



*Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 16 posti a tempo pieno ed indeterminato di
Dirigente Medico di Medicina Interna.*

VERBALE N. 1 dell'11 Novembre 2025

L'anno duemilaventicinque il giorno undici del mese di Novembre alle ore 11.00 presso i locali della sede di via Pindemonte n.88, 90129 Palermo, I piano, si è riunita la Commissione esaminatrice per la Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di 16 posti a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Medico di Medicina Interna, giusta convocazione prot. n. ASP 559731/2025 del 06/11/2025.

La Commissione, nominata con delibera n. 954 dell' 08/07/2025 è composta come segue:

Presidente – Dr. Antonio Giovanni Versace – A.O. Papardo Piemonte - Regione Sicilia;

Componente – Dr. Nicola Morabito – ASP Palermo c/o P.O. Termini Imerese – Regione Sicilia;

Componente – Dr. Calogero Cicatello - ASP Trapani – Regione Sicilia;

Assiste con funzioni di Segretario verbalizzante la Dott.ssa Fabiola Giglio - Collaboratore Amministrativo ASP Palermo/U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali.

Tutti i componenti della Commissione ed il segretario sono presenti.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e chiede preliminarmente a tutti i componenti presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico.

Tutti i componenti manifestano il proprio assenso.

Il Presidente dichiara, quindi, insediata la commissione stessa, prendendo atto della regolarità della sua costituzione e della legalità dell'adunanza.

Si entra nel sistema telematico, attraverso apposito applicativo per la gestione della procedura concorsuale in esame, vengono visualizzati i dati inseriti nella stessa e si scarica l'elenco dei partecipanti alla selezione n. 262 istanze (All. A del presente verbale), che ne è parte integrante e, tenuto conto del numero dei partecipanti, la Commissione stabilisce che il procedimento concorsuale presumibilmente avrà termine entro il 30/06/2026.

Il presidente ed i componenti, unitamente al Segretario, dopo aver preso visione del suddetto elenco nominativo dichiarano ai sensi degli articoli 51 e 52 CPC, che non sussistono cause di incompatibilità nei confronti di nessun partecipante.

Tutti i componenti ed il segretario dichiarano espressamente di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35, comma 3, lettera e), nonché all'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del DPR n. 62 del 16.04.2013 e di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale in argomento, che facciano venire meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Si prende atto poi che con Delibera n. 751 del 30/05/2025 è stata avviata l'istruttoria preliminare sulle dichiarazioni rese in merito ai possesso dei requisiti generali e specifici previsti nel bando dei partecipanti al concorso e si è proceduto alla fase di ammissione, pertanto, i candidati ammessi sono n. 253 (All. B del presente verbale), i candidati ammessi con riserva sono n. 8 (All. B del presente verbale), i candidati esclusi n. 1 (All. C del presente verbale).

Il Presidente ed i componenti, pertanto, consegnano al Segretario in originale, debitamente sottoscritti, i modelli "A" ed "L", allegati al P.T.P.C.T., concernenti rispettivamente l'insussistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati del concorso ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e di cui all'art. 35, comma 3, lettera e) del D.Lgs.

n.165/01, l'assenza di condanne penali per i reati previsti nel capo I, Titolo II, Libro II del c.p., e l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse, unitamente ai propri curricula unitamente al proprio documento di identità fronte/retro per il successivo inoltro al Dipartimento Risorse Umane, nonché i propri curricula.

Il Presidente Dott. Antonio Versace e il componente Dott. Calogero Ciatello consegnano l'autorizzazione della rispettiva Azienda di appartenenza a partecipare ai lavori della Commissione, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, custoditi agli atti dell'Ufficio di segreteria.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza del bando di concorso e delle norme che dovranno regolarne lo svolgimento e precisamente prende atto della seguente documentazione:

- Delibera n. 596 del 29/10/2024 con la quale è stato indetto il concorso pubblico, per la copertura di nr. 16 posti di Dirigente Medico di Medicina Interna.
- Bando del concorso pubblico, pubblicato sulla GURS n. 17 del 29/11/2024 e sulla GURI serie speciale concorso n. 101 del 20/12/2024.
- Regolamento per assunzioni a tempo indeterminato adottato con delibera n. 00934 del 22.06.2022 che revoca la delibera n. 726 del 30 luglio 2012 e SMI (delibera n. 252 del 07.03.2014, modificata con delibera n. 332 del 15.04.2014).
- Regolamento per la valorizzazione del servizio prestato durante l'emergenza Covid e criteri di priorità tra le procedure assunzionali a tempo indeterminato adottato con delibera n. 00933 del 22.06.2022.
- Deliberazione n. 954 dell' 08/07/2025 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice.
- Tabelle per la verifica e valutazione delle specializzazioni equipollenti per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale medico.
- Tabelle relative alle specializzazioni in discipline affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del servizio sanitario nazionale – Dlgs 502/92 ss.mm.

Si prende atto che la normativa che disciplina la procedura concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale è quella prevista dal D.P.R. 483/1997 nonché dal Regolamento Aziendale in materia approvato con deliberazione n. 934 del 22.06.2022 e dal regolamento per la valorizzazione del servizio prestato durante l'emergenza Covid n. 933 del 22.06.2022.

Si prende, altresì, atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 20/01/2025.

Le prove d'esame sono quelle previste dall'art. 26 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 e segnatamente:

- a) una prova scritta: redazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;
- b) una prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto;
- c) una prova orale: sulla materia inerente la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alle funzioni da conferire.
- d) valutazione del curriculum professionale degli aspiranti.

La Commissione, ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 483/97 dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti: 80 punti per le prove di esame e 20 punti per la valutazione dei titoli.

I 20 punti previsti per la valutazione dei titoli, che sarà effettuata soltanto sui candidati presenti alla prova scritta, saranno così ripartiti:

- titoli di carriera: max punti 10;
- titoli accademici e di studio: max punti 3;
- curriculum formativo e professionale: max punti 4;
- pubblicazioni e titoli scientifici: max punti 3

Nello specifico, i sopradetti titoli saranno valutati secondo le indicazioni previste dal citato D.P.R. 483/1997, e dal regolamento aziendale approvato con delibera n. 934 del 22.06.2022 e n. 933 del 22.06.2022, così come nella sottostante tabella riportata:

TITOLI DI CARRIERA MAX 10,00 PUNTI

Titolo	PUNTEGGIO ATTRIBUITO PER MESE
servizio di ruolo o non di ruolo nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina oggetto del concorso, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undeciesd.lgs 502/92 e ss.mm.ii)	0.1000
servizio di ruolo o non di ruolo in disciplina affine da valutare con i punteggi ridotti del 25 per cento, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undeciesd.lgs 502/92 e ss.mm.ii)	0.0750
servizio di ruolo o non di ruolo in altra disciplina da valutare con i punteggi ridotti del 50 per cento, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undeciesd.lgs 502/92 e ss.mm.ii)	0.0500
servizio di ruolo o non di ruolo in altra posizione funzionale nella disciplina oggetto del concorso, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undeciesd.lgs 502/92 e ss.mm.ii)	0.0500
servizio di ruolo o non di ruolo in altra posizione funzionale in disciplina affine, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undeciesd.lgs 502/92 e ss.mm.ii)	0.0375
servizio di ruolo o non di ruolo in altra posizione funzionale in altra disciplina, presso enti del s.s.n o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undeciesd.lgs 502/92 e ss.mm.ii)	0.0250
servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i nella disciplina oggetto del concorso	0.1000
servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i in disciplina affine a quella oggetto del concorso	0.0750
servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i in altra disciplina	0.0500
servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	0.0416
attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del ministero della sanità in base ad accordi nazionali nella disciplina a concorso o equipollente o affine	0.0833
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri nel profilo a concorso (l. n. 958/1986)	0,0416
servizio civile volontario nel profilo a concorso	0.0416
servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza	0.0208
servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 (art. 13 dpr 484/97) nella disciplina oggetto del concorso	0.0833
servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 (art. 13 dpr 484/97) in disciplina affine a quella messa a concorso	0.0625
servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 (art. 13 dpr 484/97) in altra disciplina	0.0416

servizio prestato presso organismi internazionali, riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1 dell'art. 23 del dpr 483/97 (punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale) nella disciplina oggetto del concorso	0.0833
servizio prestato presso organismi internazionali, riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1 dell'art. 23 del dpr 483/97 (punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale) in disciplina affine a quella messa a concorso	0.0625
servizio prestato presso organismi internazionali, riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1 dell'art. 23 del dpr 483/97 (punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale) in altra disciplina	0.0416
servizio di ruolo, a tempo definito, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina oggetto del concorso prestato presso le unita' sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23	0.0833
servizio di ruolo, a tempo definito, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in disciplina affine prestato presso le unita' sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23	0.0625
servizio di ruolo, a tempo definito, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in altra disciplina prestato presso le unita' sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23	0.0416
servizio di ruolo, a tempo definito, in altra posizione funzionale nella disciplina oggetto del concorso prestato presso le unita' sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23	0.0416
servizio di ruolo, a tempo definito, in altra posizione funzionale in disciplina affine prestato presso le unita' sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23	0.0312
servizio di ruolo, a tempo definito, in altra posizione funzionale in altra disciplina prestato presso le unita' sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23	0.0208
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - MAX 3,0000 PUNTI	
Titolo	PUNTEGGIO
specializzazione nella disciplina oggetto del concorso conseguita ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, e' valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione	0.5000
specializzazione in disciplina affine alla disciplina oggetto del concorso	0.50
specializzazione in altra disciplina	0.2500
altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna	0.5000
altre specializzazioni in discipline affini, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.2500
altre specializzazioni in altra disciplina, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.1250
altre specializzazioni in disciplina oggetto del concorso o equipollente, da valutare con il punteggio di cui sopra ridotto del 50%	0.2500
TITOLI FORMATIVI E/O PROFESSIONALI (CURRICULUM) - MAX 4,0000	
Titolo	PUNTEGGIO
partecipazione a congresso, convegno, seminario, corso di aggiornamento attinente all'area funzionale a concorso valutato con l'attribuzione di 0,02 punti per ogni credito ECM maturato	0.0200
partecipazione in qualità di relatore o tutor, a congresso, convegno, seminario, corso di aggiornamento attinente all'area funzionale a concorso valutato con l'attribuzione di 0,02 punti per ogni credito ECM maturato	0.0200

idoneità nazionale prevista dal pregresso ordinamento nella disciplina a concorso, punti 0,50	0.5000
idoneità in concorsi pubblici nella posizione funzionale superiore a quella oggetto del concorso, punti 0,25	0.2500
attività didattica presso scuole del SSN o di altri enti pubblici, punti 0,15 per anno di insegnamento	0.1500
borsa di studio attinente alla disciplina a concorso di durata di almeno tre mesi con valutazione finale, punti 0,30 per anno	0.3000
master di durata inferiore ad un anno, punti 0,10 attinenti all'area funzionale a concorso	0.1000
attività libero professionale in Enti del SSN o di altri Enti pubblici e privati convenzionati, punti 0,12 per anno	0.0100
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI - MAX 3,0000 PUNTI	
Titolo	PUNTEGGIO
Pubblicazione di alta originalità, su riviste nazionali od internazionali, pertinente o attinente alla disciplina a concorso	0.5000
Pubblicazione su rivista nazionale o locale pertinente od attinente alla disciplina a concorso	0.2500
Titoli scientifici attinenti alla disciplina a concorso	0.1000

PUNTEGGI PROVE D'ESAME

I punteggi (80 punti) per le prove d'esame sono così ripartiti:

- prova scritta max **punti 30**
- prova pratica max **punti 30**
- prova orale max **punti 20**

Il superamento della prova scritta, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30;

Il superamento della prova pratica, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30;

Il superamento della prova orale, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20;

Il mancato superamento di ogni singola prova preclude la possibilità di partecipare alla prova successiva.

La scheda valutativa della prova scritta riporterà i seguenti criteri:

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

CRITERI	DESCRIPTORI	PUNTEGGIO
1. PERTINENZA	1.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica	10 - 9
	1.b Esposizione sostanzialmente corrispondente al tema	8 - 4
	1.c Esposizione frammentaria, disorganica con argomentazioni confuse rispetto al tema	3 - 1
	1.d Nessuna esposizione di concetti chiave.	0
2. COMPLETEZZA	2.a Esposizione congrua con ampia conoscenza dell'argomento e sequenzialità logica	10 - 8
	2.b Esposizione essenziale con sufficiente conoscenza dell'argomento ma non sempre con sequenzialità logica	7 - 4

	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	3 - 1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave	0
3. CORRETTEZZA DEL LINGUAGGIO	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio tecnico	10 - 7
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio tecnico	6 - 4
	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio tecnico	3 - 1
	3.d Nessuna esposizione.	0

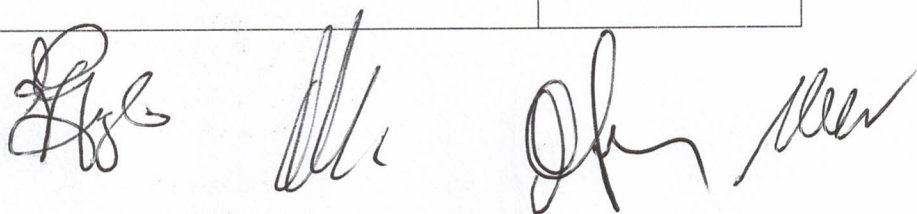
Alla fine della prova scritta, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli limitatamente ai soli candidati presenti alla prova stessa.

Dopo aver ultimato la valutazione dei titoli dei partecipanti alla prova scritta, la Commissione procederà alla correzione della prova scritta.

Contestualmente alla convocazione dei candidati ammessi alla prova pratica verrà comunicato agli stessi l'esito della prova scritta. Analogamente verrà data comunicazione ai candidati che non hanno superato la predetta prova.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA

CRITERI	DESCRIPTORI	PUNTEGGIO
1. ADERENZA ALLA TRACCIA	1.a Redazione dell'elaborato/quesito ampiamente corrispondente alle richieste della commissione con piena appropriatezza dei termini tecnici	10 - 9
	1.b Redazione dell'elaborato/quesito sostanzialmente corrispondente alla richiesta della commissione	8 - 4
	1.c Redazione dell'elaborato/quesito frammentario, disorganico con argomentazioni confuse rispetto alla richiesta della commissione	3 - 1
	1.d Redazione dell'elaborato/quesito sostanzialmente non corrispondente alla richiesta della commissione	0
2. SVILUPPO LOGICO DELLA PROVA	2.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica degli argomenti	10 - 8
	2.b Esposizione essenziale degli argomenti non sempre completa	7 - 4
	2.c Esposizione lacunosa e frammentaria	3 - 1
	2.d Nessuna esposizione di concetti chiave	0
3. CHIAREZZA ESPOSITIVA E PROPRIETA' TERMINOLOGICA	3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio tecnico.	10 - 7
	3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio tecnico	6 - 4



	3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio tecnico.	3-1
	3.d Nessuna esposizione pertinente	0

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

CRITERI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO
1. ATTINENZA DEI CONTENUTI DELLA RISPOSTA ALLA DOMANDA	1.a Conoscenza organica, completa ed approfondita	10-9
	1.b Conoscenza completa ma non approfondita	8-7
	1.c Conoscenza limitata e superficiale	6-4
	1.d Conoscenza lacunosa e parziale	3-2
	1.e Conoscenza nulla o quasi nulla	1-0
2. COMPLETEZZA DELLA RISPOSTA	2.a Conoscenza organica, completa ed approfondita	10-9
	2.b Conoscenza completa ma non approfondita	8-7
	2.c Conoscenza limitata e superficiale	6-4
	2.d Conoscenza lacunosa e parziale	3-2
	2.e Conoscenza nulla o quasi nulla	1-0

La Commissione stabilisce che:

- la **prova scritta** consisterà nella redazione di un elaborato su argomenti inerenti la disciplina messa a concorso;
- la **prova pratica** dovrà consistere in una risposta sintetica su un argomento proposto dalla Commissione;
- la **prova orale** verterà sulle materie inerenti la disciplina messa a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

PROVA SCRITTA

La Commissione stabilisce che la prima prova (scritta) consisterà nella soluzione di un tema e che la stessa, come previsto nel bando, verterà su argomenti attinenti al profilo professionale oggetto del concorso.

Ogni candidato avrà 60 minuti per completare la prova.

Il calendario delle sessioni di esame e la sede di svolgimento delle stesse verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'azienda www.asppalermo.org nella sezione concorsi, unitamente all'elenco di tutti i candidati ai quali verrà inviata la convocazione a mezzo PEC.

La data e la sede di espletamento della prova scritta verrà comunicata ai candidati almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima inviata a mezzo PEC.

Per quanto attiene la sede dove svolgere la prova in argomento, la Commissione, ha individuato come sede per lo svolgimento delle prove concorsuali, la sede dell'aula Turchetti del Policlinico Paolo Giaccone UNIPA.

La prova scritta, per cui sarà garantita l'anonimato, sarà valutata tenendo conto dei seguenti criteri, già sopra detti:

1. Correttezza della forma della lingua italiana sotto il profilo terminologico, sintattico e grammaticale, adeguata padronanza della terminologia medico-scientifica, nonché sufficiente chiarezza espositiva;
2. pertinenza, coerenza e completa trattazione dell'argomento previsto dalla traccia sorteggiata e dimostrazione di una conoscenza degli argomenti richiamati negli ambiti concorsuali;
3. capacità del candidato di procedere all'analisi dello specifico argomento a lui sottoposto e di proporre una trattazione tenendo in considerazione metodologie, tecniche e competenze disciplinari logicamente argomentate.

Per quanto attiene la sede dove svolgere la prova in argomento, il Segretario su specifico mandato del Presidente, ha contattato il responsabile logistico presso il Policlinico, impegnando la sede dell'aula Turchetti del Policlinico Paolo Giaccone UNIPA, per giorno 13 Gennaio 2026 ore 8,30.

Tenuto conto che, il numero dei candidati ammonta a nr. 261 e che ogni candidato avrà a disposizione 60 minuti per lo svolgimento della prova, la Commissione stabilisce che tutti i candidati dovranno presentarsi per la prova scritta giorno 13 Gennaio 2026 alle 8:30.

I candidati che non si presenteranno per sostenere le prove concorsuali nelle date, nell'ora e nelle sedi stabilite, saranno dichiarati decaduti dal concorso quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla loro volontà.

Il punteggio minimo per superare la prova è pari a 21/30.

Alla fine di tutte le sessioni della prova scritta la Commissione procederà alla valutazione dei titoli dei presenti.

Dopo aver ultimato la valutazione dei titoli dei partecipanti alla prova scritta, la Commissione procederà alla valutazione della prova scritta e formulerà la graduatoria provvisoria dei candidati che hanno superato la stessa.

Contestualmente alla convocazione dei candidati ammessi alla prova pratica verrà comunicato agli stessi l'esito della prova scritta, del relativo punteggio conseguito e quello attribuito ai titoli valutati.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione convalida i criteri preimpostati e inseriti in piattaforma quali conformi all'avviso e ai Regolamenti sopra citati recanti la disciplina del presente iter concorsuale.

In ordine alla valutazione dei titoli la Commissione rimanda ai criteri stabiliti nel regolamento aziendale di cui alla delibera n. 726 del 30 luglio 2012 e s.m.i., nonché al regolamento per la valorizzazione del servizio prestato durante l'emergenza Covid approvato con delibera n. 933 del 22/06/2022, con le seguenti precisazioni assunte all'unanimità.

Valutazione dei titoli di carriera

I servizi valutabili cui attribuire il punteggio indicato nel regolamento di cui alla delibera n. 726/12 sono esclusivamente quelli prestati:

- nel profilo messo a concorso o in qualifiche corrispondenti (punti 1,20 per anno)
- nel corrispondente profilo o qualifiche corrispondenti appartenenti alla categoria immediatamente superiore di quella del profilo messo a concorso (punti 1,50 per anno)
- nel corrispondente profilo o qualifiche corrispondenti appartenenti alla categoria immediatamente inferiore di quella del profilo messo a concorso (punti 0,60 per anno)

Valutazione dei titoli accademici e di studio

- non si terrà conto delle lauree brevi ma solo di quelle del vecchio ordinamento, magistrali o specialistiche
- verranno presi in considerazione tutti i Master attinenti al profilo messo a concorso previsti dall'ordinamento universitario nei limiti comunque di quanto stabilito dal regolamento aziendale di cui alla delibera n. 726/12
- il Dottorato di ricerca attinenti al profilo messo a concorso verrà valutato con l'attribuzione di un punteggio di 0,50 fino ad un massimo di punti 1,00 (quindi potranno essere valutati massimo 2 Dottorati di ricerca)

Valutazione del curriculum formativo e professionale

- per la partecipazione a congressi, convegni, corsi di formazione, seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata fino a tre giorni: punti 0,02 a corso per un massimo del 30% dei punti assegnabili nella categoria "Curriculum Formativo e Professionale". Nel caso in cui non sono specificati i giorni il titolo professionale non verrà valutato.
- per la partecipazione a congressi, convegni, corsi di formazione, seminari attinenti all'area funzionale a concorso di durata superiore a tre giorni: punti 0,04 a corso per un massimo del 30% dei punti assegnabili nella categoria "Curriculum Formativo e Professionale".
- I congressi, convegni, corsi di formazione, seminari di cui sopra, per potere essere valutati, devono essere attinenti al profilo messo a concorso e devono essere stati frequentati negli ultimi 5 anni precedenti la data di scadenza di presentazione della domanda al medesimo concorso.

- I corsi on-line FAD e Webinar non sono valutabili, ad eccezione di quelli conseguiti a far data dal 09/03/2020, dal momento che nel periodo del COVID era consentito effettuare solo corsi on line e non in presenza.

La Commissione precisa, altresì, che:

- 1) Non verranno valutati i titoli che ogni candidato avrebbe potuto autonomamente autocaricare nelle apposite sezioni (ivi compresi i corsi di formazione qualora dotati di ECM). Infatti, l'intervento di caricamento da parte della Commissione vanificherebbe il vantaggio dell'uso della piattaforma informatica e comporterebbe una responsabilità/discrezionalità della stessa che assumerebbe la funzione surrogatoria del candidato.
- 2) Ovviamente non sarà valutato alcun titolo successivo al 20/01/2025, data di scadenza del bando, né i titoli privi di tutti gli elementi necessari alla valutazione (data, durata, ente di riferimento e tipologia) la cui carenza non consentirebbe una valutazione obiettiva, certa e puntuale con eliminazione di ogni margine di discrezionalità.
- 3) Ogni altro titolo al di fuori di quelli espressamente previsti dai regolamenti aziendali vigenti e dal presente verbale, ancorché performanti, non verranno presi in considerazione in quanto fattispecie preventivamente non previste.

PROVA PRATICA

La Commissione stabilisce che la prova Pratica consisterà su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.

Il superamento della prova pratica, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, secondo i criteri sopra indicati.

PROVA ORALE

Relativamente alla prova orale la Commissione prende atto che la stessa verterà su:

- materie oggetto della prova scritta.
- accertamento della conoscenza della lingua inglese e conoscenza degli strumenti informatici.

Il superamento della prova orale è subordinato al conseguimento del punteggio minimo di 14/20.

Poiché nell'ambito della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e la capacità di utilizzo degli strumenti informatici e delle applicazioni più diffuse, la commissione all'unanimità stabilisce che:

- l'accertamento della conoscenza della lingua inglese consisterà nella lettura e traduzione a vista di un testo e/o rivista scientifica scelta dalla Commissione;
- l'accertamento della conoscenza dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche è finalizzato a verificare che il candidato abbia una conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente MS- Windows, programmi di scrittura e calcolo, della gestione della posta elettronica, di internet e di AI (Intelligenza Artificiale).

Il giudizio relativo ai suddetti accertamenti (conoscenza della lingua inglese e conoscenza dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche) sarà espresso in termini di idoneità o non idoneità.

La Commissione nella sua interezza determina di possedere le competenze per l'accertamento delle competenze informatiche e relative alla lingua inglese.

Al riguardo la Commissione decide all'unanimità che le materie di cui sopra, vengono raggruppate nelle seguenti aree:

AREA DEL SETTORE SANITARIO	CONOSCENZE NELLA MATERIA MEDICA OGGETTO DEL CONCORSO
AREA INFORMATICA	ACCERTAMENTO DELLE COMPETENZE INFORMATICHE
LINGUA INGLESE	ACCERTAMENTO CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE

La Commissione d'esame, in conformità a quanto indicato dal bando, stabilisce all'unanimità i seguenti criteri di valutazione per le prove orali:

- 1) ai candidati ammessi alle prove orali saranno sottoposti complessivamente n. 1 quesito per ogni area sopra descritta;
- 2) ciascun gruppo di domande, in numero pari a quello dei candidati da esaminare nella singola giornata più uno, sarà custodito in una apposita urna e il candidato estrarrà i quesiti a cui rispondere, prelevando un biglietto da ognuna delle urne;
- 3) la Commissione predisporrà prima dell'inizio di ogni seduta giornaliera i quesiti che dovranno essere estratti dai candidati nel corso della giornata;

- 4) le domande già estratte in ciascuna sessione di colloquio, potrebbero ripetersi nelle successive, per non consentire ai candidati che sosterranno le prove per ultimi di circoscrivere l'ambito dei quesiti con l'esclusione di argomenti già trattati;
- 5) la valutazione finale sarà fatta dalla Commissione a conclusione di ogni colloquio;
- 6) al termine di ogni giornata d'esame verrà reso noto l'esito dei colloqui, mediante pubblicazione affissa nella sede di esame;
- 7) i candidati verranno convocati, secondo l'ordine alfabetico, a partire dal candidato con la lettera estratta in sede preliminare (durante lo svolgimento della prova scritta).

Questi criteri verranno applicati per ogni domanda posta al candidato e il punteggio finale sarà costituito dalla media dei punteggi attribuiti, per ciascuna domanda delle singole aree, dalla Commissione, ad eccezione della lingua inglese e informatica che daranno luogo esclusivamente ad un giudizio di idoneità o non idoneità.

Si ribadisce che, l'assenza del candidato nel giorno e nell'ora in cui è stato invitato a sostenere la prova scritta equivarrà a rinuncia.

Esaurita la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e dei criteri di valutazione delle prove, la Commissione dispone che:

- tutti i candidati saranno convocati per la prova scritta (almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima all'indirizzo pec comunicato) e, in particolare, si rappresenta che sarà giorno 13 Gennaio 2026 alle ore 8,30 presso l'Aula Turchetti del Policlinico Paolo Giaccone UNIPA, per giorno 13 Gennaio 2026 ore 8,30.

L'assenza del candidato nel giorno e nell'ora in cui è stato invitato a sostenere la prova scritta equivarrà a rinuncia.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova scritta sarà data comunicazione all'indirizzo Pec dell'interessato con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta e del punteggio attribuito ai titoli, con la precisazione che, la mancata presentazione nel giorno e nell'ora comunicati per sostenere la prova pratica equivarrà a rinuncia alla procedura concorsuale quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla loro volontà.

Alle ore 14:00 la seduta viene chiusa.

Del che si redige il presente verbale composto da numero 10 (dieci) pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Presidente – Dr. Antonio Giovanni Versace

Dott. Componente Dr. Nicola Morabito

Dott. Componente Dr. Calogero Cicatello

Segretario Dott.ssa Fabiola Giglio

