



Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo

Organismo Indipendente di Valutazione

VERBALE n°22 del 10/12/2020

L'anno 2020, il giorno dieci del mese di dicembre alle ore 15:30, in modalità "a distanza" e collegati con l'ausilio del programma informatico Skype, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, composto da:

- il Prof. Renato Malta, Presidente,
- il Dott. Roberto Virzi, Componente;
- la D.ssa Loredana Maria Ester Giustini, Componente.

Sono inoltre collegati sempre con l'ausilio del programma informatico Skype:

- la Dott.ssa Maria Luisa Barrale, Presidente del CUG;
- il Dott. Samuel Arrigo, in qualità di componente della Struttura Tecnica Permanente e Segretario verbalizzante

Punti all'ordine del giorno:

1. Incontro di presentazione con il nuovo Presidente del CUG e pianificazione delle attività ai fini del nuovo piano delle azioni positive, triennio 2021/2023
2. Varie ed eventuali.

In apertura di seduta vengono fatte le opportune presentazioni in quanto trattasi di un primo incontro conoscitivo tra i componenti dell'OIV e il nuovo presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'ASP di Palermo.

Prende la parola il Presidente dell'OIV ed espone le motivazioni dell'incontro odierno, funzionale alla verifica dello stato dell'arte in ASP-PA sulla «promozione della parità e delle pari opportunità» – e di cui sono veicolo normativo il D. Lgs. 198/2006 «Codice delle pari opportunità tra uomini e donne», la delibera dell'ANAC n. 22/2011, la Direttiva 23 maggio 2007 e la Circolare n.2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione – orientati alla valorizzazione del benessere di chi lavora e al contrasto di qualsiasi forma di discriminazione. Lo stesso precisa altresì che ogni percorso di crescita inizia dal rilevamento delle criticità per porre su di esse mirati obiettivi di miglioramento e funzionali sia alla realizzazione delle pari opportunità sia al miglioramento della

performance aziendale. Pertanto, l'OIV auspica che il Piano Triennale delle Azioni Positive programmato dall'ASP di Palermo trovi eco all'interno del Piano Triennale della *Performance*.

La Dott.ssa Barrale ringrazia l'OIV per avere promosso l'incontro e spiega che la sua nomina è recente, e che dal breve tempo dall'insediamento – pur con i limiti della vigente emergenza pandemica da Covid-19 – ha già iniziato a verificare quanto svolto dal precedente CUG, in modo da porre le basi per un più aggiornato piano di attività.

La Dott.ssa Barrale informa di aver già posto in risalto, in una delle prime riunioni del Comitato, il delicato ruolo del CUG all'interno dell'ASP. La stessa dichiara di aver programmato di voler attuare il coinvolgimento di tutti i componenti del CUG affidando ad ognuno di essi un'area o un tema specifico in modo che con l'ampio coinvolgimento di ciascuno, si realizzi il massimo dell'efficienza organizzativa e dell'efficacia delle azioni del Piano, e la prevista calendarizzazione delle sedute del Comitato svolge la finalità di garantire stabilità all'organizzazione del gruppo.

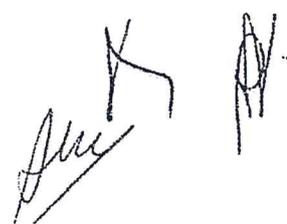
Essa è fiduciosa nel rapporto di collaborazione con l'OIV, certa di ricevere il sostegno nello svolgimento dei delicati compiti rivolti alla realizzazione delle azioni previste in modo da superare le criticità che via via si presentano durante il percorso che dovrà intraprendere.

Inoltre, ha già programmato di analizzare nel corso delle prossime riunioni, unitamente agli altri Componenti del CUG, il pacchetto di norme e di procedure di competenza del Comitato, si aggiornare il proprio regolamento dove ritiene di dover aprire alla possibilità di nominare dei componenti supplenti per non rallentare le attività del Comitato in caso di assenza del/i titolare/i.

La Dott.ssa Barrale aggiunge che l'idea che il CUG vorrebbe realizzare è quella di generare un sempre maggiore senso di appartenenza all'Azienda da parte dei dipendenti attraverso il delicato tema del "Welfare Aziendale", affinché l'Azienda possa coinvolgere i propri dipendenti in specifiche attività e percorsi. Infine, fa parte anche del suo progetto di sviluppo quello di verificare la possibilità di fonti di finanziamento con il coinvolgimento anche dei Sindacati in modo da avviare una serie di progetti con il supporto di figure esterne: tra questi, per esempio, quello di potenziare lo sportello di ascolto ubicato all'interno della UOC di Psicologia e di renderlo ancor più indipendente anche con l'apporto di professionisti esterni.

I Componenti dell'OIV intervengono chiedendo se, per esempio, sul tema dello *smart-working* o lavoro agile il CUG ritiene di dover avviare delle attività o dei percorsi. La Dott.ssa Barrale illustra che sul tema il Comitato vorrebbe verificare la possibilità di intervenire con un progetto pilota che vada al di là della semplice emergenza sanitaria relativa al Coronavirus, a partire dall'analisi dei dati, e di cui già si parla nel «Piano triennale delle azioni positive 2020/2022».

Interviene il Presidente dell'OIV chiedendo se il CUG abbia già una pianificazione per individuare le criticità e gli interventi correttivi da inserire nel nuovo piano triennale delle azioni



positive. La Dott.ssa Barrale precisa che l'idea è quella di realizzare un questionario d'indagine sul «benessere organizzativo» al fine di acquisire una base di dati per considerazioni e decisioni. L'OIV la incoraggia in tal senso

Il Presidente dell'OIV, citando la Delibera ANAC n. 22 del 2011 «Indicazioni relative allo sviluppo dell'ambito delle pari opportunità nel ciclo di gestione della performance» ricorda che, oltre ad inserire i temi delle pari opportunità all'interno del prossimo Piano della Performance, vanno anche misurati i risultati di crescita ottenuti, e conclude dicendo che la prospettiva delle pari opportunità vive anche del miglioramento che l'ASP riesce a dare anche all'utenza esterna all'Azienda ai fini della realizzazione dei diritti dei cittadini.

L'OIV formula al Presidente del CUG gli auguri di buon lavoro per il nuovo delicato impegno e, rinnovando la disponibilità dell'Organo alla fattiva collaborazione, auspica di ricevere frequenti aggiornamenti.

Alle ore 17:00 terminano i lavori della seduta.

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente: Prof. Renato Malta

Componente: Dott. Roberto Virzi

Componente: D.^{ma} Loredana Maria Ester Giustini

Segretario: Dott. Samuel Arrigo

