

RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2023 - RIEPILOGHI

PERSONALE DEL COMPARTO SANITARIO, TECNICO E AMMINISTRATIVO

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	€	21.974.523,36
Importo medio conseguibile	€	6.115,93
Ammontare complessivo distribuito	€	21.374.552,40
di cui:		
al personale di ex categoria A	€	231.501,30
al personale di ex categoria B	€	3.008.476,29
al personale di ex categoria BS	€	3.100.991,08
al personale di ex categoria C	€	864.877,13
al personale di ex categoria D	€	14.049.407,11
al personale di ex categoria DS	€	119.299,49
Personale collocato in fascia alta:	3503	Percentuale: 97,14%
Personale collocato in fascia media:	103	Percentuale: 2,86%

PERSONALE DIRIGENTE MEDICO

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	€	8.711.736,65
Importo medio conseguibile	€	12.032,79
Ammontare complessivo distribuito	€	8.480.877,69
di cui:		
al personale con incarico Professional	€	6.494.871,03
al personale con incarico di Responsabile/f.f. di U.O.S.	€	1.227.039,56
al personale con incarico di Direttore/f.f. di U.O.C.	€	663.357,80
al personale con incarico di Direttore/f.f. di Dipartimento	€	95.609,30
Personale collocato in fascia alta:	739	Percentuale: 98,93%
Personale collocato in fascia media:	8	Percentuale: 1,07%

PERSONALE DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	€	951.536,00
Importo medio conseguibile	€	5.468,60
Ammontare complessivo distribuito	€	940.253,40
di cui:		
al personale con incarico Professional	€	838.475,10
al personale con incarico di Responsabile/f.f. di U.O.S.	€	61.044,17
al personale con incarico di Direttore/f.f. di U.O.C.	€	31.201,25
al personale con incarico di Direttore/f.f. di Dipartimento	€	9.532,88
Personale collocato in fascia alta:	163	Percentuale: 90,56%
Personale collocato in fascia media:	17	Percentuale: 9,44%

PERSONALE DIRIGENTE VETERINARIO

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	€	289.248,84
Importo medio conseguibile	€	3.443,44
Ammontare complessivo distribuito	€	281.205,07
di cui:		
al personale con incarico Professional	€	256.737,90
al personale con incarico di Responsabile/f.f. di U.O.S.	€	4.357,17
al personale con incarico di Direttore/f.f. di U.O.C.	€	20.110,00
al personale con incarico di Direttore/f.f. di Dipartimento		
Personale collocato in fascia alta:	82	Percentuale: 98,80%
Personale collocato in fascia media:	1	Percentuale: 1,20%

PERSONALE DIRIGENTE PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVO

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	€	977.610,94
Importo medio conseguibile	€	14.376,63
Ammontare complessivo distribuito	€	864.571,05
di cui:		
al personale con incarico Professional	€	355.398,51
al personale con incarico di Responsabile/f.f. di U.O.S.	€	272.310,84
al personale con incarico di Direttore/f.f. di U.O.C.	€	176.643,17
al personale con incarico di Direttore/f.f. di Dipartimento	€	60.218,53
Personale collocato in fascia alta:	65	Percentuale: 95,59%
Personale collocato in fascia media:	3	Percentuale: 4,41%

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio:

Il dipendente accede alla Retribuzione di Risultato/ Premialità previa valutazione individuale positiva sulla base dei fattori di cui alle schede di valutazione pubblicate sul sito Aziendale alla sezione "Regolamenti".

Il budget relativo alla struttura assegnataria di obiettivi con valutazione della performance organizzativa inferiore al 100% viene proporzionalmente ridotto.

Le somme risultanti dagli abbattimenti a vario titolo (part-time, assenze, etc...) vengono redistribuite all'interno della medesima struttura di appartenenza ai dipendenti che hanno conseguito una valutazione individuale uguale o superiore a 90 e secondo i coefficienti della categoria di riferimento.

Le economie derivanti dagli abbattimenti operati sulle quote teoriche dei dipendenti che afferiscono alle UU.OO. che hanno avuto attribuito un valore di performance organizzativa inferiore a 100%, vengono redistribuite, quale compenso incentivante aggiuntivo c.d. "Fascia Alta", tra il personale che ha conseguito valutazione individuale pari o superiore a 90 nell'ambito delle rispettive aree contrattuali e secondo i coefficienti della categoria di riferimento.