Modulo Allegato "H" al PIAO 2025/2027 - ASP PALERMO



## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (Art. 46 - 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Dichiarazione resa in conformità alle Linee Guida ANAC di cui alla delibera n. 833 del 03/08/2016 ai fini dell'applicazione, dell'art. 41 comma 3 del D. Lgs. nº 33/2013 modificato dal D. Lgs 97/2016 e del D. Lgs. n.39/2013.

Il/La sottoscritto/a ANGUA (nato/a a PAGRICO il 15 04/1960 residente a PAGRICO), con riferimento alla proposta di incarico riguardante DIR 108 DS 37, e alla competenze ivi conferibili in qualità di:

- · Direttore generale
- Direttore sanitario
- Direttore amministrativo
- Responsabile di dipartimento
- · Responsabile di struttura semplice
- Responsabile di struttura complessa
  - Direttore dei servizi socio sanitari
  - Dirigenti amministrativi
  - Capi uffici di diretta collaborazione
  - Posizioni organizzative con deleghe o funzioni dirigenziali
  - Dirigente professional, dirigente esterno (Collaboratore/ Consulente ,Esperto)

## DICHIARA

Ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 (dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorictà) e consapevole della decadenza dei benefici di cui all'art. 75 e delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, che ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (disposizioni in materia di inconferibilita' e incompatibilita' di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, e dall'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190) che:

Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dall'ASP Palermo, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al D.Lgs. n.39/2013 per un periodo di 5 anni.

ln

Modulo Allegato "H" al PIAO 2025/2027 - ASP PALERMO	)
and the second s	18
In relazione all'incarico di <u>BIPETINE DS33</u> conferito con provvedimento n. 12 del <b>DE 1882</b>	
sussistono situazioni di incompatibilità di cui ai capi V e VI del predetto D.Lgs. n.39/2013 (specifica	re
oppure	
non sussistono situazioni di incompatibilità di cui ai capi V e VI del predetto D.Lgs. n.39/2013;	
Di trovarsi in situazione di incompatibilità allo svolgimento dell'attuale incarico secondo le previ normative indicate nel vigente Regolamento in materia di autorizzazioni allo svolgimento di attivincarichi compatibili con il rapporto di lavoro presso l'azienda sanitaria provinciale di Palenno in particali sensi degli: art.53 del d.lgs165 del 30 Marzo 2001 e ss.mm.ii; artt. 60 e seguenti del DPR Gennaio n.3; art. 4 comma 7 della Legge30/12/1991n.412 e sentenza Consiglio di Stato Sez V del 23/04/2001 n.2 legge 23 Dicembre1996 n. 662	colar
(specificare)	
oppure	
previsioni normative indicate nel vigente Regolamento in materia di autorizzazioni allo svolgimenattività e incarichi compatibili con il rapporto di lavoro presso l'azienda sanitaria provinciale di Palemparticolare art.53 del d.lgs165 del 30 Marzo 2001 e ss.mm.ii: artt. 60 e seguenti del DPR Gennaio195 art. 4 comma 7 della Legge30/12/1991n.412 e sentenza Consiglio di Stato Sez V del 23/04/2001 n.3 legge 23 Dicembre1996 n. 662	mo 11 7 n.3
☐ ai sensi dell'art.14 lettera e) D lgs 33/2013 così come modificato dal D.lgs 97/2016 di non ricevere a carico delle finanze pubbliche derivanti da altri eventuati incarichi.	oneri
oppure	
ai sensi dell'art.14 lettera e) D.igs 33/2013 così come modificato dal D.igs 97/2016 di ricevere one carico delle finanze pubbliche derivanti da altri incarichi	
ai sensi dell'ari 14 1-ter, comunica anche ai fini della pubblicazione di ricevere emolumenti comple percepiti a carico della finanza pubblica, in relazione a quanto previsto dall'articolo 13, comma 1 decreto- legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 8 indicare l'ammontare dei compensi Euro)	del
di assoggettarsi al rapporto di lavoro esclusivo con l'Asp di Palermo previsto dall'art.15 quater del D 502/92 e s.m.i.	,Lgs
oppure	

Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dall'ASP Palermo, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al D.Lgs. n.39/2013 per un periodo di 5 anni.

## Modulo Allegato "H" al PIAO 2025/2027 - ASP PALERMO

per il rapporto di lavoro non esclusivo	ai sensi dall'art.15
incarico da ricoprire in alcuna situazione di alla normativa vigente DPR 16 Aprile 2013 n.6	conflitto d'interesse anch
te dalla vigente normativa in materia di in ieti e limitazioni al libero esercizio della profes	
enali (anche a seguito di patteggiamento) per trispecie di cui al Titolo II Capo I del Co n seno al D.Lgs. 235/2012;	i reati contro la pubblica dice Penale ed a quelle
l fine di ottemperare agli obblighi di pubblic Digs 97/2016.	azione previsti dal D.Lgs
le presentarsi nel corso dell'incarico di una ca nicazione per iscritto ,entro il termine massim Si impegna altresi di rinnovare entro i tempi natibilità.	a di 48 ara alla fimaiana
(firma del	dichiarante)
i i	ncarico da ricoprire in alcuna situazione di alla normativa vigente DPR 16 Aprile 2013 n.6, te dalla vigente normativa in materia di initeti e limitazioni al libero esercizio della profesenali (anche a seguito di patteggiamento) per rispecie di cui al Titolo II Capo 1 del Conseno al D.Lgs. 235/2012;  I fine di ottemperare agli obblighi di pubblica Digs 97/2016.  Te presentarsi nel corso dell'incarico di una ca micazione per iscritto ,entro il termine massimi si impegna altresi di rinnovare entro i tempi satibilità.

Note per la compilazione:

Allegare copia di un documento di riconoscimento.

Si deve apporre una "X" nella fattispecie che riguarda il dichiarante.

Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dall'ASP Palermo, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al D.Lgs. n.39/2013 per un periodo di 5 anni.