

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Commissione per il conferimento dell'incarico di Direttore Medico di Psichiatria per la U.O.C. "Disturbi del comportamento alimentare ambulatoriale e residenziale" del Dipartimento di Salute Mentale, Dipendenze patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza (codice selezione 042506) – ASP PALERMO di cui alla delibera n. 425 del 28/03/2023, pubblicata sulla G.U.R.S. – Serie speciale concorsi – n. 6 del 28.04.2023, modificato con deliberazione n. 677 del 16.05.2023 il cui avviso di rettifica è stato pubblicato sulla G.U.R.S. – Serie speciale concorsi – n. 9 del 30.06.2023, G.U.R.I. - IV Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 55 del 21.07.2023

Verbale n. 01

L'anno duemilaventicinque, il giorno **30** del mese di **luglio** alle ore **10:00** presso i locali della Direzione Sanitaria dell'ASP di Palermo, siti in via Giacomo Cusmano n. 24, si è riunita la Commissione di Valutazione per la procedura concorsuale in epigrafe descritta.

La Commissione, nominata con Delibera n. 1719 del 08.11.2023 del Commissario Straordinario dell'A.S.P. di Palermo è composta come segue:

- Componente di diritto	- Dott. Antonino Levita	- Direttore Sanitario ASP di Palermo
- Componente	- Dott. Lorenzo Gasperi	- Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari Provincia Autonoma di Trento
- Componente	- Dott.ssa Rossana Calvano	- ASL Napoli 1 Centro – Regione Campania
- Componente	- Dott. Gianmaria Zita	- ASST Azienda Fatebenefratelli Sacco – Regione Lombardia
- Il Segretario	- Dott.ssa Cristina Altamore	- ASP di Palermo

Il Segretario, constatato il regolare insediamento della Commissione, essendo presenti tutti i Componenti, invita gli stessi a designare il Presidente che, all'unanimità, viene individuato nella persona del Dott. Lorenzo Gasperi che, pertanto, dichiara aperti i lavori.

Preliminarmente il Presidente e i Componenti consegnano al Segretario le dichiarazioni di cui al modello **A** per il successivo invio al Dipartimento Risorse Umane.

Il Segretario si accerta, altresì, che il Presidente e i Componenti hanno trasmesso alla casella di posta elettronica: mobilita@asppalermo.org i propri curricula per la successiva pubblicazione sul sito aziendale da parte dell'UOS "Procedure di Reclutamento Risorse Umane".

Il Presidente informa che la documentazione relativa al concorso in argomento, è stata consegnata dall'Ufficio competente del Dipartimento Risorse Umane con nota prot. n. 311106 del 4.7.2024 al Segretario della Commissione per il seguito di competenza.

Ciascun componente della Commissione, esaminati i nominativi dei candidati, di cui all'allegato elenco (**All. "A"** parte integrante del presente verbale), dichiara di non avere con alcuno degli stessi vincoli di parentela e/o di affinità e che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e consegnano al Segretario le dichiarazioni compilate su appositi

moduli, denominati "Modello A", sottoscritti e corredati da copia del documento di riconoscimento, per il successivo inoltro al Dipartimento Risorse Umane.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza dell'Avviso di concorso e delle norme che dovranno regolarne lo svolgimento e precisamente:

- con deliberazione n. 425 del 28/03/2023, come parzialmente rettificata con deliberazione n. 677 del 16/05/2023, è stata indetta tra l'altro, la procedura concorsuale di che trattasi;
- con deliberazione n. 1719 dell'08/11/2023 è stata nominata la presente Commissione di Valutazione;
- l'avviso pubblico inerente il concorso *de quo* è stato pubblicato sulla G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi – n. 6 del 28/04/2023, G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi – n. 9 del 30/06/2023 e sulla G.U.R.I. – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 55 del 21/07/2023 e sul sito web aziendale – Sezione concorsi.
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto alle ore 23.59.59 del 21/08/2023, ovvero il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie Speciale "Concorsi ed esami";
- che la normativa che disciplina la procedura concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale è quella prevista dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e s.m.i. per le parti applicabili, dal D.L. 158/2012 convertito in Legge n. 189/2012, dal D.A. n. 2274/14 in attuazione all'art. 15, comma 7-bis, Dlgs. N. 502/92 e s.m.i. nonché dal Regolamento Aziendale approvato con delibera n. 241 del 12.05.2015.

La Commissione da atto che la corretta denominazione dell'U.O.C. in concorso è "*Disturbi del comportamento alimentare ambulatoriale e residenziale*", come risulta dall'atto aziendale di cui alla deliberazione n. 81 del 21 gennaio 2020, che si allega al presente verbale, e che per mero errore materiale è stato trascritto negli atti e nei bandi del concorso come U.O.C. "*Disturbi del comportamento alimentare ambulatoriale e domiciliare*". Pertanto la dicitura "domiciliare" deve essere sostituita con "residenziale".

La Commissione prende poi visione delle istanze di partecipazione al concorso pervenute come da elenco nominativo, *Allegato "A"*, fornito dal competente Dipartimento aziendale, e allegato al presente verbale, per verificarne la regolarità di invio nel rispetto di quanto previsto dall'avviso pubblico.

In particolare, la Commissione, per ciascun candidato partecipante alla selezione, esamina la documentazione ricevuta ed emerge che il candidato Dott. Giovanni Patti ha omesso di allegare copia della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso (come previsto dall'avviso di concorso a pag. 33-34 della G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi – n. 6 del 28/04/2023).

In relazione a quanto sopra rilevato, la Commissione decide di avviare un soccorso istruttorio dando mandato al Direttore Sanitario di inviare con tempestività comunicazione a mezzo pec al candidato sopra citato.

Il Direttore procede all'invio della comunicazione, assunta al protocollo Asp n. 380240/2025 del 30.7.2025 che si allega al presente verbale.

La Commissione, sulla base della normativa in premessa citata e dell'Avviso concorsuale, definisce i criteri ed i "pesi" di valutazione con cui si procederà e, pertanto, conviene quanto di seguito specificato.

- Circa la procedura di ammissione dei candidati viene definita una scheda, *allegato "B"*, per valutare i requisiti formali, generali e specifici di ammissione dichiarati dai candidati.

Ai fini della determinazione dei punteggi da attribuire ai candidati, come stabilito dall'avviso di selezione al paragrafo "*Criteri e modalità di selezione*", si dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- ✓ Curriculum 50/50
- ✓ Colloquio 50/50.

In relazione alla valutazione del curriculum formativo e professionale dei partecipanti (Max 50 punti), viene predisposta apposita scheda di valutazione *allegato n. C* al presente verbale.

La Commissione all'unanimità concorda che per gli *item a) - b) - c)* di cui all'allegato C potranno essere assegnati un massimo di 35 punti così suddivisi:

- a) Max 10 punti
- b) Max 10 punti
- c) Max 15 punti.

La Commissione all'unanimità concorda che per l' *item d)* potrà essere assegnato un punteggio massimo di 2,5 punti.

- in riferimento ai rimanenti *items* la Commissione valuterà esclusivamente i titoli relativi agli ultimi dieci anni e assegnerà ai seguenti *items* i punteggi massimi così suddivisi: - *e)* 5 punti - *f)* 2,5 punti - *g)* 5 punti.

ITEM a) (max punti 10)

La Commissione decide all'unanimità di assegnare un massimo di punti 10, che verranno valutati nel seguente modo:

- per il servizio svolto nei presidi ospedalieri con DEA di II livello o di pari livello verranno assegnati 1,00 punto per anno di servizio;
- per il servizio svolto nei presidi ospedalieri con DEA di I livello e/o SPDC e/o servizi territoriali verranno assegnati 0,7 punti per anno di servizio;
- per il servizio svolto in strutture convenzionate verranno assegnati 0,4 punti per anno di servizio.

ITEM b) (max punti 10)

La Commissione decide all'unanimità di assegnare, *una tantum*, per l'incarico professionale svolto negli ultimi 10 anni, come di seguito specificato:

Ai candidati con incarico di Direttore UOC 1,00 punto per anno di servizio fino a 10;

Ai candidati con incarico di Direttore f.f. di UOC 0,8 punti per anno di servizio fino a 8 punti;

Ai candidati con incarico di Responsabile UOSD 0,6 punti per anno di servizio fino a 6 punti;

Ai candidati con incarico di Responsabile UOS ed ai titolari di incarico di altissima professionalità 0,5 punti per anno di servizio fino a 5 punti;

Ai candidati con incarico di alta professionalità 0,4 punti per anno di servizio fino a 4 punti;

Ai candidati di tutte le altre tipologie 0,25 punti per anno di servizio fino a 2,5 punti.

ITEM c) (max punti 15)

La Commissione decide all'unanimità di assegnare il predetto punteggio basandosi sulla valutazione della presenza di un percorso di carriera tale da poter prefigurare un'adeguata gestione delle diverse tipologie di attività che verranno svolte all'interno della struttura che il candidato andrà a dirigere.

Handwritten signature and initials, likely representing the official approval of the document.

ITEM d) (max punti 2,5)

Punti 2 per ciascun master di II livello o esperienza di studio/addestramento professionale equivalente;

Punti 1 per ciascun master di I livello o esperienza di studio/addestramento professionale equivalente;

Punti 0,5 per ciascun titolo diverso:

ITEM e) (max punti 5)

- Da 1 a 10 ore di insegnamento per anno **punti 0,1**;
- Da 11 a 20 ore di insegnamento per anno **punti 0,2**;
- > di 21 ore di insegnamento per anno **punti 0,3**;

ITEM f) (max punti 2,5)

- **Punti 0,01** per la partecipazione in qualità di docente o relatore a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero;

ITEM g) (max punti 5)

- **Punti 0,02** per ogni pubblicazione per esteso in lingua italiana su riviste/libri;
- **Punti 0,05** per ogni pubblicazione per esteso in lingua inglese su riviste/libri;
- **Punti 0,01** per ogni pubblicazione su poster, *abstract* o simili.

In riferimento al successivo colloquio i rimanenti 50 punti verranno assegnati tenendo in considerazione gli *item* previsti dal Bando di Concorso in questione e nel regolamento, ed in particolare valutando i seguenti macro fattori di cui all'**allegato D**):

a) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.

b) capacità gestionali, organizzative e di direzione;

Vengono verificate n. 4 istanze, procedendo per ogni singolo candidato, come da schede ammissione allegate al presente verbale (**Allegati B1 –B2 –B3 –B4**).

Risultano ammessi i seguenti candidati:

N°	Nominativo	Data e luogo di nascita
1	ALAGNA MASSIMO	20/05/1964 - Palermo
2	DI FIORE MARCELLO	8/8/1962 - Palermo
3	LI PUMA ANGELA	13/05/1975 - Palermo

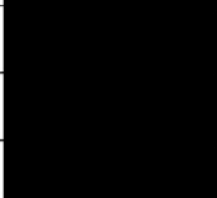
Inoltre, risulta ammesso con riserva:

N°	Nominativo	Data e luogo di nascita
2	PATTI GIOVANNI	20/05/1964 - Palermo

la cui domanda di partecipazione è carente del requisito della ricevuta di pagamento da allegare alla stessa, come meglio in precedenza specificato.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula di ogni singolo candidato ammesso alla selezione, utilizzando la citata scheda **"Allegato C"**.

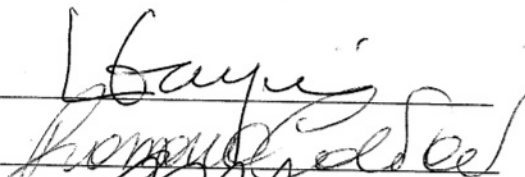
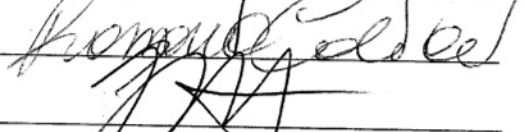
Conclusa la valutazione dei titoli di tutti i candidati, come da schede allegate al presente verbale per ciascun candidato (**allegati C1 – C2 – C3 e C4**), la Commissione redige prospetto riepilogativo riportante i punteggi attribuiti a ciascun candidato come di seguito riportato:

N°	Nominativo	PUNTEGGIO CURRICULUM
1	ALAGNA MASSIMO	27,61
2	DI FIORE MARCELLO	
3	LI PUMA ANGELA	
4	PATTI GIOVANNI	

Conclusi i lavori alle ore **16:38**, la seduta viene aggiornata a giorno **31.7.2025** alle ore **9:00**, nella stessa sede per la prevista prova colloquio, giusta convocazione trasmessa ai candidati con note prot. nn. 349369/2025, 349388/2025, 349394/2025, 349397/2025 del 10.7.2025.

Della seduta odierna viene redatto il presente verbale che letto ed approvato, viene sottoscritto dai membri della Commissione come di seguito riportato:

I Componenti la Commissione di Valutazione:

- Il Presidente	- Dott. Lorenzo Gasperi	
- Componente	- Dott. Rossana Calvano	
- Componente	- Dott. Gianmaria Zita	
- Componente di diritto	- Dott. Antonino Levita	
- Il Segretario	- Dott.ssa Cristina Altamore	