

Avviso Pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 posto di Direttore Medico di Medicina Interna per la U.O.C. Medicina Generale del P.O. Madonna SS dell'Alto di Petralia Sottana
Bando pubblicato in GURS serie speciale concorsi n. 10 del 27.09.2019
e in GURI serie speciale concorsi n. 89 del 12.11/2019

Verbale n. 01 del 27.11.2024

L'anno 2024 (duemilaventiquattro), il giorno 27 (ventisette) del mese di novembre alle ore 12.10 presso i locali della Direzione Sanitaria di questa Azienda Sanitaria Provinciale siti in Palermo via Giacomo Cusmano n.24, a seguito di convocazione prot. n. 527929 del 08.11.2024, si è riunita la Commissione di Valutazione per la procedura concorsuale in epigrafe specificata.

Considerato che la Commissione è stata sorteggiata più volte, considerata la rinuncia da parte dei componenti titolari, supplenti e riserve, di cui alle delibere nn. 176 del 12.02.2020, 1325 del 04.11.2021, 861 del 20.06.2023 e 1990 del 20.12.2023.

Considerato che la Commissione, oggi composta, a seguito dell'accettazione dei Dott. Bellizzi Annamaria, Dott. Di Natale Massimo Edoardo e Dott. Cabibbo Gaetano, è stata sorteggiata con verbale del 19.10.2021, di cui alla delibera n. 1325 del 04.11.2021 e verbale del 21.11.2023, di cui alla delibera n. 1990 del 20.12.2023, e che l'attuale segretario, Sig. Maria Rosaria Cosenza è stato individuato con note prot. n. 410398 del 17.11.2023 e prot. n. 410435 del 17.11.2023.

La Commissione, convocata con nota prot. n. 527929 del 08.11.2024, risulta composta come segue:

COMPONENTE - Dott. Annamaria Bellizzi	- A.S.L. Avellino - Campania
COMPONENTE - Dott. Massimo Edoardo Di Natale	- Azienda USL Toscana Centro
COMPONENTE - Dott. Gaetano Cabibbo	- ASP Ragusa
COMPONENTE di diritto Dott. Antonino Levita	- Direttore Sanitario ASP di Palermo
SEGRETARIO - Sig. Maria Rosaria Cosenza	- ASP di Palermo

Il Segretario, constatato il regolare insediamento della Commissione, essendo presenti tutti i componenti, invita gli stessi a designare il Presidente che, all'unanimità, viene individuato nella persona del Dott. Di Natale Massimo Edoardo che, pertanto, dichiara aperti i lavori.

Preliminarmente, si fa presente che:

- tutti i componenti della Commissione, incluso il Segretario, dichiarano espressamente di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3, lettera e), nonché all'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, nonché

al DPR n. 62 del 16.04.2013 e di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale in argomento, che facciano venire meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

- ciascun componente della Commissione, esaminati i nominativi dei candidati, di cui all'allegato elenco *Allegato "A"*, parte integrante del presente verbale, dichiara di non avere con alcuno degli stessi vincoli di parentela e/o di affinità e che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e consegnano al Segretario le dichiarazioni compilate su appositi moduli, denominati "Modello A", sottoscritti e corredati da copia del documento di riconoscimento, che avrà cura successivamente di inviare al Dipartimento Risorse Umane.

- vengono consegnati dai componenti della Commissione, gli adempimenti preliminari relativi alla compilazione del Modulo allegato L al P.T.P.C. di cui alla Delibera n.133 del 07.02.2022, affinché vengano trasmessi al Dipartimento Risorse Umane;

- il segretario accerta, altresì, che il Presidente e i componenti trasmettano alla casella di posta elettronica mobilita@asppalermo.org i propri curricula affinché vengano pubblicati sul sito aziendale;

- la documentazione relativa alla selezione in questione, è stata, con nota prot. n. 7393 del 23.06.2020, consegnata dall'Ufficio competente del Dipartimento sopracitato, con buste aperte, al Segretario della Commissione, Dott. Fabio Talento, per il seguito di competenza e lo stesso a seguito della nota prot. n. 410435 del 17.11.2023 ha consegnato, senza nota di accompagnamento, la sopracitata documentazione.

Si procede, pertanto, ad esaminare la documentazione in questione e la Commissione procede a prendere atto:

- del Decreto del Presidente della Repubblica n.484 del 10.12.1997;
- della Delibera del Direttore Generale N. 0241 del 12.03.2015 avente per oggetto: "Regolamento per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa di dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario);
- della Delibera n. 14 del 30.04.2019, con cui è stata indetta tra l'altro, la procedura concorsuale per cui si procede;
- della Delibera n. 430 del 29.08.2019, di rettifica parziale della Delibera n. 14 del 30.04.2019 sopracitata;
- che l'avviso pubblico inerente il concorso *de quo* è stato pubblicato sulla GURS – Serie Speciale Concorsi – n. 10 del 27.09.2019 e per estratto sulla GURI serie speciale concorsi n. 89 del 12.11.2019;

- che l'Avviso Pubblico in questione è stato pubblicato sul sito internet, all'Albo aziendale;
- delle Delibere nn. 176 del 12.02.2020, 1325 del 04.11.2021, 861 del 20.06.2023 e 1990 del 20.12.2023 con cui, tra l'altro, si è preso atto del verbale di nuovo sorteggio dei componenti per la composizione delle Commissioni di valutazione dell'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 posto di Direttore Medico di Medicina Interna per la U.O.C. Medicina Generale del P.O. Madonna SS dell'Alto di Petralia Sottana e si è proceduto altresì alla nomina della Commissione di Valutazione.
- dell'elenco nominativo, **Allegato "A"**, fornito dal competente Dipartimento aziendale, riportante i 6 (sei) candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione alla procedura concorsuale per cui si procede;
- dell'autorizzazione fornita dall'Assessorato Regionale della Salute di autorizzazione all'espletamento della procedura selettiva de quo, giusta nota prot. n. 57828 del 06.11.2023, assunta al protocollo con il n. 392356 il 08.11.2024.

La Commissione all'unanimità, sulla base della normativa in premessa citata e dello stesso Bando concorsuale, definisce i criteri ed i "pesi" di valutazione con cui si procederà e, pertanto, conviene quanto di seguito specificato.

- Circa la procedura di ammissione dei candidati viene definita una scheda, **Allegato "B"**, per valutare i requisiti formali, generali e specifici di ammissione dichiarati dai candidati.

La Commissione all'unanimità, sulla base della normativa in premessa citata e dell'avviso concorsuale, decide di prendere in considerazione, ai fini del punteggio, gli ultimi 10 anni di servizio del candidato.

- In relazione alla valutazione del curriculum formativo e professionale dei partecipanti (Max 50 punti), si concorda che per gli *item a) - b) - c)* potranno essere assegnati un massimo di 35 punti così suddivisi:

a) Max 7.5 punti

b) Max 7.5 punti

c) Max 20 punti

in riferimento ai rimanenti *item* la Commissione assegnerà : d) punti 2,5 – e) punti 5 – f) punti 2,5 – g) punti 5.

A tal uopo viene definita apposita scheda di valutazione, **Allegato "C"** al presente verbale.

ITEM: a (max punti 7.5)

La Commissione decide all'unanimità di assegnare un massimo di punti 7,5, che verranno valutati nel seguente modo:

- per il servizio svolto nei Presidi Ospedalieri con DEA di II livello o di pari livello (es. IRCCS) verranno assegnati 0,75 punti per anno di servizio;
- per il servizio svolto nei Presidi Ospedalieri con Dea di I livello verranno assegnati 0,6 punti per anno di servizio;
- per il servizio svolto nelle altre strutture ospedaliere previste dal DM 70 verranno assegnati 0,4 punti per anno di servizio;

ITEM: b (*max punti 7.5*)

La Commissione decide all'unanimità di assegnare, una tantum, per l'incarico professionale svolto negli ultimi 10 anni a coloro che hanno prestato servizio nel livello più alto, come di seguito specificato:

- Ai candidati con incarico di UOC nella disciplina 0,5 punti per mese, fino ad un massimo di 7,5 punti ;
- Ai candidati con incarico ff di UOC nella disciplina 0,3 punti per mese, fino ad un massimo di 6,0 punti ;
- Ai candidati con incarico di UOSD nella disciplina 0,2 punti per mese fino ad un massimo di 5,5 punti ;
- Ai candidati con incarico di UOS nella disciplina ed ai titolari di incarico di altissima professionalità 0,1 punti per mese, fino ad un massimo di 5 punti ;
- Ai candidati con incarico di alta professionalità nella disciplina 0,04 punti per mese, fino ad un massimo di 3 punti.

ITEM c: (*max punti 20*)

la Commissione assegnerà un punteggio tra 10 e 20 relativamente alla casistica riportata (DRG – Ricoveri e dimissioni) ed alla complessità dell'attività strumentale svolta.

ITEM d (*max punti 2,5*)

- **Punti 0,5** per ciascun corso

ITEM e (*max punti 5*)

- Da 1 a 10 ore per anno **punti 0,1**;
- Da 11 a 20 ore per anno **punti 0,2**;
- > di 21 ore per anno **punti 0,3**.

ITEM f (max punti 2,5)

- Punti 0,01 per ogni partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore

ITEM g (max punti 5)

- **Punti 0,01** per ogni pubblicazione in lingua italiana;
- **Punti 0,02** per ogni pubblicazione in lingua inglese;
- **Punti 0,1** per ogni capitolo di libro.

- In riferimento al successivo colloquio i rimanenti 50 punti verranno assegnati tenendo in considerazione gli *item* previsti dal Bando di Concorso in questione e nel regolamento, ed in particolare valutando i seguenti macro fattori di cui all' *Allegato "D"*:

- a) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate;
- b) capacità gestionali, organizzative e di direzione;
- c) le *skills* connesse a specifiche capacità trasversali caratterizzanti il management.

Con riferimento al colloquio, i restanti 50 punti verranno assegnati tenendo in considerazione gli item previsti dal bando di concorso in questione e nel regolamento, ed in particolare valutando la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione all'unanimità procede all'ammissione dei candidati, utilizzando la scheda "Allegato B".

Vengono verificate le 6 (sei) istanze, procedendo per ogni singolo candidato, come da schede allegate al presente verbale dal n. 1 al n. 6.

Tutti i candidati (di cui all'Allegato A) vengono ammessi alla selezione.

La Commissione procede, dunque, alla valutazione dei curricula di ogni singolo candidato ammesso alla selezione utilizzando la sopracitata scheda allegato "C".

Conclusa la valutazione dei titoli di tutti i candidati, come da schede allegate al presente verbale dal numero 7 al numero 12, la Commissione redige prospetto riepilogativo riportante i punteggi attribuiti a ciascun candidato come di seguito riportato:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI

Conclusi i lavori alle ore 14.50 la seduta viene aggiornata a domani 28 novembre c.a. alle ore 8:30, data in cui si svolgeranno i colloqui con i candidati che si presenteranno presso la sede di convocazione (via G. Cusmano 24, Palermo), giusta convocazione effettuata tramite nota spedita con PEC entro i termini previsti.

Della seduta odierna viene redatto il presente verbale che letto ed approvato, viene sottoscritto dai membri della Commissione come di seguito riportato:

La Commissione di Valutazione:

Presidente Dott. Massimo Edoardo Di Natale

Componente Dott. Annamaria Bellizzi

Componente Dott. Gaetano Cabibbo

Componente Dott. Antonino Levita

Segretario Sig. Maria Rosaria Cosenza

Algebraic
just added
~~Algebraic~~
Algebraic