

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Commissione per il conferimento dell'incarico di Direttore Medico di Psichiatria per la U.O.C. "Modulo 6" del Dipartimento di Salute Mentale, Dipendenza Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza (Codice selezione 042503) – ASP PALERMO (di cui alla delibera n. 425 del 28/03/2023, pubblicata sulla G.U.R.S. – Serie speciale concorsi – n. 6 del 28.04.2023, modificato con deliberazione n. 677 del 16.05.2023 il cui avviso rettifica è stato pubblicato sulla G.U.R.S. – Serie speciale concorsi – n. 9 del 30.06.2023, G.U.R.I. - IV Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 55 del 21.07.2023)

Verbale n. 01

L'anno duemilaventicinque, il giorno **18** del mese di **marzo** alle ore **09:30** presso i locali della Direzione Sanitaria dell'ASP di Palermo, siti in via Giacomo Cusmano n. 24, si è riunita la Commissione di Valutazione per la procedura concorsuale in epigrafe descritta.

La Commissione, nominata con Delibera n. 1719 del 08.11.2023 del Commissario Straordinario dell'A.S.P. di Palermo e successiva deliberazione integrativa n. 515 del 17.04.2024 e con nota prot. n. 101289/2024 del 24/02/2024 è composta come segue:

Sono presenti:

- | | | |
|-------------------------|---------------------------------|--|
| - Componente di diritto | - Dott. Antonino Levita | - Direttore Sanitario ASP di Palermo |
| - Componente | - Dott. Federico Fortugno | - ASL 1 – Regione Campania Liguria |
| - Componente | - Dott.ssa Annabella Di Giorgio | - ASST Papa Giovanni XXIII – Regione Lombardia |
| - Componente | - Dott. Domenico Micale | - ASP di Palermo – Regione Sicilia |
| - Il Segretario | - Dott.ssa Antonella Musciotto | - ASP di Palermo – Regione Sicilia |

Il Segretario, constatato il regolare insediamento della Commissione, essendo presenti tutti i componenti, invita gli stessi a designare il Presidente che, all'unanimità, viene individuato nella persona del Dott. Federico Fortugno che, pertanto, dichiara aperti i lavori.

Preliminarmente il Presidente e i Componenti consegnano al Segretario le dichiarazioni di cui al modello L, per il successivo invio al Dipartimento Risorse Umane.

Il Segretario si accerta, altresì, che il Presidente e i componenti hanno trasmesso alla casella di posta elettronica : mobilita@asppalermo.org i propri curricula per la successiva pubblicazione sul sito aziendale da parte dell'UOS "Procedure di Reclutamento Risorse Umane".

Il Presidente informa che la documentazione relativa al concorso in argomento, è stata consegnata dall'Ufficio competente del Dipartimento Risorse Umane con nota prot. n. 465476 del 21/12/2023 al Segretario della Commissione per il seguito di competenza.

Ciascun componente della Commissione, esaminati i nominativi dei candidati, di cui all'allegato elenco (All. "A" parte integrante del presente verbale), dichiara di non avere con alcuno degli stessi vincoli

di parentela e/o di affinità e che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e consegnano al Segretario le dichiarazioni compilate su appositi moduli, denominati "Modello A", sottoscritti e corredati da copia del documento di riconoscimento, per il successivo inoltro al Dipartimento Risorse Umane.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza dell'Avviso di concorso e delle norme che dovranno regolare lo svolgimento e precisamente:

- con delibera n. 425 del 28/03/2023, come parzialmente rettificata con deliberazione n. 677 del 16/05/2023, è stata indetta tra l'altro, la procedura concorsuale di che trattasi;
- con delibera n. 1719 dell'08/11/2023 e successiva deliberazione integrativa n. 515 del 17.04.2024 e con nota prot. n. 101289/2024 del 24/02/2024 è stata nominata la presente Commissione di Valutazione;
- che l'avviso pubblico inerente il concorso *de quo* è stato pubblicato sulla G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi – n. 6 del 28/04/2023, G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi – n. 9 del 30/06/2023 e sulla G.U.R.I. – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 55 del 21/07/2023 e sul sito web aziendale – Sezione concorsi –
- dell'elenco nominativo, *Allegato "A"*, fornito dal competente Dipartimento aziendale, riportante i nominativi dei 6 candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione al concorso, unitamente alle domande di partecipazione dei candidati;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 21/08/2023;
- che la normativa che disciplina la procedura concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale è quella prevista dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e s.m.i. per le parti applicabili, dal D.L. 158/2012 convertito in Legge n. 189/2012, dal D.A. n. 2274/14 in attuazione all'art. 15, comma 7-bis, Dlgs. N. 502/92 e s.m.i. e dal Regolamento Aziendale approvato con delibera n. 241 del 12.05.2015.

La Commissione prende visione delle domande pervenute per verificarne la regolarità di invio ed emerge che il candidato Dott. Patti Giovanni ha ommesso di allegare copia della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso, che costituisce causa di esclusione (cfr. pag. 33-34 della G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi – n. 6 del 28/04/2023).

In relazione a quanto sopra rilevato, la Commissione decide di avviare un soccorso istruttorio dando mandato al Direttore Sanitario di inviare con tempestività comunicazione a mezzo pec al candidato sopra citato.

Il Direttore procede all'invio della comunicazione, assunta al protocollo Asp n. 145311/2025, che si allega al presente verbale. (c.c. 1)

La Commissione, sulla base della normativa in premessa citata e dell'Avviso concorsuale, definisce i criteri ed i "pesi" di valutazione con cui si procederà e, pertanto, conviene quanto di seguito specificato.

- Circa la procedura di ammissione dei candidati viene definita una scheda, *allegato "B"*, per valutare i requisiti formali, generali e specifici di ammissione dichiarati dai candidati.

Ai fini della determinazione dei punteggi da attribuire ai candidati, si dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- ✓ Curriculum 50/50
- ✓ Colloquio 50/50.

In relazione alla valutazione del curriculum formativo e professionale dei partecipanti (Max 50 punti), viene predisposta apposita scheda di valutazione *allegato n. 2* al presente verbale.

La Commissione all'unanimità concorda che per gli *item a) - b) - c)* potranno essere assegnati un massimo di 35 punti così suddivisi:

a) Max 10 punti

b) Max 10 punti

c) Max 15 punti.

La Commissione all'unanimità concorda che per l' *item d)* potrà essere assegnato un punteggio massimo di 2,5 punti

- in riferimento ai rimanenti *items* la Commissione valuterà esclusivamente i titoli relativi agli ultimi dieci anni e assegnerà ai seguenti *items* i punteggi massimi così suddivisi: - e) 5 punti - f) 2,5 punti - g) 5 punti.

ITEM a) (max punti 10)

La Commissione decide all'unanimità di assegnare un massimo di punti 10, che verranno valutati nel seguente modo:

- per il servizio svolto nei presidi ospedalieri con DEA di II livello o di pari livello verranno assegnati 1,00 punto per anno di servizio;
- per il servizio svolto nei presidi ospedalieri con DEA di I livello e/o SPDC e/o servizi territoriali verranno assegnati 0,7 punti per anno di servizio;
- per il servizio svolto in strutture convenzionate verranno assegnati 0,4 punti per anno di servizio.

ITEM b) (max punti 10)

La Commissione decide all'unanimità di assegnare, una tantum, per l'incarico professionale svolto negli ultimi 10 anni, come di seguito specificato:

Ai candidati con incarico di Direttore UOC 1,00 punto per anno di servizio fino a 10;

Ai candidati con incarico di Direttore f.f. di UOC 0,8 punti per anno di servizio fino a 8 punti;

Ai candidati con incarico di Responsabile UOSD 0,6 punti per anno di servizio fino a 6 punti;

Ai candidati con incarico di Responsabile UOS ed ai titolari di incarico di altissima professionalità 0,5 punti per anno di servizio fino a 5 punti;

Ai candidati con incarico di alta professionalità 0,4 punti per anno di servizio fino a 4 punti;

Ai candidati di tutte le altre tipologie 0,25 punti per anno di servizio fino a 2,5 punti.

ITEM c) (max punti 15)

La Commissione decide all'unanimità di assegnare il predetto punteggio basandosi sulla valutazione della presenza di un percorso di carriera tale da poter prefigurare un'adeguata gestione delle diverse tipologie di attività che verranno svolte all'interno della struttura che il candidato andrà a dirigere.

ITEM d) (max punti 2,5)

Punti 2 per ciascun master di II livello;



Punti 1 per ciascun master di I livello;

Punti 0,5 per ciascun titolo diverso

ITEM e) (max punti 5)

- Da 1 a 10 ore di insegnamento per anno **punti 0,1**;
- Da 11 a 20 ore di insegnamento per anno **punti 0,2**;
- > di 21 ore di insegnamento per anno **punti 0,3**;

ITEM f) (max punti 2,5)

- **Punti 0,01** per la partecipazione in qualità di docente o relatore a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero;

ITEM g) (max punti 5)

- **Punti 0,02** per ogni pubblicazione per esteso in lingua italiana su riviste/libri;
- **Punti 0,05** per ogni pubblicazione per esteso in lingua inglese su riviste/libri;
- **Punti 0,01** per ogni pubblicazione su poster, *abstract* o simili.

In riferimento al successivo colloquio i rimanenti 50 punti verranno assegnati tenendo in considerazione gli *item* previsti dal Bando di Concorso in questione e nel regolamento, ed in particolare valutando i seguenti macro fattori di cui all'*allegato D*):

a) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.

b) capacità gestionali, organizzative e di direzione;

Vengono verificate n. 6 istanze, procedendo per ogni singolo candidato, come da schede ammissione allegate al presente verbale.

Risultano ammessi i seguenti candidati:

N°	Nominativo	Data e luogo di nascita
1	DI FIORE MARCELLO	Palermo, 08/08/1962
2	LI PUMA ANGELA	Palermo, 13/05/1975
3	MANGANO CARMENCITA	Palermo, 20/01/1967
4	PATTI GIOVANNI	Catania, 21/06/1966
5	SALERNO ALBERTO	Palermo, 17/10/1959
6	TRIOLO SEBASTIANO	Ribera (prov. AG.), 15/10/1963

Inoltre, risulta ammesso con riserva il candidato **Dott. Giovanni Patti**, la cui domanda di partecipazione appare carente del requisito della ricevuta di pagamento da allegare alla stessa, come meglio in precedenza specificato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula di ogni singolo candidato ammesso alla selezione, utilizzando la citata scheda "*Allegato C*".

Conclusa la valutazione dei titoli di tutti i candidati, come da schede allegate al presente verbale la Commissione redige prospetto riepilogativo riportante i punteggi attribuiti a ciascun candidato come di seguito riportato:

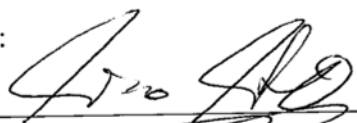
N°	Nominativo	PUNTEGGIO CURRICULUM
1	DI FIORE MARCELLO	
2	LI PUMA ANGELA	
3	MANGANO CARMENCITA	
4	PATTI GIOVANNI	
5	SALERNO ALBERTO	
6	TRIOLO SEBASTIANO	30,434

Conclusi i lavori alle ore **16:00**, la seduta viene aggiornata a giorno **19/03/2025** alle ore **9:00**, nella stessa sede per la prevista prova colloquio.

Della seduta odierna viene redatto il presente verbale che letto ed approvato, viene sottoscritto dai membri della Commissione come di seguito riportato:

I Componenti la Commissione di Valutazione:

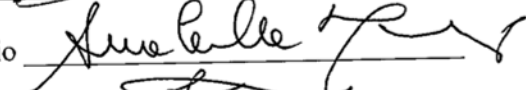
Il Presidente - Dott. Federico Fortugno



Il Componente - Dott. Domenico Micale



Il Componente - Dott. ssa Annabella Di Giorgio



Il Componente di diritto - Dott. Antonino Levita



Il Segretario - Dott.ssa Antonella Musciotto

