



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Neonatologia

VERBALE N. 1 DEL 27 GIUGNO 2023

L'anno duemilaventitre, il giorno 27 del mese di giugno alle ore **15.00**, si è riunita, giusta nota prot. n. 0191973/2023 del 20/06/2023, in modalità telematica utilizzando la piattaforma "Google Meet" la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti di Dirigente Medico di Neonatologia indetta con Deliberazione n. 1113 del 22/07/2022, al fine di dare avvio all'*iter* concorsuale.

La Commissione, nominata con Deliberazione n. 188 del 16/02/2023 e come modificata dalla Deliberazione n. 543 del 19/04/2023 di parziale rettifica della deliberazione n. 188 del 16/02/2023, risulta così composta:

PRESIDENTE

Dott. Vincenzo Duca - Direttore della U.O.C. Neonatologia e terapia intensiva del P.O. G.F. Ingrassia
c/o ASP di Palermo

COMPONENTE

Dott. Salvo Vincenzo Direttore della U.O.C. Neonatologia con UTIN Ospedale Giovanni Paolo
Ragusa c/o ASP Ragusa

COMPONENTE

Dott. Falsaperla Raffaele- Direttore dell'U.O.C. Pediatria del Policlinico c/o A.O.U.P. di Catania

SEGRETARIO

Dott.ssa Giulia Mineo - Collaboratore Amministrativo professionale in servizio
c/o il Dipartimento Risorse Umane - ASP di Palermo

Tutti i componenti della Commissione ed il segretario sono presenti ed in particolare, il presidente ed il segretario presiedono la riunione nei locali della Formazione dell'A.S.P. di Palermo siti in via Pindemonte n. 88 (PA), mentre i due componenti, Dott. Salvo Vincenzo e Dott. Falsaperla Raffaele presiedono la seduta da remoto con collegamento mediante piattaforma "Google meet".

La Commissione prende atto delle note prot. n. 126902/2023 del 09/05/2023 e prot. n. 136142/2023 del 15/05/2023 di rinuncia rispettivamente L.G. Tina e P. D'Amico della Dott.ssa due componenti nominati.

Alle ore 15.30 il Presidente, dichiara aperta la seduta e chiede preliminarmente a tutti i componenti presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico.

Tutti i componenti manifestano il proprio assenso.

Il Presidente dichiara, quindi, insediata la commissione stessa, prendendo atto della regolarità della sua costituzione e della legalità dell'adunanza.

La commissione prende atto dell'elenco nominativo dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione allegato "A" al presente verbale, che ne è parte integrante e accerta che il numero dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura in argomento è pari a n. 36 (trentasei).

Il presidente ed i componenti, unitamente al Segretario, dopo aver preso visione del suddetto elenco nominativo dichiarano ai sensi degli articoli 51 e 52 c.p.c., che non sussistono cause di incompatibilità nei confronti di nessun partecipante.

Si prende atto, poi, che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva di accertamento successivo del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando, al cui adempimento provvederà il Dipartimento Risorse Umane.

Tutti i componenti ed il segretario dichiarano espressamente di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3, lettera e), nonché all'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D. Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 e di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale in argomento, che facciano venire meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Il Presidente ed i componenti, pertanto, consegnano al Segretario, debitamente sottoscritte, le dichiarazioni di cui ai modelli "A" ed "L", allegati al P.T.P.C.T., concernenti rispettivamente l'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso in argomento ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. di cui all'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. n.165/01, l'assenza di condanne penali per i reati previsti nel capo I, Titolo II, Libro II del c.p., e l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse ai sensi dell'art. 42 del codice del cod. contr. e delle disposizioni vigenti in materia di conflitto d'interesse, unitamente al proprio documento di identità fronte/retro.

Su invito del Presidente, la Commissione prende, atto della seguente documentazione:

- a) Deliberazione n. 1113 del 22/07/2022 con la quale è stata revocata la Deliberazione n. 1073 del 20/07/2022 ed indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Malattie Infettive;
- b) Bando del concorso pubblico, pubblicato integralmente sulla G.U.R.S.- Serie Speciale Concorsi n. 10 del 29/07/2022 e per estratto sulla G.U.R.I. Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 83 del 18/10/2022, nonché sui quotidiani, uno a diffusione regionale e uno a diffusione nazionale, "Il foglio" e "La Sicilia";
- c) Regolamento aziendale sull'accesso all'impiego e sui criteri generali per la valutazione dei titoli per la formulazione delle graduatorie del personale dirigenziale e non, a tempo indeterminato, adottato con deliberazione n. 934 del 22 giugno 2022;
- d) Regolamento aziendale per la valorizzazione del servizio prestato durante l'emergenza Covid e criteri di priorità tra le procedure assunzionali a tempo indeterminato, adottato con deliberazione n. 933 del 22 giugno 2022;
- e) Deliberazione n. 188 del 16/02/2023, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice;
- f) Deliberazione n. 543 del 19/04/2023 di parziale rettifica della deliberazione n. 188 del

16/02/2023.

La Commissione prende visione della normativa che regola la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario nazionale, disciplinata dalle disposizioni di cui al D.P.R. 483 del 10/12/1997, dal D. Lgs. n. 502/92 e ss. mm. ii. e dal D. lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii., oltre che da ogni altra disposizione di legge allo stesso applicabile.

Le prove d'esame sono quelle previste dall'art. 26 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e segnatamente:

a) una prova scritta: redazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

b) una prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto;

c) una prova orale: sulla materia inerente la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alle funzioni da conferire.

La prova orale, come previsto dal richiamato Bando, potrà riguardare anche domande sul codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. (D.P.R. n. 62/2013), comprenderà anche una prova di conoscenza della lingua inglese, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente MS – Windows (*Word, Excel*).

d) della valutazione del curriculum professionale degli aspiranti.

La Commissione, ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 483/97 dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti: 80 punti per le prove di esame e 20 punti per la valutazione dei titoli.

Gli 80 punti per le prove di esame sono così ripartiti:

a) 30 punti per la prova scritta;

b) 30 punti per la prova pratica;

c) 20 punti per prova orale.

Il superamento di ciascuna delle previste prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nelle prove d'esame.

La Commissione convalida i criteri preimpostati e inseriti in piattaforma quali conformi all'avviso e ai Regolamenti sopra citati recanti la disciplina del presente *iter* concorsuale.

Il punteggio per la valutazione dei titoli è così ripartito:

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

a) titoli di carriera: punti 10;

b) titoli accademici e di studio: punti 3;

c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;

d) curriculum formativo e professionale: punti 4.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

La Commissione procede a stabilire i criteri e le modalità di valutazione della **prova scritta** nel rispetto del punteggio da assegnare che va da un minimo di 21,00 ad un massimo di 30,00 ed in particolare viene specificato che la valutazione verterà sui criteri:

- 1) **Pertinenza** cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 10 così ripartito:
 - Esposizione ampiamente pertinente: 10-9;
 - Esposizione sostanzialmente pertinente: 8-4;
 - Esposizione frammentaria e poco inerente: 3-1;
 - Nessuna esposizione o esposizione completamente difforme: 0.
- 2) **Completezza**, cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 10 così ripartito:
 - Esposizione lineare, sequenziale, completa e con ampia conoscenza dell'argomento: 10-8;
 - Esposizione sostanzialmente sostenuta da argomentazioni non sempre sequenziali e logiche: 7-4;
 - Esposizione frammentaria e poco completa: 3-1;
 - Nessuna esposizione dei concetti previsti: 0.
- 3) **Correttezza del linguaggio**, cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 10 così ripartito:
 - Linguaggio corretto e appropriato ed uso formale del linguaggio tecnico-scientifico: 10-7;
 - Chiarezza espositiva ed uso essenziale del linguaggio tecnico scientifico: 6-4;
 - Esposizione non sempre chiara e utilizzo non propriamente corretto del linguaggio tecnico scientifico: 3-1;
 - Esposizione assente e incoerente con la tematica trattata e linguaggio non aderente alle richieste della Commissione: 0.

La Commissione stabilisce all'unanimità che la prova scritta riguarderà lo sviluppo di una traccia su materie inerenti il concorso in argomento.

La commissione prende atto che, secondo quanto specificato dall'Avviso Pubblico e dalla normativa, la valutazione definitiva dei titoli precederà la correzione degli elaborati della prova scritta e avverrà limitatamente nei confronti dei soli candidati presenti alla prova scritta. Non saranno, pertanto, valutati i titoli dei candidati che pur avendo presentato istanza di partecipazione, non siano presenti alla data, nel luogo e nell'ora previsti per la convocazione della prova scritta.

I titoli saranno valutati secondo il protocollo operativo informatico previsto e secondo i criteri pre-impostati e inseriti in piattaforma quali conformi all'avviso e ai regolamenti recanti la disciplina del presente *iter* concorsuale. Al termine della valutazione dei suddetti titoli, la Commissione procederà alla valutazione degli elaborati consegnati dai candidati presenti alla prova scritta.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

TITOLI CARRIERA

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 11, 20, 21, 22 e 23 del DPR n. 483/97, e del Regolamento aziendale, così come di seguito riassuntivamente specificato:

1. servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, presso enti del SSN o enti equiparati **punti 1,00 per anno**; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15;

b) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, **punti 0,50 per anno**; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a giorni 15;

c) servizio in disciplina affine, ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;

d) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%.

2. servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, **punti 0,50 per anno**;

3. l'attività ambulatoriale interna (art. 21, comma 1), se prestata nella disciplina a concorso o equipollente o affine, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie con orario a tempo definito **punti 1,00 per anno**, fermo restando che i certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

4. servizio prestato presso case di cure convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza;

5. periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri nel profilo a concorso (l. n. 958/1986): **0,50 per anno**;

6. servizio civile volontario nel profilo a concorso: **0,50 per anno**

7. il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735;

8. il servizio prestato ai sensi dell'art. 15 *septies* ed *octies* del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. è equiparato al servizio a tempo determinato.

La Commissione determina, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione:

a) qualora nella dichiarazione sostitutiva non sia specificata la durata, la posizione funzionale, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato lo stesso non sarà valutato;

b) le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera a del D.P.R. n. 483/97;

- c) i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili ed in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera a) del D.P.R. n. 483/97;
- d) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- e) per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- f) non saranno valutati nei titoli di carriera: attestati laudativi, l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con enti pubblici, l'attività prestata a titolo di volontariato e l'attività libero-professionale a qualsiasi titolo.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio, saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 27, comma 5, del D.P.R. n. 483/97, nonché del Regolamento aziendale:

1. Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso conseguita ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto, **0,50**, per anno di corso di specializzazione;
2. Specializzazione in disciplina affine alla disciplina oggetto del concorso: **0.50 complessivi (0.10 per anno)**;
3. Specializzazione in altra disciplina: **0.25**;
4. Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti **0,50** per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00;
5. Altre specializzazioni in discipline affini, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%: **0.25**;
6. Altre specializzazioni in altra disciplina, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%: **0.125**.
7. Dottorato di ricerca, considerato come ulteriore diploma di laurea, con punteggio previsto di **0,50**, fino ad un massimo di punti **1,00**.

La Commissione all'unanimità decide estendere il criterio di cui ai punti 1) e 2) anche agli specializzandi.

TITOLI FORMATIVI E PROFESSIONALI

La Commissione attribuirà al Curriculum un punteggio globale desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, servizio di continuità assistenziale, attività libero-professionale nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici in conformità a quanto stabilito ai punti 1) 2) e 3) della lettera c) dell' art. 11 del D.P.R. 483/97.

In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni o seminari, che abbiano finalità di formazione di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica

In particolare:

1. Partecipazione a congresso, convegno, seminario, corso di aggiornamento attinente all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di **0,02** punti per ogni credito ECM maturato, per un massimo del 30 % dei punti assegnabili;
2. Partecipazione in qualità di relatore o tutor, a congresso, convegno, seminario, corso di aggiornamento attinente all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di **0,02** punti per ogni credito ECM maturato, per un massimo del 30 % dei punti assegnabili;
3. Idoneità nazionale prevista dal pregresso ordinamento nella disciplina a concorso, punti **0,50**;
4. Idoneità in concorsi pubblici nella posizione funzionale superiore a quella oggetto del concorso, punti **0,25**;
5. Attività didattica presso scuole del SSN o di altri enti pubblici, punti **0,15** per anno di insegnamento, in proporzione alla durata;
6. Borsa di studio attinente alla disciplina a concorso di durata di almeno tre mesi con valutazione finale, punti **0,30** per anno;
7. Master di durata inferiore ad un anno, punti **0,10** attinenti all'area funzionale a concorso;
8. Master di I livello punti **0,50**;
9. Master di II livello fino ad un massimo di punti **1,00**;
10. Attività libero professionale in Enti del SSN o di altri Enti pubblici e privati convenzionati, punti **0,12** per anno;
11. Per la partecipazione a congressi, convegni, corso di formazione No ECM seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata fino a tre giorni, come uditore: punti **0,02** /al corso per un massimo del 30% dei punti assegnabili nella categoria "Curriculum Formativo e Professionale";
12. Per la partecipazione a congressi, convegni, corsi di formazione non ECM seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata superiore a tre giorni, come uditore: punti **0,04** /al corso per un massimo del 30% dei punti assegnabili nella categoria "Curriculum Formativo e Professionale";
13. I corsi *on-line* FAD e *Webinar* non sono valutabili tranne quelli svolti dal 1 marzo 2020 al 31 marzo 2022 se attinenti al concorso;
14. La partecipazione alla Emergenza Covid -19 per almeno 60 gg continuativi costituisce titolo da riconoscere nella valutazione curriculare attraverso uno specifico punteggio premiale ai sensi del comma 10 dell'art 5 della legge di stabilità 2021 della regione siciliana giusto atto di indirizzo dell'assessorato alla salute circolare n. 16867 del 23 marzo 2022. In tal senso si applica il Regolamento aziendale 933 del 22 giugno 2022.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Saranno valutati con riferimento alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato. Le pubblicazioni ed i titoli scientifici saranno, pertanto, valutati come segue:

1. Pubblicazione di alta originalità, su riviste nazionali od internazionali, pertinente o attinente alla disciplina a concorso, di un solo autore fino a **0.50** ciascuna;
2. Pubblicazione su rivista nazionale o locale pertinente od attinente alla disciplina a concorso, di un solo autore fino a **0.25** ciascuna;
3. Titoli scientifici attinenti alla disciplina a concorso **0.10**.

La Commissione stabilisce che per le pubblicazioni e i titoli scientifici dichiarati saranno presi in considerazione soltanto quelli attinenti alla disciplina inerente il concorso.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA

La Commissione preliminarmente, prende atto che, ai sensi del D.P.R. 483/97 e del Regolamento Aziendale, sono ammessi alla prova pratica, coloro che abbiano raggiunto il punteggio sufficiente alla prova scritta.

Precisa, inoltre, che dell'ammissione alla prova pratica ed orale e del punteggio conseguito nelle relative prove scritta e pratica, sarà data comunicazione individuale ai singoli candidati. In egual modo, sarà data comunicazione anche della mancata ammissione.

La Commissione, dunque, procede all'individuazione dei criteri di valutazione della prova pratica come di seguito esposti:

- 1) **Aderenza alla traccia** cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 10 così ripartito:
 - Redazione dell'atto completamente corrispondente alle richieste della commissione: 10-9;
 - Redazione dell'atto sostanzialmente corrispondente alle richieste della commissione: 8-4;
 - Redazione dell'atto frammentaria e disorganica rispetto alle richieste della Commissione: 3-1;
 - Redazione dell'atto completamente difforme alle richieste della Commissione: 0.
- 2) **Sviluppo logico della traccia** cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 10 così ripartito:
 - Esposizione congrua e logica delle argomentazioni oggetto della traccia: 10-8;
 - Esposizione essenziale e sostenuta da argomentazioni non sempre complete: 7-4;
 - Esposizione lacunosa e frammentaria: 3-1;
 - Nessuna esposizione dei concetti chiave: 0.
- 3) **Chiarezza espositiva e proprietà della materia** cui attribuire un punteggio da 0 a 10 così ripartito:
 - Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio e padronanza della materia trattata: 10-7;
 - Esposizione confusa e frammentaria e poca proprietà della materia trattata: 6-4;
 - Esposizione completamente frammentaria e scarsa capacità di inquadramento della questione: 3-1;
 - Chiarezza espositiva e proprietà della materia completamente assenti: 0.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

- 1) **Pertinenza** cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 7 così ripartito:
 - Esposizione ampiamente pertinente: 7-6;
 - Esposizione sostanzialmente pertinente: 5-3;
 - Esposizione frammentaria e poco inerente: 2-1;
 - Nessuna esposizione o esposizione completamente difforme: 0.

- 2) **Completezza**, cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 7 così ripartito:
- Esposizione lineare a sequenziale e completa: 7-6;
 - Esposizione sostanzialmente sostenuta da argomentazioni non sempre complete: 5-3;
 - Esposizione frammentaria e poco completa: 2-1;
 - Nessuna esposizione dei concetti previsti: 0.
- 3) **Correttezza del linguaggio**, cui sarà attribuito un punteggio da 0 a 6 così ripartito:
- Linguaggio corretto e appropriato ed uso formale del linguaggio tecnico-scientifico: 6-5;
 - Chiarezza espositiva ed uso essenziale del linguaggio tecnico scientifico: 4-2;
 - Esposizione non sempre chiara e utilizzo non propriamente corretto del linguaggio tecnico scientifico: 1;
 - Esposizione assente e incoerente con la tematica trattata e linguaggio non aderente alle richieste della Commissione: 0.

Esaurita la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e dei criteri di valutazione delle rispettive prove, la Commissione, all'unanimità dispone che l'espletamento delle prove concorsuali (scritta, pratica e orale) avverrà, a seguito della rinuncia ai termini dei candidati, in due giornate consecutive, individuate nel giorno 31/07/2023 prova scritta e 01/08/2023 contestuale prova pratica e orale, da svolgersi presso una sede da individuarsi successivamente.

La Commissione, quindi, dà mandato al Segretario di predisporre formale comunicazione di ammissione, con riserva, ai candidati, comunicando contestualmente la data delle prove che è fissata nelle predette date del 31/07/2023 e 01/08/2023.

Alle ore 16.30 la seduta viene chiusa e la Commissione decide di riconvocarsi per la predetta data del 31/07/2023 per il prosieguo dei lavori concorsuali.

Del che si redige il presente verbale composto da numero 9 (nove) pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

<i>Dott. Vincenzo Duca</i>	Presidente
<i>Dott. Vincenzo Salvo</i>	Componente
<i>Dott. Raffaele Falsaperla</i>	Componente
<i>Dott.ssa Giulia Mineo</i>	Segretario

The image shows four handwritten signatures corresponding to the names in the table above. To the right of the signatures is a circular official stamp with the text 'COMMISSIONE CONCORSUALE' around the perimeter and some illegible text in the center.