



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro - Delibera n. 1113 del 22.07.2022 e n. 543 del 19.04.2023

VERBALE N 1 dell'1 agosto 2023

L'anno duemilaventitre il giorno 1 (uno) del mese di agosto alle ore 10,00 nei locali dell'UOC Coordinamento Staff Strategico - presso la sede legale di Via G. Cusmano, 24 Palermo – 1° piano, si è riunita la Commissione esaminatrice per la Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di *Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro*, giusta convocazione avvenuta tramite PEC del 11 luglio 2023 – ore 11:44.

La Commissione, nominata con delibera n. 1113 del 22/07/2022 e n. 543 del 19/04/2023 è composta come segue:

- Presidente – Dott. Aldo Iacona - Direttore Medico UOC SPRESAL;
- Componente – Dott. Pietro Masia – Direttore SPRESAL ASL n° 2 Gallura;
- Componente - Dott.ssa Elvira Pellegrino – Direttore SPP ASP Messina;
- Segretario – Dott. Sergio Piscitello – Coll. Amm.vo ASP di Palermo c/o UOC Coord. Staff Strategico

Il Segretario, in via preliminare rappresenta che:

- sono stati effettuati, da parte di tutti i componenti della Commissione, gli adempimenti preliminari relativi alla compilazione del Modulo *allegato L* al vigente P.T.P.C. aziendale che, preventivamente, vengono inviati al Dipartimento Risorse Umane all'indirizzo e-mail mobilita@asppalermo.org;

- sono stati inviati alla casella di posta elettronica, i C.V. di tutti i componenti la Commissione.

Effettuati tali adempimenti, il Presidente dichiara aperta la seduta e contestualmente viene preso atto dell'assenso allo svolgimento dell'incarico da parte di tutti i componenti.

Il Presidente dichiara quindi insediata la Commissione che procede a prendere visione dei seguenti atti e norme relativi alla procedura concorsuale per cui si procede:

- DPR 483/97 e DPR 484/1987 e norme collegate (equipollenze e affinità circa specializzazioni connesse alla specifica procedura di selezione);
- Delibera n. 1113 del 22.07.2022 con la quale è stato indetto, nuovamente, il concorso pubblico e revocata la precedente Delibera 1073 del 20/07/2022;
- Relativo bando di concorso pubblicato sulla Serie Speciale Concorsi n. 10 del 29.07.2022 e sulla GURI IV serie speciale concorsi ed esami n. 83 del 18.10.2019;
- Regolamento per la valutazione dei titoli adottato con delibera n. 934 del 22 giugno 2022;
- Regolamento per la valorizzazione del Servizio prestato durante l'emergenza Covid adottato con Delibera D.G. N.933 del 22/giugno 2022;



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro - Delibera n. 1113 del 22.07.2022 e n. 543 del 19.04.2023

- Delibera n° 1073 del 17/07/2023 avente come oggetto: "Riduzione di posti e contestuale revoca di alcuni concorsi per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di diverse figure della Dirigenza e del Comparto".

Si prende atto che il Segretario è stato abilitato dal Dipartimento Risorse Umane all'accesso alla "Piattaforma Concorsi", disponibile sul sito web aziendale, e provvede a scaricare e stampare il "Report dei partecipanti", allegato A e parte integrante del presente verbale, che risultano in numero di 46.

Il presidente ed i componenti, unitamente al Segretario, dopo aver preso visione del suddetto elenco nominativo dichiarano:

- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso in argomento, ai sensi degli art. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3 lett. e) del D.L.vo 165/01 e s.m.i.;
- di impegnarsi, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso della procedura concorsuale che facciano venire meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

A tal proposito procedono alla compilazione dei moduli "A" che saranno trasmessi, in tempi brevi, in originale dal Segretario al competente Dipartimento Risorse Umane, unitamente agli originali del predetto allegato L.

Come previsto dal relativo Bando, tutti i candidati sono ammessi con riserva, previo accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici al cui adempimento provvederà il competente Dipartimento Risorse Umane.

Si procede pertanto alla determinazione dei criteri e dei pesi per la valutazione dei titoli, della prova scritta, della prova pratica e orale.

Come previsto dall'art 27 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e dal bando di concorso per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame la commissione dispone di 100 punti così ripartiti:

- **20 punti** per i titoli;
- **80 punti** per le prove di esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti** per la prova scritta;
- 30 punti** per la prova pratica
- 20 punti** per la prova orale.

I punteggi (20 punti) per i titoli sono così ripartiti:

- Titoli di carriera **10 punti**
- Titoli accademici e di studio **3 punti**
- Pubblicazioni e titoli scientifici **3 punti**
- Curriculum formativo e professionale punti **4**.



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro - Delibera n. 1113 del 22.07.2022 e n. 543 del 19.04.2023

Per la Valutazione dei titoli la Commissione rimanda ai criteri stabiliti dai regolamenti aziendali sopracitati adottati con le relative Deliberazioni nn 934 e 933 entrambe del 22 giugno 2022 dando mandato al Segretario della Commissione di validare i criteri/pesi, coerenti e allineati ai predetti regolamenti e alla normativa di riferimento sopracitata, previsti nelle apposite schermate della *Piattaforma Concorsi* dell'ASP di Palermo che, ad ogni buon fine, si riportano in dettaglio nell'Allegato B.

La Commissione quanto al curriculum formativo e professionale da atto che assegnerà a ciascun candidato un punteggio globale adeguatamente volto ad evidenziare ulteriormente il grado di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera, come tra l'altro previsto dal citato regolamento aziendale, valorizzando in particolare le esperienze professionali e/o scientifiche, non valorizzate dal sistema di valutazione pre-programmato nella piattaforma concorsuale sopra citata, che dovranno essere individuabili e certificabili nelle caratteristiche temporali e nel setting istituzionale e/o professionale di riferimento.

Gli eventuali titoli non inseriti nelle apposite sezioni dell'istanza di partecipazione nella relativa piattaforma informatica anche se poi citati nel curriculum, non saranno valutati così come riconosciuto dalla stessa giurisprudenza del CDS con sentenza n 6093/2018 che ha riconosciuto la legittimità del mancato riconoscimento di alcuni titoli laddove gli stessi sono stati indicati esclusivamente nel curriculum ma non nella domanda di partecipazione. **Tali titoli, non valorizzati dal sistema e correttamente inseriti in Piattaforma, saranno tenuti in considerazione nell'ambito della valorizzazione del C.V. del candidato.** I criteri specifici di valutazione degli elementi del Curricula verranno valorizzati secondo il seguente schema:

criterio Valorizzazione Esperienza/Titolo (Non valutato dal sistema informatizzato)	Punteggio
Esperienza/titolo di elevata complessità sia per aspetti trasversali all'ambito delle organizzazioni sanitarie che per aspetti connessi alla specifica attività in relazione alla Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro	0.300
Esperienza/titolo di media complessità sia per aspetti trasversali all'ambito delle organizzazioni sanitarie che per aspetti connessi alla specifica attività in relazione alla Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro	0.150
Esperienza/titolo semplicemente afferenti all'ambito delle organizzazioni sanitarie connesse a specifiche attività di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro	0.050

Ai sensi dell'art. 8 del DPR 487/94, la valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione della stessa, limitatamente ai concorrenti che hanno effettivamente sostenuto la suddetta prova.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

Come già in precedenza riportato, il Bando di concorso pubblico prevede che le prove d'esame consistano in:

- 1) una prova scritta su argomenti inerenti la disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti la disciplina stessa;



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro - Delibera n. 1113 del 22.07.2022 e n. 543 del 19.04.2023

- 2) una prova pratica – su quesiti peculiari della disciplina messa a concorso e (nel caso specifico) illustrata schematicamente per iscritto;
- 3) una prova orale sulle materie inerenti la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Inoltre, si da atto che:

- l'ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento nella prova scritta del punteggio minimo di 21/30;
- L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento nella prova pratica del punteggio minimo di 21 /30;
- Il superamento della prova orale è subordinato al conseguimento del punteggio minimo di 14/20.

PROVA SCRITTA

La prova scritta verterà su tematiche che potranno affrontare gli argomenti di cui alla procedura concorsuale. La prova verrà sorteggiata, il giorno dell'esame, per mano di uno dei candidati tra una serie di tracce (minimo tre) messe a disposizione degli stessi in busta chiusa. Ciascun elaborato sarà esaminato dalla commissione al completo e valutato mediante attribuzione di un punteggio compreso tra 0 e 30 sulla base dei criteri contenuti nella Tabella 1, successivamente riportata. Ai sensi dell'art. 14, 1° comma, del D.P.R. 483/97, come già riportato, il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 21/30.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SCRITTA

Le operazioni concorsuali si svolgeranno, previa definizione degli aspetti logistico-organizzativi giorno 25 settembre c.a., presso una delle sedi aziendali disponibili, facilmente raggiungibile da tutti i candidati e che abbia spazi idonei per effettuare la prova d'esame scritta.

Quindi, **la prova scritta**, presumibilmente presso l'Aula "La Vignicella" di via La Loggia, **si svolgerà il 25 settembre 2023** dalle ore 09.30 alle ore 13.30 e, in ogni caso, sino a chiusura lavori, presso la sede aziendale individuata. Le operazioni di identificazione dei candidati ed assegnazione del posto per lo svolgimento della prova, tramite sorteggio, cominceranno alle ore 08.30.

Per le modalità operative di svolgimento si rimanda ad apposita nota di convocazione dei candidati che sintetizzerà quanto riportato nel presente verbale. Si incaricano il Presidente ed il Segretario di procedere, in separata sede, alla predisposizione e all'invio ai candidati della stessa nota di convocazione.

La prova scritta, per cui sarà garantita l'anonimato, sarà valutata tenendo conto dei seguenti criteri:

- forma italiana corretta sotto il profilo terminologico, sintattico e grammaticale e adeguata padronanza della terminologia medico-scientifica nonché sufficiente chiarezza espositiva;
- pertinente, coerente, e completa trattazione dell'argomento previsto dalla traccia sorteggiata e dimostrazione di una conoscenza degli argomenti richiamati negli ambiti concorsuali;

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro - Delibera n. 1113 del 22.07.2022 e n. 543 del 19.04.2023

- capacità del candidato di procedere all'analisi dello specifico argomento a lui sottoposto e di proporre una trattazione tenendo in considerazione metodologie, tecniche e competenze disciplinari logicamente argomentate.

Di seguito si riporta la "tabella 1" contenenti i criteri di valutazione della prova in questione.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA (Tabella 1)

CRITERI	DESCRITTORI	Pesatura punteggio
1. PERTINENZA	1.a Esposizione ampiamente corrispondente all'argomento della traccia.	8-7
	1.b Esposizione sostanzialmente corrispondente all'argomento della traccia.	6-3
	1.c Esposizione frammentaria, disorganica con argomentazioni confuse rispetto al tema della traccia .	2-1
	1.d nessuna esposizione di concetti chiave	0
2. COMPLETEZZA	2.a Esposizione congrua con ampia conoscenza di metodologie, tecniche e competenze disciplinari e contenente sequenzialità logica delle argomentazioni.	7-6
	2.b Esposizione essenziale con sufficiente conoscenza di metodologie, tecniche e competenze disciplinari sostenuta da argomentazioni non sempre complete	5-3
	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	2-1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave.	0
3. CORRETTEZZA DEL LINGUAGGIO	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato di riferimenti clinico-scientifici	7
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio clinico-scientifico	6-3
	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio clinico-scientifico	2-1
	4.d nessuna esposizione	0

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro - Delibera n. 1113 del 22.07.2022 e n. 543 del 19.04.2023

4. CAPACITA' DI ANALISI E DI PROPORRE SOLUZIONI/ARGOMENTI LOGICAMENTE ARGOMENTATI	4.a Capacità di analisi della traccia logicamente argomentata, contestualizzata anche dal punto di vista sistemico utilizzando collegamenti interdisciplinari ed evidenze o ricerche scientifiche.	8-5
	4b Traccia sufficientemente argomentata con pochi/nessun collegamenti interdisciplinari e/o riferimenti a evidenze e ricerche scientifiche	4-1
	4.b Nessuna esposizione	0

PROVA PRATICA

Relativamente alla prova pratica la Commissione stabilisce di far effettuare a tutti i candidati la stessa prova garantendo, come per la prova scritta, l'anonimato.

Pertanto, per l'espletamento della stessa si stabilisce di predisporre una terna di prove dalla quale un candidato estrarrà la prova oggetto di esame con le stesse modalità effettuate per la prova scritta.

La prova pratica verterà su specifici ambiti di intervento operativi relativi agli argomenti di cui alla procedura concorsuale. Ciascun elaborato sarà esaminato dalla commissione al completo e valutato mediante attribuzione di un punteggio compreso tra 0 e 30 sulla base dei criteri contenuti nella successiva Tabella 2. Ai sensi dell'art. 14, 1° comma, del D.P.R. 483/97, anche il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 21/30.

I criteri di valutazione della prova pratica verteranno su:

- 1) Grado di conoscenza dell'argomento trattato e appropriatezza dei riferimenti normativi, aderenza alla traccia, corretta elaborazione della prova in riferimento al quesito/quesiti posto/i;
- 2) Appropriato sviluppo metodologico e tecnico-professionale della prova;
- 3) Chiarezza espositiva e proprietà terminologica.

Di seguito si riporta la "tabella 2" contenente i criteri di valutazione della prova pratica.

Per

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro - Delibera n. 1113 del 22.07.2022 e n. 543 del 19.04.2023

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA Tabella 2

CRITERI	DESCRITTORI	Pesatura punteggio
1. ADERENZA ALLA TRACCIA	1.a Sviluppo della traccia/caso ampiamente corrispondente alle richieste della commissione con ricchezza di riferimenti metodologici, tecnico-professionali e normativi.	10- 9
	1.b Sviluppo della traccia/caso sostanzialmente corrispondente alle richieste della Commissione.	8 - 4
	1.c Sviluppo della traccia/caso frammentaria, disorganica con argomentazioni confuse rispetto alle richieste della commissione.	3-1
	1.d Sviluppo della traccia/caso difforme dalle richieste della commissione	0
2.APPROPRIATEZZA METODOLOGICA E TECNICO-PROFESSIONALE	2.a Esposizione/relazione congrua e contenente riferimenti metodologici e tecnici pienamente appropriati e contestualizzati	10 - 8
	2.b Esposizione/relazione essenziale sostenuta da argomentazioni non sempre complete	7 - 4
	2.c Esposizione/relazione lacunosa e frammentaria	3-1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave.	0
3. CHIAREZZA ESPOSITIVA E PROPRIETA TERMINOLOGICA	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio tecnico-scientifico	10-7
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio tecnico-scientifico	6-4
	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio tecnico-scientifico	3-1
	4.d Nessuna esposizione pertinente.	0

De



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro - Delibera n. 1113 del 22.07.2022 e n. 543 del 19.04.2023

PROVA ORALE

In relazione alla prova orale, ciascun candidato estrarrà personalmente un quesito relativo agli ambiti concorsuali di cui al Bando. Al termine di ogni prova la commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 20 sulla base dei criteri e dei pesi di seguito riportati. Nel caso di valutazioni differenti da parte dei commissari, il punteggio attribuito sarà dato dalla media aritmetica dei voti attribuiti dai singoli componenti. Ai sensi dell'art. 14, 2° comma, del D.P.R. 483/97, il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 14/20.

La Commissione d'esame, in conformità a quanto indicato dal bando, stabilisce all'unanimità le seguenti modalità operative e i seguenti criteri di valutazione in relazione alle prove orali:

- 1) i candidati ammessi alle prove orali saranno sottoposti complessivamente n. 1 quesito;
- 2) ciascun gruppo di domande sarà custodito in una apposita urna e il candidato estrarrà il quesito a cui rispondere;
- 3) la Commissione predisporrà prima dell'inizio della seduta i quesiti che dovranno essere estratti dai candidati nel corso della giornata;
- 4) le domande già estratte, nel giorno del colloquio, potrebbero ripetersi, nella stessa giornata, per non consentire ai candidati che sosterranno le prove per ultimi di circoscrivere l'ambito dei quesiti con l'esclusione di argomenti già trattati;
- 5) la valutazione finale sarà fatta dalla Commissione a conclusione di ogni colloquio e/o di gruppi di colloqui utilizzando lo schema presente nella successiva "tabella 3";
- 6) Entro la giornata successiva a quella d'esame verrà reso noto l'esito dei colloqui, mediante pubblicazione sul sito web aziendale;
- 7) i candidati verranno convocati, secondo l'ordine alfabetico, a partire dal candidato con la lettera estratta in sede preliminare allo svolgimento della prova orale da uno dei candidati.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

CRITERI	DESCRITTORI	Pesatura punteggio
1. PERTINENZA	1.a Esposizione ampiamente corrispondente alle richieste della commissione. Esempi pertinenti.	7- 6
	1.b Esposizione sostanzialmente corrispondente alle richieste della Commissione.	5 - 3
	1.c Esposizione frammentaria, disorganica con argomentazioni confuse rispetto alle richieste della commissione.	2 - 1

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro - Delibera n. 1113 del 22.07.2022 e n. 543 del 19.04.2023

	1.d Nessuna risposta e/o nessuna esposizione di concetti chiave	0
2. COMPLETEZZA	2.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica delle argomentazioni.	7 - 6
	2.b Esposizione essenziale sostenuta da argomentazioni non sempre complete	5 - 3
	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	2 - 1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave.	0
3. CORRETTEZZA DEL LINGUAGGIO	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio e del formalismo giuridico- amministrativo	6 - 5
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio e del formalismo giuridico- amministrativo	4 - 2
	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio e del formalismo giuridico- amministrativo	1
	4.d Nessuna esposizione pertinente.	0

Handwritten signature

Poiché nell'ambito della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e la capacità di utilizzo degli strumenti informatici e delle applicazioni più diffuse, la commissione all'unanimità stabilisce che:

- l'accertamento della conoscenza della lingua inglese consisterà nella lettura e traduzione a vista di un testo scelto a sorteggio tra quelli predisposti dalla Commissione;
- l'accertamento della conoscenza dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche è finalizzato a verificare che il candidato abbia una conoscenza dei programmi di scrittura e calcolo, della gestione della posta elettronica e di internet;
- Il giudizio relativo ai suddetti accertamenti (conoscenza della lingua inglese e conoscenza dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche) sarà espresso in termini di idoneità o non idoneità.

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro - Delibera n. 1113 del 22.07.2022 e n. 543 del 19.04.2023

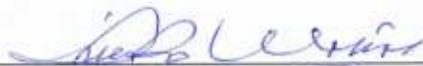
La Commissione nella sua interezza determina di possedere le competenze per l'accertamento delle competenze informatiche e relative alla lingua inglese.

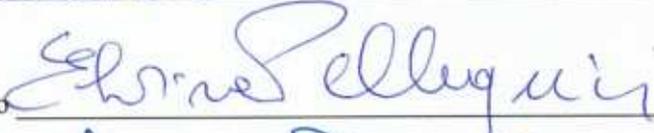
Si chiarisce sin da ora che è vietato durante tutte le prove l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.

Esaurita la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e delle prove, la commissione da mandato al Presidente e al Segretario di predisporre gli atti gestionali-organizzativi indispensabili per la definizione della logistica e la convocazione per la prima prova scritta. Infine si fa presente che il procedimento concorsuale presumibilmente avrà termine entro il 31.12.2023.

Alle ore 12,30 la seduta è tolta, del che si redige il presente verbale composto da numero 10 (dieci) pagine che letto e confermato viene sottoscritto come segue:

Presidente - Dr. Aldo Iacona 

Componente - Dr. Pietro Masia 

Componente - Dr.ssa Elvira Pellegrino 

Segretario - Dott. Sergio Piscitello 