

Regione Siciliana  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
DI PALERMO  
DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N° 000911

DEL 12 LUG 2025

OGGETTO: Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valutazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

<b>STRUTTURA PROPONENTE DIPARTIMENTO RISORSE</b>	<b>DIPARTIMENTO RISORSE ECONOMICO- FINANZIARIE, PATRIMONIALE, PROVVEDITORATO E TECNICO</b>
Proposta n. <u>327</u> del <u>05/06/2025</u> Quadro Economico Patrimoniale – Bilancio 2024 N° Centro di costo _____ N° Conto Economico _____ Ordine n° _____ del _____ Tetto di spesa/Budget assegnato €. _____ Budget utilizzato/impegnato €. _____ Budget presente atto €. _____ Disponibilità residua budget €. _____ Budget pluriennale _____ Anno _____ Euro _____ Anno _____ Euro _____ <input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa	ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2024  N° Conto economico _____ N° Conto Patrimoniale _____ Importo €. _____ Budget pluriennale _____ Anno _____ Euro _____ Anno _____ Euro _____
Il Responsabile del procedimento Sig.ra Provvidenza D' Alessandro	
Il Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali Dr. Giacchino Iraci	
Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, (Dr. Giuseppe Campisi)	Il Direttore F. F. dell'UOC " Bilancio e Programmazione"

L'anno duemilaventicinque, il giorno DOE del mese di LUGLIO, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Direttore Sanitario Dott. Antonino Levita n.q. di Sostituto del Direttore Generale Dell'ASP Palermo, ai sensi dell'art.3 c. 6 del D. Lgs. 502/1992, assistito dall' SIG. RA ROSSA DI CASO, quale segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

**Vista** la deliberazione n.131 del 17/02/2011, con la quale questa Azienda ha istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**Viste** le successive deliberazioni n.758 del 15/09/2011, n.527 del 29/05/2012, n.20 del 17/08/2017 e n.801 del 20/08/2020;

**Visto** il D.lgs. n.165 del 30/03/2001 , recante " norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche";

**Visto** l'art.n.57 dell'anzidetto decreto, così come modificato dall'art. n.21 della legge 4 novembre 2010 n.183 che prevede l'istituzione obbligatoria nelle Pubbliche Amministrazioni dei "Comitati Unici di garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi Lavora e contro le Discriminazioni";

**Considerato** che il comma 2, lett. C) di tale articolo dispone che il Comitato in argomento è formato da un componente designato da ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che il **Presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione;**

**Vista** la direttiva dello 04/03/2011, emanata dal Ministro della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministro delle Pari Opportunità, che fornisce le "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni", in attuazione della lett. C), comma 4 del richiamato art. n.21;

**Vista** la normativa rappresentata dalla Direttiva PCM del 26/06/2019 "Misure per Promuovere e Rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche" con la quale sono state definite le linee di indirizzo volte ad orientare le Amministrazioni Pubbliche in materia di promozione della parità e della pari opportunità, ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006, n.198 recante "Codice delle Pari Opportunità fra Uomo e Donna",

Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e sostituendo, inoltre, la Direttiva 23/05/2007 recante "Misure per attuare parità e Pari Opportunità fra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche", aggiornando alcuni degli indirizzi forniti con la Direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**Preso atto** che ai sensi della Direttiva PCM dello 04/03/2011 "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni (art.21, legge 4 novembre 2010 legge n.183) – 3.1.1 Costituzione e durata del mandato: si dispone quanto segue: "I componenti del CUG rimangono in carica 4 anni: Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta";

**Rilevato**, in conformità quanto sopra enunciato, che sono trascorsi 4 anni previsti e che l'Azienda deve procedere al rinnovo del CUG, quale Organismo Unico per la trasversalità delle materie di sua competenza ed, inoltre, per il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti e per l'inclusione al suo interno delle rappresentanze di tutto il personale all'Amministrazione (Dirigente e non Dirigente);

**Viste** le note prot.n.472936 del 10/10/2024 e prot.n.537538 del 14/11/2024 del Dipartimento Risorse Umane avente ad oggetto: "Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" nella quale sono state invitate tutte le OO.SS. (Dirigenza Medica Veterinaria, Funzioni Locali e Comparto) a designare congiuntamente per ciascuna area numero 4 rappresentanti assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Viste** le note:

1. Nota CGIL-MEDICI – CIMO – ANAAO ASSOME – F.V.M. prot.n.545449 del 19/11/2024;
2. Nota CISL MEDICI prot.n.17/2024 del 24/10/2024;
3. Nota CGIL prot.n.718/2024 del 15/11/2024;
4. Nota UIL prot.n.598 del 19/11/2024
5. Note CISL prot.n.2452/2024; prot.n.2453/2024 e prot.n.2454/2024 del 22/10/2024.

allegate alla presente deliberazione con le quali alcune Sigle, maggiormente rappresentative in ambito Aziendale hanno comunicato i seguenti nominativi dei designandi componenti di Parte Sindacale:

Area Medico Veterinaria:

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| 1. Dr.ssa Anna Maria Ministeri; | ANAAO ASSOMED supplente Dr. G. Cascio     |
| 2. Dr.ssa Bartolomea Ficili;    | CGIL MEDICI supplente Dr. Francesco Pezzo |
| 3. Dr.ssa Daniela Pitarresi;    | CIMO supplente Dr.ssa Florinda Leggio     |
| 4. Dr.ssa Teresa Minghetti;     | CISL MEDICI supplente Dr. Giacomo Fisco   |
| 5. Dr.ssa Concetta Sammartino;  | F.V.M. supplente Dr. Carmelo Murania      |
| 6. Dr.ssa Valeria Megna         | UIL supplente Dr. Giuseppe Valenti        |

Area Funzioni Locali:

1. Dr.Massimiliano Centorbi UIL ; supplente Sig. Giuseppe Amato
2. Dr.ssa Rosanna Cortina CISL; supplente Dr.Antonio La Porta
3. Dr.ssa Maria Pia Rosoni CISL

Area Comparto:

- |                                  |                                   |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| 1. Sig.ra Laura Ardizzone UIL;   | supplente Sig. Giuseppe Amato     |
| 2. Sig. Caterina Ciancotti CISL; | supplente Sig.ra Patrizia Collura |
| 3. Sig.ra Giusi Canzoneri CGIL   | supplente Sig.ra Anna Saporito    |

**Ritenuto**, per quanto sopra esposto, di dover rinnovare il CUG, nominando in qualità di componenti, secondo i criteri e le modalità operative previste dalla superiore normativa, i sopraindicati rappresentanti di parte sindacale;

**Ritenuto**, altresì, di designare in pari numero, i rappresentanti dell'Amministrazione ed il Presidente del Comitato di cui si tratta, in sede della presente proposta;

**Precisato** che la costituzione/rinnovo ed il funzionamento del CUG non comporta assunzioni di oneri di spesa a carico del bilancio dell'Azienda;

**Dato atto** che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposta dall'art.1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L.6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione e della Corruzione.

Per le causali di cui in premessa

PROPONE di:

Intercalare alla delibera  
0009.1.1...del.....

2 LUG 2025

- 1) Rinnovare e nominare nel rispetto dei principi dettati dalle "Linee Guida" esplicitate in premessa, i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- 2) Stabilire che il Comitato dura in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta come previsto dall'art.3.1.1. della Direttiva PCM 4 marzo 2011;
- 3) Prendere atto che la Direzione Aziendale procederà, in sede deliberante, alla designazione del Presidente di detto Organismo e dei rappresentanti di parte pubblica,
- 4) Prendere atto, delle delle designazioni effettuate dalle OO.SS. con le note precedentemente citate:

Parte Sindacale

Area Medico Veterinaria:

- |                                 |               |                                  |
|---------------------------------|---------------|----------------------------------|
| 1. Dr.ssa Anna Maria Ministeri; | ANAAO ASSOMED | supplente Dr. G. Cascio          |
| 2. Dr.ssa Bartolomea Ficili;    | CGIL MEDICI   | supplente Dr. Francesco Pezzo    |
| 3. Dr.ssa Daniela Pitarresi;    | CIMO          | supplente Dr.ssa Florinda Leggio |
| 4. Dr.ssa Teresa Minghetti;     | CISL MEDICI   | supplente Dr. Giacomo Fisco      |
| 5. Dr.ssa Concetta Sammartino;  | F.V.M.        | supplente Dr. Carmelo Murania    |
| 6. Dr.ssa Valeria Megna         | UIL           | supplente Dr. Giuseppe Valenti   |

Area Funzioni Locali:

- |                                    |                                |
|------------------------------------|--------------------------------|
| 1. Dr. Massimiliano Centorbi UIL ; | supplente Sig. Giuseppe Amato  |
| 2. Dr.ssa Rosanna Cortina CISL;    | supplente Dr. Antonio La Porta |
| 3. Dr.ssa Maria Pia Rosoni CISL    |                                |

Area Comparto:

- |                                  |                                   |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| 1. Sig.ra Laura Ardizzone UIL;   | supplente Sig. Giuseppe Amato     |
| 2. Sig. Caterina Ciancotti CISL; | supplente Sig.ra Patrizia Collura |
| 3. Sig.ra Giusi Canzoneri CGIL   | supplente Sig.ra Anna Saporito    |

- 5) Affidare al neo costituito CUG tutti i compiti propositivi, consultivi e di verifica ed ogni ulteriore competenza allo stesso demandata ai sensi dell'art.57 del Decreto Lgs. 165/2001, nel testo modificato dell'art.21 della legge 4 novembre 2010, n.183, e, pertanto ritenere automaticamente cessata ogni funzione del precedente Organismo;
- 6) Precisare che l'adozione del presente atto non comporta assunzioni di oneri di spesa a carico del Bilancio;
- 7) Notificare dopo l'adozione copia del presente provvedimento al Presidente ed a tutti i componenti del CUG.

Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane  
Dr. Giuseppe Campisi

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RELAZIONI SINDACALI  
(Dr. Gioacchino Iraci)

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
(Dr. Giuseppe Campisi)

Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

parere \_\_\_\_\_ dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr. Ignazio Del Campo)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr. Antonino Levita)

#### IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
- visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario *DEUTIS*;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante;

#### DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Responsabile dell'Ufficio della struttura proponente; nominare i componenti del CUG di Parte Pubblica, per come segue:

Parte Pubblica:

Presidente: Dr.ssa Chiara Majorana

Componenti:

1. Dr.ssa Damiana Pepe
2. Dr.ssa Tiziana Di Falco
3. Dr.ssa Marileja Spedale
4. Dr.ssa Giovanna Ripoli
5. Dr.ssa Roberta D'Aleo
6. Dr.ssa Francesca D'Asaro
7. Dr.ssa Carmela Bellavia
8. Dr.ssa Rosaria Coniglio
9. Dr.ssa Valeria Menni
10. Dr. Francesco Bucolo
11. Dr.ssa Maria Teresa Triscali

Prendere atto che pertanto il CUG<sup>8</sup> risulta composto dai rappresentanti OO.SS. citati nella proposta e Parte Pubblica di cui alla sopra specificata designazione.

Il Direttore Sanitario  
(Dr. Antonino Levita)

n.q. di Sostituto del Direttore Generale  
ai sensi dell'art.3 c. 6 D.Lgs 590/92



Il Segretario verbalizzante

Il Funzionario Amministrativo  
*Rosaria Licata*

REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE - PALERMO

ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 000911 del  / 2 LUG 2025

Il Responsabile  
dell'Ufficio Deliberazioni

Il Funzionario Amministrativo  
Rosaria Licata

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il \_\_\_\_\_

L'Addetto \_\_\_\_\_

è stata ritirata dall'Albo il \_\_\_\_\_

L'Addetto \_\_\_\_\_

Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo

Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Palermo, \_\_\_\_\_

Il Responsabile  
dell'Ufficio Deliberazioni

\_\_\_\_\_

Annotazioni:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_