



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO
C.F. e P.I.V.A.: 05841760829

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 8 (OTTO) UNITÀ PERSONALE DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE (Delibera del Direttore Generale ASP Palermo n. 1113 del 22/07/2022, modificata con delibera n.1247 del 25/08/2022, modificata con delibera n.167 del 13/02/2023)

V E R B A L E N. 1

Il giorno 15 del mese di maggio dell'anno 2023, alle ore 13:00 si è riunita in forma telematica (piattaforma Teams Microsoft), giusta convocazione prot. ASP n.132465 dell'11/05/2023, vista anche la concomitante allerta meteo "Rossa", diramata dal Dipartimento Regionale di Protezione Civile, avviso Regionale n.23134 per la giornata del 15/05/23, la Commissione giudicatrice nominata per l'espletamento della procedura selettiva riguardante il concorso pubblico in epigrafe meglio indicato, istituita con delibera del Commissario Straordinario n. 542 del 19/04/2023 di seguito indicata:

Presidente	Dott. Sandro Tomasello
Componente titolare sorteggiato	Dott. Savino Borraccino
Componente di nomina assessoriale	Dott. Giancarlo Foresta
Segretario	Dott. Giacomo Bonanno

Il Presidente prende atto che:

- l'Azienda Ospedaliera "Cannizzaro" di Catania ha rilasciato l'autorizzazione al Dott. Savino Borraccino, al fine di potere espletare l'incarico di Componente sorteggiato della Commissione, di cui al verbale, per il concorso pubblico indicato in epigrafe.
- l'Azienda ASP Caltanissetta ha rilasciato l'autorizzazione al Dott. Giancarlo Foresta, al fine di potere espletare l'incarico di Componente di nomina assessoriale della Commissione, per il concorso pubblico indicato in epigrafe.

Il Presidente dichiara aperta la seduta alle ore 13.00 che si tiene per tutti i componenti in via telematica.

Preliminarmente il Presidente e i Componenti trasmettono al segretario le dichiarazioni di cui al modello L del P.T.P.C. adottato con deliberazione n.135 del 02/03/2023, per il successivo invio al Dipartimento Risorse Umane.

Il Segretario, si accerta altresì, che il presidente e i componenti abbiano trasmesso alla casella di posta elettronica: mobilita@asppalermo.org i propri curricula, affinché l'U.O.S. "Procedure reclutamento Risorse Umane", provveda a pubblicarli sul sito aziendale.

Si accede nel sistema informatico, attraverso apposito applicativo per la gestione della procedura concorsuale in esame, vengono visualizzati i dati inseriti nella stessa e si scarica l'elenco dei partecipanti alla selezione.

Ciascun componente della commissione esaminati i nominativi dei candidati, dichiara di non avere con alcuno degli stessi, vincoli di parentela e/o affinità e che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i candidati ai sensi articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili, e pertanto consegnano al segretario le dichiarazioni compilate su appositi moduli, denominati "Modello A", sottoscritti e corredati da copia del documento di riconoscimento, per il successivo invio al Dipartimento Risorse Umane.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza del bando di concorso e delle norme che dovranno regolare lo svolgimento.

In una prima fase la Commissione prende atto della delibera n. 1113 del 22/07/2022, modificata con delibera n.1247 del 25/08/2022, con la quale è stato indetto il Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 28 (ventotto) unità di personale Dirigente Medico nella disciplina di Anestesia e Rianimazione, di cui all'Avviso il cui bando è stato pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo www.asppalermo.org nella pagina "concorsi 2022" in data 18/10/2022. La successiva delibera n.167 del 13/02/2023 ha ridotto il numero dei posti a concorso a 8 (otto).

La Commissione prende atto che con nota di trasmissione del 20 febbraio 2020, prot. n. 1150/C/SAN, la Conferenza delle Regioni e delle province autonome ha approvato e comunicato il documento recante "Contenuti minimi degli Accordi Regione/Province Autonome e Università per l'assunzione degli specializzandi ex l.n.145/2018 e di recente modificata con l'introduzione, durante il periodo dello stato di emergenza sanitaria da diffusione del contagio da Covid-19, dal decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020, convertito in legge 24 aprile 2020 n. 27 e successivamente, ulteriormente disciplinata dell'art.3 bis del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni in legge 17 luglio 2020, n. 77.

La Commissione prende atto, altresì, che in attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 ed in conformità ai principi enunciati con la sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 14 febbraio 2020, è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19 espletata per almeno sessanta giorni continuativi.

I criteri generali e modalità di valutazione delle prove concorsuali verranno stabiliti ai sensi dell'art. 9 comma 3 del D.P.R. 10.12. 1997 n. 483, al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove.

Criteri per la valutazione della prova scritta, pratica e orale:

Ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483, la commissione espletterà la prova scritta secondo le modalità previste. La prova verterà su argomenti che riguardano le materie connesse alla disciplina messa a concorso.

Ai sensi dell'art. 15 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 la commissione espletterà la prova pratica secondo le modalità previste. La prova pratica verterà su tecniche e manualità peculiari della disciplina.

Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 la commissione espletterà la prova orale secondo le modalità previste. La prova orale verterà su argomenti inerenti la disciplina del concorso, oltre ad elementi di informatica ed alla verifica della conoscenza di una lingua straniera; inoltre nella discussione di tematiche inerenti il profilo professionale e alle attività da svolgere nell'ambito delle attività di supporto.

La Commissione a seguito di una approfondita discussione, ha quindi fissato i criteri da utilizzare per la formulazione della valutazione riguardo ai titoli di Carriera, al Curriculum, ai Titoli accademici e alle pubblicazioni dei candidati ammissibili secondo bando. La valutazione dei titoli sarà eseguita con i criteri previsti dal DPR 487 del 07/09/1994 così, come modificato ed integrato dall'art. 27 del DPR 483/97.

La Commissione per la valutazione di ciascun candidato ha 100 punti che saranno distribuiti come segue:

Titoli: massimo 20 punti così ripartiti:

- Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 10 punti
- Punti per titoli accademici di studio fino a un massimo di 3 punti
- Punti per pubblicazioni e titoli scientifici fino a un massimo di 3 punti
- Punti per curriculum fino a un massimo di 4 punti

Le prove d'esame 80 punti così ripartiti:

- A. 30 punti per la prova scritta;
- B. 30 punti per la prova pratica;
- C. 20 punti per la prova orale.

TITOLI CARRIERA

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 11, 20, 21, 22 e 23 del DPR n. 483/97, e del Regolamento aziendale, così come di seguito riassuntivamente specificato:

1. servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR 483/97:
 - a. nel servizio dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, **punti 1,00 per anno**; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15;
 - b. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, **punti 0,50 per anno**; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a giorni 15;
 - c. servizio in disciplina affine, ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
 - d. servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%.
2. servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, **punti 0,50 per anno**;
3. l'attività ambulatoriale interna (art. 21, comma 1), se prestata nella disciplina a concorso o equipollente o affine, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie con orario a tempo definito **punti 1,00 per anno**, fermo restando che i certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

4. servizio prestato presso case di cure convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, e valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza;
5. periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri nel profilo a concorso (l. n. 958/1986): **0,50 per anno**;
6. servizio civile volontario nel profilo a concorso: **0,50 per anno**;
7. il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735;
8. il servizio prestato ai sensi dell'art. 15 *septies* ed *octies* del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. è equiparato al servizio a tempo determinato.

La Commissione determina, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione:

- a) qualora nella dichiarazione sostitutiva non sia specificata la durata, la posizione funzionale, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato lo stesso non sarà valutato;
- b) le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera a del D.P.R. n. 483/97;
- c) i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili ed in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera a) del D.P.R. n. 483/97;
- d) i periodi di servizi prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- e) per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- f) non saranno valutati nei titoli di carriera: attestati laudativi, l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con Enti Pubblici, l'attività prestata a titolo di volontariato e l'attività libero-professionale a qualsiasi titolo.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Nella valutazione dei titoli accademici di studio, saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 27, comma 5, del D.P.R. n. 483/97, nonchè del Regolamento Aziendale:

1. Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso conseguita ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto, **0,50**, per anno di corso di specializzazione;
2. Specializzazione in disciplina affine alla disciplina oggetto del concorso: **0.50**;
3. Specializzazione in altra disciplina: **0.25**;
4. Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, **punti 0,50** per ognuna, fino ad un massimo di **punti 1,00**;
5. Altre specializzazioni in discipline affini, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%: **0.25**;
6. Altre specializzazioni in altra disciplina, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%: **0.125**.
7. Dottorato di ricerca, considerato come ulteriore diploma di laurea, con punteggio previsto di **0,50**, fino ad un massimo di **punti 1,00**.
8. La commissione stabilisce l'attribuzione dei seguenti punteggi aggiuntivi, correlati all'anno di specializzazione del candidato: a) quinto anno **1 punto** b) quarto anno **0,5 punti** c) terzo anno **0 punti**.

TITOLI FORMATIVI E PROFESSIONALI

La Commissione attribuirà al Curriculum un punteggio globale desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, servizio di continuità assistenziale, attività libero- professionale nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici in conformità a quanto stabilito ai punti 1) 2) e 3) della lettera c) dell' art. 11 del D.P.R. 483/97.

In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni o seminari, che abbiano finalità di formazione di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. In particolare:

1. Partecipazione a congresso, convegno, seminario, corso di aggiornamento attinente all'area

- funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di **0,02** punti per ogni credito ECM maturato, per un massimo del 30 % dei punti assegnabili;
2. Partecipazione in qualità di relatore o tutor, a congresso, convegno, seminario, corso di aggiornamento attinente all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di **0,02** punti per ogni credito ECM maturato, per un massimo del 30 % dei punti assegnabili;
 3. Idoneità nazionale prevista dal pregresso ordinamento nella disciplina a concorso, punti **0,50**;
 4. Idoneità in concorsi pubblici nella posizione funzionale superiore a quella oggetto del concorso, punti **0,25**;
 5. Attività didattica presso scuole del SSN o di altri Enti Pubblici, punti **0,15** per anno di insegnamento, in proporzione alla durata;
 6. Borsa di studio attinente alla disciplina a concorso di durata di almeno tre mesi con valutazione finale, **punti 0,30 per anno**;
 7. Master di durata inferiore ad un anno, **punti 0,10**, attinenti all'area funzionale a concorso;
 8. Master di I livello punti **0,50**;
 9. Master di II livello fino ad un massimo di punti **1,00**;
 10. Master non universitario di durata almeno annuale, punti **0,5**;
 11. Attività libero professionale in Enti del SSN o di altri Enti Pubblici e privati convenzionati, punti **0,12** per anno;
 12. Per la partecipazione a congressi, convegni, corsi di formazione No ECM seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata fino a tre giorni, come uditore: punti **0,02/al corso** per un massimo del 30% dei punti assegnabili nella categoria "Curriculum Formativo e Professionale";
 13. Per la partecipazione a congressi, convegni, corsi di formazione non ECM seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata superiore a tre giorni, come uditore: punti **0,04/al corso** per un massimo del 30% dei punti assegnabili nella categoria "Curriculum Formativo e Professionale";
 14. I corsi *on-line* FAD e *Webinar* non sono valutabili tranne quelli svolti dal 1 marzo 2020 al 31 marzo 2022 se attinenti al concorso;
 15. La partecipazione alla Emergenza Covid -19 per almeno 60 gg continuativi costituisce titolo da riconoscere nella valutazione curriculare attraverso uno specifico punteggio premiale ai sensi del comma 10 dell'art 5 della legge di stabilita 2021 della Regione Siciliana giusto atto di indirizzo dell'Assessorato alla Salute circolare n. 16867 del 23 marzo 2022. In tal senso si applica il Regolamento Aziendale 933 del 22 giugno 2022.

La Commissione rispetto al vigente regolamento aziendale decide di attribuire un punteggio pari a quello relativo al Dottorato di ricerca anche per i Master universitari di II livello, attesa la valenza altamente professionalizzante quale titolo di studio.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Saranno valutati con riferimento alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Le pubblicazioni ed i titoli scientifici saranno, pertanto, valutati come segue:

- 1) Pubblicazione di alta originalità, su riviste nazionali od internazionali, pertinente o attinente alla disciplina a concorso, di un solo autore fino a **0.50** ciascuna;
- 2) Pubblicazione su rivista nazionale o locale pertinente od attinente alia concorso, di un solo autore fino a **0.25** ciascuna;
- 3) Titoli scientifici attinenti alia disciplina a concorso **0,10**.

La commissione prende atto che, secondo quanto specificato dall'Avviso Pubblico, la valutazione definitiva dei titoli precederà la correzione degli elaborati relativi alla prova scritta limitatamente ai soli candidati presenti alla prova stessa.

Si dispone, altresì, che: tutti i candidati saranno convocati per la prova scritta e pratica nella data e nella sede prefissata, almeno quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima esclusivamente all'indirizzo PEC indicato nella domanda di ammissione.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale sarà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato alla prova scritta e pratica. L'avviso per la presentazione alla prova orale sarà dato ai candidati almeno 20 giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerla e sarà comunicato lo stesso giorno della prova scritta e pratica.

Si allegano, altresì, le autocertificazioni sulla incompatibilità e le dichiarazioni di concordanza al presente verbale dei componenti della Commissione.

Il Presidente dispone la notifica del presente verbale a cura del Segretario al competente Ufficio Concorsi di questa A.S.P. al fine di dar seguito all'atto deliberativo.

Si precisa che tutte le decisioni della Commissione sono state assunte all'unanimità e che i componenti compileranno la dichiarazione di partecipazione alla riunione per via telematica e all'approvazione del verbale 1.

Il Presidente alle ore 14.00 dichiara chiusa la prima parte della seduta che continuerà dopo una breve pausa.

Si trasmette per gli adempimenti consequenziali all'Area Gestione Risorse Umane — ASP Palermo — Via Pindemonte, 88 — Pad. 23.

Palermo, 15 maggio 2023

Presidente	Dott. Sandro Tomasello
Componente titolare sorteggiato	Dott. Savino Borraccino
Componente di nomina assessoriale	Dott. Giancarlo Foresta
Segretario	Dott. Giacomo Bonanno