



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

Sede legale: Via G. Cusmano, 24 - 90141 PALERMO  
C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

**DIREZIONE GENERALE**

**Coordinamento Staff Strategico**

Via Giacomo Cusmano n° 24  
90141 - PALERMO  
**Telefono**  
091 7032040

**FAX**  
091 7032062

**EMAIL**  
[staffstrategico@asppalermo.org](mailto:staffstrategico@asppalermo.org)

**WEB**  
[www.asppalermo.org](http://www.asppalermo.org)

DATA 23-04-201

PROT. N° 108/CS

MRC

Al Responsabile U.O.S. Qualità  
Al Responsabile U.O.S. Risk Management  
Al Responsabile U.O.S. Valutazione e Valorizzazione delle  
Risorse Umane  
Al Responsabile U.O.S. Programmazione, Controllo di  
gestione- sistema informativo e statistico  
Al Responsabile U.O.S. Formazione  
Al Responsabile f.f. U.O.S. Comunicazione e Informazione  
Al Responsabile f.f. U.O.S. Educazione alla Salute Aziendale  
Al Responsabile f.f. U.O.S. Progettazione  
Segreteria Direzione Generale  
Segreteria Direzione Sanitaria  
Segreteria Direzione Amministrativa  
Protocollo Generale

LORO SEDI

**OGGETTO: Trasmissione nota prot. n. 1083 del 16/01/2014.**

Per ogni conseguente effetto, in allegato alla presente, si trasmette la nota prot. n. 1083 del 16/01/2014 avente per oggetto: *"detrazioni da lavoro dipendente e per familiari a carico."*

Si raccomanda di assicurare la massima divulgazione.

Il Direttore del Coordinamento Staff Strategico  
*Dott. Francesco Monterosso*



Sede legale: Via G. Cusmano, 24 - 90141 PALERMO  
C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali

UOC Gestione Economica e Previdenziale

UOS Gestione Trattamento Economico

Via Pindemonte, 88 - 90129 Palermo

tel. 091/7033812 - fax 091/7033814

Prot. 1083

16 GEN. 2014

Palermo,

Azienda Sanitaria Provinciale - Palermo U.O. COORDINAMENTO STAFF STRATEGICO		
*	20 GEN. 2014	*
Prot. N°	84/CSS	

**Ai Direttori dei Dipartimenti  
Amministrativi e Sanitari**

**Ai Direttori F.I.O. del P.P.O.O.  
Ai Direttori dei Distretti Sanitari  
Ai Responsabili delle U.U.O.O. di Staff**

e p.c. **Ai Commissario Straordinario  
Ai Direttore Sanitario**

**LORO S E D I**

**OGGETTO: Detrazioni da lavoro dipendente e per familiari a carico anno 2014.**

La normativa vigente (art.7 D.L. n.70/2011) solleva il dipendente dall'obbligo di presentare annualmente all'Azienda, quale sostituto d'imposta, la domanda contenente la richiesta delle detrazioni per carichi di famiglia, unitamente alle condizioni di spettanza ed ai dati relativi ai familiari per i quali richiedono l'attribuzione del beneficio fiscale.

L'adempimento deve comunque essere tempestivamente effettuato, al verificarsi di ogni variazione che rileva ai fini del diritto a fruire delle predette detrazioni.

Pertanto l'Azienda non sospenderà ai dipendenti l'attribuzione del beneficio fiscale e riconoscerà le detrazioni per carichi di famiglia sulla base dell'ultima dichiarazione presentata dal dipendente, che come sopra detto avrà l'obbligo di comunicare, tempestivamente all'Azienda, su modello allegato alla presente, ogni variazione che possa incidere sulla corretta determinazione delle detrazioni spettanti per familiari a carico.

Rimane invariato quanto già in essere per le detrazioni sul reddito (Art.13 del TUIR) che saranno attribuite direttamente dall'Azienda in base ai dati reddituali in suo possesso.

Le SS.LL. sono invitate a portare a conoscenza di tutto il personale assegnato il contenuto della presente circolare.

Il Dirigente dell'U.O.S.  
(Dr. Giocchino Catalano)

Il Direttore dell'U.O.C.  
(Dr. Salvatore Bellomo)

Il Direttore del Dipartimento  
(Dr. Gaetano La Corte)

Il Responsabile del procedimento (Dr. Gabriele Palpacelli)

**DICHIARAZIONE IMPOSTA SUI REDDITI DELLE PERSONE FISICHE**

(art. 23 D.P.R. n. 600/73 e successive modificazioni)

**ANNO D'IMPOSTA 2014**

_ / _ sottoscritto/a		
Luogo di nascita	Provincia	Data di nascita
Residente a		Via
Stato civile <input type="checkbox"/> celibe/nubile <input type="checkbox"/> coniugato/a <input type="checkbox"/> divorziato/a <input type="checkbox"/> separato/a legalmente ed effettivamente <input type="checkbox"/> vedovo/a		

Dipendente di questa A.S.P. in qualità di \_\_\_\_\_ - Matr. n° \_\_\_\_\_ in servizio presso \_\_\_\_\_ tel. n° \_\_\_\_\_.

**DICHIARA**

sotto la sua responsabilità di aver diritto alle seguenti detrazioni dall'imposta lorda (contrassegnare le caselle che interessano):

**REDDITO DI LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI (art. 13 T.U.I.R.)** a decorrere dal \_\_\_\_\_ 2014 da rapportare al periodo di lavoro nell'anno

**CONIUGE A CARICO (art. 12 T.U.I.R.)**, non legalmente ed effettivamente separato:

Cognome e Nome \_\_\_\_\_ Luogo e data di nascita \_\_\_\_\_

a decorrere dal \_\_\_\_\_ 2014

C.F. \_\_\_\_\_ (dato obbligatorio)

**FIGLI A CARICO (art. 12 T.U.I.R.):**

**Indicare se manca l'altro genitore**

Primo Figlio: Cognome e Nome \_\_\_\_\_ Luogo e data di nascita \_\_\_\_\_

a decorrere dal \_\_\_\_\_ 2014 al 100%  al 50%  minore di 3 anni  disabile

C.F. \_\_\_\_\_ (dato obbligatorio)

Figlio: Cognome e Nome \_\_\_\_\_ Luogo e data di nascita \_\_\_\_\_

a decorrere dal \_\_\_\_\_ 2014 al 100%  al 50%  minore di 3 anni  disabile

C.F. \_\_\_\_\_ (dato obbligatorio)

Figlio: Cognome e Nome \_\_\_\_\_ Luogo e data di nascita \_\_\_\_\_

a decorrere dal \_\_\_\_\_ 2014 al 100%  al 50%  minore di 3 anni  disabile

C.F. \_\_\_\_\_ (dato obbligatorio)

Figlio: Cognome e Nome \_\_\_\_\_ Luogo e data di nascita \_\_\_\_\_

a decorrere dal \_\_\_\_\_ 2014 al 100%  al 50%  minore di 3 anni  disabile

C.F. \_\_\_\_\_ (dato obbligatorio)

Figlio: Cognome e Nome \_\_\_\_\_ Luogo e data di nascita \_\_\_\_\_

a decorrere dal \_\_\_\_\_ 2014 al 100%  al 50%  minore di 3 anni  disabile

C.F. \_\_\_\_\_ (dato obbligatorio)

**DICHIARAZIONE IMPOSTA SUL REDDITO DELLE PERSONE FISICHE**

(art. 23 D.P.R. n. 600/73 e successive modificazioni)

 **ALTRI FAMILIARI A CARICO (art. 12 T.U.I.F.):**

Cognome e Nome \_\_\_\_\_ Luogo e data di nascita \_\_\_\_\_

a decorrere dal \_\_\_\_\_ 2014 al 100%  al 50% 

C.F. \_\_\_\_\_ (dato obbligatorio)

Il sottoscritto, nella considerazione di avere nel proprio nucleo almeno quattro figli per i quali richiede le detrazioni, in quanto a carico, chiede altresì la

 **DETRAZIONE AGGIUNTIVA FAMIGLIE NUMEROSE A DECORRERE DAL \_\_\_\_\_ 2014****DICHIARA, INOLTRE, SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'**

- altri redditi, diversi da quelli di lavoro, pari ad € \_\_\_\_\_ esclusi dal valore della rendita catastale, della abitazione principale e delle pertinenze;
- di avere avuto nell'anno 2014 un precedente rapporto di lavoro;
- di non avere avuto nell'anno 2014 un precedente rapporto di lavoro.
- Di non voler usufruire delle detrazioni d'imposta di cui agli art. 12 e 13 del T.U.I.F.

**CHIEDE**

- di tenere conto anche dei redditi di lavoro dipendente e/o assimilati pari ad € \_\_\_\_\_, percepiti nel corso di precedenti rapporti intrattenuti ne l'anno.
- l'applicazione dell'aliquota del \_\_\_\_\_% più elevata, rispetto a quella che deriva dal ragguaglio al periodo di paga degli scaglioni annui di reddito.
- agli effetti dell'applicazione delle addizionali RPEF, la trattenuta dell'acconto per addizionale comunale in unica soluzione

**Consapevole degli obblighi di legge, si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni alla situazione sopra dichiarata, sollevando fin d'ora l'Amministrazione da ogni responsabilità in merito.**

Dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 sulla tutela dei dati personali, che i dati raccolti con il presente documento saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza per le finalità connesse all'erogazione compensi nonché per gli adempimenti imposti dalla legge.

I dati, il cui conferimento è obbligatorio al fine di adempiere alle formalità imposte dalla legge, saranno conservati in archivi elettronici e/o cartacei e saranno adottate tutte le misure di sicurezza idonee a salvaguardare i medesimi da rischi di dispersione e di accesso non autorizzato da parte di terzi.

Tali dati potranno essere comunicati ad eventuali terzi sempre per le finalità imposte dalla legge.

Dichiara inoltre di essere stato/a informato/a di poter esercitare i diritti di cui al suddetto Decreto Legislativo.

Data \_\_/\_\_/2014

FIRMA DEL DICHIARANTE \_\_\_\_\_

**N.B.: Allegare copia del documento di riconoscimento del dichiarante.**

## DICHIARAZIONE IMPOSTA SUL REDDITO DELLE PERSONE FISICHE

(art. 23 D.P.R. n. 600/73 e successive modificazioni)

### AVVERTENZE PER LA COMPILAZIONE DEL MODELLO DI DICHIARAZIONE DELLE DETRAZIONI

#### Avvertenze per la compilazione del quadro relativo alle detrazioni per lavoro dipendente ed assimilato

La detrazione spetta per i redditi di lavoro dipendente di cui all'art.49 del Tuir (con esclusione di quelli indicati nel comma 2, lettera a) e per i redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente di cui all'art. 50, comma 1, lettere a), b), c), c-bis), d), h-bis) e l) del Tuir.

La detrazione deve essere rapportata al periodo di lavoro nell'anno.

#### Avvertenze per la compilazione del quadro relativo alle detrazioni per carichi di famiglia

##### CONIUGE A CARICO

La detrazione spetta per il coniuge non legalmente ed effettivamente separato che non possiede redditi propri per un ammontare complessivo annuo superiore ad euro 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili.

##### FIGLI A CARICO

Si considerano a carico (indipendentemente dall'età e dalla convivenza con il genitore richiedente) i figli, compresi i figli naturali riconosciuti, i figli adottivi e gli affidati affiliati, che non abbiano redditi propri superiori ad euro 2.840,51, al lordo degli oneri deducibili.

Deve essere indicato per ogni figlio se:

- 1) portatore di handicap (ai sensi dell'art.3 della legge 5/2/1992 n.104);
- 2) di età inferiore ai 3 anni (specificare la data di nascita);

Si dovrà inoltre indicare la misura percentuale di cui può fruire (100% se ne usufruisce da solo; 50% se i genitori ne usufruiscono in parti uguali) secondo i seguenti criteri:

- a) in caso di coniuge a carico dell'altro, la detrazione per figli spetta al 100% a quest'ultimo;
- b) se il coniuge non è a carico, la detrazione è ripartita al 50% tra i genitori non legalmente ed effettivamente separati ovvero, previo accordo tra gli stessi, spetta al 100% al genitore che possiede il reddito più elevato;
- c) in caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio, in mancanza di accordo, la detrazione spetta al 100% al genitore affidatario.

La circolare n.15 del 16/3/2007 dell'Agenzia delle Entrate, precisa che, l'accordo tra i genitori, può prevedere esclusivamente la ripartizione della detrazione nella misura del 50% o del 100% al genitore con reddito più elevato;

d) nel caso di affidamento congiunto o condiviso, in mancanza di accordo, la detrazione è ripartita al 50% tra i genitori, o, previo accordo, attribuite al 100% al genitore con reddito più elevato. (precisazioni della circolare n.15 ag.entrte).

Se l'altro genitore manca (per decesso o stato di abbandono del coniuge certificato dall'autorità giudiziaria) o non ha riconosciuto i figli naturali e il contribuente non è coniugato o se coniugato, si è successivamente legalmente ed effettivamente separato, ovvero se vi sono figli adottivi, affidati o affiliati del solo contribuente e questi non è coniugato o, se coniugato, si è successivamente legalmente ed effettivamente separato, per il primo figlio si applica, se più conveniente, la detrazione prevista per il coniuge.

##### ALTRI FAMILIARI A CARICO

Si considerano altri familiari a carico i soggetti, con redditi propri non superiori ad euro 2.840,51 annui, al lordo degli oneri deducibili, indicati nell'articolo 433 del Codice civile, che convivano con il contribuente o percepiscono dallo stesso assegni alimentari non risultanti da provvedimenti dell'autorità giudiziaria. L'ammontare della detrazione va ripartita "pro-quota", tra coloro che ne hanno diritto.

##### RESIDENZA

Ai fini dell'applicazione dell'esatta aliquota di adizionale regionale e comunale dovuta e del rilascio del modello CUD con valori compatibili con l'esatto domicilio fiscale del contribuente, si raccomanda la segnalazione tempestiva del cambio di residenza.