

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE PALERMO PALERMO

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N° 000796 DEL 11 GIU 2025

OGGETTO: Modifica Piano Triennale del Fabbisogno del Personale PIAO 2025/2027-Annualità 2025

<p>STRUTTURA PROPONENTE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE</p> <p>Proposta n. <u>332</u> del <u>06/06/2025</u></p> <p>Quadro Economico Patrimoniale – Bilancio 2025</p> <p>N° Centro di costo _____</p> <p>N° Conto Economico _____</p> <p>Ordine n° _____ del _____</p> <p>Tetto di spesa/Budget assegnato €. _____</p> <p>Budget utilizzato/impegnato €. _____</p> <p>Budget presente atto €. _____</p> <p>Disponibilità residua budget €. _____</p> <p>Budget pluriennale _____</p> <p>Anno _____ Euro _____</p> <p>Anno _____ Euro _____</p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa</p> <hr/> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott.ssa Marilyn Matera) _____</p> <p>Il Dirigente Responsabile UOS Procedure di reclutamento risorse umane (Dott.ssa Luisa Savoca) _____</p> <p>Il Direttore UOC Stato Giuridico, programmazione e acquisizione risorse umane (Dr. Giuseppe Campisi) _____</p> <p>Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane (Dr. Giuseppe Campisi) _____</p>	<p>DIPARTIMENTO RISORSE TECNOLOGICHE, FINANZIARIE E STRUTTURALI</p> <p>ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2025</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Importo €. _____</p> <p>Budget pluriennale _____</p> <p>Anno _____ Euro _____</p> <p>Anno _____ Euro _____</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore dell'UOC " Bilancio e Programmazione" (Dr. _____)</p> <p style="text-align: center;">_____</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore del Dipartimento (Dr. Piero Caltagirone)</p> <p style="text-align: center;">_____</p>
--	---

L'anno duemilaventicinque, il giorno undici del mese di giugno, nei locali della Sede Legale di Via Giacomo Cusmano n.24 – Palermo, il Direttore Sanitario dell'ASP di Palermo Dott. Antonino Levita, n.q. di sostituto del Direttore Generale ex art. 3, comma 6, D.Lgs. 502/92, assistito da Dr. Giuseppe Russo quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

**Il Direttore Dipartimento Risorse Umane
Dr. Giuseppe Campisi**

Premesso che

- con Delibera N°81 del 21/01/2020 è stato adottato il nuovo Atto Aziendale;
- con D.A. n.512/2020 del 10/06/2020 l'Assessorato Regionale alla Salute ha approvato il suddetto Atto Aziendale;
- con le Delibere n 464 del 12 aprile 2024 e 753 dell'11 giugno 2024 è stato adottato il nuovo piano del fabbisogno del personale 2024-2026;
- con nota prot.34342 del 1 agosto 2024, l'Assessorato alla salute prendendo atto delle delibere di adozione del piano del fabbisogno del personale 2024-2026 l n 464 del 12 aprile 2024 e n 753 dell'11 giugno 2024 ha autorizzato questa azienda a procedere agli ulteriori adempimenti connessi al reclutamento di personale e alla procedure di stabilizzazione all'interno del tetto di spesa assegnato per il personale dipendente e nel rispetto della normativa e delle indicazioni assessoriali sino ad ora fornite da ultimo con direttiva prot. 32419 del 9 luglio 2024;
- Con Delibera 113 del 30/01/2025 è stato approvato ed adottato il Piano integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che comprende, tra gli altri, il Piano triennale del Fabbisogno rimodulato per le annualità 2025-2027;

Visto il Decreto-legge D.L. 14 marzo 2025, n. 25 "Decreto PA 2025", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 61 del 14 marzo 2025 e convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69 che prevede che le Amministrazioni aggiornino il proprio **PIAO** (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), tenendo conto anche dei comandi attivi e della pianificazione delle assunzioni correlate;

Vista altresì la Legge 21 febbraio 2025 n. 15 che ha prorogato al 31/12/2025 i termini per le procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 ss.mm.ii. e che pertanto prevede che le Aziende possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di personale, il personale avente titolo, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali e che abbia maturato al 31 dicembre 2025 alle dipendenze di un ente del SSN almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna Regione;

Preso atto che, secondo quanto definito dal D.Lgs. N. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" rileva ai fini della determinazione del tetto massimo di spesa potenziale che ciascuna amministrazione deve stabilire per l'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

Considerato che a seguito degli appositi avvisi di ricognizione pubblicati in data 30 gennaio 2025 si sono acquisite le dichiarazioni del personale della Dirigenza e del Comparto che ha attestato di essere in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b, legge 234/2021 alla data del 31/12/2024;

Considerato altresì che la Direzione strategica in attuazione del suddetto step ricognitivo delle suddette dichiarazioni, al fine di proseguire i processi stabilizzazione e tenuto conto di una rivalutazione di esigenze organizzative /assistenziali, anche alle luce delle esigenze di rafforzare la compagine amministrativa/tecnica, onde far fronte alle numerose criticità rappresentate dalla incombenze derivanti anche dalla gestione pluriennale degli interventi legati al PNRR, ha ritenuto di modificare il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 annualità 2025, approvato con Delibera 113 del 30/01/2025, anche alla luce delle suddette innovazioni normative, rideterminando le assunzioni effettuabili tramite accesso dall'esterno e tramite processi di stabilizzazione per i profili come da tabella di seguito indicati che integra/modifica quella approvata con PIAO 2025;

Profilo Professionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2024	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2025	Piano del Fabbisogno (Teste) 2025	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti destinare all'accesso dall'esterno
Dirigente Medico di Audiologia e Foniatria	-	2	2	2	-	2
Dirigente Medico chirurgia generale	35	10	45	10	-	10
Dirigente Medico di Igiene e sanità pubblica	53	-4	49	-	-	-
Dirigente Medico di Radiodiagnostica	50	3	53	3	-	3
Dirigente Farmacista	43	1	44	1	-	1
Dirigente sociologo	9	-3	6	-	-	-
Dietista	5	4	9	4	-	4
Assistente perito elettrotecnico	-	3	3	3	-	3
Ausiliario specializzato	36	-4	32	-	-	-4
Dirigente Analista	1	2	3	2	-	2
Assistente informatico	82	12	94	12	1	11
Operatore socio sanitario	345	120	465	120	127	1
Collaboratore Ingegnere clinico	1	1	2	1	-	1
Collaboratore Ingegnere civile	2	1	3	1	-	1
Conduttore di caldaie a vapore	3	-3	-	-	-	-
Coadiutore amministrativo senior	-	7	7	7	-	-
Assistente amministrativo	108	-3	105	-	-	-
Idraulico	1	-1	-	-	-	-
Dirigente Medico di ginecologia	73	6	79	6	2	5
Dirigente medico di Ortopedia e Traumatologia	17	4	21	4	2	2
Dirigente veterinario	73	5	78	5	8	4
Infermiere	1165	192	1357	192	72	130
Fisioterapista	98	12	110	12	1	14
Logopedista	24	10	34	10	2	8
Tecnico di riabilitazione psichiatrica	10	15	25	15	2	13
Magazziniere	32	1	33	1	-	1
Tecnico di radiologia Medica	75	12	87	12	10	5

Dato Atto che in data 21/05/2025 si è tenuta una riunione informativa delle citate modifiche con le OOSS della Dirigenza Area Sanità e alle OOSS del comparto e RSU e con nota prot 272009 del 27 maggio 2025 sono state formalizzate a tutte le OO.SS. le sopra indicate variazioni;

Considerato di dover procedere, con riferimento alla variazione del Piano del fabbisogno relativa al profilo di Dirigente medico di Audiologia e Foniatria, ad una riduzione dei posti messi a concorso con delibera 113 del 22/07/2022 per il predetto profilo da numero 6 a numero 2;

Dato Atto che le suddette modifiche del Piano del Fabbisogno del personale comportano le seguenti variazioni alla Dotazione organica, come da tabella di seguito indicate

Profilo professionale	Dotazione 01/01/2025 (PIAO 2025)	Variazione	Dotazione variazione presente delibera
Dirigente Medico di Audiologia e Foniatria	7	-5	2
Dirigente Medico chirurgia generale	55	-3	52
Dirigente Medico di Igiene e sanità pubblica	113	-2	111
Dirigente Farmacista	46	-1	45
Dirigente sociologo	9	-1	8
Dietista	10	-1	9
Assistente perito elettrotecnico	5	-2	3
Ausiliario specializzato	36	-1	35
Dirigente Analista	2	+1	3
Assistente informatico	94	+2	96
Operatore socio sanitario	436	+31	467
Collaboratore Ingegnere clinico	1	+1	2
Collaboratore Ingegnere civile	2	+1	3
Conduttore di caldaie a vapore	3	-3	0 (figura soppressa)
Coadiutore amministrativo senior	0	+7	7
Assistente amministrativo	122	-2	120
Idraulico	1	-1	0 (figura soppressa)

Dato atto che le su esposte modifiche al Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 non rilevano ai fini della determinazione del tetto massimo di spesa potenziale espresso con la dotazione organica per la realizzazione del suddetto PTFP 2025/2027 e non incidono sugli attuali livelli occupazionali del personale appartenente ai suddetti profili;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 14 Gennaio 1994 n. 20 e s.m.i. e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le causali di cui in premessa

PROPONE

di:

- Integrare e modificare il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 annualità 2025 approvato con Delibera 113 del 30/01/2025 rideterminando le assunzioni effettuabili tramite accesso dall'esterno e tramite processi di stabilizzazione per i profili, come da tabella di seguito indicati:

Profilo Professionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2024	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2025	Piano del Fabbisogno (Teste) 2025	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti destinare all'accesso dall'esterno
Dirigente Medico di Audiologia e Foniatria	-	2	2	2	-	2
Dirigente Medico chirurgia generale	35	10	45	10	-	10
Dirigente Medico di Igiene e sanità pubblica	53	-4	49	-	-	-
Dirigente Medico di Radiodiagnostica	50	3	53	3	-	3
Dirigente Farmacista	43	1	44	1	-	1
Dirigente sociologo	9	-3	6	-	-	-
Dietista	5	4	9	4	-	4
Assistente perito elettrotecnico	-	3	3	3	-	3
Ausiliario specializzato	36	-4	32	-	-	-4
Dirigente Analista	1	2	3	2	-	2
Assistente informatico	82	12	94	12	1	11
Operatore socio sanitario	345	120	465	120	127	1
Collaboratore Ingegnere clinico	1	1	2	1	-	1
Collaboratore Ingegnere civile	2	1	3	1	-	1
Conduttore di caldaie a vapore	3	-3	-	-	-	-
Coadiutore amministrativo senior	-	7	7	7	-	-
Assistente amministrativo	108	-3	105	-	-	-
Idraulico	1	-1	-	-	-	-
Dirigente Medico di ginecologia	73	6	79	6	2	5
Dirigente medico di Ortopedia e Traumatologia	17	4	21	4	2	2
Dirigente veterinario	73	5	78	5	8	4
Infermiere	1165	192	1357	192	72	130

Fisioterapista	98	12	110	12	1	14
Logopedista	24	10	34	10	2	8
Tecnico di riabilitazione psichiatrica	10	15	25	15	2	13
Magazziniere	32	1	33	1	-	1
Tecnico di radiologia Medica	75	12	87	12	10	5

- Modificare** il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 annualità 2025 approvato con Delibera 113 del 30/01/2025 rideterminando altresì le assunzioni effettuabili tramite accesso dall'esterno e tramite processi di stabilizzazione che modifica e integra quella allegata (allegato A) alla delibera n. 113 del 30/01/2025;
- Approvare** pertanto la tabella allegato 1, parte integrante del presente provvedimento, recante le suddette modifiche che modifica e integra quella allegata alla delibera n. 113 del 30/01/2025 per l'annualità 2025;
- Riservarsi di procedere**, con riferimento alla variazione del Piano del fabbisogno relativa al profilo di Dirigente medico di Audiologia e Foniatria, ad una riduzione dei posti messi a concorso con delibera 113 del 22/07/2022 per il predetto profilo da numero 6 a numero 2;
- Dare Atto** che le suddette modifiche del Piano del Fabbisogno del personale comportano le seguenti variazioni alla Dotazione organica, come da tabella di seguito indicate

Profilo professionale	Dotazione 01/01/2025 (PIAO 2025)	Variazione	Dotazione variazione maggio 2025
Dirigente Medico di Audiologia e Foniatria	7	-5	2
Dirigente Medico chirurgia generale	55	-3	52
Dirigente Medico di Igiene e sanità pubblica	113	-2	111
Dirigente Farmacista	46	-1	45
Dirigente sociologo	9	-1	8
Dietista	10	-1	9
Assistente perito elettrotecnico	5	-2	3
Ausiliario specializzato	36	-1	35
Dirigente Analista	2	+1	3
Assistente informatico	94	+2	96
Operatore socio sanitario	436	+31	467
Collaboratore Ingegnere clinico	1	+1	2
Collaboratore Ingegnere civile	2	+1	3
Conduttore di caldaie a vapore	3	-3	0 (figura soppressa)
Coadiutore amministrativo senior	0	+7	7
Assistente amministrativo	122	-2	120
Idraulico	1	-1	0 (figura soppressa)

- Dare atto** che le suddette modifiche al Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 /dotazione organica non rilevano ai fini della determinazione del tetto massimo di spesa potenziale

espresso con la dotazione organica per la realizzazione del suddetto PTFP 2025/2027 e non incidono sugli attuali livelli occupazionali del personale appartenente ai suddetti profili;

7. **Dare Atto** che in data 21/05/2025 si è tenuta una riunione informativa delle citate modifiche con le OOSS della dirigenza Area Sanità e alle OOSS del comparto e RSU e con nota prot 272009 del 27 maggio 2025 sono state formalizzate le suddette variazioni a tutte le OO.SS;
8. **Trasmettere** il presente atto alla UOC Programmazione e Controllo di gestione affinché provveda all'aggiornamento della relativa sezione del PIAO e alla relativa pubblicazione tramite il sistema SICO;
9. **Disporre**, a cura della UOS Comunicazione e Informazione, la pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione trasparente del sito aziendale;
10. **Trasmettere** il presente provvedimento all'Assessorato della Salute unitamente all'elaborato tecnico predisposto secondo il format in Excel fornito dallo stesso Assessorato;
11. **Dare atto** che si procederà a trasmettere il presente atto alle Organizzazioni sindacali;
12. **Dichiarare** il presente atto urgente ed immediatamente esecutivo al fine di poter attivare le procedure conseguenti.

\.*.*.*.*.*\

IL DIRETTORE DELL'UOC
(Dott. *Giuseppe Campisi*)

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
(Dott. *Giuseppe Campisi*)

Sul presente atto viene espresso

parere *F. Del Campo* dal

parere _____ dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. *Ignazio Del Campo*)

DIRETTORE SANITARIO
(Dott. *Antonino Levita*)

Il Direttore Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,
Ritenuto di condividerne il contenuto,
Assistito dal segretario verbalizzante

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente;

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Antonino Levita)
n.q. di sostituto del Direttore Generale
ex art. 3, comma 6, D.Lgs. 502/92,

Il Segretario verbalizzante

Giuseppe Ruzza

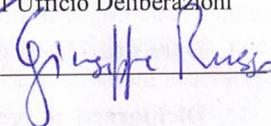
REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE - PALERMO

ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 000796 del 11 GIU 2025

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni



La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il _____

L'Addetto _____

è stata ritirata dall'Albo il _____

L'Addetto _____

Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo

Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

Palermo, _____

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni

Annotazioni: _____

REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE PALERMO

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. _____ DEL _____

AD OGGETTO: Modifica Piano Triennale del Fabbisogno del Personale PIAO 2025/2027-Annualità 2025

=====

ATTI ALLEGATI

=====

_ Allegato 1: Piano triennale del fabbisogno del personale – annualità 2025

IL DIRETTORE DELL'UOC
(Dr. Giuseppe Campisi)

ALLEGATO ALLA DELIBERA
000796
N. DEL 11 GIU 2025

Disciplina di inquadramento	Posti coperti al 31/12/2024 (Teste a tempo indeterminato)	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2025	Piano del Fabbisogno (Teste) 2025	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	X	C=a1	D	E=C-D
Totale personale	4.245	835	5.080	294.032.061	0	835	299	536
Totale personale - Medico	780	195	975	108.793.055	0	195	7	188
I001 Allergologia ed immunologia clinica	0	0	0					
I002 Angiologia	0	0	0					
I003 Cardiologia	41	4	45	5.021.218		4		
I004 Dermatologia e venerologia	0	0	0					
I005 Ematologia	0	0	0					
I006 Endocrinologia	0	0	0					
I007 Gastroenterologia	3	0	3	334.748		0		
I008 Genetica medica	0	1	1	111.583		1		
I009 Geriatria	23	6	29	3.235.896		6	1	
I010 Malattie metaboliche e diabetologia	7	2	9	1.004.244		2		
I011 Malattie dell'apparato respiratorio	2	6	8	892.661		6		
I012 Malattie infettive	3	1	4	446.330		1		
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	37	31	68	7.587.618		31		37
I014 Medicina fisica e riabilitazione	15	24	39	4.351.722		24		9
I015 Medicina Interna	42	2	44	4.909.635		2	2	
I018 Medicina dello sport	0	1	1	111.583		1		
I019 Nefrologia	0	0	0					
I020 Neonatologia	10	5	15	1.673.739		5		
I021 Neurologia	8	1	9	1.004.244		1		
I022 Neuropsichiatria infantile	36	5	41	4.574.887		5		
I023 Oncologia	2	0	2	223.165		0		
I024 Pediatria	11	6	17	1.896.905		6		
I025 Psichiatria	88	45	133	14.840.488		45		43
I026 Radioterapia	0	0	0					
I027 Reumatologia	0	0	0					
I029 Cardiochirurgia	0	0	0					
I030 Chirurgia generale	37	8	45	5.021.218		8		
I031 Chirurgia maxillo-facciale	0	0	0					
I032 Chirurgia pediatrica	0	0	0					
I033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	0	0	0					
I034 Chirurgia toracica	0	0	0					
I035 Chirurgia vascolare	0	0	0					
I036 Ginecologia e ostetricia	75	7	82	9.149.775		7	2	
I037 Neurochirurgia	0	0	0					
I038 Oftalmologia	7	0	7	781.078		0		
I039 Ortopedia e traumatologia	18	4	22	2.454.818		4	2	
I040 Otorinolaringoiatria	7	0	7	781.078		0		
I041 Urologia	3	3	6	669.496		3		
I042 Anatomia patologica	6	2	8	892.661		2		
I043 Anestesia e rianimazione	67	14	81	9.038.192		14		67
I044 Biochimica clinica	0	0	0					
I045 Farmacologia e Tossicologia clinica	0	0	0					
I046 Laboratorio di genetica medica	0	0	0					
I047 Medicina Trasfusionale	2	5	7	781.078		5		
I048 Medicina legale	29	14	43	4.798.053		14		29
I049 Medicina nucleare	0	0	0					
I050 Microbiologia e virologia	0	0	0					
I051 Neurofisiopatologia	0	0	0					
I052 Neuroradiologia	0	0	0					
I053 Patologia clinica	7	4	11	1.227.409		4		
I054 Radiodiagnostica	53	0	53	5.913.879		0		
I055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	55	-2	53	5.913.879		-2		
I056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	5	0	5	557.913		0		
I057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	19	-2	17	1.896.905		-2		
I061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	0	0	0					
I062 Igiene delle produzioni, trasmissioni, contenitori, attrezzature	0	0	0					
I063 Sanità animale	0	0	0					
I064 Odontoiatria	0	0	0					
I066 Farmacia Ospedaliera	0	0	0					
I067 Farmacia territoriale	0	0	0					
I076 Chimica analitica	0	0	0					
I077 Psicoterapia	0	0	0					
I078 Psicologia clinica	0	0	0					
I079 Fisica Sanitaria	0	0	0					
I106 Scienza dell'alimentazione e dietetica	0	0	0					
I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	6	1	7	781.078		1		
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	56	-5	51	5.690.714		-5		
I111 Audiologia e foniatria	0	2	2	223.165		2		
I114 Cure Palliative	0	0	0					
I115 Epidemiologia	0	0	0					

TOTALE COSTO DEL PERSONALE

Costo Personale (€/mgl) 294.032.060,83

(+) IRAP	24.992.725	(+)
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	1.779.372	(+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	3.728.296	(-)
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	620.415	(-)
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		(-)
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	76.577.820	(-)

Totale Spesa Netta (Medici + altri profili) - (A) 239.877.627,43 Compreso personale "aggiuntivo"

Delta Tetto di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C=(B-A-E-F) 40.694.189

Nuovo Tetto di spesa comprensivo degli incrementi indicati nell'appendice dalle Linee Guida 2021 (€/mgl) (B)

280.571.816

DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)

Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		<p align="center">Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (teste per la copertura dei posti letto di Terapia Intensiva come da D.A. 614/2020, teste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)</p>
Costo infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
(+) IRAP		
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza		

Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D) -

DI CUI COSTO PERSONALE REMS

Costo del Personale REMS		<p align="center">Esclusivamente del Personale REMS pagato con apposito finanziamento dedicato.</p>
(+) IRAP		
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza		

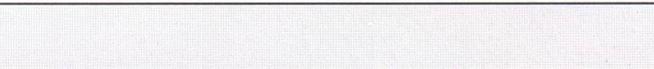
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale REMS (E) -

DI CUI COSTO PERSONALE "terapisti della riabilitazione psichiatrica"

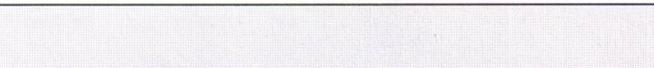
Costo del Personale "terapisti della riabilitazione psichiatrica"		<p align="center">Esclusivamente del Personale "terapisti della riabilitazione psichiatrica" pagato con apposito finanziamento dedicato.</p>
(+) IRAP		
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo		
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.		
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza		

Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale "terapisti della riabilitazione psichiatrica" (F)

AU 1



Finanziamento dedicato REIMS (€/mg)	CHECK



Finanziamento dedicato per "terapisti della riabilitazione psichiatrica" (€/mg)	CHECK

Azienda: ASP Palermo

Piano del Fabbisogno 2025 ASP Palermo

Altri profili

Profilo Gestionale	Posti coperti al 31/12/2024 (Teste a tempo indeterminato)	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2025	Piano del Fabbisogno (Teste) 2025	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mgl	Eccedenze residue (personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità)
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	X
Totale personale - Altri profili	3.465	634	4.099	184.995.302	
SCCII01 Infermiere	1.165	192	1.357	63.300.875	
SCCII02 Infermiere psichiatrico	0		0		
SCCII03 Infermiere generico	0		0		
SCCII04 Infermiere pediatrico	0		0		
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	345	120	465	16.959.573	
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	0		0		
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	36	-4	32	1.030.745	
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	98	9	107	4.967.199	
SCCDRR01 Educatore professionale	5	16	21	966.736	
SCCDRR02 Terapista occupazionale	0	12	12	416.266	
SCCDRR03 Fisioterapista	98	12	110	4.656.211	
SCCDRR04 Logopedista	24	10	34	1.384.500	
SCCDRR05 Massaggiatore	0		0		
SCCDRR06 Massofisioterapista	0		0		
SCCDRR07 Ortottista - assistente di oftalmologia	2	3	5	206.565	
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	1	1	2	89.974	
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	0		0		
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	10	15	25	867.222	
SCCDRR11 Terapista della neuro epicomotricista dell'età evolutiva	7	16	23	961.015	
SCCCIA01 Assistente sanitario	14	29	43	1.561.173	
SCCCIA02 Podologo	0		0		
SCCCIA03 Dietista	5	4	9	377.771	
SCCCIA04 Igienista dentale	0		0		
SCCCIA05 Ostetrica	75	14	89	3.917.165	
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	2	5	7	315.486	
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	48	16	64	2.933.662	
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	75	12	87	4.156.542	
SCCGAS01 Profilo Atipico Sanitario	0	3	3	104.067	
SCCEAT01 Odontotecnico	0		0		
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	1	1	2	78.847	
SCCEAT03 Ottico	0		0		
SCCEAT04 Puericultrice	0		0		
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	1	2	3	118.271	
TCCMTS01 Assistente sociale	93	25	118	5.080.103	
TDDLDT01 Analista	1	2	3	232.094	
TDDLDT02 Statistico	0	0	0	0	
TDDLDT03 Sociologo	9	-3	6	531.520	
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	1	0	1	77.365	
TCCMTA01 Assistente tecnico	11	8	19	688.175	
TCCMTA02 Programmatore	82	12	94	3.281.921	
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	8	1	9	384.864	
TCCMTA05 Operatore tecnico	358	63	421	13.478.669	
TCCMTA06 Profilo Atipico - Tecnico	0		0		
TCCMTA09 Profilo generico	0		0		
SDDAMA02 Veterinario	75	6	81	7.943.669	
SDDAMA01 Odontoiatra	3	0	3	317.900	
SDDBAA01 Psicologo	86	15	101	8.497.763	
SDDBAA02 Biologo	42	6	48	3.689.847	
SDDBAA03 Chimico	0	1	1	76.872	
SDDBAA04 Fisico	3	2	5	456.825	
SDDBAA05 Pedagoga	19	0	19	1.733.146	
SDDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	3	3	6	399.515	
SDDBAA07 Altro D. Sanitario	0		0		
SDDBAF01 Farmacista	44	3	47	3.677.484	
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	27	-1	26	2.594.530	
ACCOAC01 Assistente amministrativo	108	-3	105	4.264.823	
ACCOAC02 Commesso	14	-3	11	340.283	
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	282	-9	273	8.445.203	
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	156	7	163	6.833.534	
ACCOAC05 Profilo Atipico - Amministrativo	0		0		
ACCOAC09 Profilo generico	0		0		
PCCIPC01 Assistente religioso	0		0		
PCCIPC02 Profilo Atipico - Ruolo Professionale	9	6	15	641.441	
PCCIPC03 Specialista della comunicazione istituzionale	0		0	0	
PCCIPC04 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	0		0		
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0		0		
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0		0		
PCCIPC09 Profilo generico	0		0		
PDDHPD01 Avvocato	4	2	6	571.682	
PDDHPD02 Ingegnere	15	2	17	1.308.848	
PDDHPD03 Architetto	0	1	1	77.365	
PDDHPD04 Geologo	0		0		
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0		0		

Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	di cui Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	di cui infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	Note
			M	N	O	
C=a1	I	L=H-I				
634	292	342	0	0	0	
192	72	120				
		0				
		0				
		0				
120	127	0				i valori negativi sono dovuti alle cessazioni
-4	0	7				i valori negativi sono dovuti alle cessazioni
9	2	7				
16	0	16				
12	0	12				
12	1	11				
10	2	8				
		0				
		0				
3	1	2				
1	0	1				
		0				
15	2	13				
16	0	16				
29	1	28				
		0				
4	0	4				
		0				
14	9	5				
5	0	5				
16	3	13				
12	10	2				
3	0	3				
		0				
1	0	1				
		0				
		0				
2	0	2				
25	17	8				
2	0	2				
0	0	0				
-3	0	8				i valori negativi sono dovuti alle cessazioni
0	0	0				
8	0	8				
12	1	11				
1	0	1				
63	29	34				
		0				
		0				
6	8	2				i valori negativi sono dovuti alle cessazioni
0	0	0				
15	5	10				
6	1	5				
1	1	0				
2	0	2				
0	0	0				
3	0	3				
3	0	3				
-1	0	2				i valori negativi sono dovuti alle cessazioni
-3	0	2				i valori negativi sono dovuti alle cessazioni
-3	0	2				i valori negativi sono dovuti alle cessazioni
-9	0	2				i valori negativi sono dovuti alle cessazioni
7		7				
		0				
		0				
6	0	6				
		0				
		0				
		0				
		0				
	0	0				
2	0	2				
2	0	2				
1		1				
		0				
		0				