

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Commissione conferimento di n. 1 posto di Direttore Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica per a UOC "Igiene degli Ambienti di Vita" presso il Dipartimento strutturale di Prevenzione di cui all'avviso pubblico indetto con delibera n. 14 del 30/04/2019, modificato con deliberazione n. 430 del 29/08/2019.

Verbale n. 01

L'anno duemilaventidue, il giorno 15 del mese di settembre alle ore 9,30 presso i locali della Direzione Sanitaria di questa Azienda Sanitaria Provinciale siti in Palermo via Giacomo Cusmano n.24, si è riunita la Commissione di Valutazione per la procedura concorsuale in epigrafe specificata.

La Commissione, nominata con Delibera del Direttore Generale n. 176 del 12.02.2020 della Direzione Generale è composta come segue:

COMPONENTE	- Dott Giuseppe Ciarrocchi	- ASUR Regione Marche
COMPONENTE	- Dott. Canzoneri Gaspare	- ASP Trapani
COMPONENTE	- Dott. Poggio Sandro	- ASST-Valcamonica
COMPONENTE di diritto	Dott. Francesco Cerrito	- Direttore Sanitario ASP di Palermo
SEGRETARIO	- Dr. Gaetano Nuara	- ASP di Palermo

Il Segretario, constatato il regolare insediamento della Commissione, essendo presenti tutti i componenti, invita gli stessi a designare il Presidente che, all'unanimità, viene individuato nella persona del dott Canzoneri Gaspare che, pertanto, dichiara aperti i lavori.

Preliminarmente i Componenti dichiarano di avere trasmesso, le dichiarazioni di cui al modello L del P.T.P.C. adottato con deliberazione n.92 del 26/01/2021, e del personale curriculum viate al Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e AA.GG all'indirizzo mobilita@asppalermo.org, per la successiva pubblicazione sul sito aziendale da parte dell'UOS "Acquisizione risorse umane".

I componenti esterni comunicano che sono state trasmesse le relative autorizzazione/nullaosta da parte delle proprie aziende per l'espletamento delle attività (vedi Allegato A)

Il Presidente informa che la documentazione relativa al concorso in argomento è stata consegnata dall'Ufficio competente del Dipartimento sopracitato con nota prot. n.7393 del 23.06.2020 al Segretario della Commissione per il seguito di competenza.

Ciascun componente della Commissione, esaminati i nominativi dei candidati, di cui all'allegato elenco (Allegato B) parte integrante del presente verbale), dichiara di non avere con alcuno degli stessi vincoli di parentela e/o di affinità e che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e consegnano al Segretario le dichiarazioni compilate su appositi moduli, denominati "Modello A", sottoscritti e corredati da copia del documento di riconoscimento, per il successivo inoltro al Dipartimento Risorse Umane Sviluppo Organizzativo e Affari Generali.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza dell'Avviso di concorso e delle norme che dovranno regolarne lo svolgimento e precisamente:

- con delibera n. 14 del 30.04.2019 è stata indetta tra l'altro, la procedura concorsuale di che trattasi;
- con delibera n. 176 del 12.02.2020 è stata nominata la presente Commissione di Valutazione;



- che l'avviso pubblico inerente il concorso *de quo* è stato pubblicato sulla GURS – Serie Speciale Concorsi – n. 10 del 27.09.2019 e per estratto sulla GURI – IV Serie Speciale Concorsi ed esami n. 89 del 12.11.2019 , sul sito web aziendale – Sezione albo pretorio –
- dell'elenco nominativo, *Allegato "B"*, fornito dal competente Dipartimento aziendale, riportante i nominativi dei 04 (quattro) candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione al concorso, unitamente alle domande di partecipazione dei candidati;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 12/12/2019;
- che la normativa che disciplina la procedura concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale è quella prevista dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e s.m.i. per le parti applicabili, dal D.L. 158/2012 convertito in Legge n. 189/2012, dal D.A. n. 2274/14 in attuazione all'art. 15, comma 7-bis, Dlgs. N. 502/92 e s.m.i. e dal Regolamento Aziendale approvato con delibera n. 241 del 12.05.2015.

La Commissione, sulla base della normativa in premessa citata e dall'Avviso concorsuale, definisce i criteri ed i "pesi" di valutazione con cui si procederà e, pertanto, conviene quanto di seguito specificato.

- Circa la procedura di ammissione dei candidati viene definita una scheda, *Allegato "C"*, per valutare i requisiti formali, generali e specifici di ammissione dichiarati dai candidati.

Ai fini della determinazione dei punteggi da attribuire ai candidati, si dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- ✓ Curriculum 50/50
- ✓ Colloquio 50/50.

- In relazione alla valutazione del curriculum formativo e professionale dei partecipanti (Max 50 punti), si concorda che per gli *item a) - b) - c)* potranno essere assegnati un massimo di 37 punti così suddivisi:

- a) Max 10 punti
- b) Max 15 punti
- c) Max 12 punti.

- in riferimento ai rimanenti *item* la Commissione assegnerà a: *d)* 2 punti – *e)* 4 punti – *f)* 3 punti – *g)* 4 punti

-in riferimento ai punto c)-punto f)e punto g) la Commissioni al fine dell'assegnazione del punteggio valuterà solamente gli ultimo 10 anni di servizio

A tal uopo viene definita apposita scheda di valutazione, *allegato "D"* al presente verbale.

La Commissione decide di valutare tutti le partecipazione ai corsi, seminari e convegni (*item f*) a qualsiasi titolo un punteggio di 0,01, la attività didattica (*item e*) un punteggio di 0,02 per giorno di docenza fino ad un massimo di 0,4 per anno. Per pubblicazioni (*item g*) scientifiche attinenti 0,04 fino ad un massimo di 4 punti nei 10 anni.

Per soggiorni studio (*item d*) un punteggio 0,05 per minimo 3 giorno fino ad un massimo di 2 punti.

Per tipologie delle istituzioni (*item a*) in cui sono allocate le strutture viene assegnato un punteggio di 0,7 per anno, e per posizione funzionale (*item b*) 1,5 punti per anno per incarico come UOC, punti 0,8 per UOS o Alta specializzazione, per incarico semplice punto 0,04 per anno.

Per le tipologie quanti/ qualitativa delle prestazioni la commissione (*item c*) decide di dare un punto per anno per specifiche attività e prestazioni attinenti al concorso

- In riferimento al successivo colloquio i rimanenti 50 punti verranno assegnati tenendo in considerazione gli *item* previsti dall'Avviso concorsuale e in particolare valutando i seguenti macro fattori:

- a) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate;
- b) capacità gestionali, organizzative e di direzione;
- c) Conoscenza lingua Inglese
- d) Capacità utilizzo principali applicativi MS-Windows
- e) le *skills* connesse a specifiche capacità trasversali caratterizzanti il management;

A tal uopo viene definita apposita scheda di valutazione, *allegato "E"* al presente verbale.

La Commissione procede all'ammissione dei candidati.

Vengono verificate le 04 istanze, procedendo per ogni singolo candidato, come da schede di ammissione All" C" allegate al presente verbale come All. "C1" del dott Greco Giuseppe , "C2" del dott Marsala Bruno, "C3" dott Motisi Giuseppe, "C4" del dott Sampieri Giacomo.

In relazione alla ammissione vengono ammessi i seguenti candidati: dott Greco, dott. Marsala e dott. Sampieri.

Viene escluso dalla selezione il dott. Motisi Giuseppe in quanto nella domanda non dichiara ne presenta la documentazione relativa alla iscrizione all'albo dei Medici Chirurghi, che costituisce requisito specifico richiesto dal bando.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi alla selezione, utilizzando la citata scheda "*Allegato D*".

Conclusa la valutazione dei Curricula dei candidati ammessi, come da schede di valutazione allegate al presente verbale come Allegato "D 1" dott. Greco e Allegato "D 2" dott. Marsala, Allegato "D 3" dott Sampieri la Commissione redige prospetto riepilogativo riportante i punteggi attribuiti a ciascun candidato come di seguito riportato:

NOMINATIVO	PUNTEGGIO CURRICULUM
GRECO GIUSEPPE	Punti 27,31 /50
MARSALA BRUNO	Punti 19,57/50
SAMPIERI GIACOMO	Punti 17,15 /50

A questo punto la Commissione avvia le procedure per la prevista prova colloquio.

Le domande da rivolgersi ai candidati sono stabilite prima dell'espletamento della prova e chiuse in n. 3 buste uguali tra di loro contrassegnate rispettivamente con le lettere "A", "B" e "C" ed allegate al presente verbale . I candidati saranno interrogati sulle domande contenute nella busta che sarà estratta da un candidato designato dagli stessi concorrenti.

Alle ore 14:10 si dà inizio alla prova colloquio.

Il Segretario procede all'identificazione dei concorrenti ammessi al colloquio, presentatisi in data odierna ed in possesso di regolare documento di identità, come da foglio di presenza allegato al presente verbale "*Allegato F*".

Risultano presenti: i candidati MARSALA BRUNO

Il candidato è fatto entrare nei locali di esame e viene informato sulle modalità di espletamento del colloquio.

Il candidato procede alla scelta della busta con le domande da sottoporre durante il colloquio e viene scelta dal candidato la busta "B".

Davanti al candidato si aprono le buste "A" e "C" e si leggono le domande non estratte, il candidato sigla le domande non estratte, e sigla inoltre senza leggerle le domande la busta "B".

La commissione decide di procedere al colloquio

Al Dr. Marsala viene assegnato il punteggio di 46 /50.

L' esito del colloquio del candidato è sintetizzato nella scheda individuale secondo il *format* previsto (*Allegato G*) ed allegato al presente verbale allegato E1

Il colloquio è effettuato in circa 50,00 minuti complessivi con modalità e tematiche *standard* condivise, *ex ante*, da tutti i componenti della Commissione e in osservanza a quanto previsto dall'Avviso Pubblico per cui si procede.

Si riporta, di seguito tabella riepilogativa del punteggio attribuito al candidato nella valutazione del curriculum e della prova orale:

NOMINATIVO	PUNTEGGIO CURRICULUM	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE
MARSALA BRUNO	Punti 19,57/50	Punti 46/50	65,57/100

A tal proposito viene redatto l'*Allegato G*, anch'esso parte integrante del presente verbale, che si procede ad affiggere nella sede ove si è svolta la procedura concorsuale.

Infine, così come previsto dal relativo Avviso, si dà atto che la Commissione di Valutazione procederà a presentare al Direttore Generale il nominativi del candidato idoneo alla presente selezione, unitamente ad una relazione sintetica riepilogativa delle operazioni concorsuali.

Della seduta odierna viene redatto il presente verbale che alle ore 15:45 letto ed approvato, viene sottoscritto dai membri della Commissione come di seguito riportato:

La Commissione di Valutazione:

Presidente **Dott. Canzoneri Gaspare**

Componente **Dott. Poggio Sandro**

Componente **Dott Giuseppe Ciarrocchi**

Componente **Dott. Francesco Cerrito**

Segretario **Dott. Gaetano Nuara**