

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Conferimento di incarico quinquennale di n. 1 posto di Direttore Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, presso la U.O.C. Sanità Pubblica, Epidemiologia e Medicina Preventiva – Dipartimento di Prevenzione, presso l’Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo. Delibera n. 201 del 25/02/2021 parzialmente modificata con delibera n.304 del 17/3/2021

Verbale n. 01

L’anno duemilaventitre, il giorno nove del mese di Gennaio alle ore 10,35 presso i locali della Direzione Sanitaria di questa Azienda Sanitaria Provinciale siti in Palermo via Giacomo Cusmano n.24, a seguito di convocazione prot. n. ASP/236176/2022 del 30.11.2022 (che si allega al presente verbale), che annulla e sostituisce la precedente di cui al prot.n. ASP/220099/2022 del 10.11.2022, “*in conseguenza alla improvvisa manifesta indisponibilità di un Componente della Commissione esaminatrice, dovuta ad un evento imprevisto ed imprevedibile, oltre che non dipendente da propria volontà*”, si è riunita la Commissione di Valutazione per la procedura concorsuale in epigrafe specificata.

La Commissione, di cui alla Delibera del Direttore Generale n.780 del 30/06/2021 e n. 903 del 07/06/22 , è stata nominata in ottemperanza alla normativa vigente in materia, così come specificato nello stralcio G.U.R.S. del 23/01/2015, parte I n.4 (approvazione criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari) consegnato in data 14/9/21, tra i documenti allegati alla nota prot.n. 19039 del 21/7/2021, dal D.G.R.U. al Segretario della Commissione Esaminatrice D.ssa Giuseppa Viglianisi, nominata sempre con delibera n. 780 del 30/06/2021 e successiva nota prot. n. 3258 del 14.07.2021 del Dipartimento Gestione Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e AA.GG. Dopo aver inviato richiesta di disponibilità ai componenti, pervengono n. 3 conferme di disponibilità da parte del Dr. Cuccia Mario (Asp Catania), del Dr. Garofalo Giorgio (AUSL Toscana Centro) e della Dott.ssa Serra Maria Cristina (ASL Roma 4). Con note Prot. nn. ASP/220099/2022 del 10.11.2022 e ASP/236176/2022 del 30.11.2022 (che annulla e sostituisce la precedente), il Direttore Sanitario, accogliendo le disponibilità dei sopra citati Componenti, convoca la Commissione Esaminatrice così composta:

COMPONENTE di diritto Dott. Cerrito Francesco	- Direttore Sanitario ASP di Palermo
COMPONENTE - Dott. Cuccia Mario	- ASP Catania
COMPONENTE - Dott. Garofalo Giorgio	- AUSL Toscana Centro
COMPONENTE - Dott. Serra Maria Cristina	- ASL Roma 4
SEGRETARIO - Dr.ssa Viglianisi Giuseppa	- ASP di Palermo

Il Segretario, constatata la presenza di tutti i Componenti e il regolare insediamento della Commissione, invita gli stessi a designare il Presidente che, all’unanimità, viene individuato nella persona della Dr.ssa Serra Maria Cristina che, pertanto, dichiara aperti i lavori.





Preliminarmente, il Presidente e i Componenti consegnano al Segretario le dichiarazioni di cui al modello L del PTPC, iusta Delibera n.92 del 26/01/2021, già precedentemente trasmesse a mezzo mail per l'invio al Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e AA.GG.

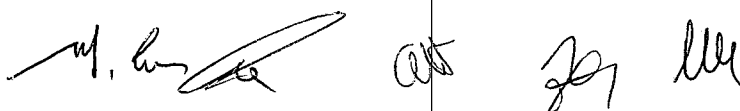
Il Segretario si accerta, altresì, che il Presidente e i Componenti abbiano trasmesso alla casella di posta elettronica mobilita@asppalermo.org i propri *curricula* affinché vengano pubblicati sul sito aziendale da parte della UOS "Acquisizione risorse umane".

Ciascun componente della Commissione, esaminati i nominativi dei candidati, di cui all'allegato elenco *Allegato "A"*, parte integrante del presente verbale, dichiara di non avere con alcuno degli stessi vincoli di parentela e/o di affinità e che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e consegnano al Segretario le dichiarazioni compilate su appositi moduli, denominati "Modello A", sottoscritti e corredati da copia del documento di riconoscimento, che avrà cura successivamente di inviare al Dipartimento Risorse Umane Sviluppo Organizzativo e Affari Generali.

Il Presidente informa che la documentazione relativa alla selezione in questione, è stata consegnata dall'Ufficio competente del Dipartimento sopracitato, giusta nota prot. n. 19039 del 23.07.2021, con buste aperte, al Segretario della Commissione in data 14/09/21 per il seguito di competenza. Appare opportuno precisare che dei Componenti Commissione sorteggiati a vario titolo (titolari-supplenti-riserve) di cui alla delibera n.780/21, tutti regolarmente contattati dal Segretario della Commissione, solo uno (componente riserva) aveva confermato la propria disponibilità (peraltro non riconfermata successivamente), e così in data 24/5/22, al Dipartimento Risorse Umane, si procedeva al secondo sorteggio dei Componenti della Commissione di valutazione della selezione in argomento, di cui si è preso atto con delibera n.903/22.

Quindi, su invito del Presidente, la Commissione prende atto dell'Avviso di concorso e delle norme che dovranno regolarne lo svolgimento e precisamente:

- della normativa che disciplina la procedura concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale che è quella prevista dal Decreto del Presidente della Repubblica n.484 del 10/12/1997 e s.m.i per le parti applicabili, dal D.L. 158/2012 convertito in Legge n.189/2012, dal D.A. n.2274/14 in attuazione all'art.15, comma 7-bis, D.Lgs.n.502/92 e s.m.i. e dal Regolamento Aziendale n.241 del 12/5/2015;
- della Delibera del Direttore Generale N. 0241 del 12/03/2015 avente per oggetto: "Regolamento per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa di dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario);
- della Delibera del Direttore Generale N.201 del 25/02/2021, con cui è stata indetta tra l'altro, la procedura concorsuale per cui si procede;
- della Delibera del Direttore Generale N.304 del 17/3/2021, (rettifica parziale deliberazione n. 201/2021), contenente in allegato copia integrale del bando di concorso;
- della Delibera del Direttore Generale N.780 del 30/06/2021 e n.903 del 7/6/22 e della successiva nota prot.n. ASP/220099/2022 del 10.11.2022, con la quale si è proceduto alla nomina della presente Commissione di Valutazione;



- che l'avviso pubblico inerente il concorso *de quo* è stato pubblicato sulla GURS-Serie Speciale Concorsi- N.3 del 26/3/2021 e per estratto sulla GURI-IV Serie speciale Concorsi ed Esami n.33 del 27/04/2021;
- che l'Avviso Pubblico in questione è stato pubblicato sul sito internet, all'Albo aziendale come deliberato dal Direttore Generale con provvedimento n.201 del 25/02/2021, e sui seguenti quotidiani: La Sicilia e il Foglio;
- dell'elenco nominativo, *Allegato "A"*, fornito dal competente Dipartimento Gestione Risorse Umane aziendale, riportante i 5 (cinque) candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione alla procedura concorsuale per cui si procede, unitamente alle domande di partecipazione dei candidati;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 27/5/2021.

La Commissione, sulla base della normativa sopra citata e dello stesso Bando concorsuale, definisce i criteri ed i "pesi" di valutazione con cui si procederà e, pertanto, conviene quanto di seguito specificato.

- Circa la procedura di ammissione dei candidati viene definita una scheda, *Allegato "B"*, per valutare i requisiti formali, generali e specifici di ammissione dichiarati dai candidati.

Ai fini della determinazione dei punteggi da attribuire ai candidati, si dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- curriculum 50/50
- colloquio 50/50

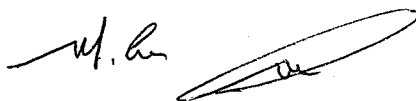
- In relazione alla valutazione del curriculum formativo e professionale dei partecipanti (Max 50 punti), si concorda che per gli *item a) - b) - c)* potranno essere assegnati un massimo di 35 punti/50 così suddivisi:

- a) Max 7,5 punti
- b) Max 7,5 punti
- c) Max 20 punti

in riferimento ai rimanenti *item* la Commissione assegnerà a: *d)* 2,5 punti – *e)* 5 punti – *f)* 2,5 punti – *g)* 5 punti. A tal uopo viene definita apposita scheda di valutazione, *allegato C* al presente verbale.

Nello specifico, i Componenti della Commissione di Valutazione hanno ritenuto opportuno stabilire delle pesature rispetto ai punteggi degli *item a), b), c), e), f), g)* come di seguito rappresentato:

- **item a)**, di assegnare il punteggio 0,75/a per servizio effettuato presso Strutture Sanitarie Pubbliche, e il punteggio 0,60/a per servizio effettuato presso altra tipologia di Strutture;
- **item b)**, di assegnare il punteggio 0,75/a per incarichi UOC da riferirsi agli ultimi 10 aa rispetto alla data di scadenza del bando di che trattasi; 0,50/a per incarico UOS da riferirsi agli ultimi 10 aa; 0,30/a per altra tipologia di incarico;






- **item c)**, di misurare attraverso 2 criteri:
 - i) Qualitativo, che contribuisce all'80% del valore complessivo del punteggio, così attribuito: 1,6 punti/a per servizio effettuato all'interno del Dipartimento di Prevenzione; 1,5 punti/a per servizio effettuato all'esterno del medesimo Dipartimento;
 - ii) Quantitativo, che contribuisce al 20% del valore complessivo del punteggio, così attribuito: 0,4 punti/a del valore quantitativo presentato.
- **item e)**, di valutare il numero delle h/aa d' insegnamento (docenze);
- **item f)**, di attribuire un punteggio pari a 0,05 per attività di relatore effettuate in Italia e 0,10 per attività relatore all'estero;
- **item g)**, di valutare la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina a concorso relativa agli ultimi dieci anni, con punteggi di 0,05 per riviste italiane, 0,10 per riviste straniere.

- In riferimento al successivo colloquio i rimanenti 50 punti verranno assegnati tenendo in considerazione gli *item* previsti dal Bando di Concorso in questione e in particolare valutando i seguenti macro fattori:

- a) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate;
- b) capacità gestionali, organizzative e di direzione;
- c) conoscenza lingua inglese
- d) capacità di utilizzo principali applicativi MS-Window
- e) le *skills* connesse a specifiche capacità trasversali caratterizzanti il management.

A Tal uopo viene definita apposita scheda di valutazione, allegato D "scheda Colloquio" al presente verbale.

La Commissione procede all'ammissione dei candidati.

Vengono analizzate e verificate le 5 istanze, procedendo per ogni singolo candidato, come da schede allegate al presente verbale dal n.1 al n.5, rispettivamente del Dott. Bozzotta Salvatore, del Dott. Calamusa Giuseppe, del Dott. Cascio Francesco, del Dott. Cimò Gaetano e della Dott.ssa Randazzo Maria Angela.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula di ogni singolo candidato ammesso alla selezione utilizzando la citata scheda allegato C "scheda valutazione curriculum".

Conclusa la valutazione dei titoli di tutti i candidati, come da schede allegate al presente verbale (dal n. 1 al n. 5), la Commissione redige prospetto riepilogativo riportante i punteggi attribuiti a ciascun candidato come di seguito riportato:

1. Bozzotta	Salvatore	punti 24,9
2. Calamusa	Giuseppe	punti 10,25
3. Cascio	Francesco	punti 7,5
4. Cimò	Gaetano	punti 34
5. Randazzo	Maria Angela	punti 28,4

Conclusa tale valutazione, tenuto conto dell'urgenza del conferimento dell'incarico in argomento e delle esigenze dei Componenti esterni di concludere i lavori al più presto e tornare a lavorare ciascuno nella propria sede, la Commissione si aggiorna a giorno 10 Gennaio c.a. ore 9,30 per espletare i colloqui di tutti i candidati, così come previsto nella nota prot.n. ASP/220099/2022 del 10.11.2022 e prot.n.ASP/236176/2022 del 30.11.2022 (che annulla e sostituisce la precedente), del Direttore Sanitario, e come già comunicato a tutti i 5 candidati sopra elencati a mezzo P.E.C. spedita entro i termini di legge e regolarmente ricevuta, consegnata e accettata da tutti i 5 candidati.

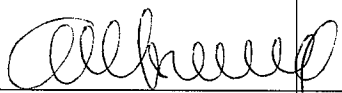
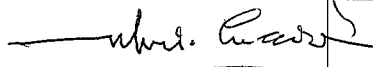
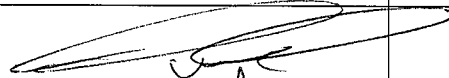
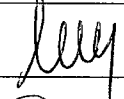
Gli stessi partecipanti alla selezione sono stati convocati nei locali della Direzione Sanitaria siti in via G. Cusmano n.24, con le modalità previste dal Bando in questione, alle ore 09.30 della data concordata.

Alle ore 16,00 si chiudono il presente verbale e la seduta viene rinviata all'indomani alle ore 09.30 nella stessa sede, per l'espletamento dei colloqui di tutti n.5 candidati.

Della seduta odierna viene redatto il presente verbale di n. 5 pagine che letto ed approvato, viene sottoscritto dai membri della Commissione, e sarà trasmesso al Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e AA.GG. per i successivi provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione di Valutazione:

Presidente Dr.ssa Serra Maria Cristina	
Componente Dr. Cuccia Mario	
Componente Dr. Garofalo Giorgio	
Componente Dr. Cerrito Francesco	
Segretario Dr.ssa Viglianisi Giuseppa	