in possesso dei requisiti previsti dal bando

Precisato che la riserva del Dr. Casimo Alessandro sarà sciolta con successiva e separata determina del Direttore del Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali non appena sarà acquisita , nei termini prescritti, la documentazione richiesta a cura di questa Azienda;

Visto ed esaminato il verbale del 05/06/2018, trasmesso con nota prot n. 13874 del 18/06/2018, concernente l'iter concorsuale seguito dalla Commissione Esaminatrice, con allegata la graduatoria di merito dei candidati partecipanti al concorso de quo;

Atteso che dall'esame del verbale e della graduatoria risulta che la commissione esaminatrice ha proceduto all'adozione di criteri diversi da quelli previsti dal bando di concorso che prevede la formulazione della graduatoria "...sulla base della maggiore anzianità di servizio nella qualifica cui si riferisce il posto messo a concorso...";

Ritenuto di dover rettificare d'ufficio la graduatoria allegato " B", utilizzando i soli punteggi connessi alla "carriera" attribuiti comunque dalla Commissione;

Ritenuto di dover approvare gli atti concorsuali non modificati dal presente atto e la graduatoria di seguito riportata, in sostituzione della graduatoria , Allegato "B" al succitato verbale, parti integranti presente provvedimento:

	NOMINATIVO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
1	SALERNO ROSARIA	29/07/1972	8,5
2	PIRROTTA CATERINA	04/09/1964	7,9
3	PATTI ROSALIA	29/10/1974	7,7
4	CASIMO ALESSANDRO	05/03/1977	7,7
5	PIAZZA GIOVANNI	25/ 08/1970	4,7
6	DI GIOVANNI SILVIA	04/01/1983	2,3

Dato atto che la Dr.ssa Patti Rosalia, a parità di punteggio con il Dr. Casimo Alessandro, precede in graduatoria in quanto ha un figlio a carico;

Dato atto che la suddetta graduatoria sara' pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana;

Ritenuto di potere procedere alla stabilizzazione, ex art. 20 c, 1 del D.Lgs n. 75/2017, nel profilo di Dirigente Medico Chirurgia Generale dei n. 6 candidati utilmente collocati nella citata graduatoria in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissibilità previsti dal D. Lgs 75/2017;

Precisare che:

- al fine di assicurare la stabilità dell'Unità operativa di assegnazione, l'interessato assunto a tempo indeterminato potrà avanzare richiesta di trasferimento verso altra Azienda solo dopo che saranno trascorsi almeno due anni dall'effettiva immissione in servizio presso questa Azienda. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito in altre strutture aziendali, fatti salvi i casi di ristrutturazione delle unità operative di appartenenza e/o di trasferimento d'ufficio per comprovate esigenze aziendali; il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato pieno ed in prova;

- l'immissione in servizio avrà decorrenza dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;
- l'attuale sede di assegnazione è confermata provvisoriamente nelle more di procedere all'assegnazione definitiva in esito alle eventuali procedure di mobilità interna;
- il candidato, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, dovrà far pervenire nel termine indicato da questa Amministrazione, pena la decadenza dal diritto di nomina, la seguente documentazione mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR n. 445/2000:
 - dichiarazione attestante di non aver subito condanne penali che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego e gli eventuali procedimenti penali pendenti;
 - certificazione attestante il possesso della piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di appartenenza e di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
 - dichiarazione in ordine alla disponibilità ad assumere servizio presso la sede assegnata al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, e di accettare le condizioni previste, in materia di impiego presso le Aziende Sanitarie, dalle vigenti normative, incluse quelle concernenti divieti o limitazioni al libero esercizio della professione;
 - dichiarazione attestante la insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs n. 165 del 30/03/01e s.m.i, dal D.Lgs. n. 39 del 08.04.2013, nonché dell'art. 4, comma 7, della Legge n. 412 del 30.12.1991 e Sentenza Consiglio di Stato- Sez. V- del 23.04.2001 n. 2417, con contestuale impegno a produrre analoga dichiarazione ogni anno e ciò ai sensi del D. Lgs. 08.04.2013 n. 39;
 - dichiarazione attestante il possesso dei requisiti specifici per la copertura del posto;
 - documentazione comprovante il possesso dei prescritti requisiti di ammissione al pubblico impiego, precisando che in difetto anche di uno solo dei prescritti requisiti interverrà la risoluzione del rapporto di lavoro senza alcun diritto o pretesa da parte degli interessati;
 - ogni altra dichiarazione dovesse essere ritenuta necessaria ai fini dell'immissione in servizio;

Precisato che ai predetti vincitori va attribuito il trattamento economico tabellare lordo previsto per la posizione funzionale rivestita, previsto dal CCNL 2006/2009 risultante dalla scheda contrattuale appositamente predisposta dall'UOC "Gestione Economica e Previdenziale", parte integrante del presente provvedimento;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda stante che trattasi di trasformazione di rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, significando che eventuali costi derivanti da indennità di esclusività (maggiore di cinque anni) etc.) RIA saranno determinati con successivo provvedimento;

Dato atto che i costi derivanti dall'assunzione a tempo indeterminato per i detti dirigenti rientrano nel tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015 tenuto conto che si tratta di figure previste nel piano del fabbisogno del personale per l'anno 2018, di cui alle deliberazioni n. 512 del 29/06/2017 e n. 519 del 12/07/2017 e s.m.i., relativamente all'aggiornamento del Piano per l'anno 2018.

Vista la nota prot. n. 595 del 09/02/2018 con la quale la Dr.ssa Mangiaracina Brigida, Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto (DS), è stata nominata "Responsabile del Procedimento" per la materia trattata;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 14 gennaio 1994 n. 20 e s.m.i. e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le causali di cui in premessa

PROPONE

di:

- 01) **Dare atto** che relativamente alla procedura di stabilizzazione del personale precario per la copertura a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 20 comma 1° del D. Lgs n. 75/2017, di n. 6 posti di Dirigente Medico di Chirurgia Generale sono pervenute n. 8 istanze, di cui all'allegato "A", parte integrante;
- 02) **Dare atto** che:
- sono ammissibili i seguenti candidati in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici:

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
1	SALERNO	ROSARIA	29/07/1972
2	PIRROTTA	CATERINA	04/09/1964
3	PATTI	ROSALIA	29/10/1974
4	DI GIOVANNI	SILVIA	04/01/1983
5	PIAZZA	GIOVANNI	05/03/1977

- è ammissibile con riserva il Dr. Casimo Alessandro, nato il 05/03/1977, di adozione di qualsiasi provvedimento, anche risolutivo di esclusione e di decadenza a seguito dell'esito del procedimento penale in corso;
- non sono ammissibili i seguenti candidati, per i motivi segnati accanto a ciascun di essi:

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	MOTIVO ESCLUSIONE
1	CHIANETTA	DANIELA	13/07/1983	La candidata non è in possesso dei requisiti previsti dal bando
2	MORFINO	GIUDITTA	02/06/1979	La candidata non è in possesso dei requisiti previsti dal bando

- 03) **Precisare** che la riserva del Dr. Casimo Alessandro sarà sciolta con successiva e separata determina del Direttore del Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari generali non appena sarà acquisita nei termini prescritti la documentazione richiesta a cura di questa Azienda nei termini prescritti;
- 04) **Prendere atto** verbale del 05/06/2018, trasmesso con nota prot n. 13874 del 18/06/2018, concernente l'iter concorsuale seguito dalla Commissione Esaminatrice del concorso pubblico per la stabilizzazione con rapporto a T.I. di n. 6 posti di Dirigente Medico di Chirurgia Generale;
- 05) **Dare atto** che dall'esame del verbale e della graduatoria risulta che la commissione esaminatrice ha proceduto all'adozione di criteri diversi da quelli previsti dal bando di concorso che prevede la formulazione della graduatoria "...sulla base della maggiore anzianità di servizio nella qualifica cui si riferisce il posto messo a concorso...";
- 06) **Rettificare** d'ufficio la graduatoria allegata al verbale del 05/06/2018, allegato "B", utilizzando i soli punteggi connessi alla "carriera", attribuiti comunque dalla Commissione;
- 07) **Approvare** gli atti concorsuali non modificati dal presente atto, parti integranti del presente provvedimento, e la graduatoria di seguito riportata, in sostituzione della graduatoria allegato "B"

	NOMINATIVO	DATA NASCITA	PUNTEGGIO
1	SALERNO ROSARIA	29/07/1972	8,5
2	PIRROTTA CATERINA	04/09/1964	7,9
3	PATTI ROSALIA	29/10/1974	7,7
4	CASIMO ALESSANDRO	05/03/1977	7,7
5	PIAZZA GIOVANNI	25/08/1970	4,7
6	DI GIOVANNI SILVIA	04/01/1983	2,3

- 08) **Dare atto** che la Dr.ssa Patti Rosalia, a parità di punteggio con il Dr. Casimo Alessandro, precede in graduatoria in quanto ha un figlio a carico;

- 09) **Dare atto** che la suddetta graduatoria sarà pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana;
- 10) **Procedere** alla stabilizzazione ex art. 20 c. 1 del D. Lgs n. 7572017 dei Dott.ri Salerno Rosaria, Pirrotta Caterina, Patti Rosalia, Casimo Alessandro, Piazza Giovanni e Di Giovanni Silvia.
- 11) **Dare comunicazione** dell'ammissione con riserva e dell'esclusione ai candidati di cui al punto 2).
- 12) **Precisare** che:
- al fine di assicurare la stabilità dell'Unità operativa di assegnazione, l'interessato assunto a tempo indeterminato potrà avanzare richiesta di trasferimento verso altra Azienda solo dopo che saranno trascorsi almeno due anni dall'effettiva immissione in servizio presso questa Azienda. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito in altre strutture aziendali, fatti salvi i casi di ristrutturazione delle unità operative di appartenenza e/o di trasferimento d'ufficio per comprovate esigenze aziendali;
 - il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, pieno e di tipo esclusivo, ed in prova;
 - l'immissione in servizio avrà decorrenza dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;
 - l'attuale sede di assegnazione è confermata provvisoriamente nelle more di procedere all'assegnazione definitiva in esito alle eventuali procedure di mobilità interna;
 - il candidato, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, dovrà far pervenire nel termine indicato da questa Amministrazione, pena la decadenza dal diritto di nomina, la seguente documentazione mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR n. 445/2000:
 - dichiarazione attestante di non aver subito condanne penali che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego e gli eventuali procedimenti penali pendenti;
 - certificazione attestante il possesso della piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di appartenenza e di non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
 - dichiarazione in ordine alla disponibilità ad assumere servizio presso la sede assegnata al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, e di accettare le condizioni previste, in materia di impiego presso le Aziende Sanitarie, dalle vigenti normative, incluse quelle concernenti divieti o limitazioni al libero esercizio della professione;
 - dichiarazione attestante la insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs n. 165 del 30/03/01e s.m.i, dal D.Lgs. n. 39 del 08.04.2013, nonché dell'art. 4, comma 7, della Legge n. 412 del 30.12.1991 e Sentenza Consiglio di Stato- Sez. V- del 23.04.2001 n. 2417, con contestuale impegno a produrre analoga dichiarazione ogni anno e ciò ai sensi del D. Lgs. 08.04.2013 n. 39;
 - dichiarazione attestante il possesso dei requisiti specifici per la copertura del posto;
 - documentazione comprovante il possesso dei prescritti requisiti di ammissione al pubblico impiego, precisando che in difetto anche di uno solo dei prescritti requisiti interverrà la risoluzione del rapporto di lavoro senza alcun diritto o pretesa da parte degli interessati;
 - ogni altra dichiarazione dovesse essere ritenuta necessaria ai fini dell'immissione in servizio;
- 13) **Riservarsi** con successivo e separato provvedimento di prendere atto della data di effettiva immissione in servizio nonché della regolarità della documentazione di rito dei nominati.
- 14) **Precisare** che ai predetti sanitari va attribuito il trattamento economico tabellare lordo previsto per la posizione funzionale rivestita, previsto dal CCNL 2006/2009, risultante dalla scheda contrattuale appositamente predisposta dall'UOC "Gestione Economica e Previdenziale", parte integrante del presente provvedimento.
- 15) **Dare atto** che il presente provvedimento relativo a n. 6 unità non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda stante che trattasi di trasformazione di rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, significando che eventuali costi derivanti da indennità di esclusività (maggiore di cinque anni) etc.) RIA saranno determinati con successivo provvedimento.
- 16) **Dare atto** che i costi derivanti dall'assunzione a tempo indeterminato per i detti dirigenti rientrano nel tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015 tenuto conto che si tratta di figure previste nel piano del fabbisogno del personale per l'anno 2018, di cui alle deliberazioni n. 512 del

29/06/2017 e n. 519 del 12/07/2017 e s.m.i. ,relativamente all'aggiornamento del Piano per l'anno 2018.

17) **Dichiarare** il presente atto urgente ed immediatamente esecutivo al fine di poter attivare con urgenza le procedure conseguenti.

^*.*.*.*.*^

IL DIRETTORE DELL'U.O.C
(Dr. Giuseppe Campisi)

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
(Dr. Sergio Consagra)

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Domenico Moncada)

parere favorevole dal

DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Giuseppe Russo)

IL COMMISSARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto,
Assistito dal segretario verbalizzante

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente .

IL COMMISSARIO
(Dott. Antonino Candela)

Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
PROFESSIONALE ESPERTO
(Dott. Antonino Candela)

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE - PALERMO

ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 00533 del 13 LUG. 2018

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni

IL COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
PROFESSIONALE ESPERTO
(Dott. Antonio Gallo)

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il 15 LUG. 2018 L'Addetto _____
è stata ritirata dall'Albo il _____ L'Addetto _____

- Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo
 Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

Palermo, _____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DELIBERAZIONI
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Annotazioni: _____

