

21 GIU. 2022

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

DEL 22 GIU. 2022

Protocollo n. 2199/UD  
DELIBERAZIONE N. 00933

Oggetto: Approvazione regolamento per la valorizzazione del servizio prestato durante l'emergenza Covid e criteri di priorità tra le procedure assunzionali a tempo indeterminato.

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE	DIPARTIMENTO RISORSE TECNOLOGICHE, FINANZIARIE E STRUTTURALI
Proposta n. <u>316</u> del <u>21.06.2022</u>	ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022
Quadro Economico-Patrimoniale - Bilancio 2022	
N° Centro di costo _____	N° Conto economico _____
N° Conto Economico _____	N° Conto Patrimoniale _____
Ordine n° _____ del _____	Importo (€) _____
Tetto di spesa/Budget assegnato €. _____	Budget pluriennale _____
Budget utilizzato/impegnato €. _____	Anno _____ Euro _____
Budget presente atto €. _____	Anno _____ Euro _____
Disponibilità residua budget €. _____	
Budget pluriennale _____	
Anno _____ euro _____	
Anno _____ euro _____	
<input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa	
Il Dirigente Amministrativo U.O.S. Procedure di reclutamento risorse umane (Dr. ssa Pasqualina Fanara)	Il Direttore della U.O.C. Bilancio e Programmazione (_____)
Il Direttore della U.O.C. Stato giuridico, programmazione e acquisizione risorse umane (Dr. Giuseppe Campisi)	
	Il Direttore del Dipartimento Risorse Tecnologiche, Finanziarie e Strutturali
Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane (Dr. Giuseppe Campisi)	

L'anno duemilaventidue, il giorno VENTIDUE del mese di GIUGNO, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n. 24 - Palermo, il Direttore Generale dell'A.S.P. di Palermo, Dr.ssa Daniela Faraoni, nominata con D.P.R.S. n. 191/Serv. 1 S.G. del 04/04/2019, assistito dalla SIG. RA ROSAR & LICIA quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera, sulla base della proposta di seguito riportata:

**Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane  
Dott. Giuseppe Campisi**

**Premesso che:**

- La legge di stabilità regionale 12 maggio 2020 n 9 all'art 5 comma 10 in conformità ai principi enunciati con la sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 14 febbraio 2020, ha previsto che le procedure di selezione del personale del Sistema sanitario regionale prevedano la partecipazione alla emergenza Covid-19, per almeno sessanta giorni continuativi, *quale titolo da riconoscere nella valutazione curricolare attraverso uno specifico punteggio premiale;*
- Con circolare 16867 del 23 marzo 2022 l'assessorato alla Salute ha disposto l'avvio del confronto con le organizzazioni sindacali anche per l'attuazione della suddetta disposizione ;
- Con l'entrata in vigore delle nuove disposizioni legislative in materia di assunzioni a tempo indeterminato ( Concorso pubblico, mobilità, stabilizzazione media ordinaria, stabilizzazione covid ecc) è necessario altresì fissare dei criteri che sempre nel rispetto della normativa vigente, stabiliscano priorità tra le varie fattispecie giuridiche previste dall'ordinamento vigente;
- Considerato che con note prot. 10639/DRU e 10640/DRU entrambe del 30 marzo 2022 si è avviato il relativo confronto con le OOSS a conclusione del quale si è trasmesso alle OOSS con note prot 102307 e 102295 entrambe del 31 maggio 2022 tra l'altro anche il regolamento per la valorizzazione del servizio prestato durante emergenza covid (**Allegato A**) e criteri di priorità tra le procedure assunzionali a tempo indeterminato, tenendo conto anche delle osservazioni formulate dalle OOSS;
- Ritenuto di dover rendere noto il predetto regolamento mediante pubblicazione di apposito avviso come da **allegato B** sulla GURI e sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana mentre lo stesso sarà pubblicato integralmente all'Albo dell'Azienda e sul sito internet Aziendale ;
- Dare atto che le disposizioni del predetto regolamento entreranno in vigore dalla data di adozione del presente atto deliberativo;
- **Dato atto** che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 14 gennaio 1994 n. 20 e ss.mm.ii. e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n.190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le causali di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate

**PROPONE DI:**

1. **Approvare** il regolamento per la valorizzazione del servizio prestato durante l'emergenza COVID e criteri di priorità tra le procedure assunzionali a tempo indeterminato ,come da testo **Allegato A** ;
2. disporre a carico di tutti i Direttori dei Dipartimenti e di tutti i Responsabili delle altre strutture aziendali centrali e periferiche di dare la massima pubblicità delle disposizioni di cui al citato regolamento mediante affissione all'albo e nelle bacheche decentrate con le modalità attualmente vigenti;
3. notificare la presente delibera e il regolamento allegato alle OOSS Comparto e Dirigenza e alla RSU

4. Dare notizia dell'adozione del presente regolamento nella GURS e nella GURI riservandosi con separato atto di quantificare la spesa della pubblicazione del relativo avviso
5. Disporre la pubblicazione del citato regolamento all'albo dell'azienda e sul sito web aziendale
6. dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di dotare l'Azienda dell'importate strumento regolamentare di che trattasi

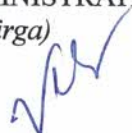
Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane  
(Dr. Giuseppe Campisi)



**Sul presente atto viene espresso**

parere FAVOREVOLE dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr.ssa Nora Virga)



parere FAVOREVOLE dal

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr. Franco Cerrito)



**IL DIRETTORE GENERALE**

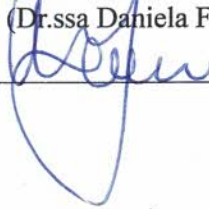
- vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
- visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante;
- 

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Direttore della Struttura proponente.

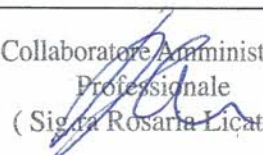
**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dr.ssa Daniela Faraoni)



Il Segretario verbalizzante

Il Collaboratore Amministrativo  
Professionale  
(Sig.ra Rosaria Licata)



**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**PALERMO**

ATTESTAZIONI

Deliberazione n. 00933 del 22 GIU. 2022

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni  
Il Collaboratore Amministrativo  
Professionale  
( Sig.ra Rosaria Licata )

26 GIU 2022

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il \_\_\_\_\_ L'Addetto \_\_\_\_\_

E' stata ritirata dall'Albo il \_\_\_\_\_ L'Addetto \_\_\_\_\_

Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo

Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Palermo \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Ufficio deliberazioni

\_\_\_\_\_

Annotazioni \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



A

ALLEGATO ALLA DELIBERA

N. 00033 DEL 22 GIU. 2022

## REGOLAMENTO PER LA VALORIZZAZIONE DEL SERVIZIO PRESTATO DURANTE EMERGENZA COVID

### PRIORITA TRA LE PROCEDURE ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO

#### CAPO I REGOLAMENTO PER LA VALORIZZAZIONE DEL SERVIZIO PRESTATO DURANTE EMERGENZA COVID

##### PREMESSA

Sia il legislatore statale che quello regionale hanno previsto delle misure premiali a regime per la valorizzazione del servizio prestatO durante lo stato di emergenza covid .

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo e le OOSS nell'ambito degli spazi relazionali consentiti dal confronto sindacale hanno inteso con il presente atto procedere alla ricognizione dei principali interventi legislativi su menzionati al fine di delinearne i necessari strumenti applicativi e attuativi .

\*\*\*\*\*

##### Art 1.

#### MISURE PREVISTE PER TUTTO IL PERSONALE DI TUTTI I RUOLI

La legge di stabilita regionale 12 maggio 2020 n 9 all'art 5 comma 10 prescrive che in conformit  ai principi enunciati con la sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 14 febbraio 2020, le procedure di selezione del personale del Sistema sanitario regionale prevedano la partecipazione alla emergenza Covid-19, per almeno sessanta giorni continuativi, *quale titolo da riconoscere nella valutazione curricolare attraverso uno specifico punteggio premiale.*

#### **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

Posto ci  e in armonia con i criteri di valutazione dei titoli stabiliti nell'ambito della disciplina concorsuale del personale del Servizio sanitario dall'art. 11 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 (Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale) e dall'art. 11 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 (Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale), emanati in attuazione dell'art. 18, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421), si ritiene corretto prevedere che, nell'ambito e nei limiti del punteggio globale stabilito per il curriculum formativo e professionale, che si valuti specificamente quale elemento curricolare l'esperienza lavorativa prestata per almeno 60 giorni continuativi alla emergenza Covid-19. A tal fine si ritiene che l'esperienza lavorativa utile per il riconoscimento del punteggio premiale in parola sia quella prestata presso enti del SSN e strutture convenzionate con il SSN e riconducibile :

- a) al servizio prestatO a seguito di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, indeterminato, instaurato durante emergenza covid ;
- b) al servizio prestatO a seguito di incarichi libero-professionali e cococo instaurato durante emergenza covid

**Il punteggio premiale spetta anche nel caso in cui i rapporti de quo siano stati instaurati prima dell'emergenza covid ma si siano protratti successivamente, per almeno 60 gg continuativi durante lo stato di emergenza e anche se svolti in profili appartenenti a ruoli diversi rispetto a quello del profilo messo a concorso**

Verranno pertanto attribuiti i seguenti punteggi premiali nell'ambito della valutazione curriculare secondo le tabelle qui di seguito indicate:

#### COMPARTO

Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nella categoria e profilo professionale a concorso prestato a tempo pieno, per ciascun mese * presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,18
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,12
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestato a tempo pieno, per ciascun mese * presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,4
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,14
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno i 60 giorni continuativi, nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato a tempo pieno, per ciascun mese * presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,14
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,11
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) per il cui accesso era previsto il Diploma di Laurea prestato per ciascun mese * presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,10
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,08
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) per il cui accesso era previsto il Diploma di maturità, prestato , per ciascun mese *presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,07
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,04

\*Per i periodi ulteriori ai 60 gg non saranno valutati i servizi pari o inferiori a 15 gg

#### DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA

Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella <u>disciplina oggetto del concorso</u> o in altra equipollente, prestato a tempo pieno, per ciascun mese* presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,09
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,03
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in <u>disciplina affine</u> , prestato a tempo pieno, per ciascun mese* presso	

Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,06
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica <u>in altra disciplina</u> a tempo pieno, per ciascun mese* presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,05
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02

Per la partecipazione **all'emergenza COVID** per almeno 60 giorni continuativi, **nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore**, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), per ciascun mese\* a. per l'area medica **nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente**, b. per l'area sanitaria per il quale era previsto come titolo di accesso la laurea. Sarà valutata la libera professione espletata all'interno di enti del SSN ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.

Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	<b>0,10</b>
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	<b>0,08</b>

Per la partecipazione **all'emergenza COVID** per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica **in disciplina affine** per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92 o in regime di libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), per ciascun mese\* presso

Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	<b>0,08</b>
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	<b>0,06</b>

Per la partecipazione **all'emergenza COVID** per almeno i 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, **in altra disciplina**, prestato per l'area medica per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), per ciascun mese \* presso

Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	<b>0,05</b>
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	<b>0,04</b>

Per i periodi ulteriori ai 60 gg non saranno valutati i servizi pari o inferiori a 15 gg

#### DIRIGENZA PTA

Per la partecipazione **all'emergenza COVID** per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, nel profilo professionale a concorso o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis, prestato a tempo determinato e/o indeterminato per ciascun mese\* presso

Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,09

Per la partecipazione **all'emergenza COVID** per almeno 60 giorni continuativi, nella medesima professionalità e nella posizione funzionale di settimo livello, o in qualifiche funzionali di settimo livello, prestato a tempo determinato e/o indeterminato per ciascun mese\* presso

Enti del Servizio Sanitario Nazionale

0,05

Per la partecipazione **all'emergenza COVID** per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale, nella medesima professionalità a concorso, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), Sarà valutata la libera professione espletata all'interno di enti del SSN, per ciascun mese\*, presso

Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)

**0,10**

Per ciascun mese di effettivo servizio militare nel corrispondente profilo a concorso.

0,05

Per i periodi ulteriori ai 60 gg non saranno valutati i servizi pari o inferiori a 15 gg

#### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

La tabella della valutazione dei titoli attualmente vigente deve intendersi sostituita dalla tabella allegata al presente regolamento che valorizza anche il servizio in parola che deve essere inteso secondo le indicazioni già fornite per le assunzioni a tempo indeterminato

#### INCARICHI EX ART 15 OCTIES DEC.LGVO 502/92

La tabella della valutazione dei titoli attualmente vigente deve intendersi sostituita dalla tabella allegata al presente regolamento che valorizza anche il servizio in parola, che deve essere inteso secondo le indicazioni già fornite per le assunzioni a tempo indeterminato

#### MOBILITA' VOLONTARIA IN ENTRATA

La tabella della valutazione dei titoli attualmente vigente deve intendersi sostituita dalla tabella allegata al presente regolamento che valorizza anche il servizio in parola che deve essere inteso secondo le indicazioni già fornite per le assunzioni a tempo indeterminato

#### Art 2

#### PERSONALE NON MEDICO CONTRATTUALIZZATO TRAMITE COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE O ALTRE FORME DI CONTRATTI FLESSIBILI

- A) Valorizzazione del servizio reso sia ai fini delle assunzioni a tempo indeterminato che determinato mediante modifica dei rispettivi regolamenti come sopra esposti



## Art 3

### TITOLI PREFERENZIALI NELLA NOMINA SIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CHE INDETERMINATO

Le attività professionali svolte ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 2 ter del Decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 costituiscono titoli preferenziali nelle procedure concorsuali per l'assunzione presso le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale. ( art. 2 ter comma 3 DL 17 marzo 2020 n 18)

Tale titolo preferenziale verrà riconosciuto per le assunzioni a tempo indeterminato ,a tempo determinato , per incarichi ex art 15 octies edec.lgvo 502/92 e per la mobilità in entrata

## CAPO II

### PRIORITA TRA LE PROCEDURE ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO

Al fine di procedere alle assunzioni a tempo indeterminato l'Azienda adotterà le seguenti priorità tra le varie fattispecie giuridiche previste dall'ordinamento vigente :

- 1) Stabilizzazione ex art 20 comma 1 Dec.lgvo 75/2001 ( procedura ordinaria ) ;
- 2) Immissione in ruolo personale in posizione di comando;
- 3) Stabilizzazione ex art 1 comma 268 della legge 234/2021 ( procedura di stabilizzazione per emergenza Covid)

Per quanto concerne il personale in posizione di comando restano salve le diverse determinazioni aziendali a seguito del riscontro al quesito già posto al Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot 89313 del 13 maggio 2023 in merito all'art 6 del d. n 36 del 2022 che ha innovato la materia dei comandi nell'ambito della pubblica amministrazione.

Si fanno salve inoltre ulteriori diverse determinazioni a seguito di eventuali direttive da parte dell'Assessorato alla Salute.

**Così come concordato in sede di confronto sindacale, la valorizzazione del servizio prestato durante emergenza covid sarà applicata ai concorsi che saranno banditi successivamente all'entrata in vigore del presente regolamento ad eccezione di quello già bandito di Programmatore categoria C indetto con delibera n 1605 del 23 dicembre 2021 e smi , e di 6 posti di cps logopedista, di 4 posti cps educatore professionale socio sanitario, di 4 posti di educatore professionale sociopedagogico, n.8 posti tecnico della riabilitazione psichiatrica, , n.13 terapeuta della neuropsicomotricità dell'età evolutiva n.1 assistente sociale cat D, indetto con delibera n 189 del 16 febbraio 2022 e 275 del 4 marzo 2022, i cui candidati saranno invitati a integrare la domanda di partecipazione presentata**

1. I titoli valutabili per l'area del Comparto sono:

<b>TITOLI DI CARRIERA MAX 30 PUNTI</b>	<b>Punti</b>
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato a tempo determinato e/o indeterminato <b>con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time</b>	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,09
altri Enti della PA.	0,05
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,03
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestato a tempo determinato e/o indeterminato <b>con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time</b> presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,2
altri Enti della PA.	0,09
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,05
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato a tempo determinato e/o indeterminato <b>con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time</b> pieno presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,05
altri Enti della PA.	0,03
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nella categoria e profilo professionale a concorso prestato a tempo pieno, per ciascun mese * presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,18
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,12
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestato a tempo pieno, per ciascun mese * presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,4
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,14
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno i 60 giorni continuativi, nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato a tempo pieno, per ciascun mese * presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,14
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,11
	<b>Punti</b>
<b>TITOLI ACCADEMICI DI STUDIO MAX 5 PUNTI</b>	
Diploma di laurea vecchio ordinamento o equiparato, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale del concorso.	2
Diploma di laurea specialistica conseguito dopo una laurea Triennale se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso.	2
Diploma Universitario/laurea Triennale, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore.	1
Per ciascun diploma universitario di specializzazione post lauream	1
Diploma di istruzione secondaria di 2° grado, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso, che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore.	0,5
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2
Voto di laurea uguale o superiore a 105/110	0,5
Voto di laurea conseguito con lode	0,7
Per ciascun Master universitario di II livello rilasciato anche da enti di formazione legalmente riconosciuti o da università statali o private legalmente riconosciute	2
Per ciascun Master di I livello rilasciato anche da enti di formazione legalmente riconosciuti o da università statali o private legalmente riconosciute	1
<b>Abilitazione all'esercizio della professione</b>	0,5

1. I titoli valutabili per l'area del Comparto sono:

<b>TITOLI PROFESSIONALI MAX 5 PUNTI</b>	<b>Punti</b>
Per ciascun credito formativo ECM/Credito Formativo Professionale ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale	0,03
Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi o da enti rilascianti crediti ECM	0,2
Per ciascun corso/seminario frequentato negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle istanze di <b>durata fino a 3 giorni</b>	0,01
Per ciascun corso di informatica organizzato da enti pubblici o autorizzati se attinenti al profilo messo a concorso	0,15
Per ciascun corso frequentato negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle istanze <b>di durata superiore a 3 giorni SENZA la previsione di esame finale</b>	0,02
Per ciascun corso di durata superiore a 3 giorni con previsione e superamento di esame finale	0,03
Per ciascun mese di attività per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) per il cui accesso era previsto il Diploma di Laurea prestato presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,05
altri Enti della PA.	0,03
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02
Per ciascun mese di attività anche a tempo parziale per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) per il cui accesso era previsto il Diploma di maturità, prestatO presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,03
altri Enti della P.A.	0,02
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,01
Per ciascun mese di effettivo servizio militare o servizio civile nel corrispondente profilo a concorso.	0,05
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) per il cui accesso era previsto il <b>Diploma di Laurea</b> prestatO per ciascun mese * presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	<b>0,10</b>
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	<b>0,08</b>
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) per il cui accesso era previsto il <b>Diploma di maturità</b> , prestatO , per ciascun mese *presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	<b>0,07</b>
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	<b>0,04</b>

\*Per i periodi ulteriori ai 60 gg non saranno valutati i servizi pari o inferiori a 15 gg

1. I titoli valutabili per l'area della dirigenza PTA e per la dirigenza delle professioni Sanitarie, Infermieristiche, Tecniche della Riabilitazione, della prevenzione e della professione di Ostetrica

TITOLI DI CARRIERA MAX 30 PUNTI	I Punti
Per ciascun mese di servizio nel livello dirigenziale a concorso, nel profilo professionale a concorso o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis, prestato a tempo determinato e/o indeterminato con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale e altri Enti della P.A.	0,09
Per ciascun mese di ruolo nella medesima professionalità e nella posizione funzionale di settimo livello, o in qualifiche funzionali di settimo livello, prestato a tempo determinato e/o indeterminato con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time presso presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale e altri Enti della P.A.	0,05
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, nel profilo professionale a concorso o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis, prestato a tempo determinato e/o indeterminato per ciascun mese* presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,09
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nella medesima professionalità e nella posizione funzionale di settimo livello, o in qualifiche funzionali di settimo livello, prestato a tempo determinato e/o indeterminato per ciascun mese* presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,05

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX 5 PUNTI	Punti
Altra laurea. Oltre quella richiesta per l'ammissione a concorso, compresa tra quelle prevista per l'accesso ai ruoli del S.S.N., fino ad un massimo di 1 punto	0,50
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2,00
Per ciascun Master universitario di II livello rilasciato anche de enti di formazione legalmente riconosciuti	2,00
Per ciascun Master di I livello rilasciato anche de enti di formazione legalmente riconosciuti	1,00

TITOLI PROFESSIONALI MAX 5PUNTI	Punti
Per ciascun credito formativo ECM/Credito Formativo Professionale ottenuto per la partecipazione a corsi di formazionee aggiornamento professionale	0,01
Per ciascun anno e corso di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,20
Per ciascun corso/seminario frequentato negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle istanze di <b>durata fino a 3 giorni</b>	0,01
Per ciascun corso frequentato negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle istanze <b>di durata superiore a 3 giorni SENZA la previsione di esame finale</b>	0,02

Per ciascun corso di durata superiore a 3 giorni CON PREVISIONE E SUPERAMENTO di esame finale	0,03
Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale, nella medesima professionalità a concorso, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale). Sarà valutata la libera professione espletata all'interno di enti del SSN	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,05
altri Enti della PA.	0,03
Per ciascun mese di effettivo servizio militare nel corrispondente profilo a concorso.	0,05
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale, nella medesima professionalità a concorso, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), Sarà valutata la libera professione espletata all'interno di enti del SSN, per ciascun mese*, presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	<b>0,10</b>

\*Per i periodi ulteriori ai 60 gg non saranno valutati i servizi pari o inferiori a 15 gg

1. I titoli valutabili per l'area della dirigenza medica e veterinaria, sanitaria:

TITOLI DI CARRIERA MAX 30 PUNTI	punti
Per ciascun mese di servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella <b>disciplina oggetto del concorso</b> o in altra <b>equipollente</b> , prestato a determinato e/o indeterminato <b>con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time</b> presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,09
altri Enti della P.A.	0,05
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,03
Per ciascun mese di servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in <b>disciplina affine</b> , prestato a tempo determinato e/o indeterminato con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,06
altri Enti della P.A.	0,03
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02
Per ciascun mese di servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica <b>in altra disciplina</b> a tempo determinato e/o indeterminato con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,05
altri Enti della P.A.	0,03
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella <b>disciplina oggetto del concorso</b> o in altra equipollente, prestato a tempo pieno, per ciascun mese* presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,09
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,03
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in <b>disciplina affine</b> , prestato a tempo pieno, per ciascun mese* presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,06
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica <b>in altra disciplina</b> a tempo pieno, per ciascun mese* presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,05
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX 5 PUNTI	Punti
Ulteriore specializzazione, oltre quella nella disciplina, o altra equipollente, oggetto del concorso e prevista come requisito di accesso,	2,00
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2,00
Per ciascun Master universitario di II livello rilasciato anche da enti di formazione legalmente riconosciuti	2,00
Per ciascun Master di I livello rilasciato anche da enti di formazione legalmente riconosciuti	1,00
Altra laurea, oltre quella richiesta per l'immissione al concorso, compresa tra quelle previste per l'accesso ai ruoli del S.5.N ., fino ad un massimo di 1 punto	0,50

TITOLI PROFESSIONALI MAX 5 PUNTI	Punti
Per ciascun credito formativo ECM/Credito Formativo Professionale ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale	0,01
Per ciascun anno e corso di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,20
Per ciascun corso/seminario frequentato negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle istanze di <b>durata fino a 3 giorni</b>	0,01
Per ciascun corso frequentato negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle istanze <b>di durata superiore a 3 giorni SENZA la previsione di esame finale</b>	0,02
Per ciascun corso di durata superiore a 3 giorni CON PREVISIONE E SUPERAMENTO di esame finale	0,03
Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) a. per l'area medica <b>nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente</b> , b. per l'area sanitaria per il quale era previsto come titolo di accesso la laurea. Sarà valutata la libera professione espletata all'interno di enti del SSN ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,05
altri Enti della PA.	0,03
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02
Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica in <b>disciplina affine</b> per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92o in regime di libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,05
altri Enti della P.A.	0,02
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,01
Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, <b>in altra disciplina</b> , prestato per l'area medica per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92 o in regime di libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,05
altri Enti della P.A.	0,02
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,01
Per ciascun mese di effettivo servizio militare nel corrispondente profilo a concorso.	0,05

Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, <b>nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore</b> , prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), per ciascun mese* a. per l'area medica <b>nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente</b> , b. per l'area sanitaria per il quale era previsto come titolo di accesso la laurea. Sarà valutata la libera professione espletata all'interno di enti del SSN ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	<b>0,10</b>
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	<b>0,08</b>
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica in <b>disciplina affine</b> per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92 o in regime di libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), per ciascun mese* presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	<b>0,08</b>
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	<b>0,06</b>
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno i 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, <b>in altra disciplina</b> , prestato per l'area medica per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), per ciascun mese * presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	<b>0,05</b>
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	<b>0,04</b>

\*Per i periodi ulteriori ai 60 gg non saranno valutati i servizi pari o inferiori a 15 gg



ALLEGATO ALLA DELIBERA

N. 00033 DEL.

22 GIU. 2022

B

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Si rende noto che sul sito web dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo , alla sezione regolamenti, è visionabile il nuovo regolamento per la valorizzazione del servizio prestato durante l'emergenza Covid e i criteri di priorità tra le procedure assunzionali a tempo indeterminato approvato con delibera n\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE  
( Dr.ssa Daniela FARAONI)