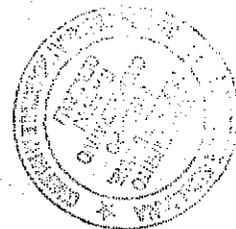




AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
Sede legale: Via G. Cusmano, 24 - 90141 PALERMO
C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

ALLEGATO ALLA DELIBERA

N. 00323 DEL 17 LUG. 2019



Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di posti della Dirigenza Medica, Disciplina Medicina e Chirurgia d' Accettazione e d'Urgenza per le Aziende del Bacino della Sicilia Occidentale indetto con deliberazione n.63 del 24.10.2018. (avviso pubblicato sulla GURS - IV serie speciale concorsi n. 16 del 02.11.2018 e sulla GURI, IV serie speciale concorsi ed esami n. 94 del 27.11.2018).

Verbale n.1 della Seduta del 13/05/2019

L'anno 2019, il giorno tredici del mese di maggio, alle ore 12.00, si è riunita nei locali del Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali, siti in Palermo, Via I. Pindemonte n. 88, la Commissione, nominata con delibere n.250 del 01.03.2019; n.356 del 25.03.2019; n.9 del 26.04.2019; n.23 del 02.05.2019; n.33 del 08.05.2019 e relativa al concorso di cui in intestazione.

La Commissione è stata convocata in data odierna per le vie brevi da parte del Presidente della Commissione.

Sono presenti:

- | | |
|-----------------------------------|---------------------|
| - Dr. Di Grande Aulo Sebastiano | Presidente |
| - Dr. Di Martino Massimo Giuseppe | Componente Titolare |
| - Dr. Scarso Carmelo | Componente Titolare |
| - Dr. Russo Giuseppe | Segretario |

Preliminarmente i componenti della Commissione esaminatrice danno atto di avere consegnato al Segretario della stessa i modelli Allegato "L" al PTPC, e quest'ultimo dà atto di avere già proceduto all'invio degli stessi al Dipartimento Risorse Umane - al seguente indirizzo di posta elettronica: mobilita@asppalermo.org.

I suddetti componenti, inoltre, dichiarano di avere trasmesso al suddetto indirizzo di posta elettronica il proprio curriculum personale e danno atto dell'avvenuto rilascio, da parte dell'Amministrazione di appartenenza, delle autorizzazioni a partecipare ai lavori della Commissione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 8, del D.Lvo 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i., che vengono consegnate al Segretario, per essere acquisite agli atti.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, essendo presenti tutti i Componenti ed il Segretario, dichiara insediata la Commissione esaminatrice.

La seduta procede prendendo visione dell'avviso pubblicato sulla GURS - IV serie speciale concorsi n. 16 del 02.11.2018 e sulla GURI, IV serie speciale concorsi ed esami n. 94 del 27.11.2018, nonché, per estratto, sui quotidiani "La Sicilia" e "Corriere della Sera", entrambi del 01.12.2018.

La Commissione, esamina i nominativi dei 72 candidati di cui all'allegato elenco (Allegato 1), parte integrante del presente verbale.

A questo punto il Presidente, i Componenti e il Segretario della Commissione procedono a rendere le dichiarazioni di assenza di incompatibilità con i candidati del concorso in argomento, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura civile nonché ai sensi dell'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lvo 165/2001 e s.m.i., che al presente verbale si allegano per farne parte integrante.

La Commissione prende atto della normativa che regola la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale, disciplinata dalle disposizioni di cui al D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e stabilisce che la procedura concorsuale in oggetto si svolgerà secondo le suddette norme e dovrà concludersi entro i termini previsti dalla normativa vigente.

In particolare, ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 483/1997, la Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti: 80 punti per le prove di esame e 20 punti per la valutazione dei titoli.

Gli 80 punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

Il superamento di ciascuna delle previste prove scritte e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10;
- b) titoli accademici e di studio: punti 3;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4.

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI CARRIERA

La Commissione determina di fissare i seguenti criteri generali per la valutazione:

- i periodi di servizio saranno valutati sino alla data di rilascio del relativo certificato;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati ai sensi di legge;
- in caso di servizi contemporanei, sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- i periodi di servizio omogeneo prestati nella stessa posizione funzionale saranno cumulati tra loro;
- le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato, iniziati dopo il 05.12.1996, sarà comunque attribuita la maggiorazione prevista per il tempo pieno;
- gli attestati in lingua straniera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità, non saranno valutati;

- nella valutazione dei titoli di carriera, saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 11,20, 21,22 e 23 del D.P.R. n. 483/1997;
- il servizio militare sarà valutato punti 0.50 per anno solo se formalmente documentato ed effettuato in qualità di Ufficiale medico.

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4) dell'art. 27 del D.P.R. n. 483/1997.

Per quanto attiene alla valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi da quanto disposto dall'art. 21, comma 1, del DPR 483/1997, di determinare i seguenti criteri:

- 28 ore settimanali: 0.040/mese
- da 21 a 25 ore settimanali: 0.030/mese;
- da 12 a 20 ore settimanali: 0.020/mese;
- da 1 a 11 ore settimanali: 0.010/mese.



VALUTAZIONE DEI TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell'art. 27 del DPR 483/1997.

VALUTAZIONE DELLE PUBBLICAZIONI

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere allegate ed edite a stampa, purché non a carattere privato e senza divulgazione. Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10.12.1997 n. 483, e per quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- monografie: fino a un massimo di 0.20 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino a un massimo di 0.10 per ciascuna.

Nel rispetto di quanto previsto dal suddetto art. 11, non saranno valutate le pubblicazioni non attinenti alla disciplina oggetto del concorso e le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato. I punteggi di cui sopra, se le pubblicazioni sono di più autori, vanno divisi per il numero degli autori.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera c) dell'art. 11.

La Commissione stabilisce pertanto i seguenti criteri e relativi punteggi di massima:

- non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con il SSN;
- non saranno valutati certificati laudativi;
- non sarà valutata l'attività prestata a titolo di volontariato;
- non sarà valutata l'attività di Guardia Medica, di Medicina dei Servizi e di Medicina Generale, nonché servizi equipollenti/affini, in quanto non attinenti alla disciplina messa a concorso;
- non sarà valutato il servizio in discipline non attinenti (non equipollenti e/o affini);

[Handwritten signatures and initials]

- il servizio prestato presso Case di Cura convenzionate e/o accreditate, con rapporto continuativo di impiego, è valutato solo se lo stesso è reso con rapporto di dipendenza;

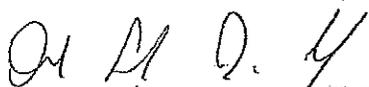
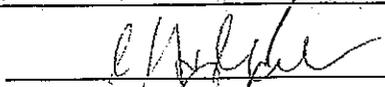
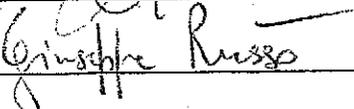
- partecipazione a corsi di aggiornamento, purché attinenti (da evincersi dal relativo attestato) : punti 0.01 cadauno;
- partecipazione a corsi di aggiornamento aventi come oggetto i *Privileges* previsti per la disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e d'Urgenza: punti 0.05 cadauno;
- partecipazione a corsi di aggiornamento a valenza nazionale, di durata superiore a sei mesi e con esame finale, purché attinenti: punti 0.1 cadauno;
- partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, purché attinenti: punti 0.01 cadauno;
- non saranno valutati gli abstract;
- partecipazione a master universitari di durata almeno annuale, purché attinenti: punti 0.25 cadauno;
- insegnamento presso scuole professionali del SSN (infermieri, terapisti, etc.) per anno scolastico, per ciascuna materia: punti 0.05 ;
- attività didattica presso istituti universitari: per anno accademico, per ciascuna materia: punti 0.20 ;
- attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati e attinenti presso strutture del SSN: punti 0.25 per anno;
- dottorato di ricerca: punti 0.25 per anno; il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui risulti il completamento e il superamento del corso con esame finale e titolo di "Dottore di ricerca";
- per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie sopra elencate: sino ad un massimo di punti 0.20, da assegnarsi con adeguata motivazione.

La Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente Concorso, in accordo con l'art. 26 del DPR 483/1997 sono le seguenti:

- prova scritta: relazione su un caso clinico simulato o su argomenti inerenti la disciplina messa a concorso, o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti la disciplina stessa;
- prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere schematicamente illustrata per iscritto;
- prova orale: sulle materie inerenti la disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

A questo punto, la Commissione stabilisce di convocare a mezzo PEC i candidati ammessi al concorso per lo svolgimento della prova scritta che avrà luogo a Palermo in data **3 giugno 2019** alle ore 9.00 presso i locali della Vignicella, siti in via La Loggia n. 5 - Palermo.

Il Presidente della Commissione scioglie la seduta alle ore 14.30.
Letto, confermato e sottoscritto.

Dr. Di Grande Aulo Sebastiano		Presidente
Dr. Di Martino Massimo Giuseppe		Componente
Dr. Scarso Carmelo		Componente
Dr. Russo Giuseppe		Segretario



Per copia conforme al documento esistente negli atti d'ufficio.

Il Funzionario incaricato
COLLABORATORE

