



Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assegnazione di incarichi a tempo determinato con contratto di diritto privato ai sensi dell'art.15 octies del d.lgs.n. 502/1992 e s. m.i. a n. 3 psicologi psicoterapeuti terapisti (Tdc) di analisi applicata del comportamento (ABA) iscritti ai registri IACABAI o ABAIT

VERBALE N. 1 DEL 6/10/2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno 6 del mese di ottobre alle ore 9:30, presso i locali della UOC Psicologia, via Roma n. 519, si è riunita, giusta convocazione inviata a mezzo e-mail del 03.10.2025, la Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assegnazione di incarichi a tempo determinato con contratto di diritto privato ai sensi dell'art.15 octies del d.lgs. n. 502/1992 e s. m.i. a n. 3 psicologi psicoterapeuti terapisti (Tdc) di analisi applicata del comportamento (ABA) iscritti ai registri e/o albi IACABAI o ABAIT, indetto con Deliberazione n. 1050 del 28/07/2025, avviso pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito aziendale il 01/08/2025 scadenza il 16/08/2025 giusto Prot. 384218 del 01/08/2025 al fine di dare avvio all'iter procedurale dell'Avviso.

La Commissione, nominata con nota Prot. Asp n. 446100/2025 del 11/09/2025, risulta così composta:

PRESIDENTE

Dott. Renato Di Giovanni

Direttore UOC Psicologia Asp Palermo

COMPONENTI

Dott.ssa Antonia Di Leonardo

Dirigente Psicologo UOC Disturbi delle Spettro Autistico Asp Palermo

Dott.ssa Roberta Belcastro

Dirigente Psicologo UOC Disturbi delle Spettro Autistico Asp Palermo

SEGRETARIO

Dott. ssa Roberta D'Aleo

Collaboratore Amministrativo professionale in servizio presso l'Asp di Palermo

Tutti i componenti della Commissione ed il segretario sono presenti.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e chiede preliminarmente a tutti i componenti presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico.

Tutti i componenti manifestano il proprio assenso.

Il Presidente dichiara, quindi, insediata la commissione stessa, prendendo atto della regolarità della sua costituzione e della legalità dell'adunanza.

La commissione fa accesso alla piattaforma telematica, attraverso apposito applicativo per la gestione della procedura concorsuale in esame e prende atto dell'elenco nominativo dei candidati

che hanno prodotto istanza di partecipazione (n. 5 istanze), allegato "A" parte integrante del presente verbale.

Il presidente ed i componenti, unitamente al Segretario, quindi, dopo aver preso visione del suddetto elenco nominativo dei candidati, dichiarano di non avere con alcuno degli stessi vincoli di parentela e/o di affinità e che non sussistono con gli stessi motivi di incompatibilità, ai sensi degli articoli 51 e 52 c.p.c., così come richiamati dall'art. 9, comma 2, del D.P.R. n. 220/2001.

Tutti i componenti ed il segretario dichiarano espressamente di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso in argomento e che si può procedere all'espletamento dell'Avviso de quo. Ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e ai sensi dell'art. 35, comma 1 lett. a) del D.lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del DPR n.62 del 16.04.2013, i Componenti dichiarano di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale in argomento, che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Il Presidente ed i componenti, pertanto, consegnano al Segretario, debitamente sottoscritte, le dichiarazioni di cui ai modelli "A" ed "L", allegati al P.T.P.C.T., concernenti rispettivamente l'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso in argomento ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. di cui all'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. n.165/01, l'assenza di condanne penali per i reati previsti nel capo I, Titolo II, Libro II del c.p., e l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse ai sensi dell'art. 42 del Codice Contr. e delle disposizioni vigenti in materia di conflitto d'interesse, unitamente al proprio documento di identità fronte/retro.

I componenti si impegnano a trasmettere, qualora ancora non inviato all'indirizzo mobilita@asppalermo.org il proprio curriculum.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza del bando di concorso e delle norme che dovranno regolare lo svolgimento e, precisamente, prende atto della seguente documentazione:

- a) Deliberazione n. 1050 del 28/07/2025, con la quale è stato indetto l'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assegnazione di incarichi a tempo determinato con contratto di diritto privato ai sensi dell'art.15 octies del d.lgs. n. 502/1992 e s. m.i. a n. 3 psicologi psicoterapeuti terapisti (Tdc) di analisi applicata del comportamento (ABA) iscritti ai registri IACABAI o ABAIT;
- b) Avviso pubblico, pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito aziendale il 01/08/2025 scadenza il 16/08/2025 giusto prot. 384218 del 01/08/2025;
- c) il Regolamento aziendale per il conferimento di incarichi a tempo determinato di diritto privato, ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. approvato con deliberazione n. 668 del 08.11.2019;
- d) Il Regolamento aziendale per le assunzioni a tempo determinato approvato con deliberazione n.959 del 23.06.2022;



- e) Regolamento aziendale per la valorizzazione del servizio prestato durante l'emergenza Covid e criteri di priorità tra le procedure assunzionali a tempo indeterminato, adottato con deliberazione n. 933 del 22 giugno 2022;
- f) Nota Prot. Asp n. 446100/2025 del 11/09/2025 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice.

La procedura per titoli e colloquio, verrà gestita da parte della Commissione esaminatrice. Essa dispone complessivamente di 70 punti, così ripartiti:

- 40 punti per la valutazione dei titoli;
- 30 punti per il colloquio.

I titoli valutabili sono solo quelli dettagliatamente elencati nella tabella, qui allegata – Allegato B (area Dirigenza), di cui al Regolamento per le assunzioni a tempo determinato approvato con deliberazione n. 959 del 23.06.2022, reperibile sul sito internet aziendale alla sezione Regolamenti.

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nelle prove di colloquio.

I 40 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: max punti 30;
- b) titoli accademici e di studio: max punti 5;
- c) titoli professionali: max punti 5;

La Commissione procede pertanto alla determinazione dei criteri di massima di valutazione dei titoli e dei criteri e delle modalità di valutazione delle prove colloquio, così come segue:

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La Commissione utilizzerà, per la valutazione del colloquio, volto ad accertare le conoscenze e le capacità pratiche dei candidati sulle materie oggetto dell'incarico, la griglia appositamente predisposta di cui all'Allegato C.

La commissione prende atto che, secondo quanto specificato dall'Avviso Pubblico, la valutazione dei titoli avverrà prima della valutazione della prova colloquio.

Al colloquio saranno ammessi i candidati in possesso dei requisiti specifici dell'Avviso, i quali saranno convocati tramite pec, inserita nel sistema al momento della candidatura

Contestualmente alla convocazione dei candidati ammessi alla prova colloquio verrà comunicato agli stessi il punteggio attribuito per i titoli.

Per lo svolgimento della prova orale la commissione stabilisce di sottoporre ai candidati due quesiti, appartenenti a due distinti insiemi di domande.

Saranno predisposte un numero di domande pari al numero dei candidati ammessi alla prova orale + 1.

Tutte le domande verranno numerate e trascritte su un foglio.



Ogni candidato, al momento della prova d'esame, sarà invitato ad estrarre le proprie domande. Per ogni candidato verrà compilata apposita scheda di valutazione della prova orale, allegato C, nella quale verranno riportate le domande estratte dal candidato e sarà sottoscritta da tutti i componenti della Commissione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione prende atto dei requisiti specifici e della tabella allegato B, previsti dall'Avviso pubblico.

REQUISITI SPECIFICI

- Laurea Magistrale in Psicologia (Classe LM51) o laurea specialistica in Psicologia (Classe 58/S) ovvero laurea del vecchio ordinamento in psicologia o laurea equipollente;
- Iscrizione all'albo dell'ordine di appartenenza;
- Diploma di Specializzazione in Psicoterapia;
- Iscrizione all'Albo IACABAI o ABAIT di Tecnico (Tdc) terapeuta di Analisi Applicata del Comportamento (ABA)

TITOLI CARRIERA MAX 30 punti

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui al Regolamento aziendale per il conferimento di incarichi a tempo determinato di diritto privato sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. approvato con deliberazione n. 668 del 08.11.2019 e del Regolamento aziendale per le assunzioni a tempo determinato approvato con deliberazione n.959 del 23.06.2022, cui si rimanda per le eventuali specificazioni alla tabella allegata (Allegato B)

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX 5 punti

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio, saranno applicate le disposizioni di cui alla deliberazione n.959 del 23.06.2022, nonché del Regolamento aziendale, vedi tabella allegata (Allegato B)

TITOLI PROFESSIONALI MAX 5 punti

In tale categoria rientrano tutti i titoli professionali di cui all'allegata scheda (Allegato B) come da deliberazione n.959 del 23.06.2022.

La Commissione prende atto che saranno considerati titoli preferenziali Master sulla tematica dello spettro autistico e/o esperienza lavorativa almeno annuale in interventi comportamentali per persone con diagnosi ADS.

La Commissione, a questo punto, procede alla convalida in piattaforma dei criteri di valutazione dei titoli preimpostati e conformi all'avviso e ai Regolamenti sopra citati recanti la disciplina del presente *iter* concorsuale.

La Commissione si attiene ai punteggi predefiniti e già risultanti in piattaforma nel rispetto dell'Avviso, a cui si rimanda per le eventuali specificazioni.

Il sistema informatico, in automatico, elabora una graduatoria provvisoria dei candidati partecipanti, sulla scorta delle autocertificazioni e della documentazione inserite a cura degli stessi aspiranti in sede di presentazione dell'istanza.

La commissione, a questo punto, procede alla verifica del possesso dei requisiti specifici e, consequenzialmente ritiene ammessi i seguenti partecipanti:

Cognome	Nome
ALESSANDRO	VINCENZA
BONOMO	VALENTINA
NARO	LUCIA
SCALTRITO	MARIA VALENTINA

Ritiene non ammessa la seguente candidata, in quanto non in possesso del requisito specifico dell'iscrizione al registro IACABAI e/o ABAIT:

TRIPOLI	MIRIAM
---------	--------

La Segretaria della Commissione avrà cura di comunicare il nominativo della candidata non ammessa al Dipartimento Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

La Commissione prosegue i lavori e procede alla valutazione dei titoli presentati dai candidati, terminando in itinere le operazioni alle ore 14.30 autoriconvocandosi per il giorno successivo, alle ore 10.30.

Gli allegati A, B e C costituiscono parte integrante del presente verbale.

La seduta viene chiusa e si redige il presente verbale composto da numero 5 pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Renato Di Giovanni

Presidente

Dott.ssa Antonia Di Leonardo

Componente

Dott. Roberta Belcastro

Componente

Dott. ssa Roberta D'Aleo

Segretario

