

AVVISO PUBBLICATO SUL SITO WEB AZIENDA
DAL 10/02/2020 SEMBRA A PRESENTAZIONE
1 SEMBRA 20/02/2020



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

Sede legale: Via G. Cusmano, 24 - 90141 PALERMO

C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

DIREZIONE GENERALE

DATA 10 FEB. 2020

PROT. N° SG/ 2659

**AVVISO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN
POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE EX ART. 20 COMMI 1 e 2 , 10 e 11
del DECRETO LEGISLATIVO N. 75 DEL 2017 COME MODIFICATO E INTEGRATO DALLA
LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N160**

**A TUTTO IL PERSONALE DELL'ASP DI PALERMO
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

E, PC ALLE OOSS DEL COMPARTO E DELLA DIRIGENZA

PREMESSA

Il presente AVVISO ha la finalità di procedere alla ricognizione del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 1 e 2, 10 e 11 del decreto legislativo n. 75 del 2017, avente titolo a partecipare alle procedure riservate per la stabilizzazione che saranno attivate da questa Azienda, nel rispetto dei limiti e condizioni previsti dalla disciplina vigente e dalle disposizioni assessoriali in materia, del Piano triennale del fabbisogno del personale, entro i vincoli di finanza pubblica.

VISTO

l'art. 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che consente alle Pubbliche Amministrazioni, nel triennio 2018/2020, al fine di superare il precariato e di valorizzare l'esperienza professionale maturata, la possibilità di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale, in possesso dei requisiti richiesti;

VISTO

Visto il comma 11 dell'art 20 del citato Dec.lgvo 75/2017 laddove prevede che le disposizioni di cui al comma 1 e 2 si applicano al personale,dirigenziale e non,di cui al comma 10

Considerato che il comma 468 dell'art 1 della legge di bilancio 27 dicembre 2019 n 160 ha altresì previsto che " all'art 20 comma 10 del Decreto legislativo 25 maggio 2017 n 75 le parole : " personale medico, tecnico professionale e infermieristico sono sostituite dalle seguenti : " personale dirigenziale e non dirigenziale

VISTO l'art 1 comma 466 della legge di Bilancio del 27 dicembre 2019 n 160 che all'art 20 del dec.lgvo 25 maggio 2017 ,dopo il comma 11 ha introdotto l'art. 11 bis il quale stabilisce che " allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato ,nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza , per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e non, del SSN, le disposizioni di cui al comma 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022 e che ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1 lettera c) e al comma 2 lettera b) è stabilito alla data del 31 dicembre 2019

Considerato altresì che a seguito delle suddette innovazioni legislative l'Assessorato alla Salute ha diramato la circolare n° 2071 del 16 gennaio 2020 precisando che :

- a) **limitatamente al personale medico, tecnico-professionale ed infermieristico dirigenziale e no** potrà procedersi alla stabilizzazione prevista dall'**art 20 comma 1 del Dec.lgvo 75/2017** con l'avvertenza che, fermo restando il possesso degli altri requisiti ivi previsti, la prescritta anzianità di servizio (tre anni di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto anni) dovrà essere maturata non più entro il 31 dicembre 2017 bensì al 31 dicembre 2019; **tale posticipazione del termine vale anche per la maturazione del requisito di cui al comma 2 lettera b dell'art 20 supra citato**; (relativamente poi al personale tecnico-professionale quest'ultimo deve intendersi quello individuato dal documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 20 marzo 2018 e cioè **tutto il personale del ruolo sanitario** a cui vanno aggiunti giusta nota Assessorato regionale alla salute del 31 maggio 2018 prot., 42338 gli Operatori socio sanitari e gli Autisti di ambulanza);
- b) il comma 10 dell'art 20 della legge madia come modificato dal citato art 1 comma 468 ha previsto che tutto il campo della dirigenza e del comparto (dunque anche personale non dirigente) sanitaria tecnico professionale e amministrativa del SSR è incluso all'interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione e che dovrà tenersi conto del personale in possesso di un rapporto di lavoro a tempo determinato ed esclusivo come ad esempio i soggetti di cui all'art 15 septies dec.lgvo 502/92 primo comma e secondo comma anch'essi destinatari delle procedure di stabilizzazione previste dall'art 20 comma 1 ove nominati ad esito di procedure selettive anche per soli titoli e colloquio;
- c) per il suddetto personale del SSR Dirigenziale e non, di cui al punto b), ad eccezione del personale sanitario (medico tecnico-professionale ed infermieristico) il termine di maturazione del requisito previsto ai fini dell'anzianità di servizio di cui al comma 1 lettera c e al comma 2 lettera b) **rimane fermo al 31 dicembre 2017**

PRECISATO

che la suddette procedure di stabilizzazione devono svolgersi a condizione che ci sia coerenza con il Piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;

RAVVISATA

pertanto la necessità, in coerenza con quanto previsto dalla summenzionata Circolare Assessoriale, di avviare una procedura di ricognizione del personale potenzialmente interessato ai processi di stabilizzazione previsti dall'art. 20 comma 1) e comma 2) del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 così come modificati e integrati dalle suddette innovazioni legislative

SI INVITA

il personale interessato alle procedure di stabilizzazione sopra indicate ad inoltrare apposita domanda di partecipazione alla suddetta ricognizione, compilando l'allegato modulo corredato da copia di un documento in corso di validità, con la quale dichiarare il possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 1) o comma 2) del decreto legislativo 75/2017 come supra specificato

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice, debitamente sottoscritte con allegata copia di un documento di identità in corso di validità indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo, presso il Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali, Via Pindemonte n° 88- Padiglione 23-, Cap. 90129 Palermo, **dovranno pervenire entro il termine perentorio del 10° giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel sito Web aziendale **esclusivamente con posta certificata (concorsi@pec.asppalermo.org)**; il partecipante dovrà essere in possesso di una casella di posta elettronica certificata personale (PEC), e dovrà indicare nell'oggetto: "RICOGNIZIONE INTERNA PERSONALE" PER IL PROFILO PROFESSIONALE E/O DISCIPLINA DI STABILIZZAZIONE _____ Indicare il profilo professionale e/o disciplina di stabilizzazione

Nella dichiarazione l'interessato deve, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci specificare:

1. Cognome e nome;
2. Data e luogo di nascita;
3. Indirizzo di residenza;
4. Cittadinanza;
5. Godimento dei diritti politici, indicando il nome di iscrizione nelle liste elettorali ovvero il motivo di non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
6. Le eventuali condanne penali riportate (anche se è stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali pendenti;
7. Il domicilio presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative all'avviso. A tale scopo il/la candidato/a dovrà comunicare le eventuali successive variazioni di indirizzo in tempo utile. In caso di mancata indicazione varrà ad ogni effetto la residenza di cui al punto 3);
8. Possesso dei requisiti previsti dalla normativa su indicata con precisa indicazione dei periodi di servizio prestati e la tipologia degli stessi e più precisamente:

PER IL PERSONALE MEDICO, TECNICO-PROFESSIONALE (TUTTO IL PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO E OPERATORI SOCIO SANITARI E AUTISTI DI AMBULANZA) ED INFERMIERISTICO DIRIGENZIALE E DEL COMPARTO

REQUISITI ART. 20 COMMA 1 D.Lgs. 75/2017

- 1) Risulti in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte per il profilo per il quale si concorre alla stabilizzazione presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo successivamente al 28 agosto 2015, anche per un solo giorno. Così come evidenziato dalla circolare n° 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, è ammesso alla procedura di stabilizzazione anche chi all'atto dell'avvio della presente procedura di assunzione a tempo indeterminato non è in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo;
- 2) abbia **alla data del 31 dicembre 2019**, una anzianità di servizio anche non continuativa di almeno tre anni negli ultimi otto anni maturata nel profilo/disciplina messo a selezione, **anche in diverse amministrazioni del SSN** e anche con diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art 36 del D.lgsvo 165/2001 e segnatamente, i rapporti di lavoro a tempo determinato, di

formazione e lavoro ai quali si aggiungono gli incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 e ss art 7 del dec,lgvo165/2001e SMI. I periodi riferiti ai suddetti contratti devono riguardare in ogni caso attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale del profilo da stabilizzare. Per la dirigenza, vale anche il servizio maturato in disciplina equipollente/affine. **Sono esclusi dall'applicazione dell'art.20 comma 1 del Dec.lgvo 75/2017 i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni, attività di ricercatore universitario a tempo determinato, dottorato di ricerca svolto presso strutture universitarie, assegni di ricerca e titolari di borse di studio (circolare DFP n 3/2017 e Nota assessoriale n 42238 del 31 maggio 2018)**

- 3) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale -ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge- ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusa con una graduatoria finale di merito, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza procedure anche espletate da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione.

REQUISITI ART. 20 COMMA 2 D.Lgs. 75/2017

a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso questa amministrazione;

b) aver maturato presso l'Azienda sanitaria provinciale di Palermo o anche presso diverse amministrazioni del servizio sanitario nazionale, **alla data del 31 dicembre 2019**, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Per la dirigenza, quale requisito comune ad entrambi i commi, vale anche il servizio maturato in disciplina equipollente/affine

Ai fini dell'esatta individuazione delle tipologie di rapporto flessibile utili alla maturazione del triennio di anzianità ed i rapporti esclusi si rimanda a quanto sopra specificato

DIRIGENZA DEL RUOLO TECNICO, PROFESSIONALE E AMMINISTRATIVO E IL COMPARTO-RESTANTI PROFILI

REQUISITI ART. 20 COMMA 1 D.Lgs. 75/2017

- 1) Risulti in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte per il profilo per il quale si concorre alla stabilizzazione presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo successivamente al 28 agosto 2015, anche per un solo giorno. Così come evidenziato dalla circolare n 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, è ammesso alla procedura di stabilizzazione anche chi all'atto dell'avvio della presente procedura di assunzione a tempo indeterminato non è in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo;
- 2) **abbia, alla data del 31 dicembre 2017, una anzianità di servizio anche non continuativa di almeno tre anni negli ultimi otto anni maturata nel profilo/disciplina messo a selezione, anche in diverse amministrazioni del SSN anche con diverse tipologie di contratto flessibile** di cui all'art 36 del D.lgsvo 165/2001 e segnatamente, i rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione e lavoro ai quali si aggiungono gli incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 e ss art 7 del dec.lgvo 165/2001 e SMl. I periodi riferiti ai suddetti contratti devono riguardare in ogni caso attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale del profilo da stabilizzare. Per la dirigenza, vale anche il servizio maturato in disciplina equipollente/affine. Sono esclusi dall'applicazione dell'art.20 comma 1 del Dec.lgvo 75/2017 i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni. Sono esclusi dall'applicazione dell'art.20 comma 1 del Dec.lgvo 75/2017 i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni attività di ricercatore universitario a tempo determinato, dottorato di ricerca svolto presso strutture universitarie assegni di ricerca e titolari di borse di studio (circolare DFP n 3/2017 e Nota assessoriale n 42238 del 31 maggio 2018
- 3) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale -ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge- ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusa con una graduatoria finale di merito, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza procedure anche espletate da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione.

Si terrà conto anche del personale in possesso di un rapporto di lavoro a tempo determinato ed esclusivo come ad esempio i soggetti di cui all'art 15 septies dec.lgvo 502/92 primo e secondo comma anch'essi destinatari delle procedure di stabilizzazione

previste dall'art 20 comma 1 ove nominati ad esito di procedure selettive ,anche solo per titoli e colloquio

REQUISITI ART. 20 COMMA 2 D.Lgs. 75/2017

a) risulti titolare, **successivamente alla data del 28 agosto 2015**, di un contratto di lavoro flessibile presso questa amministrazione;

b) aver maturato, presso l'Azienda sanitaria provinciale di Palermo o anche presso diverse amministrazioni del servizio sanitario nazionale , alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Per la dirigenza, quale requisito comune ad entrambi i commi, vale anche il servizio maturato in disciplina equipollente/affine.

Ai fini dell'esatta individuazione delle tipologie di rapporto flessibile utili alla maturazione del triennio di anzianità ed i rapporti esclusi si rimanda a quanto sopra specificato.

L'Amministrazione, comunque, in esito alla suddetta ricognizione, si riserva, eventualmente, nei limiti del rispetto dell'adeguato accesso dall'esterno e nel rispetto dei limiti finanziari disposti dalla vigente normativa nazionale e regionale, oltre che nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, di variare appositamente il vigente Piano triennale del Fabbisogno. La partecipazione alla presente ricognizione, presuppone l'integrale conoscenza e accettazione, da parte dei candidati, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare.

Resta inteso che l'amministrazione procederà alla stabilizzazione prevista dall'art 20 esclusivamente per il personale che non sia titolare prima della data di immissione in servizio secondo la presente procedura di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione nella medesima area e o profilo professionale per il quale si procede.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

I dati personali saranno trattati come per legge.

La suddetta ricognizione ha valore meramente acquisitivo delle richieste informazioni e non costituisce riconoscimento alcuno di diritti in capo ai soggetti sottoposti alla ricognizione medesima

Il Direttore dell' U.O.C. Gest. Giuridica
(Dr. Giuseppe Campisi)

Il Direttore Amministrativa
(Dr.ssa Nora Virga)

Il Direttore Sanitario
(Dr. Maurizio Montalbano)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Daniela Faraoni)