

REGIONE SICILIANA AZIENDA PROVINCIALE DI PALERMO
UFFICIO DELIBERE
18 GIU. 2020
PROTOCOLLO n. 2033/ud.

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO
DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n° 00603

del 18 GIU. 2020

OGGETTO: Approvazione ed adozione Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022.

STRUTTURA PROPONENTE
UOC PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE -
SISTEMA INFORMATIVO E STATISTICO

Proposta n. 3 del 17/06/2020

Quadro Economico Patrimoniale - Bilancio 2020

N. Centro di Costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n° _____ del _____

Tetto spesa/Budget assegnato € _____

Budget già utilizzato/impegnato € _____

Budget presente atto € _____

Disponibilità residua di budget € _____

Budget pluriennale _____

Anno _____ Euro _____

Anno _____ Euro _____

Non comporta ordine di spesa

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Il Collaboratore tecnico-professionale Analista
(Dr. Samuele Arrigo)

[Signature]

IL DIRETTORE DELLA UOC
(Dr.ssa Mariagiuseppina Montagna)

[Signature]

DIPARTIMENTO
RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE, PATRIMONIALE,
PROVVEDITORATO E TECNICO

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2020

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Importo € _____

Budget pluriennale _____

Anno _____ Euro _____

Anno _____ Euro _____

Il Direttore f.f. UOC Bilancio e Programmazione
(Dr. Salvatore Bellomo)

L'anno duemilaventi, il giorno DICIOSETTO del mese di GIUGNO, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Direttore Generale dell'ASP di Palermo Dr.ssa Daniela Faraoni, nominata con D.P. n.191/serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistito da DOTT. ANTONINO GAUDIO quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Direttore della UOC Programmazione Controllo di Gestione - SIS,
Dr.ssa Mariagiuseppina Montagna

VISTA la seguente normativa in materia di misure per promuovere le pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche:

- ✓ Legge 10 Aprile 1991, n.125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- ✓ Decreto legislativo 8 Marzo 2000 n. 53 recante "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città";
- ✓ Decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, recante "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità", a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53;
- ✓ Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" a norma dell'art. 57, che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e successive modificazioni e integrazioni;
- ✓ Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, recante "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica"
- ✓ Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, recante "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- ✓ Decreto legislativo 11 Aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" a norma degli articoli 42 comma 2 lettera d), 44 e 48;
- ✓ Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- ✓ Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ Legge 4 novembre 2010, n. 183, recante "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro" a norma dell'articolo 21;
- ✓ Delibera Civit (oggi ANAC) 22 dicembre 2011 n. 22 recante Indicazioni, sottoposte a consultazione, relative allo sviluppo dell'ambito delle pari opportunità nel ciclo di gestione della performance;
- ✓ Legge 23 novembre 2012, n. 215, recante "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni";
- ✓ Decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93 convertito nella legge 15 ottobre 2013 n. 119 che ha introdotto disposizioni urgenti finalizzate a contrastare il fenomeno della violenza di genere;
- ✓ Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro", in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- ✓ Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1 giugno 2017 n. 3 "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art.14 della legge n.124 del 07/08/2015 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";
- ✓ Direttiva n. 2 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche"

VISTI in particolare il punto 3.2 delle Linee Guida allegate alla citata Direttiva n. 2 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", che richiama la necessità per le amministrazioni pubbliche di predisporre Piani Triennali di Azioni Positive;

VISTA la deliberazione n. 20 del 17/08/2017 con la quale è stato rinnovato il mandato del Comitato Unico di Garanzia dell'ASP di Palermo;

VISTA:

- ✓ la nota n.07/CUG del 05/02/2020 con la quale il CIG ha inoltrato la proposta di piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022;
- ✓ la nota n. 25/CUG/2020 del 11/03/2020 recante parere favorevole ed apprezzamento da parte del CUG al piano triennale delle azioni positive dell'ASP di Palermo per il triennio 2020/2022;

VISTA la nota prot. n. 1070 del 08/05/2020 inviata alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza per il tramite dell'Ufficio relazioni sindacali con cui si informava la prossima adozione del Piano triennale delle Azioni Positive 2020-2022;

VISTA la nota n.1331 del 17/06/2020, che si allega, con la quale il Dr. Samuel Arrigo è stato nominato responsabile del cedimento relativo al presente atto;

VISTO il Piano triennale delle Azioni Positive dell'ASP di Palermo per il periodo 2020-2022, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale, contenente le misure per promuovere le pari opportunità;

DATO ATTO della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

DATO ATTO che il Direttore della UOC Programmazione Controllo di Gestione - SIS che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

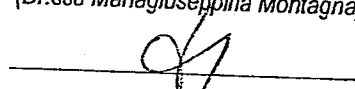
Per le causali di cui in premessa,

PROPONE di:

- 1) APPROVARE E ADOTTARE il PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022 DELL'ASP DI PALERMO, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;
- 2) DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale;
- 3) DARE CARICO all'U.O. Comunicazione e informazione di pubblicare, ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009, e ai sensi dell'Art.10 comma 8 lettera b del D.Lgs n.33/2013, sul sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente" / "Performance", il presente provvedimento completo del relativo allegato;
- 4) TRASMETTERE copia della presente deliberazione, con il relativo allegato, all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Palermo;
- 5) TRASMETTERE, altresì, copia della presente deliberazione, alle strutture coinvolte nella realizzazioni delle azioni presenti nel Piano di cui al presente atto;
- 6) DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva al fine di dare avvio prontamente alle azioni previste per l'annualità 2020 nel Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022.

Λ.Λ.Λ.Λ.Λ

IL DIRETTORE DELL'UOC
Programmazione Controllo di Gestione - SIS
(Dr.ssa Mariagiuseppina Montagna)

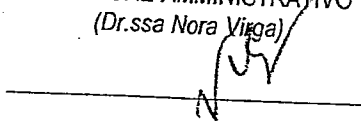


parere FAVOREVOLE dal

Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Nora Virga)



DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Maurizio Montalbano)



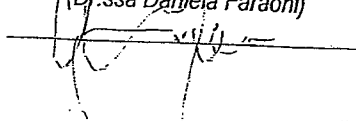
IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto,
Assistito dal segretario verbalizzante

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Daniela Faraoni)



Il Segretario verbalizzante

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE - PALERMO

ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 00603 del 18 GIU. 2020

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
PROFESSIONALE SENIOR
(Doc. Antonio Gambino)

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il 21 GIU. 2020 L'Addetto _____

è stata ritirata dall'Albo il _____ L'Addetto _____

Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo

Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

Palermo, _____

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni

Annotazioni: _____

