



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di posti n. 5 a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Medico di Neonatologia

VERBALE N. 1 DEL 21.05.2025 DI
INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE
ESAMINATRICE

L'anno duemilaventicinque, il giorno 21 (ventuno) del mese di maggio alle ore 12:00, si è riunita, in modalità a distanza mediante piattaforma per videoconferenza Zoom, ed in compresenza di Presidente e Segretario presso la sede del Distretto n. 34 di Carini dell'A.S.P. di Palermo sita in Carini al Corso Italia n. 151, la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di posti n. 5 a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Medico di Neonatologia, indetto con Delibera del Direttore Generale di questa A.S.P. n. 596 del 29.10.2024, nella composizione di seguito indicata:

PRESIDENTE

- Dott. Duca Vincenzo

Direttore della U.O.C. di Neonatologia – Tin di P.O.

“G.F. Ingrassia” dell’A.S.P. di Palermo;

COMPONENTI

- Dott.ssa La Placa Simona

Direttore della U.O.C. di Neonatologia - Tin di P.O.

Sant'Antonio Abate Trapani dell'A.S.P. di Trapani;

- Dott.ssa Tina Lucia Gabriella

Direttore della U.O.C. di Neonatologia - Tin di P.O.

Garibaldi-Nesima dell'Arnas Garibaldi di Catania;

**SEGRETARIO
VERBALIZZANTE**

- Dott.ssa Giulia Gulotta

Collaboratore amministrativo professionale c/o Distretto n. 34 di Carini dell'A.S.P. di Palermo.

Il Presidente, preliminarmente, richiede alla Dott.ssa Giulia Gulotta di assistere alla presente riunione, in qualità di Segretario, al fine di redigere apposito verbale.

Esponendo di aver indetto formale convocazione della presente riunione, per mezzo del Segretario Dott.ssa Giulia Gulotta, con nota prot. n. 254074/2025 del 16.05.2025, il Presidente dichiara la presente riunione validamente costituita, con la presenza di tutti i Componenti legittimati ad intervenire.

Il Presidente chiede a tutti i componenti presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico, e tutti i componenti manifestano il proprio assenso.

Il Presidente dichiara, quindi, insediata la Commissione stessa, dando atto della regolarità della sua costituzione e della legalità dell'adunanza.

Il Presidente dà avvio alle operazioni relative al sistema telematico per la gestione della procedura concorsuale in esame, chiedendo al Segretario di accedere all'apposito applicativo online sul sito "selezioni.asppalermo.org".

Si visualizzano i dati inseriti nello stesso e si scarica l'elenco dei partecipanti alla selezione, che si allega al presente verbale, costituendone parte integrante.

Il Presidente dà lettura dei nominativi e dei dati anagrafici dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione al concorso in oggetto e dà atto che sono presenti in piattaforma complessivamente n. 84 istanze di partecipazione.

Il Presidente, ciascun componente, nonché il Segretario, esaminati i nominativi dei candidati, dichiarano di non avere con alcuno degli stesi vincoli di parentela e/o di affinità e che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, così come richiamati dall'art. 9, comma 2, del D.P.R. n. 483/97, ed ai sensi dell'art. 35, comma I, lett. a) del D.lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 e di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale in argomento, che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

La Commissione, esaminate le istanze pervenute, ammette tutti i candidati con riserva di accertamento successivo del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando, al cui adempimento provvederà il Dipartimento Risorse Umane.

Il Presidente ed i Componenti, si impegnano a trasmettere al Segretario tempestivamente il modello "A" allegato al P.T.P.C. vigente, per il successivo inoltro al Dipartimento Risorse Umane e danno atto di aver già consegnato al Segretario le dichiarazioni di cui al modello "L", allegato al P.T.P.C. vigente, già trasmesse al Dipartimento Risorse Umane con nota prot. n. 260316/2025 del 21.05.2025, concernenti rispettivamente l'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di cui all'art. 35, comma 3, lettera e) del D.Lgs. n. 165/01, l'assenza di condanne penali per i reati previsti nel capo I, Titolo II, Libro II del c.p., e l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse.

La Dott.ssa Tina Lucia Gabriella, in quanto non dipendente di questa Azienda, dà atto di aver già provveduto ad inoltrare l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza a partecipare ai lavori della Commissione, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, custodita agli atti dell'Ufficio di Segreteria.

La Dott.ssa La Placa Simona, invece, non dipendente di questa Azienda, dichiara di aver già provveduto a dare comunicazione all'Amministrazione di appartenenza della partecipazione ai lavori della Commissione, conformemente all'art. 3 della legge n. 56 del 19

giugno 2019 ed a circolare dell'Amministrazione di appartenenza n. 78323 del 21.06.2023 (la nota di comunicazione ed il riscontro dell'Amministrazione è custodita agli atti dell'ufficio di Segreteria).

Su invito del Presidente, la Commissione dichiara di ben conoscere il bando di concorso e le norme che dovranno regolare lo svolgimento e precisamente prende atto della seguente documentazione:

- a) Deliberazione n. 596 del 29.10.2024 con la quale è stato indetto il concorso pubblico, per la copertura di posti della Dirigenza Area Sanitaria e Dirigenza Professionale e tecnica, tra cui concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di posti n. 5 a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Medico di Neonatologia, ivi inclusi gli allegati;
- b) Regolamento aziendale sull'accesso all'impiego e sui criteri generali per la valutazione dei titoli per la formulazione delle graduatorie del personale dirigenziale e non, a tempo indeterminato, adottato con deliberazione n. 934 del 22 giugno 2022;
- c) Regolamento aziendale per la valorizzazione del servizio prestato durante l'emergenza Covid e criteri di priorità tra le procedure assunzionali a tempo indeterminato, adottato con deliberazione n. 933 del 22 giugno 2022;
- d) Deliberazione n. 578 del 28/04/2025, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice e successivo atto di rinuncia del Dott. D'Amico Pietro di cui alla nota prot. n. 253029/2025 del 16/05/2025.

La Commissione prende visione della normativa che regola la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario nazionale, ed in particolare delle disposizioni di cui al D.P.R. 483 del 10/12/1997, dal D.Lgs. n. 502/92 e ss. mm. ii. e dal D. lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii., oltre che da ogni altra disposizione di legge allo stesso applicabile, ivi incluso il D.P.R. 487 del 1994.

La Commissione da, altresì, atto che le prove d'esame sono quelle previste dall'art. 26 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e segnatamente:

- a) una prova scritta: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;
- b) una prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto;
- c) una prova orale: sulla materia inerente la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alle funzioni da conferire.

La prova orale, come previsto dal richiamato Bando, potrà riguardare anche domande sul codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. (D.P.R. n. 62/2013), comprenderà anche una prova di conoscenza della lingua inglese, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente MS — Windows (Word, Exel).

Le prove d'esame saranno valutate secondo le disposizioni contenute nel D.P.R. 483/1997.

La Commissione, ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 483/97 dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti: 80 punti per le prove di esame e 20 punti per la valutazione dei titoli. Gli 80 punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova pratica;

c) 20 punti per prova orale.

Il superamento di ciascuna delle previste prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Il punteggio per la valutazione dei titoli è così ripartito:

- a) titoli di carriera: punti 10;
- b) titoli accademici e di studio: max. punti 3;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: max. punti 3;
- d) curriculum formativo e professionale: max. punti 4.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nelle prove d'esame.

La Commissione procede pertanto alla determinazione dei criteri di massima di valutazione dei titoli e dei criteri e delle modalità di valutazione delle prove concorsuali.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

CRITERI	DESCRIPTORI	PUNTEGGIO
1. PERTINENZA	1.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica	10-9
	1.b Esposizione sostanzialmente corrispondente al tema	
	1.c Esposizione frammentaria, disorganica con argomentazioni confuse rispetto al tema	3 - 1
	1.d Nessuna esposizione di concetti chiave.	0
2. COMPLETEZZA	2.a Esposizione congrua con ampia conoscenza dell'argomento e sequenzialità logica	10-8
	2.b Esposizione essenziale con sufficiente conoscenza dell'argomento ma non sempre con sequenzialità logica	7-4
	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	3 - 1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave	0
3. CORRETTEZZA DEL LINGUAGGIO	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio tecnico	10-7
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio tecnico	6-4
	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio tecnico	3- 1
	3.d Nessuna esposizione	0

Alla fine della prova scritta, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli limitatamente ai soli candidati presenti alla prova stessa.

Dopo aver ultimato la valutazione dei titoli dei partecipanti alla prova scritta, la Commissione procederà alla correzione della prova scritta.

Contestualmente alla convocazione dei candidati ammessi alla prova pratica verrà comunicato agli stessi l'esito della prova scritta. Analogamente verrà data comunicazione ai candidati che non hanno superato la predetta prova.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA

CRITERI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO
1. ADERENZA ALLA TRACCIA	1.a Redazione dell'elaborato ampiamente corrispondente alle richieste della commissione con piena a appropriatezza dei termini tecnici	10-9
	1.b Redazione dell'elaborato sostanzialmente corrispondente alla richiesta della commissione	8-4
	1.c Redazione dell'elaborato frammentario, disorganico con argomentazioni confuse rispetto alla richiesta della commissione	3-1
	1.d Redazione dell'elaborato sostanzialmente non corrispondente alla richiesta della commissione	0
2. SVILUPPO LOGICO DELLA PROVA	2.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica degli argomenti	10-8
	2.b Esposizione essenziale degli argomenti non sempre completa	7-4
	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	3-1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave	0
3. CHIAREZZA ESPOSITIVA E PROPRIETA' TERMINOLOGICA	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio tecnico.	10-7
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio tecnico	6-4
	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio tecnico.	3-1
	3.d Nessuna esposizione pertinente	0

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

CRITERI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO
1. PERTINENZA	1.a Esposizione ampiamente corrispondente alle richieste della commissione. Esempi pertinenti.	7-6
	1.b Esposizione sostanzialmente corrispondente alle richieste della commissione.	5-3
	1.c Esposizione frammentaria, disorganica, con argomentazioni confuse rispetto alle richieste della commissione.	2-1
	1.d Nessuna risposta e/o nessuna esposizione di concetti chiave	0
2. COMPLETEZZA	2.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica degli argomenti	7-6
	2.b Esposizione essenziale ma non sempre contenente sequenzialità logica completa degli argomenti	5-3
	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	2-1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave	0
3. CORRETTEZZA DEL LINGUAGGIO	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio.	6-5
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio	4-2
	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio	1
	4.d Nessuna esposizione pertinente.	0

La Commissione, passando ai titoli, convalida i criteri preimpostati e inseriti in piattaforma quali conformi all'avviso e ai Regolamenti sopra citati recanti la disciplina del presente iter concorsuale.

Quanto segue con riferimento alle modalità e ai criteri generali di valutazione titoli, con la specificazione che gli eventuali titoli non inseriti nelle apposite sezioni dell'istanza di partecipazione nella relativa piattaforma informatica anche se poi citati nel curriculum, non saranno valutati.

TITOLI CARRIERA

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate integralmente le disposizioni di cui al DPR n. 483/97, ed in particolare gli articoli 11, 20, 21, 22 e 23 e di cui al Regolamento aziendale, così come di seguito riassuntivamente specificato:

1. servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15;

b) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a giorni 15;

c) servizio in disciplina affine, ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;

d) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%;

2. servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno;

3. l'attività ambulatoriale interna (art. 21, comma 1), se prestata nella disciplina a concorso o equipollente o affine, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie con orario a tempo definito, punti 1,00 per anno, fermo restando che i certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

4. Servizio e titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli articoli 4, commi 12 e 13, del D. lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 sono equiparati a quelli acquisiti presso le aziende sanitarie ai sensi del D.P.R. 761/79; i servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati per il 25 % della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;

5. servizio prestato presso case di cure convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza;

6. periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri nel profilo a concorso (l. n. 958/1986): 0,50 per anno;

7. servizio presso farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali, con iscrizione previdenziale, è valutato per il 25% della sua durata, con il punteggio previsto per la qualifica di collaboratore presso le farmacie comunali o municipalizzate, purchè venga attestato;
8. servizio civile volontario nel profilo a concorso: 0,50 per anno
9. il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735.

La Commissione determina, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione:

- a) i servizi, in corso, saranno valutati fino alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso;
- b) qualora nella dichiarazione sostitutiva non sia specificata la durata, la posizione funzionale, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato lo stesso non sarà valutato;
- c) le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici, ai sensi dell'art. 11, comma I, lettera a del D.P.R. n. 483/97;
- d) i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili ed in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato, ai sensi dell'art. 11, comma I, lettera a) del D.P.R. n. 483/97;
- e) i periodi di servizi prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- f) per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- g) non saranno valutati nei titoli di carriera: attestati laudativi, l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con enti pubblici, l'attività prestata a titolo di volontariato e l'attività libero-professionale a qualsiasi titolo;
- h) il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- i) il servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. è equiparato al servizio a tempo determinato.

Per quanto non espressamente riportato, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari aziendali applicabili.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio, saranno applicate le disposizioni di cui al D.P.R. n. 483/97, ed in particolare dell'art. 27, comma V, nonché del Regolamento aziendale:

- I. specializzazione fatta valere come requisito di ammissione non è valutabile;

2. specializzazione conseguita ai sensi del D.lgs. 8 agosto 1991, n. 257 e/o del D. lgs. n. 368/99, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con 0,5 punti per anno di corso di specializzazione – è valutabile se la dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il conseguimento riporta la durata legale del corso e l'eventuale conformità alla normativa C.E.E.;
3. specializzazione in disciplina affine alla disciplina oggetto del concorso: 0.50;
4. specializzazione in altra disciplina: 0.25;
5. altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;
6. altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00;
7. Dottorato di ricerca, considerato come ulteriore diploma di laurea, con punteggio previsto di 0,50, fino ad un massimo di punti 1,00.

La Commissione stabilisce, in assenza di una indicazione specifica nel Regolamento aziendale relativa al punteggio attribuibile ad un Master nella disciplina oggetto di concorso, di attribuire il punto di 0,50 per ogni Master di durata uguale e/o superiore ad un anno.

Per quanto non espressamente riportato, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari aziendali applicabili.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Nella valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici, saranno applicate le disposizioni di cui al D.P.R. n. 483/97, ed in particolare dell'art. 11, comma I, lett. b), nonché del Regolamento aziendale.

Saranno valutati con riferimento alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori.

Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Le pubblicazioni ed i titoli scientifici saranno, pertanto, valutati come segue:

1. pubblicazione su riviste nazionali od internazionali, pertinente o attinente alla disciplina a concorso, come primo autore fino a 0.30 ciascuna, mentre 0,20 per successivi autori (in deroga ai criteri prestabiliti in piattaforma);
pubblicazione su rivista locale pertinente od attinente alla disciplina a concorso, come primo autore 0.20 ciascuna, mentre 0,10 per successivi autori in deroga ai criteri prestabiliti in piattaforma);
2. Titoli scientifici attinenti alla disciplina a concorso 0.10.

Per quanto non espressamente riportato, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari aziendali applicabili.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Nella valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici, saranno applicate le disposizioni di cui al D.P.R. n. 483/97, ed in particolare dell'art. 11, comma I, lett. c), nonché del Regolamento aziendale:

La Commissione attribuirà al Curriculum un punteggio globale desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, e attinenti alla disciplina in concorso, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, servizio di continuità assistenziale, attività libero-professionale nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici in conformità a quanto stabilito ai punti 1) 2) e 3) della lettera c) dell' art. 11 del D.P.R. 483/97.

In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni o seminari, che abbiano finalità di formazione di professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. In particolare:

1. partecipazione a congresso, convegno, seminario, corso di aggiornamento attinente all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di 0,02 punti per ogni credito ECM maturato, per un massimo del 30 % dei punti assegnabili;
2. partecipazione in qualità di relatore o tutor, a congresso, convegno, seminario, corso di aggiornamento attinente all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di 0,02 punti per ogni credito ECM maturato, per un massimo del 30 % dei punti assegnabili;
3. idoneità nazionale prevista dal pregresso ordinamento nella disciplina a concorso, punti 0,50;
4. idoneità in concorsi pubblici nella posizione funzionale superiore a quella oggetto del concorso, punti 0,25;
5. attività didattica presso scuole del SSN o di altri enti pubblici, punti 0,15 per anno di insegnamento, in proporzione alla durata;
6. borsa di studio attinente alla disciplina a concorso di durata di almeno tre mesi con valutazione finale, punti 0,30 per anno;
7. master di durata inferiore ad un anno, punti 0,10 attinenti all'area funzionale a concorso;
8. attività libero professionale in Enti del SSN o di altri Enti pubblici e privati convenzionati, punti 0,12 per anno;
9. per la partecipazione negli ultimi 5 anni a congressi, convegni, corso di formazione No ECM seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata fino a tre giorni, come uditore: punti 0,02 [al corso per un massimo del 30% dei punti assegnabili nella categoria "Curriculum Formativo e Professionale";
10. per la partecipazione negli ultimi 5 anni a congressi, convegni, corsi di formazione non ECM seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata superiore a tre giorni, come uditore: punti 0,04 /al corso per un massimo del 30% dei punti assegnabili nella categoria "Curriculum Formativo e Professionale;

11. La partecipazione alla Emergenza Covid -19 per almeno 60 gg continuativi costituisce titolo da riconoscere nella valutazione curriculare attraverso uno specifico punteggio premiale ai sensi del comma 10 dell'art 5 della legge di stabilità 2021 della regione siciliana giusto atto di indirizzo dell'assessorato alla salute circolare n. 16867 del 23 marzo 2022. In tal senso si applica il Regolamento aziendale n. 933 del 22 giugno 2022;
12. I corsi online FAD e Webinar sono valutabili solo se svolti dal 1.03.2020 al 31.03.2022. Per quanto non espressamente riportato, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari aziendali applicabili.

La Commissione da atto che, secondo quanto specificato dall'Avviso Pubblico, la valutazione definitiva dei titoli precederà la correzione degli elaborati relativi alla prova scritta limitatamente ai soli candidati presenti alla prova stessa.

Esaurita la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione conviene di convocare i candidati per la prova scritta per la data del 17.06.2025, per la prova pratica per la data del 18.06.2025 e per la prova orale per la data del 19.06.2025, determinando successivamente luogo e orario di convocazione.

Alle ore 13:45 la seduta viene chiusa

Del che si redige il presente verbale composto da numero 10 (dieci) pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Vincenzo Duca

Presidente



Dott. ssa Simona La Placa

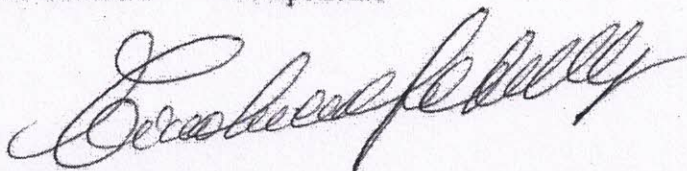
Componente

La Placa
Simona
21.05.2025
14:11:12
UTC



Dott. ssa Tina Lucia Gabriella

Componente



Dott.ssa Giulia Gulotta

Segretario



Firmato digitalmente
da:
GIULIA GULOTTA
21/05/2025 14:00



REPORT PARTECIPANTI AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA
TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER N 5 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DI NEONATO

	Cod. Domanda	Cognome	Nome	Codice Fiscale	Data Nascita	Pec
1	02164625	AIELLO	CLAUDIA MARIA			
2	01300225	AMATO	FEDERICA AMATO			
3	02247625	ARAMNEJAD	SARA			
4	02009125	AVARELLO	GIUSEPPA			
5	00538625	BACILE	DEBORAH			
6	01029725	BADIANE	BINTU AYLÄ			
7	02284825	BIAZZO	CHIARA			
8	01871125	BIGNONE	LEONARDA			
9	02157125	CAME	FLAVIA			
10	00754825	CAMILLERI	ALESSANDRA			
11	01743625	CAMPAGNA	KRISSSEN			
12	01794525	CANCILA	SANTI			
13	02284625	CANGEMI	FRANCESCA			
14	02117725	CANIAH	DEVID			
15	01948725	CARLINO	CLELIA			
16	01760225	CARLINO	MARIA GRAZIA			
17	02080725	CATANIA	ENRICO			
18	00316325	CATANIA	MARIA ANTONIETTA			
19	00139725	COLOMBO	MARCO			
20	01655125	CORPORA	UMBERTO			
21	02128925	CORRAO	MIRIAM			
22	00764525	CRISCENZO	CHIARA			
23	02130325	CUCUZZA	SERENA			
24	02088525	D'ALESSANDRO	SIMONA			
25	00389025	D'ANNA	ELISABETTA			
26	01411025	DE PALMA	LUDOVICA			
27	01968025	DI BELLA	LUCA			
28	01947825	DI BENEDETTO	CARLA			
29	02019125	DI GIORGI	IRENE			
30	02232225	DI LETO	ELISABETTA			
31	00103425	DI MAIO	DANIELE			
32	00560225	DI NOTO	FLAVIA			
33	02143925	DI SALVO	ANNA			



REPORT PARTECIPANTI AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA
TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER N 5 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DI NEONA

34	01689725	DIMARTINO	GIUSEPPE			
35	01589125	DIPRIMA	ELENA			
36	01766225	DOLCE	ROSSANA			
37	01828725	EVOLA	MARIA FEDERICA			
38	00106925	FERRARO	TERESA			
39	01047525	FICHERA	FEDERICA			
40	01358524	FUOCO RAGUSA	DEBORA			
41	02066725	GALLO	SILVIA			
42	00397125	GAZZITANO	LUANA CONCETTA			
43	00105925	GENCO	ALESSIA PIA			
44	01764225	GENDUSO	MARTINA			
45	00142525	GIAIMO	MARTINA			
46	02151325	GILOTTA	CARLA			
47	01843125	GIORDANO	CHIARA			
48	01101925	GRAMAGLIA	BARBARA			
49	01370725	GURRERI	ANTONELLA			
50	01588325	IACONO	CLAUDIA			
51	00297425	IACONO FULLONE	ORNELLA			
52	02184525	IPPOLITO	ANDREA			
53	01999025	LA BIANCA	ATANASIO GABRIELE			
54	02115125	LA CAGNINA	GIOVANNI			
55	02182825	LA MALFA	GIULIA			
56	01792625	LA RUSSA	RAFFAELLA MARIA			
57	01526625	LEONE	VALENTINA			
58	02190725	LIOTTA	MARIAGRAZIA			
59	01312625	LO MEO	FEDERICO			
60	00068925	LO PRESTI	CLAUDIA			
61	00745225	MALTESE	CHIARA			
62	01059725	MANNINO	PIERA			
63	01094025	MARRA	GIADA			
64	01828225	MINEO	VALERIA			
65	00724125	MORETTA	DESIREE			
66	01946325	MORREALE	DANIELA MARIAROSA			
67	01826325	PALERMO	ROSALIA LISA			



REPORT PARTECIPANTI AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO. PER TITOLI ED ESAMI, PER LA
TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER N 5 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DI NEONATO

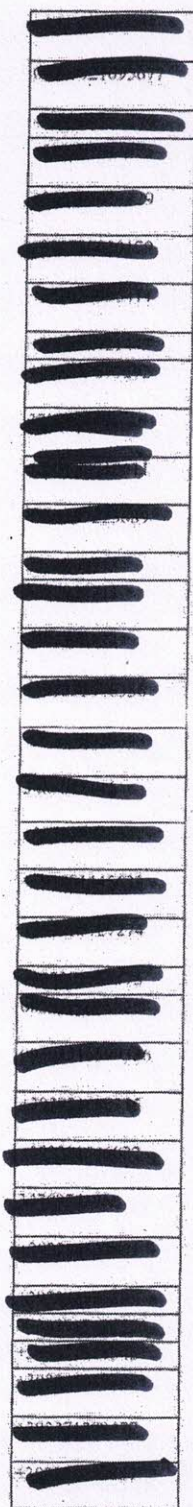
68	00012925	PARELLO	MARIA GRAZIA	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
69	02104725	PECORARO	FEDERICA	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
70	02120025	POLLARI	FRANCESCO	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
71	02280425	RIMI	FILIPPO	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
72	00300625	ROMANO	DOMENICO	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
73	01408225	SAPIENZA	GIADA MARIA SAPIENZA	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
74	02186325	SCALZO	ANTONINO	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
75	01191925	SCIALABBA	FRANCESCO	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
76	02048125	SFERLAZZA	FLAVIA	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
77	01344424	STELLA	ALICE	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
78	00106025	TARAVELLA	ROSSANA	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
79	01872625	TORRENTE	BARBARA	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
80	02193925	TOSCANO	FABIO	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
81	01230225	VALENTI	GIUSEPPINA	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
82	01642125	VASSALLO	ALESSIA	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
83	02280325	VOLPE	FLAVIA	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
84	01060225	ZAFONTE	MARIAFRANCESCA	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

COPERTURA A
TOLOGIA

[illegible]

2

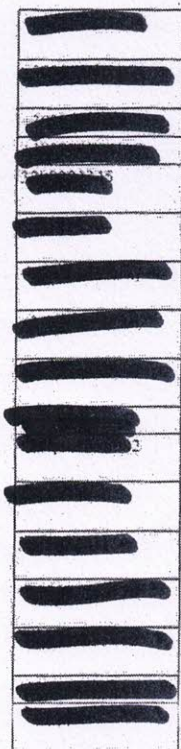
COPERTURA A
TOLOGIA



X

[Handwritten signature]

COPERTURA A
IOLOGIA



for

A handwritten signature or mark, possibly a stylized 'S' or a similar character, located in the bottom right corner of the page.