

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Commissione di valutazione per il conferimento di n. 1 (uno) incarico di durata di anni due di Dirigente Medico all'interno del Dipartimento Programmazione ed organizzazione delle attività territoriali e dell'integrazione Socio Sanitaria_UOS Gestione Emergenze, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 1 del D.lgs. n. 502/92 e s.m.i., di cui alla delibera n. 1175 del 30/09/2021, esecutiva a norma di legge e pubblicato sulla G.U.R.S. n.14 del 29/10/2021.

VERBALE N. 02

L'anno duemilaventidue, il giorno 25 del mese di agosto alle ore 10:30, presso i locali della Direzione del Dipartimento di Prevenzione siti in Palermo in Via Sellerio 45, si è riunita la Commissione di valutazione, nominata con nota prot. ASP/107770 del 07/06/2022, per procedere all'espletamento della procedura concorsuale in epigrafe specificata.

La commissione è stata nominata in ottemperanza alla normativa vigente in materia, così come specificato all'art 3 del "Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 septies del D.lgs. 502/92 e s.m.i." adottato con delibera n. 752 del 14/06/2011.

La commissione esaminatrice è così composta:

PRESIDENTE	Ing. Antonio Fasulo	(Direttore del Dipartimento di Prevenzione)
COMPONENTE	Dr. Salvatore Vizzi	(Direttore di UOC Cure Primarie)
COMPONENTE	Dr. Antonino Traina	(Direttore del Distretto di Corleone)
SEGRATARIA	Paola Sciarrotta	(Collaboratore Amministrativo presso il Distretto 42)

La segretaria constata la presenza di tutti i componenti ed il Presidente, pertanto, dichiara aperti i lavori.

La Commissione riprende i lavori iniziati nella seduta del 05/07/2022, riportati nel verbale n. 1, i cui contenuti si intendono integralmente riportati.

Durante la seduta del 05/07/2022 la Commissione, con nota n. 128822/DS42, di pari data, ha formulato un quesito al Dipartimento Gestione Risorse Umane circa l'ammissibilità, alla selezione di cui sopra, (in ottemperanza al Regolamento aziendale per il conferimento di incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 septies decreto legislativo 502/92 e s.m.i., adottato con delibera n. 752 del 14/09/2011) del "personale interno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'ASP di Palermo", tenuto conto che nel bando, per detto personale, non ne è espressamente indicata l'esclusione.

Il Dipartimento Gestione Risorse Umane, con nota prot. ASP/134261 del 12/07/2022 (che si allega al presente verbale quale parte integrante), ha riscontrato il quesito confermando che la procedura concorsuale di che trattasi "...fa riferimento alla deliberazione n.752 del 14/09/2011 di approvazione del regolamento per il conferimento di incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. che, coerentemente con le direttive emanate dall'Assessorato Sanità con nota prot. n. 4163 del 16/04/20009 avente ad oggetto: "Applicazione art. 15 septies D. Lgs. 502/92 e s.m.i. Integrazione direttive assessoriali", esclude la possibilità di conferire gli incarichi de quo al personale interno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato."

Preso atto della suddetta nota, la Commissione procede ad esaminare nuovamente la documentazione concorsuale:

- del D.P.R. n. 483/1997;
- del D.lgs n. 502/1992;
- della deliberazione n. 752 del 14/09/2011 avente per oggetto: "Approvazione regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 septies decreto legislativo 502/92 e s.m.i.";

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Commissione di valutazione per il conferimento di n. 1 (uno) incarico di durata di anni due di Dirigente Medico all'interno del Dipartimento Programmazione ed organizzazione delle attività territoriali e dell'integrazione Socio Sanitaria_UOS Gestione Emergenze, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 1 del D.lgs. n. 502/92 e s.m.i., di cui alla delibera n. 1175 del 30/09/2021, esecutiva a norma di legge e pubblicato sulla G.U.R.S. n.14 del 29/10/2021.

VERBALE N. 02

- della nota prot. ASP/134261 del 12/07/2022 del Dipartimento Gestione Risorse Umane di riscontro al quesito formulato da questa Commissione;
- della delibera del Direttore Generale n. 1175 del 30/09/2021, con cui è stata indetta la procedura concorsuale per cui si procede;
- della nota prot. ASP/107770 del 07/06/2022, con cui si è proceduto alla nomina dei componenti della presente commissione di valutazione;
- dell'avviso pubblico inerente il concorso de quo che è stato pubblicato sulla G.U.R.S. Serie Speciale Concorsi n. n. 14 del 29/10/21;
- delle n. 3 (tre) istanze di partecipazione alla procedura concorsuale per cui si procede, trasmesse dalla UOC Stato Giuridico programmazione e Acquisizione Risorse Umane alla Direzione Sanitaria, con nota prot. SG2/3477 del 09/02/2022 e i cui nominativi dei candidati sono stati inseriti in un elenco denominato "Allegato A", parte integrante del Verbale n. 1 del 05/07/2022.

La Commissione sulla base della normativa sopra citata, prende atto di quella specifica che regola l'espletamento della selezione di cui all'art. 15 septies D.lgs 502/92 e s.m.i. ed in particolare del Regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 752 del 14/09/2011, unitamente alla nota prot. ASP/134261 del 12/07/2022 del Dipartimento Gestione Risorse Umane, e definisce i seguenti criteri di valutazione:

- circa la procedura di ammissione dei candidati, la Commissione, oltre a procedere alla verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione, decide di non ammettere alla selezione le istanze dei partecipanti che risultino dipendenti di ruolo (*personale interno*) a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo, in ottemperanza a quanto previsto al cpv 3 della Premessa del Regolamento, di cui alla delibera 752/11, che recita: *"Con circolari assessoriali n. 593 del 20/01/2009 e n. 4163 del 18/04/2009 è stata sottolineata la natura speciale di tali contratti di lavoro nel senso che il loro conferimento va assolutamente contenuto nel numero, in quanto strumento derogatorio rispetto alle regole generali stabilite per le assunzioni a tempo determinato ed inoltre, va limitato solo ad ipotesi eccezionali, per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza ed interesse strategico, a particolari qualificazioni professionali non presenti nell'organico. Coerentemente a quanto sopra, l'art. 15 septies non può trovare applicazione per il personale interno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato."*

Per ogni candidato viene definita una scheda, "Allegato B", per verificare i requisiti formali, generali e specifici di ammissione dichiarati dai partecipanti;

- in relazione alla valutazione del curriculum formativo e professionale dei partecipanti, la commissione concorda di valutare le attività curriculari in relazione alla loro attinenza e coerenza con gli ambiti strategici dell'incarico da ricoprire. In tal senso verranno valutate:

- le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire;

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Commissione di valutazione per il conferimento di n. 1 (uno) incarico di durata di anni due di Dirigente Medico all'interno del Dipartimento Programmazione ed organizzazione delle attività territoriali e dell'integrazione Socio Sanitaria_UOS Gestione Emergenze, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 1 del D.lgs. n. 502/92 e s.m.i., di cui alla delibera n. 1175 del 30/09/2021, esecutiva a norma di legge e pubblicato sulla G.U.R.S. n.14 del 29/10/2021.

VERBALE N. 02

- le pubblicazioni e titoli scientifici solo se editi a stampa e presentate in originale, in copia autenticata o con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di copia conforme all'originale (come previsto dal bando concorsuale).

La valutazione curriculare viene riportata, per ogni candidato ammesso alla selezione, in un'apposita scheda di valutazione ("Allegato C" del presente verbale);

- in riferimento ai colloqui, la commissione specifica (come previsto nel bando di concorso a pag. 5) che saranno diretti alla valutazione delle capacità professionali, con riferimento alla esperienza nello specifico settore ed alla formazione nella loro organizzazione, nonché all'accertamento delle capacità organizzative, gestionali e di direzione del candidato, con riferimento all'incarico da svolgere. In particolare, come previsto dal bando di concorso, alla pag. 2, "Il dirigente da selezionare dovrà essere in grado di gestire le complessità delle funzioni strategiche quali il coordinamento delle unità di crisi e delle maxiemergenze presso la Prefettura di Palermo, con particolare riferimento al centro coordinamento soccorsi, ai piani di revisione ed aggiornamento dei piani di emergenza ferroviarie, metropolitane, deposito idrocarburi, la collaborazione ai piani di protezione civile e difesa civile, nonché al piano di contenimento da pandemia covid 19".

La valutazione del colloquio verrà riportata, per ogni candidato ammesso alla selezione, in un'apposita scheda di valutazione ("Allegato D" del presente verbale).

A seguito della verifica del possesso dei requisiti generali e specifici per partecipare alla selezione e del susseguente compimento dell'iter di valutazione, come sopra esplicitato, la Commissione formulerà il relativo elenco dei candidati idonei e/o non idonei ed il parere della stessa Commissione, per il Direttore Generale, è vincolante solo limitatamente all'individuazione dei candidati idonei e non idonei (come previsto a pag. 5 del bando).

La commissione procede all'ammissione dei candidati, utilizzando la scheda "Allegato B". Vengono verificate le n. 3 (tre) istanze, procedendo per ogni singolo candidato, come da schede ammissione allegate al presente verbale e numerate dal n. 1 al n. 3.

Vengono ammessi alla selezione i seguenti candidati:

- dott. Prestianni Vincenzo, nato a Palermo il 25/06/1960.

Non vengono ammessi alla selezione i seguenti candidati:

- dott. Accardi Giuseppe, nato a Palermo il 01/06/1967, con la seguente motivazione: il dipendente è di ruolo (personale interno) a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria di Palermo (azienda che bandisce il concorso) e pertanto, ricopre una posizione che non rientra nella fattispecie prevista dalla normativa in materia di conferimento incarichi ex art. 15 septies co.1 del D.lgs 502/92 ed in particolare dal "Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 septies D.lgs. 502/92 e s.m.i." adottato con deliberazione n. 752 del 14/09/2011 che, in Premessa al cpv 3, prevede: *"Con circolari assessoriali n. 593 del 20/01/2009 e n. 4163 del 18/04/2009 è stata sottolineata la natura speciale di tali contratti di lavoro nel senso che il loro conferimento va assolutamente contenuto nel numero, in quanto strumento derogatorio rispetto alle regole generali stabilite per le assunzioni a tempo determinato ed inoltre, va limitato solo ad ipotesi eccezionali, per*

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Commissione di valutazione per il conferimento di n. 1 (uno) incarico di durata di anni due di Dirigente Medico all'interno del Dipartimento Programmazione ed organizzazione delle attività territoriali e dell'integrazione Socio Sanitaria_UOS Gestione Emergenze, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 1 del D.lgs. n. 502/92 e s.m.i., di cui alla delibera n. 1175 del 30/09/2021, esecutiva a norma di legge e pubblicato sulla G.U.R.S. n.14 del 29/10/2021.

VERBALE N. 02

l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza ed interesse strategico, a particolari qualificazioni professionali non presenti nell'organico. Coerentemente a quanto sopra, l'art. 15 septies non può trovare applicazione per il personale interno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" (come ribadito dal Dipartimento Gestione delle Risorse Umane con nota prot. ASP/134261 del 12/07/2022);

- dott. Perconti Pietro, nato a Palermo il 25/05/1980, con la seguente motivazione: il dipendente è di ruolo (personale interno) a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria di Palermo (azienda che bandisce il concorso) e pertanto, ricopre una posizione che non rientra nella fattispecie prevista dalla normativa in materia di conferimento incarichi ex art. 15 septies co.1 del D.lgs 502/92 ed in particolare dal "Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 septies D.lgs. 502/92 e s.m.i." adottato con deliberazione n. 752 del 14/09/2011 che, in Premessa al cpv 3, prevede: "Con circolari assessoriali n. 593 del 20/01/2009 e n. 4163 del 18/04/2009 è stata sottolineata la natura speciale di tali contratti di lavoro nel senso che il loro conferimento va assolutamente contenuto nel numero, in quanto strumento derogatorio rispetto alle regole generali stabilite per le assunzioni a tempo determinato ed inoltre, va limitato solo ad ipotesi eccezionali, per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza ed interesse strategico, a particolari qualificazioni professionali non presenti nell'organico. Coerentemente a quanto sopra, l'art. 15 septies non può trovare applicazione per il personale interno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" (come ribadito dal Dipartimento Gestione delle Risorse Umane con nota prot. ASP/134261 del 12/07/2022).

Di tale decisione viene data comunicazione agli interessati tramite PEC (allegate al presente verbale)

Si procede quindi, utilizzando la scheda denominata "Allegato C", alla valutazione del curriculum del candidato ammesso alla selezione.

Conclusa la valutazione curriculare del candidato, come da scheda allegata al presente verbale, denominata: ALLEGATO "C"_Verbale n. 2 del 25/08/2022- SCHEDE DELLA VALUTAZIONE CURRICULARE DEL CANDIDATO n. 3-Dott. PRESTIANNI VINCENZO, la Commissione procede a definire le modalità con cui si svolgerà il colloquio del candidato ammesso alla selezione.

La commissione decide, quindi, di fissare la data del colloquio per il giorno 06/09/2022 alle ore 12:00 presso i locali della Direzione del Dipartimento di Prevenzione siti in Palermo in Via Sellerio 45.

Il giorno del colloquio la commissione definirà n. 6 domande da sottoporre al candidato per valutare le capacità professionali (tre relative alla esperienza nello specifico settore e tre relative alle capacità organizzative, gestionali con riferimento all'incarico da svolgere). Le sei domande saranno poste in altrettante buste e il candidato sarà invitato a sceglierne due (una per ogni tipologia). In quella data verrà compilata la scheda di valutazione del colloquio "Allegato D" del presente verbale.

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Commissione di valutazione per il conferimento di n. 1 (uno) incarico di durata di anni due di Dirigente Medico all'interno del Dipartimento Programmazione ed organizzazione delle attività territoriali e dell'integrazione Socio Sanitaria_UOS Gestione Emergenze, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 1 del D.lgs. n. 502/92 e s.m.i., di cui alla delibera n. 1175 del 30/09/2021, esecutiva a norma di legge e pubblicato sulla G.U.R.S. n.14 del 29/10/2021.

VERBALE N. 02

Conclusa la valutazione dei curricula dei candidati, e decise le modalità di effettuazione della prova orale, la commissione si aggiorna alla giornata del colloquio, il 06/09/2022, per definire le domande e per espletare il colloquio del candidato ammesso alla selezione.

La commissione definisce ed assume i seguenti atti:

- la convocazione del candidato che dovrà sostenere il colloquio, dott. Prestianni Vincenzo;
- le comunicazioni di esclusione dalla selezione ai candidati non ammessi per carenza dei requisiti richiesti dalla normativa che regola la selezione ex art. 15 septies D.lgs 502/92: dott. Accardi Giuseppe e dott. Perconti Pietro.

I suddetti avvisi saranno inviati agli interessati a mezzo PEC.

Alle ore 13:00 si chiudono i lavori.

Della seduta odierna viene redatto il presente verbale composto da n. 5 pagine che, letto ed approvato, viene sottoscritto dai membri della commissione come di seguito riportato:

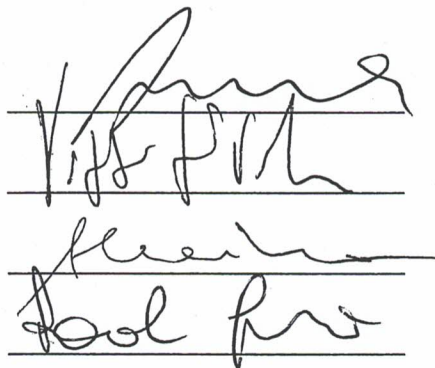
Palermo li 25/09/2022

Presidente Ing. Antonio Fasulo

Componente Dott. Salvatore Vizzi

Componente Dott. Antonino Traina

Segretaria Paola Sciarrotta



The image shows three handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The signatures are: 1. A large, stylized signature at the top, likely belonging to the President. 2. A signature in the middle, likely belonging to a member. 3. A signature at the bottom, likely belonging to the Secretary.