



**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Malattie Metaboliche e Diabetologia**

**VERBALE N. 1 DEL 08 MAGGIO 2023**

L'anno duemilaventitre, il giorno 08 del mese di maggio alle ore 11,00 presso la sede del P.O. Civico di Partinico Sala Convegni Diabetologia 4° piano, si è riunita, giusta convocazione prot. n. ASP/0099748/23 del 18/04/2023, la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti di Dirigente Medico di Malattie Metaboliche e Diabetologia, indetta con Deliberazione n. 1113 del 22/07/2022, al fine di dare avvio all'iter concorsuale. La Commissione, nominata con Deliberazione n. 188 del 16/02/2023, risulta così composta :

**PRESIDENTE**

*Dott. Provenzano Vincenzo*

*Direttore Medico presso P.O. Civico di Partinico  
presso ASP di Palermo*

**COMPONENTI**

*Dott. Maggio Filippo*

*Direttore U.O.C. Diabetologia presso ASP Trapani  
presso P.O. Paolo Borsellino di Masala*

*Dott. Tonolo Giancarlo*

*Direttore presso Struttura Complessa di Diabetologia e Nutrizione  
ASL Gallura  
Presso ex P.O. San Giovanni Di Dio*

**SEGRETARIO**

*Dott.ssa Fabiola Giglio*

*Collaboratore Amministrativo professionale in servizio  
presso il Dipartimento Risorse Umane - ASP di Palermo*

Tutti i componenti della Commissione ed il segretario sono presenti.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e chiede preliminarmente a tutti i componenti presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico.

Tutti i componenti manifestano il proprio assenso.

Il Presidente dichiara, quindi, insediata la commissione stessa, prendendo atto della regolarità della sua costituzione e della legalità dell'adunanza.

Si entra nel sistema telematico, attraverso apposito applicativo per la gestione della procedura concorsuale in esame, vengono visualizzati i dati inseriti nella stessa e si scarica l'elenco dei partecipanti alla selezione (All. n.1 del presente verbale), che ne è parte integrante.

La Commissione prende atto che sono presenti on line n. 36 (trentasei) istanze di partecipazione al presente iter concorsuale.

Si prende atto che con nota prot. ASP N. SG5/102136 del 19 aprile 2023 un candidato, la Dottorssa Provenzano Francesca Gaia, ha comunicato di volere rinunciare alla partecipazione del concorso per Dirigente Medico di Malattie Metaboliche e Diabetologia.

Il Presidente della Commissione Dottore Provenzano Vincenzo, alla luce della rinuncia del parente affine, Dottoressa Provenzano Francesca Gaia, può dunque insediarsi alla seduta della Commissione non essendo presenti motivi ostativi.

Ciascun componente della Commissione, unitamente al Segretario, esaminati i nominativi dei candidati e, considerata la rinuncia scritta del candidato Dottoressa Provenzano Francesca Gaia, dichiarano di non avere con alcuno degli stessi vincoli di parentela e/o di affinità e che non sussistono, alla luce della sopra detta rinuncia del candidato Provenzano Francesca Gaia, motivi di incompatibilità tra essi ed i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, così come richiamati dall'art. 9, comma 2, del DPR N.483/97.

Si prende atto poi che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva di accertamento successivo del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando, al cui adempimento provvederà il Dipartimento Risorse Umane.

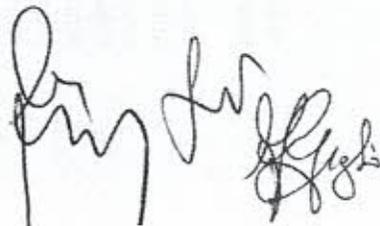
Tutti i componenti, unitamente al Segretario, dichiarano espressamente di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso in argomento, fatta eccezione del Dottore Provenzano Vincenzo che può procedere all'espletamento del concorso *de quo*, dal momento che è pervenuta rinuncia scritta del candidato partecipante Dottoressa Provenzano Francesca Gaia, acquisita agli atti dell'Amministrazione, dunque non sussistono motivi di incompatibilità. Pertanto, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di cui all'art. 35, comma 1 lett. a) del D.lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del DPR n.62 del 16.04.2013 i Componenti dichiarano di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale in argomento, che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Il Presidente ed i componenti, pertanto, consegnano al Segretario, debitamente sottoscritte, le dichiarazioni di cui ai modelli "A" ed "L", allegati al P.T.P.C.T., concernenti rispettivamente l'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di cui all'art. 35, comma 3, lettera e) del D.Lgs. n.165/01, l'assenza di condanne penali per i reati previsti nel capo I, Titolo II, Libro II del c.p., e l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse, unitamente ai propri curricula unitamente al proprio documento di identità fronte/retro per il successivo inoltro al Dipartimento Risorse Umane, si impegna il Dottore Maggio Filippo a fare pervenire il proprio curriculum vitae.

Il componente Dott. Tonolo Giancarlo, in quanto non dipendente di questa Azienda consegna l'autorizzazione dell'ASP di appartenenza a partecipare ai lavori della Commissione ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, mentre il Dottore Maggio Filippo provvederà, per le vie brevi, a fare pervenire la sopra detta autorizzazione ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza del bando di concorso e delle norme che dovranno regolarne lo svolgimento e precisamente prende atto della seguente documentazione:

- a) Deliberazione n. 1113 del 22/07/2022 con la quale è stata revocata la Deliberazione n. 1073 del 20/07/2022 ed indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Malattie Metaboliche e Diabetologia;
- b) Bando del concorso pubblico, pubblicato integralmente sulla G.U.R.S.- Serie Speciale Concorsi n. 10 del 29/07/2022 e per estratto sulla G.U.R.I. Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 83 del 18/10/2022, nonché sui quotidiani, uno a diffusione regionale e uno a diffusione nazionale, "Il foglio" e "La Sicilia";
- c) Regolamento aziendale sull'accesso all'impiego e sui criteri generali per la valutazione dei titoli per la formulazione delle graduatorie del personale dirigenziale e non, a tempo indeterminato, adottato con deliberazione n. 934 del 22 giugno 2022;



d) Regolamento aziendale per la valorizzazione del servizio prestato durante l'emergenza Covid e criteri di priorità tra le procedure assunzionali a tempo indeterminato, adottato con deliberazione n. 933 del 22 giugno 2022;

e) Deliberazione n. 188 del 16/02/2023, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice.

La Commissione prende visione della normativa che regola la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario nazionale, disciplinata dalle disposizioni di cui al D.P.R. 483 del 10/12/1997, dal D.Lgs. n. 502/92 e ss. mm. ii. e dal D. lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii., oltre che da ogni altra disposizione di legge allo stesso applicabile.

Le prove d'esame sono quelle previste dall'art. 26 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e segnatamente:

a) una prova scritta: redazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

b) una prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto;

c) una prova orale: sulla materia inerente la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alle funzioni da conferire.

La prova orale, come previsto dal richiamato Bando, potrà riguardare anche domande sul codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. (D.P.R. n. 62/2013), comprenderà anche una prova di conoscenza della lingua inglese, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente MS – Windows (*Word, Excel*).

d) della valutazione del curriculum professionale degli aspiranti.

La Commissione, ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 483/97 dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti: 80 punti per le prove di esame e 20 punti per la valutazione dei titoli.

Gli 80 punti per le prove di esame sono così ripartiti:

a) 30 punti per la prova scritta;

b) 30 punti per la prova pratica;

c) 20 punti per prova orale.

Il superamento di ciascuna delle previste prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nelle prove d'esame.

Il punteggio per la valutazione dei titoli è così ripartito:

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

a) titoli di carriera: punti 10;

b) titoli accademici e di studio: punti 3;

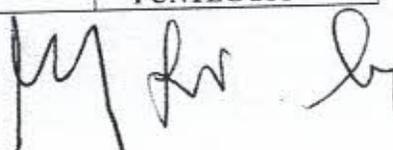
c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;

d) curriculum formativo e professionale: punti 4.

La Commissione procede pertanto alla determinazione dei criteri di massima di valutazione dei titoli e dei criteri e delle modalità di valutazione delle prove concorsuali.

#### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

CRITERI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO
---------	-------------	-----------



1. PERTINENZA	1.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica	10 - 9
	1.b Esposizione sostanzialmente corrispondente al tema	8 - 4
2. COMPLETEZZA	1.c Esposizione frammentaria, disorganica con argomentazioni confuse rispetto al tema	3 - 1
	1.d Nessuna esposizione di concetti chiave.	0
	2.a Esposizione congrua con ampia conoscenza dell'argomento e sequenzialità logica	10 - 8
	2.b Esposizione essenziale con sufficiente conoscenza dell'argomento ma non sempre con sequenzialità logica	7 - 4
3. CORRETTEZZA DEL LINGUAGGIO	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	3 - 1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave	0
	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio tecnico	10 - 7
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio tecnico	6 - 4
	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio tecnico	3 - 1
	3.d Nessuna esposizione.	0

Alla fine della prova scritta, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli limitatamente ai soli candidati presenti alla prova stessa.

Dopo aver ultimato la valutazione dei titoli dei partecipanti alla prova scritta, la Commissione procederà alla correzione della prova scritta.

Contestualmente alla convocazione dei candidati ammessi alla prova pratica verrà comunicato agli stessi l'esito della prova scritta. Analogamente verrà data comunicazione ai candidati che non hanno superato la predetta prova.

### VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione convalida i criteri preimpostati e inseriti in piattaforma quali conformi all'avviso e ai Regolamenti sopra citati recanti la disciplina del presente *iter* concorsuale.

#### TITOLI CARRIERA

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 11, 20, 21, 22 e 23 del DPR n. 483/97, e del Regolamento aziendale, così come di seguito riassuntivamente specificato:

1. servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, **punti 1,00 per anno**; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15;

b) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, **punti 0,50 per anno**; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a giorni 15;

c) servizio in disciplina affine, ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;

d) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%.

2. servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, **punti 0,50 per anno**;

3. l'attività ambulatoriale interna (art. 21, comma 1), se prestata nella disciplina a concorso o equipollente o affine, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie con orario a tempo definito **punti 1,00 per anno**, fermo restando che i certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

4. servizio prestato presso case di cure convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza;
5. periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri nel profilo a concorso (l. n. 958/1986): **0,50 per anno**;
6. servizio civile volontario nel profilo a concorso: **0,50 per anno**
7. il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735;
8. il servizio prestato ai sensi dell'art. 15 *septies* ed *octies* del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. è equiparato al servizio a tempo determinato.

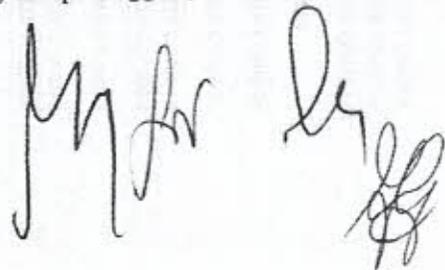
La Commissione determina, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione:

- a) qualora nella dichiarazione sostitutiva non sia specificata la durata, la posizione funzionale, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato lo stesso non sarà valutato;
- b) le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera a del D.P.R. n. 483/97;
- c) i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili ed in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera a) del D.P.R. n. 483/97;
- d) i periodi di servizi prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- e) per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- f) non saranno valutati nei titoli di carriera: attestati laudativi, l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con enti pubblici, l'attività prestata a titolo di volontariato e l'attività libero-professionale a qualsiasi titolo.

#### TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio, saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 27, comma 5, del D.P.R. n. 483/97, nonché del Regolamento aziendale:

1. Specializzazione in disciplina affine alla disciplina oggetto del concorso: **0.50**;
2. Specializzazione in altra disciplina: **0.25**;
3. Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti **0,50** per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00;
4. Altre specializzazioni in discipline affini, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%: **0.25**;
5. Altre specializzazioni in altra disciplina, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%: **0.125**.
6. Dottorato di ricerca, considerato come ulteriore diploma di laurea, con punteggio previsto di **0,50**, fino ad un massimo di punti **1,00**.



## TITOLI FORMATIVI E PROFESSIONALI

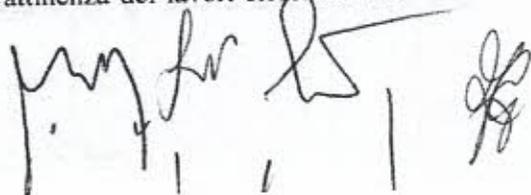
La Commissione attribuirà al Curriculum un punteggio globale desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, servizio di continuità assistenziale, attività libero-professionale nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici in conformità a quanto stabilito ai punti 1) 2) e 3) della lettera c) dell' art. 11 del D.P.R. 483/97.

In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni o seminari, che abbiano finalità di formazione di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. In particolare:

1. Partecipazione a congresso, convegno, seminario, corso di aggiornamento attinente all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di **0,02** punti per ogni credito ECM maturato, per un massimo del 30 % dei punti assegnabili;
2. Partecipazione in qualità di relatore o tutor, a congresso, convegno, seminario, corso di aggiornamento attinente all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di **0,02** punti per ogni credito ECM maturato, per un massimo del 30 % dei punti assegnabili;
3. Idoneità nazionale prevista dal pregresso ordinamento nella disciplina a concorso, punti **0,50**;
4. Idoneità in concorsi pubblici nella posizione funzionale superiore a quella oggetto del concorso, punti **0,25**;
5. Attività didattica presso scuole del SSN o di altri enti pubblici, punti **0,15** per anno di insegnamento, in proporzione alla durata;
6. Borsa di studio attinente alla disciplina a concorso di durata di almeno tre mesi con valutazione finale, punti **0,30** per anno;
7. Master di durata inferiore ad un anno, punti **0,10** attinenti all'area funzionale a concorso;
8. Attività libero professionale in Enti del SSN o di altri Enti pubblici e privati convenzionati, punti **0,12** per anno;
9. Per la partecipazione a congressi, convegni, corso di formazione No ECM seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata fino a tre giorni, come uditore: punti **0,02** /al corso per un massimo del 30% dei punti assegnabili nella categoria "Curriculum Formativo e Professionale";
10. Per la partecipazione a congressi, convegni, corsi di formazione non ECM seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata superiore a tre giorni, come uditore: punti **0,04** /al corso per un massimo del 30% dei punti assegnabili nella categoria "Curriculum Formativo e Professionale";
11. I corsi *on-line* FAD e *Webinar* non sono valutabili tranne quelli svolti dal 1 marzo 2020 al 31 marzo 2022 se attinenti al concorso, vengono valutati tutti i corsi online, FAD e webinar se attinenti al concorso con l'assegnazione di punti **0,01** per ogni punto ECM fino ad un massimo di **1,20**.
12. La partecipazione alla Emergenza Covid -19 per almeno 60 gg continuativi costituisce titolo da riconoscere nella valutazione curriculare attraverso uno specifico punteggio premiale ai sensi del comma 10 dell'art 5 della legge di stabilità 2021 della regione siciliana giusto atto di indirizzo dell'assessorato alla salute circolare n. 16867 del 23 marzo 2022. In tal senso si applica il Regolamento aziendale n. 933 del 22 giugno 2022.

## PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Saranno valutati con riferimento alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la



posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Le pubblicazioni ed i titoli scientifici saranno, pertanto, valutati come segue:

1. Pubblicazione di alta originalità, su riviste nazionali od internazionali, pertinente o attinente alla disciplina a concorso, di un solo autore fino a **0.50** ciascuna;
2. Pubblicazione su rivista nazionale o locale pertinente od attinente alla disciplina a concorso, di un solo autore fino a **0.25** ciascuna;
3. Titoli scientifici attinenti alla disciplina a concorso **0.10**.

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA

CRITERI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO
1. ADERENZA ALLA TRACCIA	1.a Redazione dell'elaborato ampiamente corrispondente alle richieste della commissione con piena appropriatezza dei termini tecnici	10 - 9
	1.b Redazione dell'elaborato sostanzialmente corrispondente alla richiesta della commissione	8 - 4
	1.c Redazione dell'elaborato frammentario, disorganico con argomentazioni confuse rispetto alla richiesta della commissione	3 - 1
	1.d Redazione dell'elaborato sostanzialmente non corrispondente alla richiesta della commissione	0
2. SVILUPPO LOGICO DELLA PROVA	2.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica degli argomenti	10 - 8
	2.b Esposizione essenziale degli argomenti non sempre completa	7 - 4
	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	3 - 1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave	0
3. CHIAREZZA ESPOSITIVA E PROPRIETA' TERMINOLOGICA	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio tecnico.	10 - 7
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio tecnico	6 - 4
	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio tecnico.	3 - 1
	3.d Nessuna esposizione pertinente	0

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

CRITERI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO
1. PERTINENZA	1.a Esposizione ampiamente corrispondente alle richieste della commissione. Esempi pertinenti.	7 - 6
	1.b Esposizione sostanzialmente corrispondente alle richieste della commissione.	5 - 3
	1.c Esposizione frammentaria, disorganica, con argomentazioni confuse rispetto alle richieste della commissione.	2 - 1
	1.d Nessuna risposta e/o nessuna esposizione di concetti chiave	0
2. COMPLETEZZA	2.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica degli argomenti	7 - 6
	2.b Esposizione essenziale ma non sempre contenente sequenzialità logica completa degli argomenti	5 - 3
	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	2 - 1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave	0

3. CORRETTEZZA DEL LINGUAGGIO	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio.	6 - 5
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio	4 - 2
	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio	1
	4.d Nessuna esposizione pertinente.	0

Esaurita la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e dei criteri di valutazione delle prove, la Commissione dispone che:

tutti i candidati saranno convocati per la prova scritta nella data di giorno 27 giugno c.a alle ore 9,30 presso il Salone delle Feste via Pindemonte n.88.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova pratica ed orale sarà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato.

I candidati che non si presenteranno per sostenere le prove concorsuali nelle date, nell'ora e nelle sedi stabilite, saranno dichiarati decaduti dal concorso quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla loro volontà.

Alle ore 13.15 la seduta viene chiusa.

Del che si redige il presente verbale composto da numero 8 (otto) pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

*Dott. Provenzano Vincenzo*

Presidente

*Dott. Maggio Filippo*

Componente

*Dott. Tonolo Giancarlo*

Componente

*Dott.ssa Fabiola Giglio*

Segretario



REPORT PARTECIPANTI AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DI MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA

Cognome	Nome	Codice Fiscale	Data Nascita	Pec	Cellulare
1 AMODEI	ROBERTA		16/12/1991		
2 BARRACO	SONIA		04/01/1992		
3 BOTTINDARI	ANTONINO		21/03/1991		
4 BRUNO	ERICA MARIA		20/02/1992		
5 BUTTOLU	VIVIANA		16/01/1979		
6 CALI'	CLAUDIA		30/09/1963		
7 CATALANO	NICOLA		04/11/1986		
8 CIRRITO	TIZIANA		13/08/1983		
9 COMPAGNO	VINCENZA		06/10/1970		
10 CONTI	MICHELA		02/12/1979		
11 DANGELO	ALESSANDRA		05/02/1971		
12 DI BELLA	FLORIANA		27/11/1980		
13 DI STEFANO	CLAUDIA		04/11/1993		
14 FALCETTA	PIERPAOLO		17/10/1990		
15 INCANDELA	GIUSEPPINA		19/12/1991		
16 INDOVINA	FRANCESCO		01/02/1992		
17 LA MONICA	SAVERIO		05/02/1991		
18 LO SCRUDATO	ROBERTA		11/06/1991		
19 LORELLLO	LAURA		21/02/1988		
20 LORELLLO	GIUSEPPE		21/02/1988		
20 MAGLIOZZO	MIRIAM		21/09/1990		
21 MANUELE	FLAVIA		10/10/1992		
22 MINNALDI	ELISA		06/03/1991		



*[Handwritten signatures and initials]*



REPORTI PARTECIPANTI AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DI MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA

23	MINEO	MARIAGRAZIA IRENE	[REDACTED]	12/12/1985	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
24	NICOLI	FRANCESCA ANTONIO	[REDACTED]	05/12/1991 19/10/1992	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
25	PARISI	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
26	PLTICCHIO	TOMMASO	[REDACTED]	20/11/1991	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
27	POLLICINO	FRANCESCO	[REDACTED]	01/10/1992	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
28	PRINCIPATO	CONCETTO	[REDACTED]	21/12/1991	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
29	PROVENZANO	FRANCESCA GAIA	[REDACTED]	28/06/1986	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
30	QUARANTA	COSIMO	[REDACTED]	01/08/1993	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
31	RANDAZZO	CRISTIANA	[REDACTED]	31/01/1988	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
32	RIZZO	GAETANO EMANUELE	[REDACTED]	11/01/1994	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
33	SAVARINO	FRANCESCA	[REDACTED]	20/04/1988	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
34	SCIABICA	VINCENZO	[REDACTED]	23/12/1989	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
35	SCONDOTTO	ROBERTO	[REDACTED]	01/02/1993	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
36	VECCHIO	PLACIDA SERENA	[REDACTED]	08/06/1975	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

RINUNCIA



Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'S. S. I.' and another that looks like 'S. S. I.' with a flourish.