

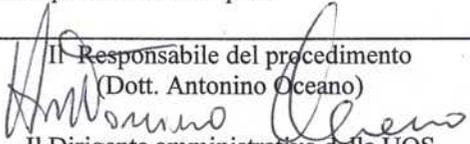
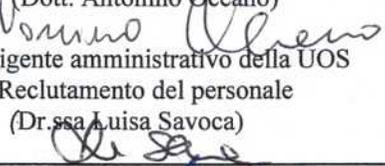
IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Regione Siciliana
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI PALERMO
DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N° 000945

DEL 4 LUG 2025

OGGETTO: Avvio procedure di stabilizzazione del personale del Comparto ai sensi del combinato disposto dell'art 1, comma 268, lettera b), Legge 234/2021, e dall'art 4 comma 9 septiesdecies e., D.L. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito con legge 24 febbraio 2023 n. 14 e ss.mm.ii.

STRUTTURA PROPONENTE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE	DIPARTIMENTO RISORSE TECNOLOGICHE, FINANZIARIE E STRUTTURALI
Proposta n. <u>600</u> del <u>03-07-2025</u>	ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2025
Quadro Economico Patrimoniale – Bilancio 2025	
N° Centro di costo _____	N° Conto economico _____
N° Conto Economico _____	N° Conto Patrimoniale _____
Ordine n° _____ del _____	Importo €. _____
Tetto di spesa/Budget assegnato €. _____	Budget pluriennale _____
Budget utilizzato/impegnato €. _____	Anno _____ Euro _____
Budget presente atto €. _____	Anno _____ Euro _____
Disponibilità residua budget €. _____	
Budget pluriennale _____	Il Direttore dell'UOC " Bilancio e Programmazione"
Anno _____ Euro _____	(_____)
Anno _____ Euro _____	
<input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa	
 Il Responsabile del procedimento (Dott. Antonino Oceano)	
 Il Dirigente amministrativo della UOS Reclutamento del personale (Dr. ssa Luisa Savoca)	Il Direttore del Dipartimento Risorse Tecnologiche , Finanziarie e Strutturali (Dott. Pietro Maria Caltagirone)
Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo (Dr. Giuseppe Campisi)	
Il Direttore del Dipartimento R.U. (Dr. Giuseppe Campisi)	

L'anno duemilaventicinque, il giorno 25 del mese di Luglio nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Direttore Sanitario, Dott. Antonino Levita, n.q. di sostituto del Direttore Generale dell'A.S.P. di Palermo, ai sensi dell'art. 3,co.6, D.Lgs. n. 502/1992, assistito dal SGR Dr. Rosseto quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

:

Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane Dr. Giuseppe Campisi

Premesso che:

- con Delibera N°81 del 21/01/2020 è stato adottato il nuovo Atto Aziendale;
- con D.A. n.512/2020 del 10/06/2020 l'Assessorato Regionale alla Salute ha approvato il suddetto Atto Aziendale;
- con le Delibere n 464 del 12 aprile 2024 e 753 dell'11 giugno 2024 è stato adottato il nuovo piano del fabbisogno del personale 2024-2026;
- con nota prot.34342 del 1 agosto 2024, l'Assessorato alla salute prendendo atto delle delibere di adozione del piano del fabbisogno del personale 2024-2026 l n 464 del 12 aprile 2024 e n 753 dell'11 giugno 2024 ha autorizzato questa azienda a procedere agli ulteriori adempimenti connessi al reclutamento di personale e alla procedure di stabilizzazione all'interno del tetto di spesa assegnato per il personale dipendente e nel rispetto della normativa e delle indicazioni assessoriali sino ad ora fornite da ultimo con direttiva prot. 32419 del 9 luglio 2024;
- con Delibera 113 del 30/01/2025 è stato approvato ed adottato il Piano integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che comprende, tra gli altri, il Piano triennale del Fabbisogno rimodulato per le annualità 2025-2027;
- con delibera n 796 del 12 giugno 2025 è stato modificato il piano Triennale del fabbisogno del personale PIAO 2025/2027 relativamente all'annualità 2025

VISTO l'art. 1, comma 268, lettera b) della legge 234/2021 e ss.mm.ii. che prevede che le Amministrazioni *ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2025 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato, anche con contratto di lavoro flessibile, con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2025 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna Regione .*

CONSIDERATO quindi che il termine entro il quale si possono maturare i 18 mesi di servizio anche non continuativi è stato posto al 31 dicembre 2025 , di cui almeno 6 nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025, si ritiene utile avviare una ulteriore fase di stabilizzazione del personale precario tenendo conto dei requisiti maturati alla data del **31 dicembre 2024**, con riserva di valutare l'indizione di altra stabilizzazione, secondo la normativa vigente, tenendo conto delle eventuali variazioni successive del piano del fabbisogno/dotazione organica che potranno intervenire entro il 31 dicembre 2025;

VISTO il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome n 22/154/CR7a/C7 diramato dall'Assessorato Regionale della salute con la nota prot. 38497 dell'11 agosto 2022 che fornisce ulteriori indicazioni di dettaglio interpretative della suddetta normativa precisando altresì che in conformità con quanto stabilito dall'articolo 35, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001 al fine di salvaguardare l'accesso dall'esterno, le risorse destinabili per le stabilizzazioni di cui trattasi non potranno superare, assieme a quelle eventualmente utilizzabili per le procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017, a quelle di reclutamento speciale a regime di cui allo stesso articolo 35, comma 3-bis del D.Lgs.165/2001 ed ogni altra forma di reclutamento dall'interno, il 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni.

VISTO l'art. 4, comma 9 *septiesdecies* del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con legge 24 febbraio 2023, n. 14 che stabilisce che le disposizioni di cui all'art. 1, comma 268, lett. b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale del fabbisogno del personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del SSN, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'art. 11, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.

VISTO il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome diramato dall'Assessorato Regionale della Salute con la nota prot. 30060 del 23 maggio 2023 che fornisce ulteriori indicazioni e modifica ed integra il precedente documento della Conferenza Stato-Regioni.

VISTO il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica di cui al protocollo n.115048/2022 del 10/07/2022 che al fine di garantire un adeguato accesso dall'esterno, precisa che per i profili interessati alla stabilizzazione occorre disporre una riserva di almeno il 50% delle posizioni da destinare all'accesso dall'esterno, e solo dopo una volta individuato il 50% da destinare all'esterno nei termini suddetti, l'ente potrà eventualmente decidere di coprire il fabbisogno di personale per il restante 50% facendo ricorso a progressioni verticali, stabilizzazioni o mobilità.

VISTO il verbale dell'incontro con le OOSS tenutosi il 09 maggio 2022 durante il quale si sono stabiliti i criteri di priorità tra le varie procedure assunzionali a tempo indeterminato definiti poi con regolamento di cui alla delibera n. 933 del 22 giugno 2022;

VISTO il protocollo di Intesa tra L'assessorato alle Salute e le Organizzazioni sindacali trasmesso con nota prot 24514 del 26/04/2023 per il ruolo del comparto e della dirigenza PTA che ha previsto per la stabilizzazione del personale del comparto e della dirigenza PTA i seguenti criteri di priorità:

- 1)essere, al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso l'Azienda procedente e di possedere i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito, con modificazioni, dalla L. 14/2023;
- 2)In caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al dipendente reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica anche non più in servizio e che abbia maturato presso l'Azienda procedente i requisiti previsti dalla normativa in argomento;
- 3)In subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
- 4)In caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;

VISTO l'avviso di ricognizione prot 54364 del 30/01/2025 per la stabilizzazione del personale del comparto e della dirigenza PTA precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art 1 comma 268 lettera b) L.234/2021 e ss.mm.ii. alla data del 31/12/2024;

CONSIDERATO che è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno rimodulato per le annualità 2025-2027, approvato con Delibera 113 del 30/01/2025 e modificato con delibera n 796 del 12 giugno 2025 distinguendo le assunzioni effettuabili tramite accesso dall'esterno e quelle effettuabili tramite stabilizzazione;

Intercalare alla delibera

N. del 4 LUG 2025
000945

CONSIDERATO, pertanto, che la direzione strategica sulla base quindi delle esigenze aziendali, ha individuato i seguenti profili professionali e le relative unità numeriche da stabilizzare in base alla suddetta normativa e in base alle delibere succitate, e cioè

COMPARTO

- n. 30 unità di Infermiere
- n. 1 unità di Assistente sanitario
- n. 2 unità di Tecnico della prevenzione e dei luoghi di lavoro
- n. 1 unità di Fisioterapista
- n. 2 unità di Logopedista
- n. 1 unità di Ortottista
- n. 2 unità di Tecnico della riabilitazione psichiatrica
- n. 3 unità di Tecnico sanitario di laboratorio biomedico
- n. 10 unità di Tecnico sanitario di radiologia medica
- n. 1 unità di Assistente Informatico
- n. 5 unità di Operatore tecnico specializzato Autista di Ambulanza
- n. 76 unità di Operatore socio sanitario

CONSIDERATO altresì che i suddetti profili con le corrispondenti unità numeriche, rispettano l'adeguato accesso dall'esterno per come disposto dal documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome n. 22/154/CR7a/C7 e dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica citata in premessa;

DATO ATTO che le assunzioni di cui alla presente procedura di stabilizzazione risultano previste nel Piano Triennale del fabbisogno 2025 /2027 adottato con delibera 113 del 30/01/2025 e rimodulato con delibera n 796 del 12 giugno 2025 per l'annualità 2025;

CONSIDERATO altresì che in ogni caso le assunzioni conseguenti alla presente stabilizzazione risultano condizionate all'assenza di rilievi da parte dell'Assessorato sul Piano triennale del fabbisogno 2025/2027, riservandosi l'Azienda di revocare il presente bando e ogni atto conseguente qualora l'Assessorato faccia dei rilievi sul citato piano incidendo sulle predette stabilizzazioni ;

CONSIDERATO che la definizione delle stabilizzazioni in questione resta subordinata all'espletamento delle procedure di cui all'art. 7 della Legge n. 3 del 16.01.2003 (Disposizioni in materia di mobilità del personale delle pubbliche amministrazioni),

VISTI

il D.Lgs. n. 502 del 31.12.1992 e s.m.i.;
il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;
il D.P.R. n. 220 del 27.03.2001;
Visto il Dpr 483/1997
Visto l'art. 1 comma 268 lettera b) della legge 234/2021 e ss.mm.ii.
Il vigente CCNL del Comparto Servizio Sanitario Nazionale.

VISTO lo schema di Avviso dell'avvio della procedura diretta alla stabilizzazione ex art. 1 comma 268 lettera b) della legge 234/2021 e ss.mm.ii. per la copertura a tempo indeterminato dei posti come specificati nel preambolo della presente delibera e nello stesso avviso, Allegato " A", parte integrante del presente atto :

VISTO, altresì, l'estratto, Allegato " B", parte integranti del presente provvedimento;

RITENUTO, pertanto di procedere alla pubblicazione dei citati avvisi, come segue:

Allegato "A", integralmente all'Albo e sul sito internet aziendale;
Allegato " B" sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia;

DATO ATTO che i termini per la presentazione delle domande decorreranno dalla data di pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie Speciale Concorsi;

RITENUTO di notificare l'avviso in questione all'Assessorato Regionale della Salute, a tutte le Aziende Sanitarie della Regione Sicilia, all'Ufficio "Relazioni sindacali" per la debita informativa alle OO.SS. aziendali ed alla RSU;

RITENUTO, pertanto, di effettuare il pagamento relativo alla pubblicazione del suddetto avviso sulla G.U.R.S.;

RITENUTO di gravare sul Conto Economico 5.02.02.01.87, Centro di Costo: ADDIRDG01, la somma di € 394,06 di cui € 323,00 di imponibile a favore della GURS, per le spese di pubblicazione dell'avviso come da preventivo di cui alla nota prot. 221 del 30 giugno 2025 mediante versamento tramite bonifico bancario: IT21H0200804625000106958315 o tramite canale PagoPa, nonché la somma di € 71,06 quale imposta da versare all'erario ai sensi L. 23/12/2014, n. 190, art.1 comma 629 lett.B ;

DATO ATTO che il Direttore del Dipartimento R.U., che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 14 Gennaio 1994 n. 20 e s.m.i. e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le causali di cui in premessa

PROPONE di :

- 1) **INDIRE** la procedura di stabilizzazione ex art. 1 comma 268 lettera b) della legge 234/2021 e ss.mm.ii. per le figure professionali indicate nel preambolo della presente delibera, previa acquisizione di idonea istanza di partecipazione da parte dei candidati in possesso dei requisiti prescritti e precisamente alla data del **31/12/2024** dal relativo avviso approvato con il presente atto;
- 2) **DARE ATTO** che le assunzioni di cui alla presente procedura di stabilizzazione risultano previste nel Piano Triennale del fabbisogno 2025/2027 adottato con delibera 113 del 30/01/2025 e rimodulato con delibera n. 796 del 12 giugno 2025 per l'annualità 2025;
- 3) **RISEVARSI** la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare la presente delibera il bando annesso il presente bando, qualora l'Assessorato alla salute effettui dei rilievi sul Piano triennale del fabbisogno 2025/2027 adottato con delibera 113 del 30/01/2025 e rimodulato con delibera n. 796 del 12 giugno 2025 per l'annualità 2025
- 4) **PRECISARE** che la definizione delle stabilizzazioni in questione resta subordinata all'espletamento delle procedure di cui all'art. 7 della Legge n. 3 del 16.01.2003 (Disposizioni in materia di mobilità del personale delle pubbliche amministrazioni);
- 5) **APPROVARE** gli schemi degli avvisi per l'avvio della procedura di selezione sopra citata contrassegnati con le lett. "A" e "B" che, allegati al presente provvedimento, ne costituiscono parti integranti;
- 6) **PUBBLICARE** i citati avvisi, come segue:
 - Allegato "A", integralmente all'Albo e sul sito internet aziendali,
 - Allegato "B", estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia Serie Concorsi;

- 7) **DARE ATTO** che i termini per la presentazione delle domande (30 gg) decorreranno dalla data di pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie Speciale Concorsi;
- 8) **DARE MANDATO** al Dipartimento Risorse Tecnologiche, Finanziarie e Strutturali gravare sul Conto Economico 5.02.02.01.87, Centro di Costo: ADDIRDG01, la somma di € 394,06 di cui € 323,00 di imponibile a favore della GURS, per le spese di pubblicazione dell'avviso come da preventivo di cui alla nota prot. 221 del 30 giugno 2025 mediante versamento tramite bonifico bancario: IT21H0200804625000106958315 o tramite canale PagoPa, nonché la somma di € 71,06 quale imposta da versare all'erario ai sensi L. 23/12/2014, n. 190, art.1 comma 629 lett.B
- 9) **NOTIFICARE** l'avviso in questione all'Assessorato Regionale della Salute, a tutte le Aziende Sanitarie della Regione Sicilia, all'U.O. "Relazioni sindacali" per la debita informativa alle OO.SS. aziendali ed alla RSU;
- 10) **DICHIARARE** il presente atto urgente ed immediatamente esecutivo al fine di poter attivare con urgenza le procedure conseguenti.

^.*.*.*.*^

IL DIRETTORE DELL'U.O.C
(Dr. Giuseppe Campisi)

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
(Dr Giuseppe Campisi)

Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

parere _____ dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Agnazio Del Campo)

DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Antonio Levita)

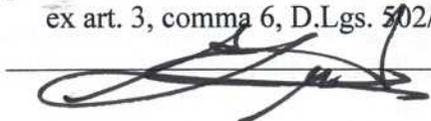
IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visti i pareri del Direttore Amministrativo;
Ritenuto di condividerne il contenuto,
Assistito dal segretario verbalizzante

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Antonino Levita)
n.q. di sostituto del Direttore Generale
ex art. 3, comma 6, D.Lgs. 502/92,



Il Segretario verbalizzante

Il Funzionario Amministrativo
Rosaria Licata

UFFICIO PROVINCIALE DI STATO
PALERMO



ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 000945 del 4 LUG 2025

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni

~~Il Funzionario Amministrativo~~
Rosaria Licata

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il _____ L'Addetto _____

è stata ritirata dall'Albo il _____ L'Addetto _____

Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo

Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

Palermo, _____

IL RESPONSABILE
DELL' UFFICIO DELIBERAZIONI

Annotazioni: _____

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE PALERMO

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Avvio procedure di stabilizzazione del personale del Comparto ai sensi del combinato disposto dell'art 1, comma 268, lettera b), Legge 234/2021, e dall'art 4 comma 9 septiesdecies e., D.L. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito con legge 24 febbraio 2023 n. 14 e ss.mm.ii.

ATTI ALLEGATI

Allegato "A", Avviso da pubblicare integralmente all'Albo e sul sito internet aziendale,

Allegato "B", Avviso estratto da pubblicare sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia;

ALLEGATO ALLA DELIBERA

000945 DEL **24** LUG 2025
N. DEL

IL DIRETTORE DELL'U.O.C.
(Dr. Giuseppe Campisi)

Estratto Avviso Pubblicato sulla G.U.R.S – Serie Speciale Concorsi – N

- scadenza presentazione istanze

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETTERA B), DELLA LEGGE 234/2021 e SS.MM.II PER LA COPERTURA DI POSTI DEL COMPARTO

Si rende noto che in esecuzione della deliberazione n° _____, è indetta la procedura finalizzata alla stabilizzazione del personale precario secondo le previsioni di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), Legge 234/2021 e ss.mm.ii.e 4, comma, 9 septiesdecies, D.L. 29 dicembre 2022 n. 198 convertito in legge con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2023 n 14, art 13 comma 1 bis DL 34/2023 convertito in legge con modificazioni dalla Legge n 56 del 26 maggio 2023 e art 8 comma 2 bis del DL 19/2024 convertito in legge 29 aprile 2024 n 56 con ulteriormente modificato con DL 27/12/2024 n.22 convertito in legge 21/02/2025 n. 15 per la copertura dei seguenti posti del comparto :

- n. 30 unità di Infermiere
- n. 1 unità di Assistente sanitario
- n. 2 unità di Tecnico della prevenzione e dei luoghi di lavoro
- n. 1 unità di Fisioterapista
- n. 2 unità di Logopedista
- n. 1 unità di Ortottista
- n. 2 unità di Tecnico della riabilitazione psichiatrica
- n. 3 unità di Tecnico sanitario di laboratorio biomedico
- n. 10 unità di Tecnico sanitario di radiologia medica
- n. 1 unità di Assistente Informatico
- n. 5 unità di Operatore tecnico specializzato Autista di Ambulanza
- n. 76 unità di Operatore socio sanitario

La procedura in questione, giusto quanto stabilito dalla circolare n 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla circolare 5824 del 23 gennaio 2018 dell'Assessorato Regionale della Salute non è soggetta alle norme in materia di mobilità contenute nell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

La presente procedura è invece subordinata agli esiti negativi dell'iter previsto dalla legge n. 03 del 16.01.2003 e dagli articoli 33, 34 e 34 - bis del D. Lgs. del 30 Marzo 2001 n. 165 e s.m.i, con le modalità indicate nell'Allegato 1, al Decreto dell'Assessore Regionale della Salute n. 01794/09, e pertanto potrà

essere revocata anche in caso di riscontro positivo alla comunicazione effettuata al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'ufficio regionale del lavoro.

Per le eccedenze relative al personale del comparto si applicano rispettivamente le procedure di cui all'allegato ALL. 3 del D.A. n. 01794/09.

Si precisa altresì che l'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del personale già in servizio in azienda.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso coloro che entro la data di scadenza del termine di presentazione delle domande, possiedono i requisiti previsti dal DPR 220/2001 per il personale del comparto come segue:

a) Requisiti Generali per tutti i profili

-a1) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; per i cittadini di paesi terzi è richiesto, ai fini dell'ammissione al concorso, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e la relativa documentazione probatoria deve essere prodotta all'atto della presentazione della domanda, pena l'esclusione;

- a2) Idoneità fisica alle specifiche mansioni da svolgere: il relativo accertamento sarà effettuato, a cura dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo prima dell'immissione in servizio.

Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, o licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare.

Il Candidato inoltre deve essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

-a3) Sia stato assunto a tempo determinato, con procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'art 2- ter del decreto legge 17 marzo 2020 n 18 convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020 n° 27. L'assunzione a tempo determinato deve essere avvenuta attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusa con una graduatoria finale di merito, procedure anche espletate da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione (Asp di Palermo).

E' ammesso alla procedura di stabilizzazione anche chi all'atto dell'avvio delle presente procedura di assunzione a tempo indeterminato non è in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo.

Possono altresì partecipare:

1) coloro che sono stati reclutati e hanno maturato i requisiti di anzianità richiesti anche sulla base di contratti di lavoro autonomi di cui all'art 7 comma 6 del D.Lgs.165/2001 e che siano stati dichiarati idonei non vincitori in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica purché abbiano maturato i requisiti di

servizio richiesti con riferimento a mansioni riconducibili a quelle proprio del profilo professionale oggetto di stabilizzazione;

2) coloro che siano stati destinatari di incarichi di lavoro autonomo anche di collaborazione coordinata e continuativa di cui all'art 2 bis del D.L. 18/2020 convertito in legge 27/2020 che siano stati dichiarati idonei non vincitori in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica.

In ogni caso occorre il possesso dei requisiti di servizio di cui all'art 1, comma 268, lettera b della legge 234/2021 e i requisiti generali e specifici per ciascun profilo ovvero:

a4) abbia, maturato alla data del **31 dicembre 2024** alle dipendenze di un ente del servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio anche non continuativi;

a5) abbia prestato il servizio di cui al punto precedente per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024.

La stabilizzazione deve essere disposta nello stesso profilo/ disciplina in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma.

Non si ritiene stabilizzabile il personale che ha prestato servizio presso gli enti del ssn con contratti di somministrazione in quanto il rapporto di lavoro di tale personale è instaurato con le agenzie di somministrazione e non con gli enti del ssn

I periodi riferiti ai suddetti contratti devono riguardare in ogni caso attività svolte o riconducibili allo stesso profilo da stabilizzare.

Sono escluse le attività di ricercatore universitario a tempo determinato, dottorato di ricerca svolto presso strutture universitarie, assegni di ricerca e titolari di borse di studio non riconducibili ai rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato o alle collaborazioni coordinate e continuative assimilabili ai rapporti di lavoro flessibile.

L'Amministrazione procederà alla stabilizzazione prevista dal presente avviso esclusivamente per il personale che non sia titolare, sia alla data della delibera di indizione della presente selezione sia alla data dell'eventuale assunzione, di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione.

b) Requisiti specifici per ogni profilo

E' richiesto il possesso dei titoli di studio, specializzazioni, iscrizione all'albo prescritti dalla normativa vigente per l'ammissione a ciascun profilo oggetto della procedura di stabilizzazione.

DOMANDE DI AMMISSIONE

Dichiarazioni da rendere nella domanda

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/00 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, il recapito telefonico e codice fiscale;

- la procedura di stabilizzazione a cui si intende partecipare;

- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione, o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate ovvero di non avere riportato condanne penali (rendere la dichiarazione che interessa);
- gli eventuali procedimenti penali pendenti dei quali deve essere specificato il reato e il fatto per cui si procede ovvero di non avere procedimenti penali pendenti (rendere la dichiarazione che interessa);
- i titoli di studio posseduti, (possesso del diploma di laurea e del diploma di specializzazione ai sensi del d. l.gvo 257/91 con indicazione dell' Istituzione che lo ha rilasciato, data del conseguimento e votazione riportata; possesso di altro titolo di studio necessario per l'accesso ai vari profili) nonché i requisiti specifici richiesti per l'ammissione al concorso cui si intende partecipare;
- l'iscrizione all'albo del rispettivo ordine ove prevista;
- per i candidati di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari, ove previsti
- il possesso della idoneità fisica all'impiego ed al posto da ricoprire;
- di essere stato assunto a tempo determinato con procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'art 2- ter del decreto legge 17 marzo 2020 n 18 convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020 n° 27.

Vanno indicati gli estremi della procedura concorsuale o della valutazione comparativa (avviso e/o bando delibera approvazione graduatoria Ente indicente l'avviso /bando ecc).

- di avere maturato alla data del **31 dicembre 2024** alle dipendenze di un ente del servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio anche non continuativi;

a6) abbia prestato il servizio di cui al punto precedente per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il **31 dicembre 2024** così come previsto dal bando;

a7) il criterio di priorità posseduto.

Nella domanda inoltre devono essere dichiarate altresì, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/00 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero, di non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- il numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto di essere coniugato o meno;
- di essere disposto ad assumere servizio presso qualunque sede aziendale sarà assegnata e di accettare le condizioni previste in materia di impiego presso le Aziende Sanitarie;

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- di non essere attualmente e alla data della delibera di indizione della presente selezione, titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione, condizione questa che dovrà mantenere sino alla data di immissione in servizio a tempo indeterminato a seguito della presente procedura di stabilizzazione, impegnandosi a comunicare ogni eventuale variazione rispetto a quanto dichiarato nel presente punto;

- l'indirizzo pec presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione. Ogni variazione del predetto indirizzo dovrà essere tempestivamente comunicata.

A pena di esclusione, nella domanda di partecipazione gli aspiranti devono dichiarare, indicando tutti gli elementi necessari per consentire la relativa valutazione ed all'Amministrazione di poter procedere agli accertamenti d'ufficio tutti i requisiti di ammissione con particolare riferimento al servizio prestato. I candidati devono altresì allegare a pena di esclusione copia di un valido documento di riconoscimento.

Si precisa che le dichiarazioni sostitutive rese nel corpo della domanda di ammissione, verranno accettate solo se redatte in modo conforme a quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 445/00, anche in ordine all'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese.

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa con le modalità sopraindicate, nel corpo della domanda, deve contenere: Ente (denominazione e Sede) data di assunzione, data di cessazione, tipologia di contratto, esatta qualifica/profilo professionale di inquadramento, se a tempo indeterminato/determinato, interruzione del rapporto e il motivo (aspettativa senza assegni, sospensioni etc).

In caso di dichiarazioni mendaci, il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate dal DPR n. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere.

Modalità e termine di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asppalermo.org - sezione concorsi) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è causa di esclusione; alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente; in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza sempre entro i termini previsti dal bando.

Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dall'Amministrazione.

La domanda di partecipazione inviata telematicamente assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, e sarà corredata del documento di riconoscimento in formato PDF allegato in fase di registrazione sulla piattaforma

Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande.

Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata. Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata personale, nominativa e di esclusiva titolarità, pena esclusione.

Il Presente Avviso sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale per un periodo pari almeno a trenta giorni e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie Concorsi

Il termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie Concorsi; qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo, il termine s'intende prorogato nel successivo giorno non festivo.

L'Asp non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o per tardiva comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'ASP.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle istanze.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Alla presente procedura di stabilizzazione saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti, da parte del competente ufficio.

Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento dispone la decadenza dalla nomina.

NOMINA COMMISSIONI

La verifica delle istanze viene effettuata d'ufficio. L'Azienda si riserva la possibilità di nominare delle commissioni esaminatrici per la redazione delle graduatorie relative ai profili oggetto di stabilizzazione.

ORDINE DI ASSUNZIONE

Qualora il numero degli ammessi non superi, per i profili oggetto di stabilizzazione, il numero dei posti disponibili, l'azienda previa verifica della veridicità delle dichiarazioni fornite dai candidati, procede all'assunzione degli stessi.

In caso di personale in possesso dei requisiti di cui all' art. 1, comma 268, lettera b) della legge 234/2021 e smi in numero superiore rispetto a quelli disponibili per la stabilizzazione, questa Amministrazione procederà secondo i seguenti criteri di priorità:

1) essere, al momento della pubblicazione dell' avviso di ricognizione, già emanato dall' Azienda (30 gennaio 2025) in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presso l' Azienda procedente e di possedere i requisiti previsti dall' art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, come modificato dall' art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito, con modificazioni, dalla L. 14/2023 e smi;

2) in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al dipendente reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica anche non più in servizio e che abbia maturato presso l' Azienda procedente i requisiti previsti dalla normativa in argomento

3) in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio presso l' azienda, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato

4) in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l' Azienda procedente e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica.

Si rinvia inoltre all'ulteriore criterio comunicato da questa Azienda all'Assessorato alla Salute con la nota prot. 385326 del 2 novembre 2023 alla quale si rimanda.

All'interno di ciascuna delle priorità sopra elencate l'ordine di assunzione sarà determinato da:

1) maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale e nella disciplina per la quale si possiedono i requisiti per la stabilizzazione;

2) a parità di anzianità precede il candidato con maggior numero di figli a carico, e in caso di ulteriore parità, il più giovane per età.

Per la valutazione dell'anzianità di servizio si rimanda, per le parti applicabili e compatibili con le prescrizioni del presente avviso, alle disposizioni contenute, per il comparto al DPR 220/2001, e al Regolamento aziendale di cui alla delibera 934 del 22 giugno 2022 per le parti applicabili, con l'avvertenza che il calcolo e il computo dell'anzianità sarà effettuato a giorni di calendario avendo come termine finale la data del **31 dicembre 2024**.

L'anzianità di servizio a tempo determinato maturata in regime di part time va valutata per intero.

Il servizio prestato presso enti convenzionati del SSR potrà essere valutato, per intero, solo quale titolo di carriera aggiuntivo; l'anzianità di servizio valevole quale requisito di accesso alla procedura dovrà necessariamente essere acquisita tramite servizio presso enti del SSN.

Si rinvia in ogni caso alle prescrizioni contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2017, n. 01 del 2018, nella circolare n. 5894 del 23 gennaio 2018 dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana, nella circolare n. 13632 del 16 febbraio 2018 dell'Assessorato della salute per le parti compatibili con la normativa vigente.

Si rinvia altresì al documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome n 22/154/CR7a/C7 diramato dall'Assessorato Regionale della Salute con la nota prot. 38497 dell' 11/08/2022 e al successivo documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome diramato dall'Assessorato Regionale della Salute con la nota prot. 30060 del 23 maggio 2023 e al protocollo d'intesa con le OOSS trasmesso con nota prot. 24514 del 26 aprile 2023 dell'assessorato alla Salute per le parti applicabili.

Si rinvia inoltre alla circolare n 43887 del 4 agosto 2023 dell'Assessorato alla salute che tra l'altro precisa che potranno essere positivamente valutate le idoneità dei candidati conseguite a seguito di selezione pubblica anche a tempo determinato ivi compresa quella ex art15 octies dec.lgvo 502 del 1992 espletate secondo i criteri sopra richiamati in aziende ed enti del SSN con una graduatoria valida ed efficace e in ogni caso approvata in data non anteriore al 1 gennaio 2021 nella medesima qualifica e profilo professionale per cui si concorre alla procedura di stabilizzazione

La presente procedura si concluderà entro il 31 dicembre 2025.

GRADUATORIA

La graduatoria è formulata secondo i criteri sopra descritti e, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata con propria deliberazione dal Direttore Generale.

La graduatoria dei vincitori sarà pubblicata sul sito web aziendale. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente alla collocazione nella graduatoria di merito dei candidati vincitori .

Sono dichiarati vincitori e stabilizzati i candidati utilmente collocati nella graduatoria

NOMINA DEL VINCITORE, ADEMPIMENTI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La nomina del vincitore avverrà con provvedimento motivato del Direttore Generale sulla base della graduatoria, previo accertamento del possesso dei requisiti per partecipare al concorso. Il concorrente dichiarato vincitore, ai fini dell'assunzione in servizio, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, sarà invitato dall'Azienda, con PEC, a produrre i documenti di rito. Scaduto inutilmente il termine assegnato al vincitore per la presentazione della documentazione di rito l'Azienda comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto di lavoro.

Si rinvia in ogni caso alle relative prescrizioni del CCNL di categoria.

Colui che non sia riconosciuto idoneo fisicamente alle specifiche mansioni del Medico Competente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo o non si presenti o si rifiuti di sottoporsi a visita è escluso e dichiarato decaduto.

Il nominato dovrà assumere servizio entro 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, pena di decadenza, salvi i casi di legittimi impedimenti, giustificati prima della scadenza di tale termine e ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda. Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, pieno, in prova e di tipo esclusivo, salvo per quest'ultimo aspetto le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

NORME FINALI

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente bando, differire l'immissione in servizio dei vincitori, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse o per esigenze di carattere organizzativo, o in caso di esito positivo dell'iter previsto dalla legge n. 03 del 16.01.2003 e dagli articoli 33, 34 e 34-bis del D.lgs. del 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, con le modalità indicate nell'Allegato 1, 3 al Decreto dell'Assessore Regionale della Salute n. 01794/09, senza che i candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. La sede di assegnazione sarà individuata al momento dell'immissione in servizio. Inoltre, Le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno 2025-2027 del personale adottato dall'Azienda con Delibera 113 del 30/01/2025 e s.m.i. e della dotazione organica e nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019 rideterminato con nota prot. 4878/2021 dell'Assessorato alla Salute, e comunque entro il limite massimo delle teste previste ,per ciascun profilo, per ciascuna annualità del piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative assunzioni e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi costi, condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale della presente selezione, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un numero inferiore rispetto a quello dei posti indetti , senza che i candidati anche vincitori possano vantare alcuna pretesa.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente bando, qualora l'Assessorato alla salute effettui dei rilievi sul Piano del fabbisogno 2025-2027 del personale adottato dall'Azienda con Delibera 113 del 30/01/2025 e modificato con delibera n 796 del 12 giugno 2025 e già trasmesso al suddetto ente.

L'esercizio del diritto di accesso da parte degli aventi titolo ai diversi atti della procedura è differito al termine della procedura concorsuale.

Ai sensi e per effetto del D.Lgs. n. 101/ 2018 l'Azienda è autorizzata al trattamento dei dati personali dei concorrenti, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia. Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi al Dipartimento Risorse Umane - UOS " Procedure di reclutamento risorse umane" dell'ASP Palermo, sito in Palermo, Via Pindemonte n° 88 - Padiglione 23 – nei giorni di ricevimento martedì e giovedì dalle 9,00 alle 13,00 e dalle 15,30 alle 17,00- Tel. 091 7033942, 091 7033948 .

Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 il responsabile del procedimento concorsuale, di cui al presente avviso, è il Dirigente della citata unità operativa.

Il presente avviso può essere consultato sul sito internet www.asppalermo.org, (alla sezione Avvisi/Concorsi) da cui si potrà estrarre anche copia e verrà pubblicato per estratto sulla GURS.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Antonino Levita)
n.q. di sostituto del Direttore Generale
ex art. 3, comma 6, D.Lgs. 502/92,

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Avvio procedure di stabilizzazione del personale del Comparto ai sensi del combinato disposto dell' art. 1, comma 268, lettera b), Legge 234/2021 e dall'art.4, comma, 9 septiesdecies, D.L. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito con legge 24 febbraio 2023 n. 14 e s.m.i..

Si rende noto che in esecuzione alla deliberazione n. _____ del _____ è indetta la procedura di stabilizzazione ai sensi. 1, comma 268, lettera b), Legge 234/2021 e dall'art.4, comma, 9 septiesdecies, D.L. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito con legge 24 febbraio 2023 n. 14 per la copertura a tempo indeterminato dei seguenti posti del comparto:

- n. 30 unità di Infermiere
- n. 1 unità di Assistente sanitario
- n. 2 unità di Tecnico della prevenzione e dei luoghi di lavoro
- n. 1 unità di Fisioterapista
- n. 2 unità di Logopedista
- n. 1 unità di Ortottista
- n. 2 unità di Tecnico della riabilitazione psichiatrica
- n. 3 unità di Tecnico sanitario di laboratorio biomedico
- n. 10 unità di Tecnico sanitario di radiologia medica
- n. 1 unità di Assistente Informatico
- n. 5 unità di Operatore tecnico specializzato Autista di Ambulanza
- n. 76 unità di Operatore socio sanitario

Il bando completo per la partecipazione alla selezione è pubblicato integralmente sul sito web aziendale alla sezione concorsi.

I termini (30 gg) per la presentazione delle istanze, da inoltrare esclusivamente tramite l'apposito applicativo informatico indicato nel bando , decorrono dalla pubblicazione del presente avviso per estratto sulla GURS

Serie Concorsi

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Antonino Levita)
n.q. di sostituto del Direttore Generale
ex art. 3, comma 6, D.Lgs. 502/92,
