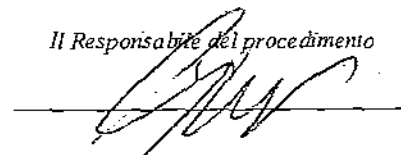
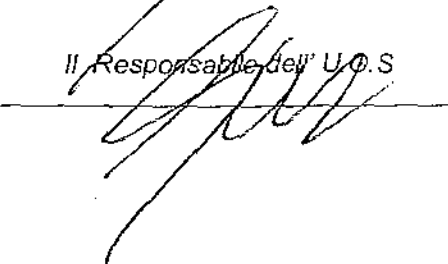


Regione Siciliana
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
 PALERMO
DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N° 00352 DEL 19 MAG. 2017

OGGETTO: **Rideterminazione della dotazione organica ai sensi delle linee di indirizzo regionali di cui alla nota prot. n. A.I.3- S.1/32951 del 18 aprile 2017 dell'Assessorato Regionale della Salute.**

<p style="text-align: center;">STRUTTURA PROPONENTE DIPARTIMENTO GESTIONE RISORSE UMANE</p>	<p style="text-align: center;">DIPARTIMENTO GESTIONE RISORSE ECONOMICHE ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio</p>
<p style="text-align: center;">QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALE BUDGET Bilancio 2017</p>	<p>Prot. n. _____ del _____</p>
<p>N° Centro di costo _____</p>	<p>N° Conto economico _____</p>
<p>N° Conto Economico _____</p>	<p>N° Conto Patrimoniale _____</p>
<p>Ordine n° _____ del _____</p>	<p>Importo (Euro) _____</p>
<p>Budget assegnato (Euro) _____</p>	<p>Prima nota contabile _____</p>
<p>Budget già utilizzato (Euro) _____</p>	<p>Il Direttore dell'U.O.C. Bilancio e Programmazione (Dr. Antonio Guzzardi)</p>
<p>Budget presente atto (Euro) _____</p>	<p>Il Direttore del Dipartimento Risorse Economico-Finanziarie e Patrimoniale (Avv. Fabio Damiani)</p>
<p>Disponibilità residua di budget (Euro) _____</p>	<p>(*) nel caso di più centri di costo, alla presente si devono allegare le schede di rilevazione dati di contabilità generale e analitica</p>
<p><input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa</p>	
<p>Proposta n. <u>126</u> del <u>19/05/17</u></p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile del procedimento</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile dell'U.O.S.</p> <p style="text-align: center;"></p>	

L'anno duemiladiciasette il giorno 19 maggio 2017 del mese di Maggio
 nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo il Direttore Generale Dr. Antonino Candela nominato con D.P.R.S. n. 200/serv. 1/SG del 24 giugno 2014, assistito dal Dr. Antonio Guzzardi quale segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

PREMESSO che:

- Il D. Lgs. n. 165/01 all'art. 6 dispone che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 165/2001, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- Ai sensi della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5 recante "Norme per il riordino del servizio sanitario regionale" a far data dal 01 settembre 2009 sono state istituite le aziende sanitarie provinciali (A.S.P.) e le aziende ospedaliere (A.O.-) che subentrano nelle funzioni nelle attività e nelle competenze delle aziende soppresse;
- Con Decreto Assessoriale n.1360 del 03.08.2015 l'Assessorato della Salute ha emanato le direttive per l'adozione dell'atto aziendale ;

~~Con nota prot. A.I.3 - s.1/32954 del 18 aprile 2017 l'Assessorato della Salute ha fornito direttive per l'adeguamento degli atti aziendali e delle dotazioni organiche delle aziende del SSR al documento di riordino della rete ospedaliera approvato dal D.A. n. 629 del 31 marzo 2017;~~

~~Che con delibera n 283 del 02 maggio 2017 come integrata e rettificata con la delibera n 309 del 09 maggio 2017 - in corso di riscontro tutorio da parte dell'Assessorato alla Salute - è stato adottato l'atto aziendale in esecuzione della precitata direttiva;~~

~~Che, in esecuzione del punto 3) della suddetta nota dell'assessorato alla salute occorre procedere, entro la data del 20 maggio 2017, nel rispetto delle relazioni sindacali con le OOSS di categoria, all'adeguamento delle dotazioni organiche in conformità al documento di riordino della rete ospedaliera;~~

~~Che con nota prot. 39607 del 12 maggio 2017 l'Assessorato Regionale della Salute ha, altresì, disposto che le Aziende Sanitarie dovranno temporaneamente assumere, anche in caso di un previsto aumento complessivo dei posti letto e del numero di strutture complesse, come parametro tendenziale il tetto di spesa già assegnato a ciascuna azienda con il D.A. 1380/2015 e pari quindi a € 278.779.000,00;~~

DATO ATTO che la Direzione Aziendale al fine di procedere alla predisposizione degli atti preliminari alla deliberazione della nuova dotazione organica in esecuzione di quanto disposto dal D.A. Salute n.629/2017, ha costituito un apposito gruppo di lavoro che ha supportato la stessa Direzione nella stesura della proposta allegata al presente atto e della relativa relazione tecnica ;

VISTE le deliberazioni n.755 del 30.09.2015, n.199 del 17.03.2016 e n. 459 del 15.06.2016 relative all'approvazione della dotazione organica di questa Azienda, i cui contenuti per la parte non oggetto della rideterminazione dell'atto aziendale di cui al D.A. n.629/2017, si intendono confermati laddove non in contrasto con il presente atto;

ATTESO che :

- la rideterminazione della dotazione organica costituisce materia oggetto di informazione obbligatoria con le OO.SS. ai sensi dell'art. 6, lett. c, dei vigenti CC.CC.NN.LL;

- ai fini di quanto sopra il Direttore Generale ha convocato con la nota prot. n.asp:25035/2017 del 16.05.2017 le OO.SS., sia della dirigenza che del comparto e la RSU per il giorno 18.05.2017

VISTO il verbale dell'incontro relativo alla convocazione di cui sopra del 18.05.2017;

VISTA la rideterminazione della dotazione organica- relativamente a quanto disposto dal D.A. n.629/2017 - proposta dall'apposito gruppo di lavoro, acclusa alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale, che si compone dei seguenti allegati:

✓ **ALLEGATO "A" - RELAZIONE TECNICA** che illustra i criteri e le modalità utilizzate per la definizione della dotazione organica, nonché le motivazioni che hanno determinato l'utilizzo di criteri/parametri differenti rispetto ai valori tendenziali previsti dalle linee guida;

✓ **ALLEGATO "B" - DOTAZIONE ORGANICA**, che ricomprende:

PARTE 1 "**struttura organizzativa**"; che riporta l'organizzazione "aziendale sulla base della quale viene formulata la dotazione organica. L'assetto organizzativo aziendale (Dipartimenti e UOC), già delineato nell'Atto Aziendale, nel presente atto è ulteriormente definito con la individuazione delle unità operative semplici ;

- **PARTE 2 "applicazione dei criteri di costruzione della dotazione organica per unità operativa"**, che riporta gli Elaborati intermedi per giungere alla rideterminazione della dotazione organica. ~~Partendo dalla struttura organizzativa, si è proceduto al dimensionamento della dotazione organica per le singole unità operative, fermo restando che tale dimensionamento è da valutare a livello di macrostruttura in quanto costituisce un criterio di costruzione della dotazione della macrostruttura all'interno della quale il personale può essere assegnato, secondo le esigenze, dal Responsabile/Direttore della macrostruttura e non deve intendersi vincolante a livello di singola unità operativa;~~

- **PARTE 3 "riepilogo per profilo, macrostruttura e totali"**, che riporta la dotazione organica complessiva per singolo profilo e per macrostruttura (staff, Dipartimenti, Distretti Sanitari e Presidi Ospedalieri) elaborata sulle base dei criteri dettagliati nella parte 2, nonché i totali e contiene altresì:

- i posti coperti con personale in servizio a tempo indeterminato al 30/06/2017 (data presumibile)
- i posti vacanti e disponibili, con indicazione di quelli coperti con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- i posti vacanti e non disponibili (con procedure concorsuali avviate/ congelati per incarico ex art.15 septies decreto legislativo n.502/92, ecc.);
- i posti che presumibilmente si renderanno vacanti per cessazione dal servizio nel triennio 2017 - 2019 e successivamente al 30/06/2017;

✓ **ALLEGATO "C"**, la stampa del format informatico, appositamente alimentato in tutti i campi, e che sarà inviato via e-mail all'Assessorato Regionale della Salute;

✓ **ALLEGATO "D"**, dimostrazione dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica;

✓ **ALLEGATO "E"**, relativo alla distribuzione numerica per macrostruttura del personale ex l.s.u., p.i.p, etc, in atto contrattualizzato;

DATO ATTO, altresì, che la struttura organizzativa di cui al superiore allegato B rispetta quanto previsto dalle norme vigenti in materia di strutture semplici rispetto alle strutture complesse;

RILEVATO che, giusto quanto disposto dall'Assessorato Salute con la richiamata direttiva prot.n.A13 - S.1132951 del 18.04.2017, questa Azienda ha provveduto all'adeguamento della dotazione organica in

Intercorriere alla delibera
00352 del 19 MAG. 2017

conformità al documento di riordino della rete ospedaliera di cui al D.A. n.629/2017 ed alle conseguenti deliberazioni aziendali n.283 del 02.05.2017 e n.309 del 09.05.2017;

DATO ATTO che:

- nella dotazione organica di cui al presente atto oltre a prevedere la dotazione di personale medico, infermieristico, sanitario e tecnico necessaria per assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza per tutte le attività sanitarie di cui al già citato D.A. n.629, si è reso indispensabile includere anche il costo del personale ex LSU con contratto di diritto privato a tempo determinato pari a n.653 unità, al fine di definire il relativo percorso di stabilizzazione;
- che la Direzione Aziendale, così come indicato nella deliberazione n.283 del 02.05.2017, ha già accolto e approvato - in sede di consultazione per l'adeguamento dell'atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera - le osservazioni/proposte pervenute da parte delle OO.SS., e le modifiche di cui al verbale della Conferenza dei Sindaci, al fine di consentire un più adeguato soddisfacimento dei bisogni assistenziali del territorio ed il miglioramento e il potenziamento della rete territoriale e che pertanto si procederà entro il 31 maggio ad elaborare una nuova proposta di atto aziendale, così come previsto dalla predetta direttiva assessoriale del 18.04.2017;
- i costi derivanti dalla dotazione organica rideterminata in ossequio al predetto D.A. ammontano a complessivi € 291.291.352,61 come indicato nell'allegato "D", e pertanto si registrano maggiori oneri rispetto al tetto di spesa sopra citato pari a € 12.512.352,61;
- in base ad una proiezione i costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica conformemente alle sopradette richieste di rimodulazione dell'atto aziendale avanzate dalla Conferenza dei Sindaci e dalle OO.SS. ed accolte dall'Azienda, comporta un costo complessivo stimabile in presuntivi € 292.536.377,00, e pertanto si evidenziano maggiori oneri rispetto al predetto tetto di spesa pari a complessivi € 13.757.377,00;.

VISTA la nota prot.ASP n/23450/2017 del 18.05.2017, che si allega, indirizzata all'Assessorato Regionale della Salute, con la quale questa Azienda richiede - per le motivazioni nella stessa riportate che qui si intendono integralmente riportate e trascritte - l'aumento del tetto di spesa assegnato fino alla concorrenza delle somme sopra indicate;

VISTO il verbale della riunione del 18.05.2017, svoltasi tra la Direzione Strategica Aziendale e i Dirigenti dell'Assessorato Regionale della Salute, durante la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Pianificazione Strategica in considerazione dei maggiori oneri - evidenziati da questa ASP - rispetto al tetto di spesa "... assicura che per step verranno rivisitati i tetti di spesa ...";

DATO ATTO che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane Sviluppo Organizzativo e Affari Generali che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le cause di cui in premessa,

PROPONE

di

01) Approvare la dotazione organica della Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo, acclusa alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale sub numero 1), che si compone dei seguenti allegati :

- ✓ ALLEGATO "A" – RELAZIONE TECNICA che illustra i criteri e le modalità utilizzate per la definizione della dotazione organica, nonché le motivazioni che hanno determinato l'utilizzo di criteri/parametri differenti rispetto ai valori tendenziali previsti dalle linee guida;
- ✓ ALLEGATO "B" - DOTAZIONE ORGANICA, che ricomprende:
 - PARTE 1 " struttura organizzativa", che riporta l'organizzazione aziendale sulla base della quale viene formulata la dotazione organica. L'assetto organizzativo aziendale (Dipartimenti e UOC), già delineato nell'Atto Aziendale, nel presente atto è ulteriormente definito con la individuazione delle unità operative semplici;
 - ~~PARTE 2 "applicazione dei criteri di costruzione della dotazione organica per unità operativa", che riporta gli elaborati intermedi per giungere alla rideterminazione della dotazione organica. Partendo dalla struttura organizzativa, si è proceduto al dimensionamento della dotazione organica per le singole unità operative, fermo restando che tale dimensionamento è da valutare a livello di macrostruttura in quanto costituisce un criterio di costruzione della dotazione della macrostruttura all'interno della quale il personale può essere assegnato, secondo le esigenze, dal Responsabile/Direttore della macrostruttura e non deve intendersi vincolante a livello di singola unità operativa;~~
 - PARTE 3 "riepilogo per profilo, macrostruttura e totali", che riporta la dotazione organica complessiva per singolo profilo e per macrostruttura (staff, Dipartimenti, Distretti Sanitari e Presidi Ospedalieri) elaborata sulla base dei criteri dettagliati nella parte 2, nonché i totali e contiene altresì:
 - i posti coperti con personale in servizio a tempo indeterminato al 30/06/2017 (data presumibile);
 - i posti vacanti e disponibili, con specifica e separata indicazione di quelli coperti con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
 - i posti vacanti e non disponibili (con procedure concorsuali avviate/ congelati per incarico ex art.15 septies decreto legislativo n.502/92, ecc.);
 - i posti che presumibilmente si renderanno vacanti per cessazione dal servizio nel triennio 2017/2019 e successivamente al 30/06/2017;
- ✓ ALLEGATO "C", la stampa del format informatico, appositamente alimentato in tutti i campi, e che sarà inviato via e-mail all'Assessorato Regionale della Salute;
- ✓ ALLEGATO "D", dimostrazione dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica;

- ✓ ALLEGATO "E", relativo alla distribuzione numerica per macrostruttura del personale ex l.s.u., p.i.p, etc, in atto contrattualizzato;

02) Dare atto che:

- a. nella dotazione organica di cui al presente atto oltre a prevedere la dotazione di personale medico, infermieristico, sanitario e tecnico necessaria per assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza per tutte le attività sanitarie di cui al già citato D.A. n.629, si è reso indispensabile includere anche il costo del personale ex LSU con contratto di diritto privato a tempo determinato pari a n.653 unità, al fine di definire il relativo percorso di stabilizzazione;
- b. la Direzione Aziendale, così come indicato nella deliberazione n.283 del 02.05.2017, ha già accolto e approvato - in sede di consultazione per l'adeguamento dell'atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera - le osservazioni/proposte pervenute da parte delle OO.SS., e le modifiche di cui al verbale della Conferenza dei Sindaci, al fine di consentire un più adeguato soddisfacimento dei bisogni assistenziali del territorio ed il miglioramento e il potenziamento della rete territoriale e che pertanto si procederà entro il 31 maggio ad elaborare una nuova proposta di atto aziendale, ~~così come previsto dalla predetta direttiva del 18.04.2017;~~
- c. i costi derivanti dalla dotazione organica rideterminata in ossequio al predetto D.A. ammontano a complessivi € 291.291.352,61 come indicato nell'allegato "D", e pertanto si registrano maggiori oneri rispetto al tetto di spesa sopra citato pari a € ~~12.512.352,61;~~
- d. in base ad una proiezione i costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica conformemente alle sopradette richieste di rimodulazione dell'atto aziendale avanzate dalla Conferenza dei Sindaci e dalle OO.SS., comporta un costo complessivo stimabile in presuntivi € 292.536.377,00, e pertanto si evidenziano maggiori oneri rispetto al predetto tetto di spesa pari a complessivi € 13.757.377,00;.

03) Prendere atto della nota prot.ASP n/23450/2017 del 18.05.2017 (allegato n.2 alla presente) indirizzata all'Assessorato Regionale della Salute, con la quale questa Azienda - per le motivazioni nella stessa riportate che qui si intendono integralmente riportate e trascritte - richiede l'aumento del tetto di spesa assegnato fino alla concorrenza delle somme sopra indicate;

04) Prendere atto del verbale della riunione del 18.05.2017 (allegato n.3) svoltasi tra la Direzione Strategica Aziendale e i Dirigenti dell'Assessorato Regionale della Salute durante la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Pianificazione Strategica in considerazione dei maggiori oneri rispetto al tetto di spesa "... assicura che per step verranno rivisitati i tetti di spesa ...";

05) Richiedere all'Assessorato Regionale della Salute, così come già effettuato con la richiamata nota prot.n.23450/2017 e sulla scorta di quanto è espresso nel suddetto verbale del 18.05.2017, l'aumento del tetto di spesa di cui al D.A. n.1380/2015 fino alla concorrenza di €

291.291.352,61 al fine di adeguare la dotazione organica e quanto disposto dal D.A. n.629/2007;

06) Riservarsi di rideterminare la dotazione organica di cui sopra in seguito alle proposte di rivisitazione di atto aziendale da presentare all'Assessorato Regionale della Salute entro il 31 maggio 2017 così come previsto dalla predetta direttiva n. A.I.3- s.1/32951 del 18.04.2017, con conseguente riserva di contabilizzare definitivamente l'aumento del tetto di spesa;

07) Confermare, per la parte non oggetto della rideterminazione dell'atto aziendale di cui al D.A. n.629/2017, i contenuti delle deliberazioni n.755 del 30.09.2015, n.199 del 17.03.2016 e n. 459 del 15.06.2016 relative all'approvazione della dotazione organica di questa Azienda, laddove non in contrasto con il presente atto;

08) Dare atto che la dotazione organica ha costituito materia oggetto di informazione con la RSU e le OO.SS. sia della dirigenza che del comparto ai sensi dell'art. 6, lett. c, dei vigenti CC.CC.NN.LL.

09) Trasmettere copia della presente deliberazione, con i relativi allegati, all'Assessorato Regionale della Salute per il controllo di cui all'art. 16 - comma 1 lettera a) - della l.r. n. 5/2009, cui è subordinata l'efficacia della presente deliberazione

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.
GESTIONE GIURIDICA E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
(Dr. Giuseppe Campisi)

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
(Dr. Sergio Consagra)

PARERI EVENTUALI DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO

da richiedere a cura del D.G. ai sensi dell'art. 3 - comma 7 - del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

Parere favorevole dal

Sul presente atto viene espresso

Parere favorevole dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Salvatore Strano)

IL DIRETTORE SANITARIO
(D.ssa Giovanna Volo)

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
- visti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Antonino Candela)

Il Segretario Verbalizzante

Syria Giovanna Volo

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 00352 del 19 MAG. 2017

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il 21 MAG. 2017 L'Addetto _____

è stata ritirata dall'Albo il _____ L'Addetto _____

- Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo
 - Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da: _____
-

Palermo, _____

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni

Annotazioni:
