



Selezione interna, per titoli ed esami, riservata al personale di ruolo inquadrato nel profilo di coadiutore amministrativo Cat. B e di coadiutore amministrativo senior Cat. BS, per la copertura di n. 14 posti di Assistente amministrativo (Cat. C)

VERBALE N. 1 DEL 7 DICEMBRE 2023

L'anno duemilaventitre, il giorno sette del mese di dicembre alle ore 9,40 presso i locali del Dipartimento Risorse Umane dell'A.S.P. di Palermo, via Pindemonte n. 88, Padiglione 23, Blocco C, piano terra, si è riunita, giusta convocazione Nota Prot. n. 428309 del 29/11/2023, la Commissione esaminatrice della Selezione interna, per titoli ed esami, riservata al personale di ruolo inquadrato nel profilo di coadiutore amministrativo Cat. B e di coadiutore amministrativo senior Cat. BS, per la copertura di n. 14 posti di Assistente amministrativo (Cat. C), indetto con Deliberazione n. 1530 del 11/10/2022 e parzialmente modificata con Deliberazione n. 1566 del 17/10/2022, al fine di dare avvio all'*iter* concorsuale.

La Commissione, nominata con Deliberazione n. 787 del 06/06/2023, modificata con Deliberazione n. 1777 del 16/11/2023, risulta così composta:

PRESIDENTE

Dott.ssa Rosalia Di Trapani

Dirigente Amministrativo Responsabile della U.O.S. Contrattualizzazione delle Prestazioni Sanitarie presso A.S.P. di Palermo

COMPONENTI

Sig.ra Maria Milazzo

Assistente Amministrativo presso ARNAS Civico Di Cristina Benfratelli

Sig.ra Santa Frangipane

Assistente Amministrativo presso ARNAS Civico Di Cristina Benfratelli

SEGRETARIO

Dott. Giorgio Calà

Collaboratore Amministrativo Professionale presso A.S.P. di Palermo, Dipartimento Risorse Umane, U.O.C. Affari Generali e Convenzioni

Tutti i componenti della Commissione ed il segretario sono presenti.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e chiede preliminarmente a tutti i componenti presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico.

Tutti i componenti manifestano il proprio assenso.

Il Presidente dichiara, quindi, insediata la commissione stessa, prendendo atto della regolarità della sua costituzione e della legalità dell'adunanza.

La commissione fa accesso al sistema telematico, attraverso apposito applicativo per la gestione della procedura selettiva in esame, e prende atto dell'elenco nominativo dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione (n.134), allegato "A" al presente verbale, che ne costituisce parte integrante.

Il presidente ed i componenti, unitamente al Segretario, quindi, dopo aver preso visione del suddetto elenco nominativo dei candidati, dichiarano di non avere con alcuno degli stessi vincoli di parentela e/o di affinità e che non sussistono, motivi di incompatibilità tra essi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 c.p.c., così come richiamati dall'art. 9, comma 2, del D.P.R. n. 220/2001.

Tutti i componenti ed il segretario dichiarano espressamente di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso in argomento, dunque non sussistono motivi di incompatibilità. Pertanto, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di cui all'art. 35, comma 1 lett. a) del D.lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del DPR n.62 del 16.04.2013 i Componenti dichiarano di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale in argomento, che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Il Presidente ed i componenti, pertanto, consegnano al Segretario, debitamente sottoscritte, le dichiarazioni di cui ai modelli "A" ed "L", allegati al P.T.P.C.T., concernenti rispettivamente l'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso in argomento ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di cui all'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. n.165/01, l'assenza di condanne penali per i reati previsti nel capo I, Titolo II, Libro II del c.p., e l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse, unitamente al proprio documento di riconoscimento fronte/retro, per il successivo inoltro al Dipartimento Risorse Umane.

Si prende atto che i componenti esterni, in quanto non dipendenti di questa Azienda, hanno consegnato al Segretario l'autorizzazione della Amministrazione di appartenenza a partecipare ai lavori della Commissione, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs n. 165/2001, custoditi agli atti dell'Ufficio di segreteria, e si riservano di trasmettere il proprio *Curriculum vitae* al Segretario, al fine del successivo inoltro al Dipartimento Risorse Umane, per la pubblicazione sul sito aziendale.

Il Segretario si impegna a trasmettere all'indirizzo mobilita@asppalermo.org il proprio *curriculum* e quello dei membri della commissione esaminatrice, una volta pervenuti allo stesso.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza dell'avviso di selezione e delle norme che dovranno regolare lo svolgimento.

La Commissione procede a convalidare i criteri di valutazione dei titoli sull'apposito applicativo per la gestione della procedura selettiva in esame, così come impostati dal medesimo applicativo sulla scorta dell'avviso di selezione, del DPR n. 220/2001 e dei

VALUTAZIONE DEI TITOLI

TITOLI CARRIERA

Punteggio massimo titoli di carriera: **10,00 punti**.

Titoli valutabili:

- servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del dpr 220/01 (art. 4 co. 12, 13, e,15 undecies D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii) e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale immediatamente superiore a quello messo a concorso o in qualifiche corrispondenti - **0,12 punti**;
- servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del dpr 220/01 (art. 4 co. 12, 13, e 15 undecies D. Lgs 502/92 e ss.mm.ii) e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti - **0,10 punti**;
- servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del dpr 220/01 (art. 4 co. 12, 13, e 15 undecies D. Lgs 502/92 e ss.mm.ii) e presso altre pubbliche amministrazioni, nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso - **0,05 punti**;
- servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies es octies del D.Lgs n.502/92 e s.m.i. nel profilo professionale immediatamente superiore a quello messo a concorso o in qualifiche corrispondenti - **0,12 punti**;
- servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies es octies del D.Lgs n.502/92 e s.m.i. nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti - **0,10 punti**;
- servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies es octies del D.Lgs n.502/92 e s.m.i. nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti - **0,05 punti**;
- periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri nel profilo a concorso (L. n. 958/1986) - **0,10 punti**;
- periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri in profili o mansioni diverse da quelli a concorso (l. n. 958/1986) - **0,02 punti**;
- servizio civile volontario in mansioni riconducibili al profilo a concorso - **0,10 punti**;
- servizio civile volontario in profilo o mansioni diverse da quelli a concorso - **0,02 punti**;
- servizio reso presso case di cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata come servizio prestato presso ospedali pubblici nella categoria di appartenenza - art. 21, c. 3, dpr 220/01) - **0,02 punti**;
- servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49 nel profilo professionale immediatamente superiore a quello messo a concorso o in qualifiche corrispondenti - **0,12 punti**;
- servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49 nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti - **0,10 punti**;
- servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso

quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49 nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti – **0,05 punti** ;

- servizio prestato presso organismi internazionali, riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735 nel profilo professionale immediatamente superiore a quello messo a concorso o in qualifiche corrispondenti – **0,12 punti**;
- servizio prestato presso organismi internazionali, riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735 nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti – **0,10 punti**;
- servizio prestato presso organismi internazionali, riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735 nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti – **0,05 punti**;

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Punteggio massimo titoli accademici e di studio: **10,00 punti**.

Titoli valutabili:

- laurea magistrale/laurea specialistica ovvero diploma di laurea vecchio ordinamento attinente al profilo, oltre quella eventualmente richiesta per l'ammissione al concorso – **1,00 punti**;
- diploma di istruzione di 2° grado di durata quinquennale per le votazioni superiori all'equivalente di 9/10, punti 0,50 attinente al profilo professionale – **0,50 punti**;
- diploma di specializzazione o master universitario di durata annuale e con esame finale attinente al profilo professionale a concorso – **1,00 punti**;
- laurea triennale attinente al profilo da conferire, oltre quella eventualmente richiesta per l'ammissione al concorso – **0,50 punti**;
- dottorato di ricerca – **0,50 punti** – Punteggio massimo titolo **1,00 punti**;

TITOLI FORMATIVI E PROFESSIONALI

Punteggio massimo titoli formativi e professionali: **5,00 punti**.

Titoli valutabili:

- partecipazione a congresso, convegno e seminario o corso di aggiornamento professionale attinenti all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di 0,02 punti per ogni credito ECM maturato – **0,02 punti** – Punteggio massimo titolo **1,50 punti**;
- partecipazione in qualità di relatore o tutor a congresso, convegno e seminario o corso di aggiornamento professionale attinente all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di 0,02 punti per ogni credito ECM maturato – **0,02 punti** – Punteggio massimo titolo **1,50 punti**;
- corsi di formazione professionale in materia attinente al posto a concorso, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a 3 mesi, punti 0,20 fino ad un massimo di punti 0,50 – **0,20 punti** – Punteggio massimo titolo **0,50 punti**;
- idoneità in concorsi pubblici nella posizione funzionale superiore a quella oggetto del concorso – **0,10 punti**;
- attività didattica presso scuole del S.S.N. o di altri enti pubblici, punti 0,15 per anno di insegnamento in proporzione alla durata indipendentemente dal numero delle materie di insegnamento per i periodi contemporanei – **0,15 punti**;

- borsa di studio attinente al profilo a concorso di durata di almeno tre mesi con valutazione finale, punti 0.30 per anno – **0,02 punti**;
- partecipazione a congressi convegni, corsi di formazione no ECM seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata fino a 3 giorni come uditore – **0,02 punti** – Punteggio massimo titolo **1,50 punti**;
- partecipazione a congressi convegni, corsi di formazione no ECM, seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata superiore a 3 giorni come uditore – **0,04 punti** – Punteggio massimo titolo **1,50 punti**;
- corsi on-line FAD e Webinar svolti dal 1 Marzo 2020 fino al 31 Marzo 2022 se attinenti al concorso – **0,00 punti**;
- Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) per il cui accesso era previsto il Diploma di Laurea prestatato per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti) – **0,10 punti**;
- Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92, per il cui accesso era previsto il Diploma di Laurea prestatato per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionali – **0,08 punti**;
- Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) per il cui accesso era previsto il Diploma di Maturità prestatato per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti) – **0,07 punti**;
- Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92, per il cui accesso era previsto il Diploma di Maturità prestatato per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale – **0,04 punti**;
- Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nella categoria e profilo professionale a concorso prestatato a tempo pieno, per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale - **0,18 punti**;
- Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nella categoria e profilo professionale a concorso prestatato a tempo pieno, per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale – **0,12 punti**;
- Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestatato a tempo pieno, per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale – **0,40 punti**;
- Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente

superiore, prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale – **0,14 punti**;

- Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale – **0,14 punti**;
- Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale – **0,11 punti**.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Punteggio massimo pubblicazioni e titoli scientifici: **5,00 punti**.

Titoli valutabili:

- Pubblicazione di alta originalità, su riviste nazionali od internazionali, pertinente o attinente al profilo a concorso – **0,50 punti**;
- Pubblicazione su rivista nazionale o locale pertinente od attinente al profilo a concorso – **0,25 punti**;
- Titoli scientifici attinenti al profilo a concorso – **0,10 punti**.

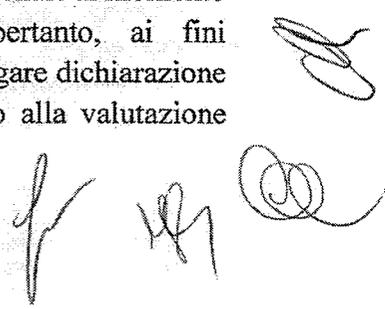
Con riferimento al titolo “corsi on-line FAD e Webinar svolti dal 1 Marzo 2020 fino al 31 Marzo 2022 se attinenti al concorso” la Commissione, sulla scorta dei Regolamenti di cui alle Deliberazioni n. 934 del 22 giugno 2022 e 933 del 22 giugno 2022, procederà ad attribuire il punteggio di **0,02 punti**;

Altresi, con riferimento alla partecipazione quale uditore a congressi, convegni, corsi di formazione e seminari, la Commissione procederà alla esclusione dei relativi titoli ove quest'ultimi siano stati conseguiti oltre cinque anni dalla presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione in oggetto, così come prescritto ai sensi del Regolamento Aziendale n. 934 del 22/06/2022.

I titoli non inseriti negli appositi campi dell'istanza di partecipazione nella relativa sezione della piattaforma informatica, anche ove inseriti nel curriculum formativo o in dichiarazioni sostitutive di certificazioni allegate alla domanda, non saranno valutati così come riconosciuto con sentenza n. 6093/2018 del Consiglio di Stato. Tutte le dichiarazioni sostitutive allegate alla istanza di partecipazione, pertanto, rilevano esclusivamente ai fini dell'attestazione della veridicità dei dati dichiarati dai candidati negli appositi campi.

La Commissione rileva che tra i titoli formativi e professionali valutabili previsti nell'avviso di selezione la piattaforma non prevede l'attribuzione di **2,50 punti** in presenza di valutazione positiva conseguita per almeno tre anni nell'ambito della procedura valutativa della performance aziendale.

A seguito di contatti intercorsi con il Responsabile della piattaforma relativa alle selezioni, Ing. Campagna, la Commissione prende atto che il sistema informatico non prevedeva la possibilità per i candidati di inserire il sopracitato titolo formativo e professionale al momento della presentazione della candidatura alla suddetta selezione e pertanto, ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, il candidato poteva unicamente allegare dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il conseguimento del titolo relativo alla valutazione positiva della performance individuale.



Pertanto, con esclusivo riferimento al predetto titolo, la Commissione procederà ad attribuire il relativo punteggio, ove debitamente autocertificato tramite dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 nell'apposito campo previsto in piattaforma ("Dichiarazioni sostitutive") o e inserito nel curriculum formativo, qualora reso secondo le prescrizioni del D.P.R. 445/2000.

Detto punteggio sarà inserito nel campo "Curriculum formativo e professionale" che confluisce nell'ambito dei titoli formativi e/o professionali.

PROVA ORALE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Relativamente all'espletamento della prova orale, la Commissione procederà a predisporre le domande da sottoporre ai candidati la quale verterà sulle materie indicate dal bando di concorso.

La Commissione dispone di raggruppare le materie indicate nel bando nelle seguenti aree:

AREA A: legislazione sanitaria nazionale e regionale;

AREA B: elementi di diritto costituzionale, di diritto penale e delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione, ed elementi di contabilità economico patrimoniale;

AREA C: elementi di diritto amministrativo e del lavoro, disciplina del pubblico impiego e codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

La prova verterà altresì, sull'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, la quale non darà luogo ad attribuzione di punteggio ma bensì ad un giudizio di idoneità o non idoneità.

Ai candidati ammessi all'espletamento della prova orale saranno sottoposti complessivamente n. 1 quesito per ogni Area sopra descritta.

Ciascun gruppo di domande, in numero pari a quello dei candidati da esaminare nella singola giornata più uno, sarà custodito in una apposita urna e il candidato estrarrà i quesiti a cui rispondere, prelevando un biglietto da ognuna delle urne.

La Commissione predisporrà, prima dell'inizio di ogni seduta giornaliera, i quesiti che dovranno essere estratti dai candidati nel corso della giornata.

Le domande già estratte in ciascuna sessione di colloquio potrebbero ripetersi nelle successive, per non consentire ai candidati che sosterranno le prove per ultimi di circoscrivere l'ambito dei quesiti con l'esclusione di argomenti già trattati.

La Commissione utilizzerà quali criteri di valutazione della prova orale la pertinenza, la completezza, nonché la correttezza del linguaggio.

Il superamento della prova orale è subordinato al conseguimento del punteggio minimo di **14/20 punti**.

Per ciascuna AREA i punteggi saranno attribuiti nella seguente modalità:

AREA A: punteggio da 0 a 8 punti;

AREA B: punteggio da 0 a 6 punti;

AREA C: punteggio da 0 a 6 punti.

Con riferimento ai singoli criteri valutativi suesposti di pertinenza, completezza e correttezza del linguaggio, si descrivono più specificamente come segue:

- Nessuna risposta e/o esposizione di concetti chiave o pertinenti – 0 punti;
- Esposizione frammentaria e/o essenziale e/o uso non sempre corretto del linguaggio – AREA A: 1-6 punti; AREA B e C: 1-4 punti;
- Esposizione chiara, congrua e completa – AREA A: 7-8 punti e AREA B e C: 5-6 punti.

Il punteggio finale conseguito dal candidato sarà costituito dalla media dei punteggi attribuiti da ciascun componente di commissione per ciascuna domanda delle singole Aree, ad eccezione del quesito attinente sull'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Al termine di ogni giornata d'esame verrà reso noto l'esito dei colloqui, mediante pubblicazione affissa nella sede d'esame.

La Commissione, a tal punto, convalida i criteri di valutazione dei titoli preimpostati e inseriti in piattaforma quali conformi all'avviso di selezione e ai Regolamenti sopra citati recanti la disciplina del presente *iter* concorsuale.

Il sistema informatico, in automatico, elabora una graduatoria provvisoria dei candidati partecipanti, sulla scorta delle autocertificazioni e della documentazione inserite a cura degli stessi aspiranti in sede di presentazione dell'istanza.

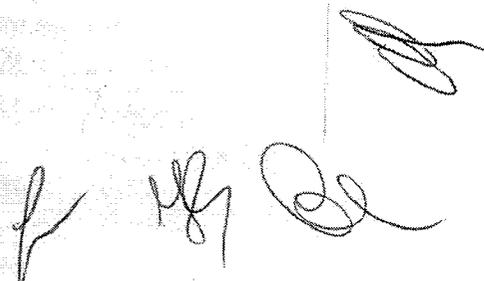
La Commissione acquisisce il Parere n. 43/2008 dell'Ufficio Legislativo e Legale della Regione Siciliana, con riferimento alla compatibilità con l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 dei contratti a tempo determinato *ex art.* 12, L. R. n. 85/1995.

Ai sensi del predetto parere emerge che la disciplina del lavoro a termine e flessibile per le pubbliche amministrazioni sia esclusivamente quella dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001, dovendosi, pertanto, escludere qualsivoglia forma di incardinamento nei ruoli della Pubblica Amministrazione per contratti che non rientrino tra quelli di cui all'art. 36, tra cui quelli stipulati ai sensi dell'art. 12, L. R. n. 85/1995.

La Commissione, pertanto, coerentemente con l'orientamento seguito dal Dipartimento Risorse Umane dell'A.S.P. di Palermo in occasione della valutazione dei titoli dei candidati in progressioni economiche orizzontali precedentemente esperite dall'Azienda, procede ad escludere la valutabilità dei periodi di servizio resi dai candidati in forza di contratti a tempo determinato *ex art.* 12 L. R. n. 85/1995, e di qualsivoglia altro contratto a tempo determinato che non sia stipulato ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001.

La commissione, esaurita la convalida dei criteri preimpostati e inseriti in piattaforma, procede, quindi, alla validazione telematica della procedura concorsuale secondo il protocollo operativo informatico previsto, e procede alla valutazione dei titoli dei candidati presenti secondo i criteri preimpostati in piattaforma, quali conformi all'Avviso, al D.P.R. 220/2001 e ai Regolamenti Aziendali recanti la disciplina del presente *iter* concorsuale.

OMISSIS.



OMISSIS

Alle ore 16.00 la seduta viene chiusa e la Commissione decide di riconvocarsi per la data 12/12/2023 per il prosieguo dei lavori concorsuali.

Si redige il presente verbale composto da numero pagine 9 (NOVE) che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue dai componenti e dal segretario:

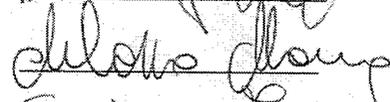
Dott.ssa Rosalia Di Trapani

Presidente



Sig.ra Maria Milazzo

Componente



Sig.ra Santa Frangipane

Componente



Dott. Giorgio Calà

Segretario



