

REGIONE SICILIANA AZIENDA PROVINCIALE PALERMO  
UFFICIO DELIBERE

03 FEB. 2022

Protocollo n. 441/05

REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
PALERMO

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

Deliberazione n° 00133

del 07 FEB. 2022

**OGGETTO:** Approvazione e adozione PTPC 2022-2023-2024 e relativi allegati.

STRUTTURA PROPONENTE	DIPARTIMENTO RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE, PATRIMONIALE, PROVVEDITORATO E TECNICO
.....	
Proposta n. <u>01</u> del <u>03/02/2022</u>	ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Quadro Economico Patrimoniale – Bilancio 2022	Esercizio <u>2022</u>
N° Centro di costo _____	N° Conto Economico _____
N° Conto Economico _____	N° Conto Patrimoniale _____
Ordine n° _____ del _____	Importo € _____
Tetto di spesa/Budget assegnato € _____	Budget pluriennale _____
Budget utilizzato/impegnato € _____	Anno _____ Euro _____
Budget presente atto € _____	Anno _____ Euro _____
Disponibilità residua budget € _____	
Budget pluriennale _____	
Anno _____ Euro _____	Il Direttore f.f. della U.O.C. Bilancio e Programmazione
Anno _____ Euro _____	_____
<input checked="" type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa	
Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione	
(Dr. <u>Giuseppe Rinaldi</u> )	
_____	
Il Responsabile della Trasparenza	
(Dott. <u>Giovanni Cacciatore</u> )	
_____	

L'anno duemilaventidue, il giorno SETE del mese di FEBBRAIO nei locali della Sede Legale di Via Giacomo Cusmano n.24 – Palermo, il Direttore Generale **Dr.ssa Daniela Faraoni**, nominata con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 191/SERV.1/SG del 04/04/2019 assistita dall'SG. RA ROSARA LICATA quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Responsabile Aziendale per la Prevenzione della Corruzione **Dr. Giuseppe Rinaldi**

Il Responsabile Aziendale della Trasparenza **Dott. Salvatore Lo Cacciatore** **GIOVANNI**

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "**Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione**";

Visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, recante "**Disposizioni relative al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni**";

Visto il Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante "**Disposizioni relative alla revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza**", correttive della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche (G.U. 8 giugno 2016, n. 132);

Visto il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "**Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190**";

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62, avente ad oggetto "**Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165**";

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i., recante "**Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche**";

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 avente ad oggetto "**Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni**";

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante modifiche al Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

Visto il Codice Penale Italiano, Libro Secondo, Titolo Secondo, articoli dal 314 al 360;

Visto il Codice Antimafia e Anticorruzione della Pubblica Amministrazione (cosiddetto Codice Vigna) emanato dalla Regione Siciliana il 24 Novembre del 2009;

Visto il Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n. 235 "**Testo unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di Governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi, a norma dell'articolo 1, comma 63, della legge 6 novembre 2012, n. 190**";

Visto il Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 riguardante la disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300;

Visto il Decreto Legislativo 21 novembre 2007, n. 231 riguardante l'attuazione della direttiva 2005/60/CE concernente la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo nonché della direttiva 2006/70/CE, che ne reca misure di esecuzione.

Viste le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica:

- n. 1/2013 del 21 gennaio 2013 avente ad oggetto "**legge n.190 del 2012 disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione**";
- n. 2/2013 del 19 luglio 2013 avente ad oggetto "**D.lgs. n. 33 del 2013 - attuazione della trasparenza**";

**Preso atto** delle circolari, delle linee guida, delle direttive, delle indicazioni, degli indirizzi e delle delibere della CIVIT - Autorità Nazionale Anticorruzione, del Dipartimento della Funzione Pubblica e delle ulteriori Pubbliche Autorità a vario titolo preposte all'azione di prevenzione del rischio di corruzione e d'illegalità;

**Visto** il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con la delibera CIVIT - ANAC n.72/2013 del 11.09.2013;

**Vista** la determina ANAC n. 12 del 28 ottobre 2015;

**Viste** le determine ANAC n. 831 e n. 833 del 03/08/2016;

**Vista** la delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017 avente per oggetto approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione;

**Vista** la determina ANAC n. 1074 del 21.11.2018;

**Vista** la Determina ANAC n.1064 del 13.11.2019;

**Visto** il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 riguardante il regolamento in ordine al "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ai sensi dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165", come sostituito dall'articolo 44, della legge 6 novembre 2012 n. 190;

**Vista** la Determinazione ANAC n. 358 del 29.03.2017 avente ad oggetto "Linee guida per l'adozione dei Codici di Comportamento negli Enti del SSN;

**Visto** il vigente regolamento Aziendale in materia di "autorizzazioni allo svolgimento di attività e incarichi compatibili con il rapporto di lavoro presso l'ASP di Palermo", approvato con deliberazione n. 188 del 25.09.2014;

**Vista** la deliberazione n. 669 del 06/10/2016 con la quale è stato adottato il Regolamento Aziendale al fine di contestualizzare, tra l'altro, i criteri di scelta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e del Responsabile della Trasparenza (ruoli, in questa azienda, disgiunti);

**Considerato** che con nota prot.n.3 del 04/01/2022 e con nota prot.n.2 del 04/01/2022 è stata comunicata all'ufficio Relazioni Sindacali e all'OIV la pubblicazione in bozza del PTPC nell'apposito sito istituzionale, al fine di realizzare una occasione di condivisione, quale circostanza per raccogliere opportuni contributi, attraverso suggerimenti offerti, dagli stakeholders interni ed esterni ed in particolare da tutti i Soggetti che concorrono nella prevenzione dei fenomeni corruttivi in particolare: L'Organo di Indirizzo Politico-Amministrativo, l'OIV, I Direttori Apicali n.q. di Referenti Aziendali, i Dirigenti, i Dipendenti, le Organizzazioni Sindacali le Associazioni o altre Organizzazioni rappresentative dei cittadini, gli Enti Locali ed altre Istituzioni Pubbliche, i Cittadini fruitori dei servizi aziendali, stabilendo al 14 gennaio 2022 (ore 14:00) il termine per la presentazione dei suddetti contributi;

**Atteso** che alla data del 14/01/2022 non è pervenuta alcuna osservazione;

**Visto** il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 (allegato alla presente) comprensivo di:

- Allegato n. 1 Nuova mappatura processi;
- Modulistica parte integrante del PTPC 2022/2024.

**Ritenuto** di dovere provvedere all'approvazione del predetto Piano con i relativi allegati in uno alla presente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 8 della l.190/2012;

**Atteso** che gli obiettivi, le misure generali e specifiche da attuare e le attività da svolgere previste nel presente Piano, comprensivo della sezione dedicata alla Trasparenza, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., devono essere inseriti nel Piano della Performances dell'ASP Palermo;

Intercalare alla delibera  
UNO 133 del 07 FEB. 2022

**Ritenuto** di stabilire che le misure generali e specifiche contenute nel presente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, comprensivo degli allegati sopra indicati, entrano in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione della presente deliberazione all'albo dell'ASP Palermo;

**Considerato** che i contenuti del PTPC e le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di trasparenza, adottate dall'Asp di Palermo e previste nel Piano allegato alla presente con i relativi allegati, devono essere rispettate da tutti i dipendenti, sia dal personale del comparto che dalla dirigenza e da tutti i soggetti e categorie previsti nel suddetto Piano e che la loro violazione costituisce illecito disciplinare

**Ritenuto altresì di dovere:**

1. trasmettere telematicamente il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e relativi allegati unitamente al presente provvedimento di approvazione, all'Assessorato Regionale della Salute;
2. divulgare il predetto Piano e relativi allegati e disporre la pubblicazione degli stessi con immediatezza sul sito WEB aziendale nell'apposita sezione prevista, dando mandato a tutte le macrostrutture aziendali di procedere alla successiva ed opportuna comunicazione a ciascun dipendente ivi assegnato.

**Considerato di dovere dare mandato:**

- al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di provvedere alla trasmissione telematica all'Assessorato Regionale della Salute;
- al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione di:
  - a) pubblicare, con immediatezza e apposita evidenza, nella prevista sezione Amministrazione Trasparente del sito web aziendale, il predetto Piano e relativi allegati, unitamente al presente provvedimento;
  - b) comunicare via e-mail al Collegio Sindacale, all'O.I.V., ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali, alle 00.SS., al Comitato Consultivo Aziendale, la predetta pubblicazione;
- ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali di comunicare via e-mail personale o con forma di notifica equivalente, a ciascun dipendente/collaboratore l'avvenuta pubblicazione del Piano di che trattasi sul sito web aziendale.

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio Aziendale;

**Ritenuto** di dovere conferire al presente provvedimento la clausola della immediata esecutività;

**Dato atto** che il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione e il Responsabile della Trasparenza che propongono il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attestano che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

**PROPONGONO**

**di approvare**, entro il termine stabilito dall'art. 1 comma 8 l. 190/2012, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022/2024 allegato alla presente, comprensivo di:

- Allegato n. 1- Nuova Mappatura dei Processi;
- Modulistica parte integrante del PTPC 2022/2024.

**Stabilire** che le misure contenute nel presente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, comprensivo degli allegati, entrano in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione della presente deliberazione all'albo dell'ASP Palermo;

**Stabilire** che i contenuti del PTPC e le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di trasparenza, adottate dall'Asp di Palermo e previste nel Piano allegato alla presente con i relativi allegati, devono essere rispettate da tutti i dipendenti, sia dal personale del comparto che dalla dirigenza e da tutti i soggetti e categorie previsti nel suddetto Piano e che la loro violazione costituisce illecito disciplinare;

**Dare mandato:**

- al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di provvedere alla trasmissione telematica all'Assessorato Regionale della Salute;
- al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione di:
  - a) pubblicare, con immediatezza e apposita evidenza, sul sito web aziendale il predetto Piano e relativi allegati, unitamente al presente provvedimento;
  - b) comunicare via e-mail al Collegio Sindacale, all'O.I.V. ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali, alle OO.SS., al Comitato Consultivo Aziendale, la predetta pubblicazione;
- ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali di comunicare, via e-mail personale o con forma di notifica equivalente, a ciascun dipendente/collaboratore l'avvenuta pubblicazione del Piano di che trattasi sul sito web aziendale;

**Dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio Aziendale;

Conferire al presente provvedimento la clausola della immediata esecutività.

II RESP.LE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

(Dr. Giuseppe Rinaldi)

II RESP.LE DELLA TRASPARENZA

(Dr. Giovanni Cacciatore)

---

---

al presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dr.ssa Nora Virga)

parere \_\_\_\_\_ dal

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Francesco Cerrito)

IL DIRETTORE GENERALE

- In assenza del Direttore Sanitario
- vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
- visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

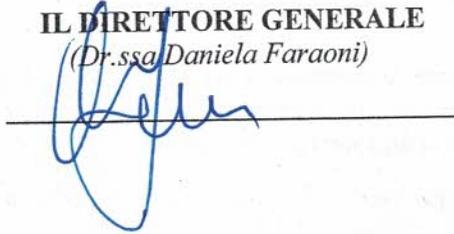
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

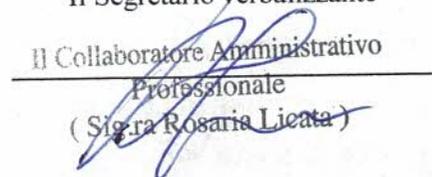
*(Dr.ssa Daniela Faraoni)*



**Il Segretario verbalizzante**

**Il Collaboratore Amministrativo  
Professionale**

*(Sig.ra Rosaria Licata)*



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
PALERMO

ATTESTAZIONI

DELIBERAZIONE N. 00133 DEL 07 FEB. 2022

  
Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni  
Il Collaboratore Amministrativo  
Professionista  
(Sig.ra Rosaria Licata)

13 FEB 2022

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il \_\_\_\_\_ l'Addetto \_\_\_\_\_

È stata ritirata dall'Albo il \_\_\_\_\_ l'Addetto \_\_\_\_\_

- Si attesta che contro la presente delibera non è pervenuto alcun reclamo.
- Si attesta che contro la presente delibera è pervenuto reclamo da:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Palermo \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni

\_\_\_\_\_

Annotazioni \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_