

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00225500164			
<b>Ragione Sociale*</b>	GENERAL MEDICAL MERATE - S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SERiate	<b>Cap*</b>	24068
	<b>Indirizzo*</b>	VIA PARTIGIANI 25		
	<b>E-mail</b>	<div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>		
	<b>PEC</b>			
	<b>Telefono</b>			
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	243	<b>Di cui femmine*</b>	57
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.60.02 - Fabbricazione di apparecchi elettromedicali (incluse parti staccate e accessori)			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	3	1	13	4	125	43	83	1	224	49	8	1
Assunzioni	0	0	0	0	25	9	10	1	35	10	1	0
Cessazioni	0	0	1	0	10	2	5	0	16	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	7	3	8	2	140	50	88	2	243	57	9	1

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI			
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			7	3	0	0	0	0
	Dirigenti		7	3	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		7	3	0	0	0	0
	Quadri		8	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		8	2	0	0	0	0
	Impiegati		140	50	7	2	25	9
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		2	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		13	4	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		36	7	4	1	3	0

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		20	10	1	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		12	2	1	1	3	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		47	22	0	0	11	7
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		6	3	0	0	4	1
<b>Operai</b>			<b>88</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>1</b>
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		10	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	0	2	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		15	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		24	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		6	1	0	0	6	1
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		31	1	1	0	3	0
<b>TOTALE</b>			<b>243</b>	<b>57</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>10</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		7	1	0	0	1	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	7	3	8	2	112	34	82	2	209	41	8	1
di cui Part Time	0	0	0	0	9	9	1	0	10	9	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	2	2	0	8	4	0	0	12	6	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	7	3	6	0	13	3	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					21	13	0	0	21	13	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>140</b>	<b>50</b>	<b>88</b>	<b>2</b>	<b>243</b>	<b>57</b>	<b>9</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	9	9	1	0	10	9	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	2	2	0	8	4	0	0	12	6	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	1	1	2	1	17	7	23	1	43	10	2	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	4	2	8	0	12	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	8	5	4	1	13	7	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>12485</b>	<b>5240</b>	<b>13724</b>	<b>3588</b>	<b>212375</b>	<b>70918</b>	<b>137669</b>	<b>3282</b>	<b>376253</b>	<b>83028</b>	<b>11348</b>	<b>945</b>
di cui ore di straordinario	13	0	3	0	1987	538	1978	5	3981	543	59	20

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	4	2	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	10	2	5	0	16	2	0	0

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	7	2	3	0	10	2	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	3	0	2	0	6	0	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	5	0	77	17	55	1	137	18	1	0
Numero totale ore di formazione	0	0	24	0	1938	274	545	1	2507	275	16	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 725.537,00	€ 329.551,00
<b>Quadri</b>	€ 990.412,00	€ 346.288,00
<b>Impiegati</b>	€ 4.825.343,00	€ 1.467.441,00
<b>Operai</b>	€ 2.649.233,00	€ 26.119,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 206.913,00	€ 16.718,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 1.052.642,00	€ 511.654,00	€ 57.884,81	€ 24.731,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.052.642,00	€ 511.654,00	€ 57.884,81	€ 24.731,00
		<b>Quadri</b>	€ 549.977,00	€ 128.781,00	€ 135.645,59	€ 31.985,71
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 549.977,00	€ 128.781,00	€ 135.645,59	€ 31.985,71
		<b>Impiegati</b>	€ 5.302.308,00	€ 1.673.588,00	€ 801.448,70	€ 239.397,04
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 90.689,00	€ 0,00	€ 25.430,07	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 495.383,00	€ 163.372,00	€ 61.682,10	€ 23.955,54
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 1.726.754,00	€ 291.132,00	€ 286.329,78	€ 40.798,14
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.083.201,00	€ 511.057,00	€ 198.407,89	€ 93.950,19
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 45.162,00	€ 14.166,00	€ 7.091,37	€ 3.200,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 314.073,00	€ 67.968,00	€ 38.944,35	€ 7.893,17
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 1.374.728,00	€ 545.795,00	€ 168.649,48	€ 62.537,79
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 33.346,00	€ 25.515,00	€ 2.684,88	€ 2.603,48
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 138.972,00	€ 54.583,00	€ 12.228,78	€ 4.458,73
		<b>Operai</b>	€ 2.873.356,00	€ 55.087,00	€ 386.452,29	€ 7.107,12
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 400.328,00	€ 0,00	€ 55.099,45	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 62.476,00	€ 0,00	€ 8.951,36	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 514.254,00	€ 0,00	€ 77.603,08	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 880.722,00	€ 0,00	€ 118.884,31	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 123.821,00	€ 27.680,00	€ 12.656,44	€ 3.820,15
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 891.755,00	€ 27.407,00	€ 113.257,65	€ 3.286,97
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 244.621,00	€ 18.926,00	€ 28.847,90	€ 2.767,94
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 32.778,00	€ 0,00	€ 3.635,09	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 36.035,00	€ 0,00	€ 4.391,78	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 175.808,00	€ 18.926,00	€ 20.821,03	€ 2.767,94

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 411,99	€ 0,00	€ 52,51	€ 0,00	€ 36.342, 54	€ 8.481,1 1	€ 37.992, 28	€ 86,97	€ 74.799, 32	€ 8.568,0 8	€ 1.019,6 2	€ 347,84
<b>Superminimi individuali</b>	€ 9.921,6 0	€ 0,00	€ 105.678 ,39	€ 25.232, 23	€ 345.316 ,36	€ 102.674 ,12	€ 52.838, 09	€ 0,00	€ 513.754 ,44	€ 127.906 ,35	€ 1.540,2 5	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 12.800, 00	€ 6.400,0 0	€ 25.333, 33	€ 6.133,3 3	€ 357.186 ,51	€ 113.719 ,84	€ 259.003 ,84	€ 6.400,0 0	€ 654.323 ,68	€ 132.653 ,17	€ 22.137, 13	€ 1.799,9 5
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 34.751, 22	€ 18.331, 00	€ 4.581,3 6	€ 620,15	€ 62.603, 29	€ 14.521, 97	€ 36.618, 08	€ 620,15	€ 138.553 ,95	€ 34.093, 27	€ 4.150,9 0	€ 620,15

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Autoveicolo ad uso promiscuo, erogazione di beni e servizi

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	BERGAMO	7	3	8	2	136	50	70	2	221	57

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00225500164  
**Ragione Sociale** GENERAL MEDICAL MERATE - S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA PARTIGIANI 25  
**Città** SERIATE(BG)  
**CAP** 24068  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** rosangela.zenoni@pec.gmmspa.com  
**PEC** rosangela.zenoni@pec.gmmspa.com  
**Telefono** 035452311

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240613140848009 **Data Invio** 28/08/2024 17:11:49  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Veronelli Mauro  
**Codice Fiscale** VRNMRA61H08M052M

---

COMM : 20240613140848009