



Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Medico di Anatomia Patologica.

VERBALE N. 1 DEL 22 OTTOBRE 2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno 22 del mese di ottobre alle ore 15.00, si è riunita, giusta nota prot. n. 527891/2025 del 22/10/2025, in modalità telematica utilizzando la piattaforma "Google Meet" la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di Dirigente Medico di Anatomia Patologica indetta con Deliberazione n. 596 del 29/08/2024, al fine di dare avvio all'iter concorsuale.

La Commissione, nominata con Deliberazione n. 1126 del 11/08/2025, risulta così composta:

PRESIDENTE

Dott. Vincenzo Tralangi - Direttore della U.O.C. Anatomia e Istologia Patologica del P.O. "G.F. Targuiata" c/o ASP di Palermo

COMPONENTE

Dott.ssa Emilia Magliolo - Direttore della U.O.C. Anatomia e Istologia Patologica S. Vincenzo - Taormina c/o ASP Messina

COMPONENTE

Dott. Giovanni Bartoloni - Direttore U.O.C. Anatomia e Istologia Patologica c/o ARNAS "Garibaldi" di Catania

SEGRETARIO

Dott. Fabio Bruni - Assistente Amministrativo in servizio presso UOC Bilancio e Programmazione c/o ASP di Palermo

Il Segretario, in via preliminare rappresenta che sono stati effettuati, da parte di tutti i componenti della Commissione, gli adempimenti preliminari relativi alla compilazione del Modulo allegato L al vigente P.T.P.C. aziendale che, preventivamente, sono state inviate al Dipartimento Risorse Umane con nota prot. 527955/2025 del 22/10/2025.

Tutti i componenti della Commissione ed il Segretario sono presenti ed in particolare, il Presidente ed il Segretario presiedono la riunione nei locali della UOC Anatomia e Istologia Patologica dell'A.S.P. di Palermo siti in via Pindemonte n. 88 (PA), mentre i due componenti, Dott.ssa Emilia Magliolo e il Dott. Giovanni Bartoloni presiedono la seduta da remoto con collegamento mediante piattaforma "Google meet".

Alle ore 15.00 il Presidente, dichiara aperta la seduta e chiede preliminarmente a tutti i componenti presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico.

Tutti i componenti manifestano il proprio assenso.

1

Il Presidente dichiara, quindi, insediata la Commissione stessa, prendendo atto della regolarità della sua costituzione e della legalità dell'adunanza.

La Commissione prende atto dell'elenco nominativo dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione allegato "A" al presente verbale, che ne è parte integrante e accerta che il numero dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura in argomento è pari a n. 28 (ventotto).

Il Presidente ed i componenti, unitamente al Segretario, dopo aver preso visione del suddetto elenco nominativo dichiarano ai sensi degli articoli 51 e 52 c.p.c., che non sussistono cause di incompatibilità nei confronti di nessun partecipante.

Si prende atto, poi, che tutti i candidati sono stati ammessi con Delibera n. 638 del 12/05/2025.

Tutti i componenti ed il Segretario dichiarano espressamente di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3, lettera e), nonché all'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D. Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 e di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale in argomento, che facciano venire meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Il Presidente ed i componenti, pertanto, consegnano al Segretario, debitamente sottoscritte, la dichiarazione di cui al modello "A", concernente l'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso in argomento ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. di cui all'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. n. 165/01, l'assenza di condanne penali per i reati previsti nel capo I, Titolo II, Libro II del c.p..

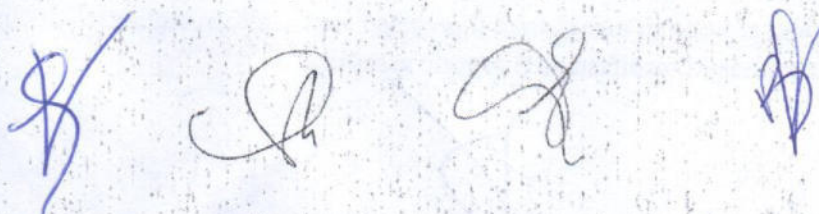
La Dott.ssa Emilia Magliolo e il Dott.re Giovanni Bartoloni, in quanto non dipendenti di questa Azienda, consegnano al Segretario l'autorizzazione a partecipare ai lavori della Commissione, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Su invito del Presidente, la Commissione prende atto della seguente documentazione:

- a) Deliberazione n. 596 del 29/10/2024 con la quale è stato indetto il concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di Dirigente Medico di Anatomia Patologica;
- b) Bando del concorso pubblico, pubblicato integralmente sulla G.U.R.S.- Serie Speciale Concorsi n. 17 del 29/11/2024 e per estratto sulla G.U.R.I. IV Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 101 del 20/12/2024;
- c) Regolamento aziendale sull'accesso all'impiego e sui criteri generali per la valutazione dei titoli per la formulazione delle graduatorie del personale dirigenziale e non, a tempo indeterminato, adottato con deliberazione n. 934 del 22 giugno 2022;
- e) Deliberazione n. 1126 del 11/08/2025, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice.

La Commissione prende visione della normativa che regola la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario nazionale, disciplinata dalle disposizioni di cui al D.P.R. 483 del 10/12/1997, dal D. Lgs. n. 502/92 e ss. mm. ii. e dal D. lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii., oltre che da ogni altra disposizione di legge allo stesso applicabile.

Le prove d'esame sono quelle previste dall'art. 26 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e segnatamente:



- a) una prova scritta: redazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;
- b) una prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto;
- c) una prova orale: sulla materia inerente la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alle funzioni da conferire.

La Commissione, ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 483/97 dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti: 80 punti per le prove di esame e 20 punti per la valutazione dei titoli.

Gli 80 punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per prova orale.

Il superamento di ciascuna delle previste prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nelle prove d'esame.

Il punteggio per la valutazione dei titoli è così ripartito:

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10;
- b) titoli accademici e di studio: punti 3;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4.

La Commissione procede pertanto alla determinazione dei criteri di massima di valutazione dei titoli e dei criteri e delle modalità di valutazione delle prove concorsuali.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

CRITERI	DESCRIPTORI	PUNTEGGIO
1. PERTINENZA	1.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica	10 - 9
	1.b Esposizione sostanzialmente corrispondente al tema	8 - 4
	1.c Esposizione frammentaria, disorganica con argomentazioni confuse rispetto al tema	3 - 1
	1.d Nessuna esposizione di concetti chiave	0
2. COMPLETEZZA	2.a Esposizione congrua con ampia conoscenza dell'argomento e sequenzialità logica	10 - 8
	2.b Esposizione essenziale con sufficiente conoscenza dell'argomento ma non sempre con sequenzialità logica	7 - 4
	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	3 - 1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave	0
3. CORRETTEZZA DEL LINGUAGGIO	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio tecnico	10 - 7
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio tecnico	6 - 4

	3.e Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio tecnico	3 - 1
	3.d Nessuna esposizione.	0

La Commissione prende atto che, secondo quanto specificato dall'Avviso Pubblico e dalla normativa, la valutazione definitiva dei titoli precederà la correzione degli elaborati della prova scritta e avverrà limitatamente nei confronti dei soli candidati presenti alla prova scritta. Non saranno, pertanto, valutati i titoli dei candidati che pur avendo presentato istanza di partecipazione, non siano presenti alla data, nel luogo e nell'ora previsti per la convocazione della prova scritta.

I titoli saranno valutati secondo il protocollo operativo informatico previsto e secondo i criteri pre-impostati e inseriti in piattaforma quali conformi all'avviso e ai regolamenti recanti la disciplina del presente iter concorsuale. Al termine della valutazione dei suddetti titoli, la Commissione procederà alla valutazione degli elaborati consegnati dai candidati presenti alla prova scritta.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

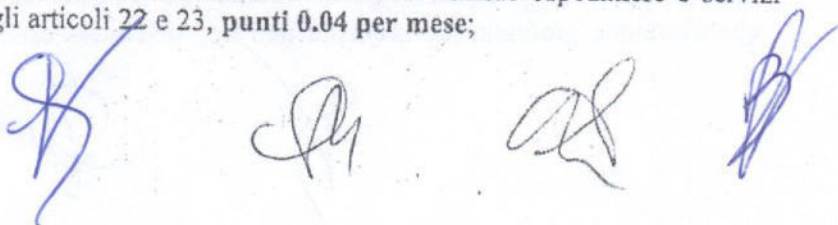
La Commissione convalida i criteri preimpostati e inseriti in piattaforma quali conformi all'avviso e ai Regolamenti sopra citati recanti la disciplina del presente iter concorsuale.

TITOLI CARRIERA

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 11, 20, 21, 22 e 23 del DPR n. 483/97, e del Regolamento aziendale, così come di seguito riassuntivamente specificato:

1. servizio di ruolo o non di ruolo nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina oggetto del concorso, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii), **punti 0.10 per mese**, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15;
2. servizio di ruolo o non di ruolo in disciplina affine da valutare con i punteggi ridotti del 25 per cento, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii), **punti 0.07 per mese**, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15;
3. servizio di ruolo o non di ruolo in altra disciplina da valutare con i punteggi ridotti del 50 per cento, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii), **punti 0.05 per mese**, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazione superiore a gg. 15;
4. servizio di ruolo o non di ruolo in altra posizione funzionale nella disciplina oggetto del concorso, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii), **punti 0.05 per mese**;
5. servizio di ruolo o non di ruolo in altra posizione funzionale in disciplina affine, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii), **punti 0.03 per mese**;
6. servizio di ruolo o non di ruolo in altra posizione funzionale in altra disciplina, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii), **punti 0.02 per mese**;

7. servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i nella disciplina oggetto del concorso, **punti 0.10 per mese;**
8. servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i in disciplina affine a quella oggetto del concorso, **punti 0.07 per mese;**
9. servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i in altra disciplina, **punti 0.05 per mese;**
10. servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, **punti 0.04 per mese;**
11. attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del ministero della sanità in base ad accordi nazionali nella disciplina a concorso o equipollente o affine, **punti 0.08 per mese;**
12. periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri nel profilo a concorso (l. n. 958/1986), **punti 0.04 per mese;**
13. servizio civile volontario nel profilo a concorso, **punti 0.04 per mese;**
14. servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza, **punti 0.02 per mese;**
15. servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 (art. 13 dpr 484/97) nella disciplina oggetto del concorso, **punti 0.08 per mese;**
16. servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 (art. 13 dpr 484/97) in disciplina affine a quella messa a concorso, **punti 0.06 per mese;**
17. servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 (art. 13 dpr 484/97) in altra disciplina, **punti 0.04 per mese;**
18. servizio di ruolo, a tempo definito, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina oggetto del concorso prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23, **punti 0.08 per mese;**
19. servizio di ruolo, a tempo definito, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in disciplina affine prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23, **punti 0.06 per mese;**
20. servizio di ruolo, a tempo definito, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in altra disciplina prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23, **punti 0.04 per mese;**
21. servizio di ruolo, a tempo definito, in altra posizione funzionale nella disciplina oggetto del concorso prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23, **punti 0.04 per mese;**



22. servizio di ruolo, a tempo definito, in altra posizione funzionale in disciplina affine prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23, punti 0.03 per mese;
23. servizio di ruolo, a tempo definito, in altra posizione funzionale in altra disciplina prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23, punti 0.02 per mese.

La Commissione determina, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione:

- a) qualora nella dichiarazione sostitutiva non sia specificata la durata, la posizione funzionale, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato lo stesso non sarà valutato;
- b) le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera a del D.P.R. n. 483/97;
- c) i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili ed in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera a) del D.P.R. n. 483/97;
- d) i periodi di servizi prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- e) per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- f) non saranno valutati nei titoli di carriera: attestati laudativi, l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con enti pubblici, l'attività prestata a titolo di volontariato e l'attività libero-professionale a qualsiasi titolo.

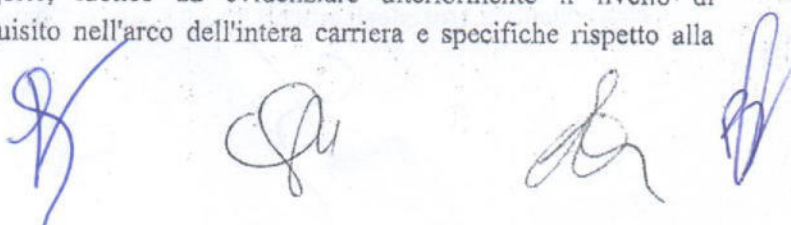
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio, saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 27, comma 5, del D.P.R. n. 483/97, nonché del Regolamento aziendale:

1. Specializzazione in disciplina affine alla disciplina oggetto del concorso: 0.50;
2. Specializzazione in altra disciplina: 0.25;
3. Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna;
4. Altre specializzazioni in discipline affini, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%: 0.25;
5. Altre specializzazioni in altra disciplina, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%: 0.12;
6. Dottorato di ricerca, considerato come ulteriore diploma di laurea, con punteggio previsto di 0,50.

TITOLI FORMATIVI E PROFESSIONALI

La Commissione attribuirà al Curriculum un punteggio globale desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla



posizione funzionale da conferire, servizio di continuità assistenziale, attività libero-professionale nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici in conformità a quanto stabilito ai punti 1) 2) e 3) della lettera c) dell' art. 11 del D.P.R. 483/97.

In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni o seminari, che abbiano finalità di formazione di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. In particolare:

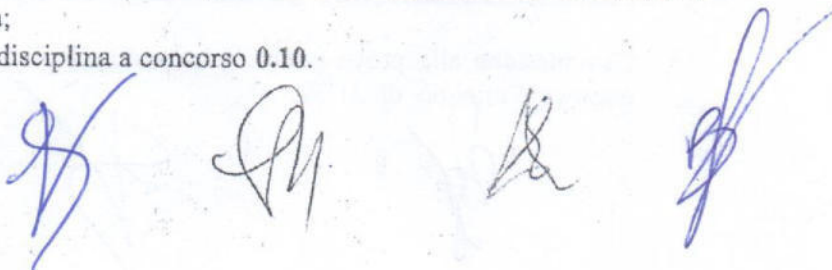
1. Partecipazione a congresso, convegno, seminario, corso di aggiornamento attinente all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di **0,02 punti** per ogni credito ECM maturato, fino ad un massimo di **1,20 punti**;
2. Partecipazione in qualità di relatore o tutor, a congresso, convegno, seminario, corso di aggiornamento attinente all'area funzionale a concorso saranno valutati con l'attribuzione di **0,02 punti** per ogni credito ECM maturato, fino ad un massimo di **1,20 punti**;
3. Idoneità in concorsi pubblici nella posizione funzionale superiore a quella oggetto del concorso, punti **0,25**;
4. Attività didattica presso scuole del SSN o di altri enti pubblici, punti **0,15** per anno di insegnamento;
5. Borsa di studio attinente alla disciplina a concorso di durata di almeno tre mesi con valutazione finale, punti **0,30** per anno;
6. Master di durata inferiore ad un anno, punti **0,10** attinenti all'area funzionale a concorso;
7. Attività libero professionale in Enti del SSN o di altri Enti pubblici e privati convenzionati, punti **0,12** per anno;
8. Per la partecipazione a congressi, convegni, corso di formazione No ECM seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata fino a tre giorni, come uditore: punti **0,02**, fino ad un massimo di **1,20 punti**;
9. Per la partecipazione a congressi, convegni, corsi di formazione non ECM seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata superiore a tre giorni, come uditore: punti **0,04**, fino ad un massimo di **1,20 punti**;
10. La partecipazione alla Emergenza Covid -19 per almeno 60 gg continuativi costituisce titolo da riconoscere nella valutazione curriculare attraverso uno specifico punteggio premiale ai sensi del comma 10 dell'art 5 della legge di stabilità 2021 della regione siciliana giusto atto di indirizzo dell'assessorato alla salute circolare n. 16867 del 23 marzo 2022. In tal senso si applica il Regolamento aziendale n. 933 del 22 giugno 2022.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Saranno valutati con riferimento alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Le pubblicazioni ed i titoli scientifici saranno, pertanto, valutati come segue:

1. Pubblicazione di alta originalità, su riviste nazionali od internazionali, pertinente o attinente alla disciplina a concorso, fino a **0.50** ciascuna ;
2. Pubblicazione su rivista nazionale o locale pertinente od attinente alla disciplina a concorso, fino a **0.25** ciascuna;
3. Titoli scientifici attinenti alla disciplina a concorso **0.10**.



CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA

CRITERI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO
1. ADERENZA ALLA TRACCIA	1.a Redazione dell'elaborato ampiamente corrispondente alle richieste della Commissione con piena appropriatezza dei termini tecnici	10 - 9
	1.b Redazione dell'elaborato sostanzialmente corrispondente alla richiesta della Commissione	8 - 4
	1.c Redazione dell'elaborato frammentario, disorganico con argomentazioni confuse rispetto alla richiesta della Commissione	3 - 1
	1.d Redazione dell'elaborato sostanzialmente non corrispondente alla richiesta della Commissione	0
2. SVILUPPO LOGICO DELLA PROVA	2.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica degli argomenti	10 - 8
	2.b Esposizione essenziale degli argomenti non sempre completa	7 - 4
	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	3 - 1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave	0
3. CHIAREZZA ESPOSITIVA E PROPRIETA' TERMINOLOGICA	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio tecnico.	10 - 7
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio tecnico	6 - 4
	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio tecnico.	3 - 1
	3.d Nessuna esposizione pertinente	0

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

CRITERI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO
1. PERTINENZA	1.a Esposizione ampiamente corrispondente alle richieste della Commissione. Esempi pertinenti.	7 - 6
	1.b Esposizione sostanzialmente corrispondente alle richieste della Commissione.	5 - 3
	1.c Esposizione frammentaria, disorganica, con argomentazioni confuse rispetto alle richieste della Commissione.	2 - 1
	1.d Nessuna risposta e/o nessuna esposizione di concetti chiave	0
2. COMPLETEZZA	2.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica degli argomenti	7 - 6
	2.b Esposizione essenziale ma non sempre contenente sequenzialità logica completa degli argomenti	5 - 3
	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	2 - 1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave	0
3. CORRETTEZZA DEL LINGUAGGIO	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio.	6 - 5
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio	4 - 2
	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio	1
	3.d Nessuna esposizione pertinente.	0

- l'ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento nella prova scritta del punteggio minimo di 21/30;

- L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento nella prova pratica del punteggio minimo di 21 /30;

Esaurita la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e dei criteri di valutazione delle rispettive prove, la Commissione, all'unanimità dispone che l'espletamento delle prove concorsuali (scritta, pratica e orale) avverrà in due giornate, individuate nel giorno 21/11/2025 ore 10:00 prova scritta e 28/11/2025 ore 10:00 contestuale prova pratica e orale, da svolgersi presso una sede da individuarsi successivamente.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova pratica ed orale sarà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato.

I candidati che non si presenteranno per sostenere le prove concorsuali nelle date, nell'ora e nelle sedi stabilite, saranno dichiarati decaduti dal concorso quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla loro volontà.

La Commissione, quindi, dà mandato al Segretario di predisporre formale comunicazione di ammissione ai candidati, comunicando contestualmente la data delle prove che è fissata nelle predette date del 21/11/2025 e 28/12/2025.

Alle ore 16.00 la seduta viene chiusa e la Commissione decide di riconvocarsi per la predetta data del 21/11/2025 per il prosieguo dei lavori concorsuali.

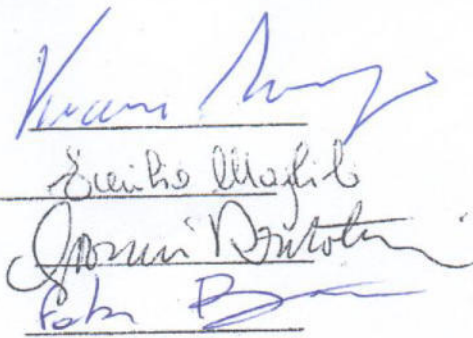
Del che si redige il presente verbale composto da numero 9 (nove) pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Vincenzo Tralongo Presidente

Dott.ssa Emilia Magliolo Componente

Dott. Giovanni Bartoloni Componente

Dott. Fabio Bruni Segretario



Allegato A - Elenco nominativo dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER N 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DI ANATOMIA PATOLOGICA

n.	Cognome	Nome
1	ALECCI	GIUSEPPE
2	AMATO	ILARIA
3	BARBACCIA	MARIA
4	BELLAVIA	SANDRO
5	BOSCO	FRANCESCA
6	CHIMENZ	MAURIZIO
7	CILANO	SALVATORE
8	D'AVENIA	SIMONA
9	DE BIASI	GIOVANNI
10	DE NAPOLI	FRANCESCO
11	DI MASO	LAURA
12	DI SILVESTRE	LUCIO
13	FRANCHINA	MARIAUSILIA
14	IENTILE	TERESA
15	LO BELLO	GIUSEPPE
16	LO CURCIO	GIORGIA
17	LONGO	GIUSEPPE MARIA
18	LUTRI	MICHELE GIANLUCA
19	MARMO	DALILA
20	MARTINELLI	GIULIA
21	MARTORANA	TERESA MARIA
22	MICALI	MARINA GLORIA
23	MILITI	GAETANO BASILIO
24	NOTO	ELEONORA
25	REITANO	RENATO
26	RUSSOTTO	FERNANDA
27	SCIACCA	MARIA PIA
28	TRALONGO	PIETRO

