## AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Avviso Pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 posto di Direttore Medico di Medicina Interna per la U.O.C. Medicina Generale del P.O. Madonna SS dell'Alto di Petralia Sottana Bando pubblicato in GURS serie speciale concorsi n. 10 del 27.09.2019

e in GURI serie speciale concorsi n. 89 del 12.11/2019

## Verbale n. 02 del 28.11.2024

L'anno 2024 (duemilaventiquattro), il giorno 28 (ventotto) del mese di novembre alle ore 8.35 presso i locali della Direzione Sanitaria di questa Azienda Sanitaria Provinciale siti in Palermo via Giacomo Cusmano n.24, a seguito di autoconvocazione, si è riunita la Commissione di Valutazione per la procedura concorsuale in epigrafe specificata.

La Commissione, convocata con nota prot. n. 527929 del 08.11.2024, risulta composta come segue:

COMPONENTE - Dott. Annamaria Bellizzi

- A.S.L. Avellino - Campania

COMPONENTE - Dott. Massimo Edoardo Di Natale

- Azienda USL Toscana Centro

COMPONENTE - Dott. Gaetano Cabibbo

- ASP Ragusa

COMPONENTE di diritto Dott. Antonino Levita

- Direttore Sanitario ASP di Palermo

SEGRETARIO - Sig. Maria Rosaria Cosenza

- ASP di Palermo

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, essendo presenti tutti i componenti e il segretario, dichiara aperti i lavori.

La Commissione, prende atto che le modalità di espletamento della prova colloquio sono regolamentate, per la parte generale, dal D.P.R. n.484 del 10/12/97 e nello specifico, dall'Avviso Concorsuale.

Come descritto nel verbale n. 1 del 27.11.2024, i seguenti candidati sono stati ammessi alla prova orale, e sono stati convocati con note pec. prot. n. 527954, 527951, 527947, 527944, 527939 e 527941 dei 08.11.2024, trasmesse per posta elettronica e con Raccomandata A/R per le ore 9,00 di oggi 28.11.2024, presso i locali della Direzione Sanitaria dell'ASP di Palermo, siti in via G. Cusmano n.24 Palermo:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA		

La Commissione stabilisce le modalità di espletamento e valutazione della prova colloquio. In ottemperanza a quanto disposto dall'Avviso Concorsuale, la valutazione della prova colloquio sarà espressa in termini numerici fino ad un massimo di 50 punti.

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 35/50.

Il punteggio verrà assegnato tenendo in considerazione gli item previsti dall'Avviso Concorsuale in questione e, in particolare, valutando i seguenti macro fattori:

- a) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate;
- b) capacità gestionali, organizzative e di direzione;
- c) le skills connesse a specifiche capacità trasversali caratterizzanti il management.

Come stabilito nella seduta di giorno 27.11.2024 la Commissione, per gli esiti della prova colloquio, utilizzerà un'apposita scheda di valutazione "Allegato 1", parte integrante del presente verbale.

Al fine di assicurare un uguale grado di difficoltà del colloquio, la commissione decide che tutti gli aspiranti sosterranno il colloquio nelle medesime domande.

A questo punto la Commissione predispone n. 6 domande da rivolgere ai candidati. Le domande stabilite vengono chiuse rispettivamente in n. 6 buste uguali tra di loro e contrassegnate con i numeri "1", "2", "3", per la parte gestionale, "A", "B", "C" per la parte clinica, ed allegate al presente verbale. I candidati saranno interrogati sulle domande contenute nelle 2 buste che saranno estratte da un candidato designato su scelta degli altri candidati.

Si dà quindi inizio alle operazioni della procedura selettiva.

Si dà atto che la prova colloquio viene effettuata a porte aperte; è presente come testimone il Dott. Russotto Maurizio.

Alle ore 9,40 è presente soltanto , che viene fatto entrare nei locali d'esame, e dunque, informato sulle modalità di espletamento del colloquio.

Su indicazione del Presidente, il Segretario procede all'accertamento dell'identità personale, dell'unico candidato presente, mediante registrazione di un documento di identità valido su apposito foglio, sul quale il medesimo candidato appone la firma - Allegato "2" al presente verbale.

Risultano presenti n. 1 (uno) candidato e precisamente:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	
L		l
Il candidato presente	sceglie la	buste n. 3 e la busta con la
lettera A, sulle quali il segretario app	oone la dicitura "prova estratta"	e la Commissione ed
appongono la propria firn	na, <b>Allegati n. 3 e n. 4</b> del presen	te verbale.

Si procede successivamente all'apertura delle buste non estratte, le n. "1" e "2" ed "B" e "C" (Allegati dal n. 5 al n. 8 del presente verbale) ed alla lettura delle domande ivi contenute, ovvero:

- Busta n. "1": PROCESSO NEGOZIAZIONE BUDGET VALUTAZIONE DEL PERSONALE..
- Busta n. (32) LEGGE GELLI SICUREZZA DELLE CURE INCIDENT REPORTING EVENTI AVVERSI.
- Busta "B": LA BRONCOPNEUMOPATIA CRONICA OSTRUTTIVA E COMORBILITA'.
- Busta "C": INSUFFICIENZA CARDIACA: ELEMENTI FISIOPATOLOGICI E TERAPEUTICI.

Alle ore 9,50 con modalità pubblica, si procede, ad esaminare l'unico concorrente presente.

La Commissione provvede ad interrogare il candidato rivolgendogli le domande contenute nella busta n. "3" e lettera "A" precedentemente scelte:

- Busta n. "3": STRUMENTI DI GOVERNO CLINICO PROCEDURE PDTA PRIVILEGES.
- Busta "A": IL DIABETE MELLITO DI TIPO II: COMPLICANZE CRONICHE.

Si procede al colloquio, i cui esito è sintetizzato nella scheda individuale, secondo il format previsto, ed allegato al presente verbale **con il n. 9**.

Il colloquio viene effettuato in circa 20 minuti con modalità e tematiche standard condivise, ex ante, da tutti i componenti della Commissione e in osservanza a quanto previsto dall'Avviso Concorsuale per cui si procede.

Alle ore 10,10 si concludono i colloqui in questione e, di seguito, si riporta il punteggio assegnato al concorrente presente:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO PROVA ORALE

Quindi, secondo quanto previsto dall'Avviso Pubblico in questione, al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione formula la graduatoria con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum, al colloquio ed al totale.

N°	NOMINATIVO	PUNTEGGIO CURRICULUM	PUNTEGGIO ORALE	PROVA PUNTEGGIO TOTALE
1				

A tal proposito viene redatto l'"Allegato 10", anch'esso parte integrante del presente verbale, che si procede ad affiggere nella sede ove si è svolta la procedura concorsuale per pronta visione.

Si prende atto che non avendo superato, l'unico candidato presente, il punteggio minimo di 35/50 nella prova colloquio, lo stesso risulta non idoneo.

Infine, così come previsto dal relativo Avviso Pubblico, si dà atto che la Commissione di Valutazione procederà a presentare al Direttore Generale le risultanze della presente prova concorsuale.

Della seduta odierna viene redatto il presente verbale che alle ore 11,30, letto ed approvato, viene sottoscritto dai membri della Commissione come di seguito riportato:

## La Commissione di Valutazione:

Presidente Dott. Massimo Edoardo Di Natale

Componente Dott. Annamaria Bellizzi

Componente Dott. Gaetano Cabibbo

Componente Dott. Antonino Levita

Segretario Sig. Maria Rosaria Cosenza

Della de la companya della companya