

RELAZIONE TECNICO -- FINANZIARIA

RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL 12/11/2024 SUI CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2024

La presente relazione tecnico-finanziaria, redatta in conformità alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012, intende fornire evidenza della copertura economico-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo sottoscritta in data 12/11/2024, tra la delegazione di parte pubblica della ASP di Palermo e le OG.SS. di categoria e la RSU aziendale del personale del Comparto, concernente:

- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" da destinare all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 9 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), comma 5, lett. a) del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Sanità;
- i criteri per la definizione delle procedure per l'attribuzione dei DEP all'interno delle aree di classificazione del personale che, già definiti con l'accordo definitivo integrativo aziendale del 27.12.2023 e successivo di interpretazione autentica del 10.01.2024, sono stati in parte rivisitati con la presente ipotesi di accordo.

Atteso che l'ipotesi di accordo integrativo in oggetto concerne l'attribuzione del "Differenziale Economico di Professionalità" anno 2024, finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo di cui all'art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", si prende in considerazione, nella presente relazione tecnico-finanziaria, soltanto detto fondo.

Modulo I - Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO ANNO 2024

Per l'anno 2024, nelle more della costituzione dei fondi contrattuali aziendali per il personale del Comparto, rimane provvisoriamente valido, limitatamente alle risorse stabili, l'ammontare del fondo definitivo anno 2023 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", determinato con la deliberazione n. 41 del 03.07.2024 e certificato dal Collegio Sindacale come da verbale n. 25 del 09/07/2024.

Costituzione del Fondo contrattuale aziendale "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo contrattuale aziendale provvisorio per l'anno 2024 ammonta a euro 18.349.094,50 pari a quello del fondo definitivo anno 2023 costituito secondo le modalità di cui all'art. 102 del C.C.N.L. 2019/2021 con gli incrementi stabili derivanti dall'applicazione del nuovo C.C.N.L. 2019/2021 e al netto delle risorse variabili (applicazione del D.L. 35/2019, c.d. Decreto Calabria, convertito in Legge n. 60/2019), come specificato nella tabella allegata "3" alla citata deliberazione n. 41 del 03.07.2024.



Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili inserite nel fondo contrattuale aziendale definitivo anno 2023 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", ammontano ad euro 4.158.520,53 derivanti dall'applicazione del D.L. 35/2019, c.d. Decreto Calabria, convertito in Legge n. 60/2019, come specificato nella tabella allegato "3" alla citata deliberazione n. 41 del 03.07.2024.

Atteso che:

- il fondo definitivo anno 2023 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", nelle more della determinazione del fondo anno 2024, rimane provvisoriamente valido limitatamente alle risorse stabili anche per l'anno 2024;
- l'ipotesi di accordo integrativo in oggetto concerne l'attribuzione del "Differenziale Economico di Professionalità" anno 2024, da finanziare con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo di cui all'art. 102 del C.C.N.L. 2019/2021 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali",

per le finalità in oggetto non vengono tenute in considerazione le suddette risorse variabili.

Sezione III - Eventuali decurtazioni dei fondi

Le decurtazioni per il rispetto del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 inserite nel fondo contrattuale aziendale definitivo anno 2023, provvisoriamente valido anche per il 2024, ammontano ad euro 523.359,85 riferito all'incremento del fondo derivante dalla RIA non più corrisposta, come specificato nella tabella allegato "3" alla citata deliberazione n. 41 del 03.07.2024.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo contrattuale definitivo anno 2023 certificato dal Collegio Sindacale valido provvisoriamente anche per l'anno 2024**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

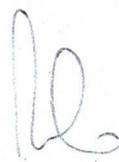
Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"	18.349.094,50
--	---------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Non sussistono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali".

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Nell'ipotesi di accordo integrativo aziendale del 12.11.2024 si è convenuto che per l'anno 2024 le risorse disponibili per la contrattazione integrativa all'interno del Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" vengono ripartite, tra le diverse modalità di utilizzo, come segue: 40% per l'attribuzione dei DEP e 60% per il conferimento di incarichi.

Nello specifico, la quota di risorse da destinare ai DEP attribuibili nell'anno 2024 viene determinata in € 2.000.000,00, pari al 40% delle risorse disponibili di € 5.000.000,00 quantificate tenuto conto di quanto pagato alla data del 30/11/2024, di quanto pagato a titolo di tredicesima mensilità e in proiezione per il mese di dicembre 2024, nonché di quanto accantonare per la copertura delle refluenze economiche nell'anno 2024 derivanti dall'applicazione della Progressione Economica Orizzontale 2022 e dall'attribuzione dei DEP anno 2023.

Importo fondo 2023 determinato con delibera n. 41 del 03.07.2024, valido provvisoriamente anche per l'anno 2024	Totale pagato alla data del 30.11.2024 e della tredicesima	Somme accantonate per altri utilizzi	Quota del 60% delle risorse disponibili del fondo da destinare ad incarichi	Totale somme non disponibili all'ipotesi di accordo sottoposta a certificazione	Somme disponibili per DEP 2024
18.349.094,50	11.349.094,50	2.000.000,00	3.000.000,00	16.349.094,50	2.000.000,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dalla presente ipotesi di accordo integrativo

Le risorse da destinare all'attribuzione dei DEP anno 2024 ammontano a euro 2.000.000,00 come sopra esplicitato.

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

L'importo di € 2.000.000,00 viene destinato all'ipotesi di accordo in argomento.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FONDO di cui all'art. 102 del C.C.N.L. 2019/2021 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali":

- l'ammontare delle risorse del Fondo definitivo anno 2023, provvisoriamente valido limitatamente alle risorse stabili anche per l'anno 2024, è pari ad € 18.349.094,50;
- la disponibilità residua del fondo, tenuto conto di quanto pagato alla data del 30/11/2024, di quanto pagato a titolo di tredicesima mensilità e in proiezione per il mese di dicembre 2024, nonché di quanto accantonare per la copertura delle refluenze economiche nell'anno 2024 derivanti dall'applicazione della Progressione Economica Orizzontale 2022 e dall'attribuzione dei DEP anno 2023 ammonta a €. 2.000.000,00.

Pertanto la destinazione di utilizzo è interamente finanziata con le risorse residue per l'anno 2024 del Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali".

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Non sussistono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo per l'anno 2024.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura della destinazione di utilizzo del Fondo avente natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'attribuzione dei DEP in oggetto trova copertura nelle risorse disponibili come sopra esposte nel Modulo 2 – Sezione 1 - nell'ambito dell'importo del fondo 2023, limitatamente alle risorse stabili, determinato con delibera n. 41 del 03.07.2024 valido provvisoriamente anche per l'anno 2024.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo integrativo illustrato.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressione economica all'interno delle aree – art. 19 C.C.N.L. 2019/2021):

Ai fini del rispetto del "principio di selettività" di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., i DEP vengono attribuiti, fino alla concorrenza del numero corrispondente all'importo destinato, ad un numero limitato di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, calcolato sugli aventi titolo per singola area di classificazione e per singolo ruolo tenendo conto della percentuale di addensamento del personale, arrotondato all'unità superiore, previa formulazione di apposite graduatorie, suddivise per area di classificazione del personale e per ruolo, dei partecipanti alla procedura selettiva, definite a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente in base ai criteri definiti con l'accordo definitivo integrativo aziendale del 27.12.2023 e successivo di interpretazione autentica del 10.01.2024 e tenuto conto delle nuove determinazioni assunte con l'ipotesi di accordo del 12.11.2024 in argomento.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo integrativo illustrato.

MODULO IV - Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

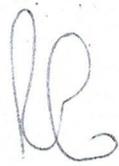
Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatica della gestione

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico - finanziaria, ma di contabilità economico - patrimoniale e che pertanto non si può fare riferimento a capitoli di bilancio bensì ai conti di costo del bilancio di verifica.

Tutte le risorse assegnate al Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del C.C.N.L. 2019/2021 sono imputate direttamente nei conti di costo di bilancio dedicati al pagamento delle voci afferenti il fondo di cui al comma 6 dello stesso articolo, tenuto conto della suddivisione per ruolo e per tipologia di rapporto di lavoro (tempo determinato e tempo indeterminato), distinte come segue:

- a) indennità correlate agli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III garantendo comunque la copertura degli incarichi già attribuiti in fase di trasposizione al nuovo sistema degli incarichi, secondo la disciplina di cui all'art. 36;

4



- b) differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19;
- c) assegni ad personam attribuiti nel caso di passaggio di area o di assegnazione a mansioni inferiori per inidoneità psico-fisica, a seguito dell'applicazione dell'art. 23 (Disposizioni particolari sulla conservazione del trattamento economico in godimento) e dell'art. 37 (Norma sul personale trasferito alle Arpa);
- d) indennità di coordinamento, già ad esaurimento, prevista dall'art. 21, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018;
- e) indennità di qualificazione professionale di cui all'art. 99, comma 3, lett. c);
- f) indennità professionale specifica di cui all'art. 108.

Ciò posto, l'insieme degli strumenti contabili previsti dalla contabilità aziendale consente di monitorare costantemente gli impieghi del Fondo in argomento nei limiti delle risultanze esistenti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" per l'anno 2024 risulta rispettato come esplicitato nei superiori Modulo I e II.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

La verifica della disponibilità finanziaria ai fini della copertura degli oneri derivanti dalle destinazioni dei fondi avviene come di seguito indicato:

- Mensilmente con le elaborazioni stipendiali viene effettuata la verifica del rispetto del tetto di spesa relativo anche ai conti di costo riferiti ai fondi contrattuali aziendali di tutti i ruoli e per tipologia di rapporto di lavoro del Comparto.
- Nell'elaborazione del CE trimestrale sono trascritti gli importi, corrisposti ai dipendenti e comprensivi del rimasto da pagare sotto forma di integrazioni e rettifiche, dei fondi nei vari conti di costo;
- Trimestralmente viene redatta la tabella 5 del flusso del personale dipendente ex art. 79 Legge n. 133/2008 nella quale viene indicata la spesa effettivamente pagata a valere sui fondi, con l'evidenza del rateo 13[^] mensilità maturato e non pagato;
- Trimestralmente viene redatta la tabella di quadratura fondi relativa al flusso del personale dipendente ex art. 79 Legge n. 133/2008 nella quale viene indicata sia la quota dei fondi deliberati relativa ai trimestri maturati, che la quota dei fondi erogata ai dipendenti nel trimestre di riferimento.

Il Dirigente Responsabile della UOS
Gestione trattamento economico, fondi, flussi,
Budget ed applicazioni contrattuali
Dott.ssa Patrizia Tedesco

Il Direttore della U.O.C.
Trattamento Economico e Previdenziale
delle Risorse Umane Aziendali
Dott.ssa Antonina Agnello