

REGIONE SICILIANA AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO
UFFICIO DELIBERE
26 GEN. 2018
PROTOCOLLO n. 389 J.A.

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO
DELIBERA DEL COMMISSARIO

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Deliberazione n° 00074

del 26 GEN. 2018

OGGETTO: Approvazione e adozione PTPC 2018-2019-2020 e aggiornamento codice di comportamento dei dipendenti ASP

STRUTTURA PROPONENTE
UFFICIO PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALE

Bilancio 2018

Proposta n. 1 del 20/01/2018

N° Centro di Costo _____

N° Conto economico _____

Ordine n. _____ del _____

Tetto di spesa/Budget assegnato alla Macrostruttura (Euro) _____

Budget già utilizzato/impegnato (Euro) _____

Budget presente atto (Euro) _____

Disponibilità residua di budget (Euro) _____

Numero di prenotazione della spesa del presente atto _____

Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione
Dott. Giuseppe Rinaldi

Il Responsabile della Trasparenza
Dott. Salvatore Lo Cacciatore

Il Direttore della U.O.C./U.O.S.

Il Responsabile della Macrostruttura

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventisei del mese di Gennaio, nei locali della Sede Legale di Via Giacomo Cusmano n.24 - Palermo, il Commissario dell'ASP di Palermo Dr. Antonio Candela, nominato con D.P.R.S. n.393/Serv.1 S.G. del 1/8/2017, assistito dalla Sp. in Bolsoni G. quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante **"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"**;

Visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, recante **" Disposizioni relative al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"**;

Visto il Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante **"Disposizioni relative alla revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"**, correttive della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche (G.U. 8 giugno 2016, n. 132);

Visto il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante **"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190"**;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62, avente ad oggetto **"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"**;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i., recante **"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"**;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 avente ad oggetto **"Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"**;

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante modifiche al Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

Visto il Codice Penale Italiano, Libro Secondo, Titolo Secondo, articoli dal 314 al 360;

Visto il Codice Antimafia e Anticorruzione della Pubblica Amministrazione (cosiddetto Codice Vigna) emanato dalla Regione Siciliana il 24 Novembre del 2009;

Visto il Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n. 235 **"Testo unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di Governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi, a norma dell'articolo 1, comma 63, della legge 6 novembre 2012, n. 190"**;

Visto il Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 riguardante la disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300;

Visto il Decreto Legislativo 21 novembre 2007, n. 231 riguardante l'attuazione della direttiva 2005/60/CE concernente la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo nonché della direttiva 2006/70/CE, che ne reca misure di esecuzione.

Viste le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica:

- n. 1/2013 del 21 gennaio 2013 avente ad oggetto "**legge n.190 del 2012 disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione**";
- n. 2/2013 del 19 luglio 2013 avente ad oggetto "**d.lgs. n. 33 del 2013 - attuazione della trasparenza**";

Preso atto delle circolari, delle linee guida, delle direttive, delle indicazioni, degli indirizzi e delle delibere della CIVIT - Autorità Nazionale Anticorruzione, del Dipartimento della Funzione Pubblica e delle ulteriori Pubbliche Autorità a vario titolo preposte all'azione di prevenzione del rischio di corruzione e d'illegalità;

Visto il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con la delibera CIVIT - ANAC n.72/2013 del 11.09.2013;

Vista la determina ANAC n. 12 del 28 ottobre 2015;

Viste le determine ANAC n. 831 e n. 833 del 03/08/2016;

Vista la delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017 avente per oggetto approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione;

Visto il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 riguardante il regolamento in ordine al "**Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ai sensi dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165**", come sostituito dall'articolo 44, della legge 6 novembre 2012 n. 190;

Visto il codice di comportamento dei dipendenti dell'ASP di Palermo, allegato al presente PTPC 2018/2020;

Vista la Determinazione ANAC n. 358 del 29.03.2017 avente ad oggetto "**Linee guida per l'adozione dei Codici di Comportamento negli Enti del SSN**";

Visto il vigente regolamento Aziendale in materia di "**autorizzazioni allo svolgimento di attività e incarichi compatibili con il rapporto di lavoro presso l'ASP di Palermo**", approvato con deliberazione n. 188 del 25.09.2014;

Vista la deliberazione n. 669 del 06/10/2016 con la quale è stato adottato il Regolamento Aziendale al fine di contestualizzare, tra l'altro, i criteri di scelta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e del Responsabile della Trasparenza (ruoli, in questa azienda, disgiunti);

Visto l'art. 1, comma 8, L. n. 190 del 2012 e il punto n.3.1.1 del vigente Piano Nazionale Anticorruzione in base ai quali l'organo di indirizzo politico adotta il P.T.P.C. **entro il 31 gennaio** di ogni anno, prendendo a riferimento il triennio successivo a scorrimento;

Vista la nota prot. n. 10/Prev.Corr. del 12/01/2017 con la quale, al fine di raccogliere il contributo, attraverso proposte e suggerimenti che possono offrire per la predisposizione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2018/2020 dell'ASP Palermo, gli stakeholders interni ed esterni ed in particolare i dipendenti, le organizzazioni sindacali, le associazioni o altre organizzazioni rappresentative dei cittadini, gli enti locali ed altre istituzioni pubbliche, i cittadini fruitori dei servizi aziendali, si è disposto l'avvio della consultazione pubblica sul sito-web aziendale del predetto Piano, comprensivo degli allegati tra cui il nuovo codice di comportamento aziendale, stabilendo al 19 gennaio 2018 il termine per la presentazione dei suddetti contributi;

Preso atto delle richieste a cui si è dato riscontro;

Visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2018/2020 (allegato alla presente) comprensivo di:

Allegato 1 (Elenco dei processi attuati dalle Strutture Aziendali);

- Allegato 2 (Relazione riguardante le modifiche apportate al Codice di comportamento dell'ASP Palermo);
- Allegato 3 (Codice di comportamento dell'ASP Palermo con le modifiche apportate per l'anno 2018);
- Modulistica da utilizzare parte integrante del PTPC 2018/2020.

Dato Atto che l'O.I.V. ha espresso parere favorevole sul Piano di che trattasi con email del 18/01/2018 trasmessa all'indirizzo di posta elettronica prevenzionecorruzione@asppalermo.org

Ritenuto di dovere provvedere all'approvazione del predetto Piano con i relativi allegati in uno alla presente;

Stabilito che le misure da attuare e le attività da svolgere previste nel presente Piano, comprensivo della sezione dedicata alla Trasparenza, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., devono essere inserite nel Piano della Performances dell'ASP Palermo, come obiettivi da assegnare alle strutture aziendali;

Ritenuto di stabilire che le misure contenute nel presente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, comprensivo del codice di comportamento dei dipendenti Asp e degli allegati sopra indicati, entrano in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione della presente deliberazione all'albo dell'ASP Palermo;

Dato Atto che le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di trasparenza, adottate dall'Asp di Palermo e previste nel Piano allegato alla presente con i relativi allegati, devono essere rispettate da tutti i dipendenti, sia dal personale del comparto che dalla dirigenza e dalle categorie previste nel suddetto Piano e che la loro violazione costituisce illecito disciplinare;

Ritenuto altresì di dovere:

1. trasmettere telematicamente il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e relativi allegati unitamente al presente provvedimento di approvazione, all'Assessorato Regionale della Salute;
2. divulgare il predetto Piano e relativi allegati e disporre la pubblicazione degli stessi con immediatezza sul sito WEB aziendale nell'apposita sezione prevista, dando mandato a tutte le macrostrutture aziendali di procedere alla successiva ed opportuna comunicazione a ciascun dipendente ivi assegnato.

Considerato di dovere dare mandato:

- al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di provvedere alla trasmissione telematica all'Assessorato Regionale della Salute;
- al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione di:
 - a) pubblicare, con immediatezza e apposita evidenza, sul sito web aziendale, il predetto Piano e relativi allegati, unitamente al presente provvedimento;
 - b) comunicare via e mail al Collegio Sindacale, all'O.I.V., ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali, alle OO.SS., al Comitato Consultivo Aziendale, la predetta pubblicazione;
- ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali di comunicare via e mail personale o con forma di notifica equivalente, a ciascun dipendente/collaboratore l'avvenuta pubblicazione del Piano di che trattasi sul sito web aziendale.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio Aziendale;

Ritenuto di dovere conferire al presente provvedimento la clausola della immediata esecutività;

Dato atto della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

PROPONE

di approvare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2018/2020, allegato alla presente, comprensivo di:

- Allegato 1 (Elenco dei processi attuati dalle Strutture Aziendali);
- Allegato 2 (Relazione riguardante le modifiche apportate al Codice di comportamento dell'ASP Palermo);
- Allegato 3 (Codice di comportamento dell'ASP Palermo con le modifiche apportate per l'anno 2018);
- Modulistica da utilizzare,

Stabilire che le misure contenute nel presente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, comprensivo degli allegati, entrano in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione della presente deliberazione all'albo dell'ASP Palermo;

Dare atto che le misure di prevenzione e contrasto alla corruzione e di trasparenza, adottate dall'ASP di Palermo e previste nel Piano allegato alla presente, devono essere rispettate da tutti i dipendenti, sia dal personale del comparto che dalla dirigenza e dalle categorie previste nel suddetto Piano e che la loro violazione costituisce illecito disciplinare;

Dare mandato:

- al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di provvedere alla trasmissione telematica all'Assessorato Regionale della Salute;
- al Responsabile della U.O.S. Comunicazione e Informazione di:
 - a) pubblicare, con immediatezza e apposita evidenza, sul sito web aziendale il predetto Piano e relativi allegati, unitamente al presente provvedimento;
 - b) comunicare via email al Collegio Sindacale, all'O.I.V. ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali, alle 00.SS., al Comitato Consultivo Aziendale, la predetta pubblicazione;
- ai Responsabili di tutte le macrostrutture aziendali di comunicare, via e mail personale o con forma di notifica equivalente, a ciascun dipendente/collaboratore l'avvenuta pubblicazione del Piano di che trattasi sul sito web aziendale;

Dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio Aziendale;

Conferire al presente provvedimento la clausola della immediata esecutività.

Il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione Dr. Giuseppe Rinaldi,

.....
.....
Dato atto che il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

PROPONE di

.....
.....
.....
IL DIRETTORE RESPONSABILE

(Dr. Giuseppe Rinaldi)

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Direttore Amministrativo
Dr. Domenico Mancuda

parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO

Il Direttore Sanitario
Dr. Salvatore Russo

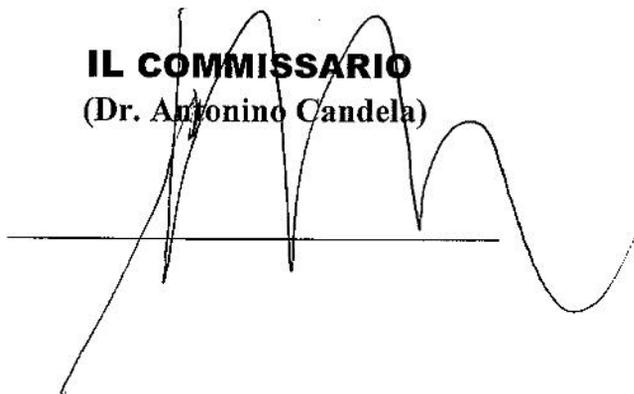
IL COMMISSARIO

- vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
- visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL COMMISSARIO
(Dr. Antonino Candela)

A large, stylized handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is highly cursive and loops around the line.

Il Segretario verbalizzante

S. J. J. Gioianni Polli

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO

ATTESTAZIONI

DELIBERAZIONE N. 00074 DEL 26 GEN. 2018

Immediatamente esecutiva ai sensi
dell'art. 65 comma 7 - L.R. 25/1993
nel testo riformulato dall'art. 53
della L.R. n. 30/1993

Sig. Giuseppe Pella

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni

Sig. Giuseppe Pella

28 GEN. 2018

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il _____ l'Addetto *[Signature]*

E' stata ritirata dall'Albo il _____ l'Addetto _____

- Si attesta che contro la presente delibera non è pervenuto alcun reclamo.
- Si attesta che contro la presente delibera è pervenuto reclamo da :

Palermo _____

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni

Annotazioni _____

