

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO**

Commissione di valutazione per il conferimento di n. 1 posto di Direttore Medico di Radiodiagnostica per la U.O.C. Integrazione radiologia ospedaliera e territoriale del Dipartimento Diagnostica per Immagine

**Verbale n. 2 del 21.06.2022**

L'anno 2022 (duemilaventidue), il giorno 21 (ventuno) del mese di giugno alle ore 8.30 presso i locali della Direzione Sanitaria di questa Azienda Sanitaria Provinciale siti in Palermo via Giacomo Cusmano n.24, a seguito di convocazione per le vie brevi, si è riunita la Commissione di Valutazione per la procedura concorsuale in epigrafe specificata.

La Commissione, nominata con Delibera del Direttore Generale n. 699 del 06.05.2022 e successiva nota prot. n. ASP/83839 del 09.05.2022 del Dipartimento Gestione Risorse Umane è composta come segue:

PRESIDENTE - Dott. Giovanni Francesco Di Fede	- ARNAS Garibaldi Catania
COMPONENTE - Dott. Placido Romeo	- AOU Policlinico San Marco Catania
COMPONENTE - Dott. Marcello Mocci	- ASL di Oristano
COMPONENTE di diritto Dott. Francesco Cerrito	- Direttore Sanitario ASP di Palermo
SEGRETARIO - Sig. Maria Rosaria Cosenza	- ASP di Palermo

Il Presidente, essendo presenti tutti i componenti ed il segretario della Commissione di Valutazione, procede secondo quanto previsto dall'avviso pubblico inerente al concorso de quo, pubblicato sulla GURS – Serie Speciale Concorsi – n. 19 del 31.12.2021 e per estratto sulla GURI – n.16 del 25.02.2022.

La Commissione prende atto che i candidati, ammessi alla presente procedura selettiva, sono stati convocati mediante PEC per le ore 9,00 del 21.06.2022, presso i locali della sede legale dell'ASP di Palermo, siti in via G. Cusmano n.24 Palermo e successivamente con Pec del 20.06.2022 posticipati alle ore 11.00 della medesima giornata .

La Commissione, sulla base dell'Avviso sopracitato, definisce le modalità e i relativi criteri di valutazione.

Ogni candidato, per il colloquio di che trattasi, potrà aspirare ad un punteggio massimo di 50 (Cinquanta) punti e sarà dichiarato idoneo qualora abbia raggiunto una valutazione minima di 35 punti.

Il punteggio verrà assegnato tenendo in considerazione gli item previsti dal Bando di Concorso in questione ed in particolare valutando i seguenti macro fattori:

- capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate;
- capacità gestionali, organizzative e di Direzione.

Ogni macro fattore sarà valutato assegnando un punteggio da 0 (zero) a 50 (cinquanta) punti ed il punteggio complessivo e finale sarà desunto calcolando la media dei due punteggi.



Handwritten marks and initials at the bottom of the page.

La Commissione all'unanimità avendo tutti dichiarato di essere a conoscenza della lingua inglese, prende atto da quanto dichiarato dai candidati.

Infine, come previsto nel Verbale n.1, si procederà ad una valutazione su tre livelli (bassa, media e alta) delle skills connesse a specifiche capacità trasversali caratterizzanti il management.

La Commissione all'unanimità procede a predisporre tre quesiti per le competenze manageriali imbustando le stesse e contrassegnando le relative buste con le lettere A, B e C, tre quesiti per le competenze tecnico specifiche imbustando le stesse e contrassegnando le relative buste con i numeri 1,2 e 3.

Viene, dunque affisso elenco dei candidati ammessi e non ammessi allegato "D" al presente verbale.

Il Presidente illustra a tutti i candidati presenti le modalità con cui sarà svolta la prova colloquio.

Il Segretario, procede, quindi, alle ore 11,05 all'acquisizione delle dichiarazioni sostitutiva di certificazione per il Covid 19 e contestualmente all'identificazione dei candidati presenti, come da foglio di presenza, che si allega al presente verbale allegato "E".

Risultano presenti:

Dott. Banco Maria Aurelia

Dott. Brancato Marco

Dott. Caruso Giuseppe

Dott. Costa Liliana

Dott. Lo Cicero Antonino

Dott. Mangiapane Filippo

Dott. Mamone Giuseppe

Dott. Nicosia Antonio

Dott. Serraino Antonio

Risulta assente:

Dott. Lucentini Manuela Maria

Si dà, quindi, inizio alle operazioni della procedura selettiva. Al fine di assicurare un uguale grado di difficoltà, tutti gli aspiranti sosterranno il colloquio sulle medesime domande.

Ogni colloquio viene effettuato in circa 20 minuti con modalità e tematiche standard condivise, ex ante, da tutti i componenti della Commissione e in osservanza a quanto previsto dall'Avviso Pubblico per cui si procede.

Alle ore 11,10 si chiede ai candidati di scegliere una busta tra le tre predisposte per le competenze manageriali contrassegnate con le lettere A, B e C e le tre predisposte per le competenze tecnico specifiche contrassegnate con i numeri 1,2,3, si offre volontaria per l'estrazione la Dott. Liliana Costa che estrae per la domanda relativa alle competenze manageriali la busta con lettera "C" sulla quale il segretario appone la dicitura "prova estratta". La Dott. L. Costa sigla la stessa. La Dott. L. Costa estrae la busta n. 2, il segretario appone sulla stessa la dicitura "prova estratta" La Dott. L. Costa sigla la stessa.

Sulle quattro buste non estratte il Segretario appone la dicitura "prova non estratta" e le stesse vengono siglate dal candidato Dott. L. Costa e dalla Commissione.

1                      A                      B                      C

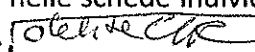


Il Presidente Dott. Dott. Giovanni Francesco Di Fede apre la busta n. 1, non estratta, dando atto che contiene il seguente quesito e ne dà lettura: **“Diagnostica per immagini nelle lesioni traumatiche del ginocchio”** Allegato “F”, nonché la busta n. 3 non estratta, e dà atto che contiene il seguente quesito, e ne dà lettura **“Diagnostica per immagini dell’ictus ischemico”** allegato “G”, entrambe sono siglate dai componenti e dal candidato Dott. L. Costa.

Successivamente il Presidente, procede ad aprire la busta contrassegnata con la lettera “A” non estratta, e dà atto che contiene il seguente quesito, e ne dà lettura **“La gestione della documentazione sanitaria e il consenso informato”** allegato “H”, nonché la busta “B” non estratta, e dà atto che contiene il seguente quesito, e ne dà lettura **“Sistema di valutazione: performance e capacità di management”** allegato “I” entrambe sono siglate dai componenti e dal candidato Dott. L. Costa.

Il presidente informa che il primo candidato che sosterrà la prova colloquio aprirà le due buste estratte e apporrà sulle stesse la dicitura prova estratta e la firma.

Il Presidente informa i candidati che le buste contenenti i quesiti estratti saranno entrambe aperte dal primo candidato che effettuerà la prova colloquio e che i quesiti saranno gli stessi per tutti i candidati.

Si procede ai colloqui, i cui esiti sono sintetizzati nelle schede individuali, secondo il format previsto, ed allegate al presente verbale dal n. 1 al n. 10. 

La Commissione propone di effettuare la prova colloquio in ordine alfabetico ed i candidati presenti accettano. Il primo candidato è, dunque, la Dott. Banco Maria Aurelia, per proseguire con i candidati nell’ordine alfabetico.

I candidati presenti vengono tutti invitati a consegnare i telefoni cellulari ed a sostare in un unico locale, differente da quello ove sono svolti i colloqui in quanto i quesiti saranno i medesimi per tutti i candidati.

Alle ore 11.17 la Dott. Banco Maria Aurelia prima di iniziare il colloquio apre la busta contrassegnata con la lettera C contenente il seguente quesito “estratto”: **“Distretto, Dipartimento e Presidio Ospedaliero, pilastri dell’organizzazione aziendale del SSN”** allegato “L”, ne dà lettura ed appone la dicitura prova estratta e la firma, successivamente apre la busta contrassegnata con il numero 2 contenente il seguente quesito “estratto”: **“Diagnostica per immagini dell’embolia polmonare”** allegato “M”, ne dà lettura ed appone la dicitura prova estratta e la firma.

La Commissione decide di dare inizio ai colloqui stilando per ogni candidato un giudizio sintetico che ne giustifica il voto finale.

**Dott. Banco Maria Aurelia** – discreta esposizione del quesito inerente la diagnostica per immagine e di management con media attitudine a ricoprire il ruolo. **Voto 44/50;** LEGGASI 44/50

**Dott. Brancato Marco** – Ottima esposizione del quesito inerente la diagnostica per immagine e di management. Il candidato possiede i requisiti per ricoprire l’incarico *de quo*. **Voto 48/50;**

**Dott. Caruso Giuseppe** – il candidato ha mostrato una sufficiente conoscenza dell’argomento clinico mostrando lacune sull’organizzazione dei dipartimenti. La Commissione



all'unanimità nonostante l'incarico attualmente ricoperto presso altra azienda ritiene che abbia basse attitudini a ricoprire l'incarico messo a concorso. **Voto 37/50;**

**Dott. Costa Liliana** - Ottima esposizione del quesito inerente la diagnostica per immagine e di management. Il candidato possiede i requisiti per ricoprire l'incarico *de quo*. **Voto 49/50;**

**Dott. Lo Cicero Antonino** - il candidato ha mostrato una sufficiente conoscenza dell'argomento clinico e di management, con bassa attitudine a ricoprire il ruolo. **Voto 38/50;**

**Dott. Mamone Giuseppe** - Il candidato ha dimostrato ottima conoscenza dell'argomento clinico mostrando sufficiente conoscenza dell'argomento manageriale. **Voto 43/50;**

**Dott. Mangiapane Filippo** - Il candidato ha mostrato ottima conoscenza dell'argomento clinico e una più che buona conoscenza dell'argomento manageriale, possiede i requisiti per ricoprire l'incarico *de quo*. **Voto 46/50;**



**Dott. Nicosia Antonio** - Ottima esposizione del quesito inerente la diagnostica per immagine e di management. Il candidato possiede i requisiti per ricoprire l'incarico *de quo*. **Voto 50/50;**

**Dott. Serraino Antonio** - Buona conoscenza dell'argomento clinico e manageriale, mostrando una sufficiente attitudine a ricoprire l'incarico a concorso. **Voto 44/50.**

Alle ore 13.41 si concludono i colloqui in questione e, di seguito, si riportano i punteggi assegnati ai concorrenti secondo l'ordine di presentazione al colloquio:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	COLLOQUIO
Dott. Banco Maria Aurelia	03.02.1967	42/50 <sup>LEGGASI</sup> 44/50
Dott. Brancato Marco	11.11.1969	48/50
Dott. Caruso Giuseppe	30.01.1964	37/50
Dott. Costa Liliana	26.10.1968	49/50
Dott. Lo Cicero Antonino	26.06.1962	38/50
Dott. Mamone Giuseppe	06.08.1976	43/50
Dott. Mangiapane Filippo	28.05.1976	46/50
Dott. Nicosia Antonio	26.10.1971	50/50
Dott. Serraino Antonio	09.11.1964	44/50

Quindi, secondo quanto previsto dall'Avviso Pubblico in questione, al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione formula la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum, al colloquio ed al totale.

AA PR  

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO PROVA COLLOQUIO	TOTALE
Dott. Banco Maria Aurelia	03.02.1967	17,595	42/50 LEGGASI 40/50	61,595
Dott. Brancato Marco	11.11.1969	18,45	48/50	66,45
Dott. Caruso Giuseppe	30.01.1964	25,24	37/50	62,24
Dott. Costa Liliana	26.10.1968	18,32	49/50	67,32
Dott. Lo Cicero Antonino	26.06.1962	14,5	38/50	52,5
Dott. Mamone Giuseppe	06.08.1976	19,2	43/50	62,2
Dott. Mangiapane Filippo	28.05.1976	16,99	46/50	62,99
Dott. Nicosia Antonio	26.10.1971	13,8	50/50	63,8
Dott. Serraino Antonio	09.11.1964	8,35	44/50	52,35

A tal proposito viene redatto l'allegato "N", anch'esso parte integrante del presente verbale, che si procede ad affiggere nella sede ove si è svolta la procedura concorsuale per pronta visione dei concorrenti ivi presenti.

Infine, così come previsto dal relativo Avviso Pubblico, si da atto che la Commissione di Valutazione procederà a presentare al Direttore Generale la terna dei candidati idonei formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Alle ore 16.00 la seduta è tolta, del ché viene redatto il presente verbale, che letto ed approvato, viene sottoscritto come di seguito riportato:

La Commissione di Valutazione:

Presidente Dott. Di Fede Giovanni Francesco

Componente Dott. Mocci Marcello

Componente Dott. Romeo Placido

Componente Dott. Francesco Cerrito

Segretario Sig. Maria Rosaria Cosenza