

Pat. 103330 del 25/02/25

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 46 - 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Dichiarazione resa in conformità alle Linee Guida ANAC di cui alla delibera n. 833 del 03/08/2016 ai fini dell'applicazione, dell'art. 41 comma 3 del D. Lgs. n° 33/2013 modificato dal D. Lgs 97/2016 e del D. Lgs. n.39/2013.

	II/La sottoscritto/a/_	ACCARAD	viio	, nato/a a	il .	residente
a_	- "	con riferimento alla				e alle
CO	mpetenze ivi conferibili	in qualità di:				

- Direttore generale
- Direttore sanitario
- Direttore amministrativo
- Responsabile di dipartimento
- Responsabile di struttura semplice
- Responsabile di struttura complessa
- Direttore dei servizi socio sanitari
- Dirigenti amministrativi
- Capi uffici di diretta collaborazione
- Posizioni organizzative con deleghe o funzioni dirigenziali
- Dirigente professional, dirigente esterno (Collaboratore/ Consulente ,Esperto)

DICHIARA

Ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 (dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà) e consapevole della decadenza dei benefici di cui all'art. 75 e delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, che ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (disposizioni in materia di inconferibilita' e incompatibilita' di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, e dall'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190) che:

Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dall'ASP Palermo, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al D.Lgs. n.39/2013 per un periodo di 5 anni.

Modulo Allegato "H" al PIAO 2025/2027 - ASP PALERMO

azione all'incarico di	conferito con provvedimento n
:	
□ sussistono situazioni di incomp	patibilità di cui ai capi V e VI del predetto D.Lgs. n.39/2013 (specificare
	oppure
☐ non sussistono situazioni di inc	ompatibilità di cui ai capi V e VI del predetto D.Lgs. n.39/2013;
normative indicate nel vigente incarichi compatibili con il rappor ai sensi degli: art.53 del d.lgs165	compatibilità allo svolgimento dell'attuale incarico secondo le prevision Regolamento in materia di autorizzazioni allo svolgimento di attività to di lavoro presso l'azienda sanitaria provinciale di Palermo in particolar del 30 Marzo 2001 e ss.mm.ii; artt. 60 e seguenti del DPR Gennaio195/12/1991n.412 e sentenza Consiglio di Stato Sez V del 23/04/2001 n.2417
(specificare)
	oppure
legge 23 Dicembre1996 n. 662	2/1991n.412 e sentenza Consiglio di Stato Sez V del 23/04/2001 n.2417.
a carico delle finanze pubbliche d	D.lgs 33/2013 così come modificato dal D.lgs 97/2016 di non ricevere oneri erivanti da altri eventuali incarichi.
ai sensi dell'art.14 lettera e) D carico delle finanze pubbliche deri Euro	oppure
	lgs 33/2013 così come modificato dal D lgs 97/2016 di miantonio
decreto- legge 24 aprile 2014, n.	o.lgs 33/2013 così come modificato dal D.lgs 97/2016 di ricevere oneri a vanti da altri incarichi ed i relativi compensi (unica anche ai fini della pubblicazione di ricevere emolumenti complessivi pubblica, in relazione a quanto previsto dall'articolo 13, comma 1, del 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, p. 89.
decreto- legge 24 aprile 2014, n. indicare l'ammontare dei compens	o.lgs 33/2013 così come modificato dal D.lgs 97/2016 di ricevere oneri a vanti da altri incarichi ed i relativi compensi (unica anche ai fini della pubblicazione di ricevere emolumenti complessivi pubblica, in relazione a quanto previsto dall'articolo 13, comma 1, del 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, p. 89.
decreto- legge 24 aprile 2014, n. indicare l'ammontare dei compens	o.lgs 33/2013 così come modificato dal D.lgs 97/2016 di ricevere oneri a vanti da altri incarichi ed i relativi compensi (mica anche ai fini della pubblicazione di ricevere emolumenti complessivi pubblica, in relazione a quanto previsto dall'articolo 13, comma 1, del 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89. (si Euro)

Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dall'ASP Palermo, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al D.Lgs. n.39/2013 per un periodo di 5 anni.

Modulo Allegato "H" al PIAO 2025/2027 - ASP PALERMO

quater del D.Lgs 502/92 e s.m.i	per il rapporto di lavo	oro non esclusivo	ai sensi dall'art.15
Di non trovarsi in relazione a potenziale ai sensi di quanto previsto	ll'incarico da ricoprire in dalla normativa vigente DI	alcuna situazione di co PR 16 Aprile 2013 n.62.	onflitto d'interesse anche
Di accettare le condizioni pres Sanitarie, incluse quelle concernenti d	viste dalla vigente normat livieti e limitazioni al libero	iva in materia di imp esercizio della professi	iego presso le Aziende one.
di non avere riportato condanne amministrazione riconducibili alle espressamente enunciate e richiamate	Tattispecie di cili al litol	Oll Cano I del Codi	reati contro la pubblica ce Penale ed a quelle
La presente dichiarazione è resa anche 39/2013 e dal Dlgs 33/2013 modificato d	al fine di ottemperare agl dal Dlgs 97/2016.	i obblighi di pubblicaz	ione previsti dal D.Lgs
Il/la sottoscritto/a si impegna, all'eventu incompatibilità, di darne tempestiva con superiore in via gerarchica e al R.P.C. annuale di insussistenza di cause di incor	Si impegna altresi di rin		
Data, 19-02-2025		0.00	Secondo
		(firma del die	chiarante)
Note per la compilazione: Allegare copia di un documento di ricono			
Si deve apporre una "X" nella fattionacia	scimento.		

Si deve apporre una "X" nella fattispecie che riguarda il dichiarante.

Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dall'ASP Palermo, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al D.Lgs. n.39/2013 per un periodo di 5 anni.