

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Medico di Medicina Legale presso l'ASP di Palermo (Delibera n. 596 del 29/10/2024)

Verbale n. 01

L'anno duemilaventicinque, il giorno 07 del mese di novembre alle ore 10:00, in presenza e tramite collegamento da remoto, si è riunita la Commissione per il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Medico di Medicina Legale presso l'ASP di Palermo nominata con Delibera del Direttore Generale n. 596 del 29/10/2024, convocata con nota protocollo n. 548883/2025 del 03/11/2025 e composta come segue:

Sono presenti:

- | | | |
|-----------------|-------------------------------------|------------------------------------|
| - Presidente | - Dott. Fabio Maria Giuseppe Tafuri | - ASP di Catania – Regione Sicilia |
| - Componente | - Dott. Antonino Passavanti | - ASP di Trapani – Regione Sicilia |
| - Componente | - Dott.ssa Concetta Brugaletta | - ASP di Ragusa – Regione Sicilia |
| - Il Segretario | - Dott.ssa Alessia Bologna | - ASP di Palermo |

In particolare, partecipano in presenza il Dott. Fabio Maria Giuseppe Tafuri, il Dott. Antonino Passavanti e la Dott.ssa Alessia Bologna. Prende parte alla seduta in modalità telematica la Dott.ssa Concetta Brugaletta.

Il Segretario constata l'avvenuto insediamento della Commissione ed essendo presenti tutti i componenti e il Presidente, individuato nella persona del Dott. Fabio Maria Giuseppe Tafuri – giusta delibera n. 931 del 04/07/2025 –, dichiara aperti i lavori.

Preliminarmente il Presidente e i Componenti confermano di avere trasmesso al Segretario le dichiarazioni di cui al modello L, per il successivo invio al Dipartimento Risorse Umane.

Il Segretario si accerta, altresì, che il Presidente e i componenti abbiano trasmesso i propri curricula, per la successiva pubblicazione sul sito aziendale da parte dell'UOS "Acquisizione Risorse Umane".

Il Presidente informa che la documentazione relativa al concorso in argomento, è stata resa disponibile per la consultazione sulla piattaforma Concorsi ASP PALERMO dall'Ufficio competente del Dipartimento Risorse Umane per il seguito di competenza.

Ciascun componente della Commissione, esaminati i nominativi dei candidati, di cui all'allegato elenco (All. "A" parte integrante del presente verbale), dichiara di non avere con alcuno degli stessi vincoli di parentela e/o di affinità e che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e consegnano al Segretario le dichiarazioni compilate su appositi moduli, denominati "Modello A", sottoscritti e corredati da copia del documento di riconoscimento, per il successivo inoltro al Dipartimento Risorse Umane.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza dell'Avviso di concorso e delle norme che dovranno regolarne lo svolgimento e precisamente:

- con delibera n. 596 del 29/10/2024 è stata indetta tra l'altro, la procedura concorsuale di che trattasi;
- con delibera n. 931 del 04/07/2025 è stata nominata la presente Commissione di Valutazione;



- che l'avviso pubblico inerente il concorso *de quo* è stato pubblicato sulla G.U.R.S. - Serie Speciale Concorsi - n. 17 del 29/11/2024 e per estratto sulla G.U.R.I. - IV Serie Speciale Concorsi ed Esami - n. 101 del 20/12/2024 e sul sito web aziendale - Sezione concorsi -;

- che l'elenco nominativo, *Allegato "A"*, riportante i nominativi dei 55 candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione al concorso, unitamente alle domande di partecipazione dei candidati è stato fornito dal competente Dipartimento aziendale;

- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 20/01/2025;

- che la normativa che disciplina la procedura concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale è quella prevista dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e s.m.i. per le parti applicabili, dal D.L. 158/2012 convertito in Legge n. 189/2012, dal D.A. n. 2274/14 in attuazione all'art. 15, comma 7-bis, Dlgs. N. 502/92 e s.m.i. e dai Regolamenti Aziendali approvati con delibere n. 933 del 22 giugno 2022 e n. 934 del 22 giugno 2022;

- che la Legge n. 145 del 30/12/2018, art. 1 comma 547 e s.m.i., richiamata dal bando, ha consentito la partecipazione, oltre che ai medici in possesso del titolo di specializzazione (ex art. 24 DPR 483/97), anche ai medici specializzandi iscritti a partire dal secondo anno di corso di specializzazione e ha disposto che gli stessi venissero collocati, all'esito positivo delle procedure concorsuali, in graduatoria separata.

Pertanto, ai sensi di quanto previsto dal bando e dalla legge 145/2018, qualora tra i concorrenti ci fossero medici specializzandi, verranno formulate due distinte graduatorie:

- una prima graduatoria relativa ai candidati in possesso del diploma di specializzazione alla data di scadenza del bando;

- una seconda graduatoria relativa ai candidati che, alla data di scadenza del bando, erano in formazione specialistica iscritti a partire dal secondo anno del relativo corso.

La Commissione, sulla base della normativa in premessa citata e dell'Avviso concorsuale, definisce i criteri ed i "pesi" di valutazione con cui si procederà e, pertanto, conviene quanto di seguito specificato.

- Circa la procedura di ammissione dei candidati viene determinata l'ammissione con riserva di tutti i candidati che hanno regolarmente presentato domanda di partecipazione alla procedura concorsuale in esame.

La valutazione dei titoli accademici e di formazione professionale sarà effettuata il giorno stabilito successivamente allo svolgimento della prova scritta e limitatamente ai candidati che risulteranno presenti in tale data.

Ai sensi dell'art. 10, comma 2 del DPR 483/97, si stabilisce che il procedimento concorsuale si concluderà entro il termine di 180 giorni dalla prima prova.

Definisce i criteri di massima per la valutazione dei titoli, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 11 - 20- 21- 22- 23 e 27 del D.P.R. 483/97.

Ai fini della determinazione dei punteggi da attribuire ai candidati, si dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

✓ Curriculum 20/20

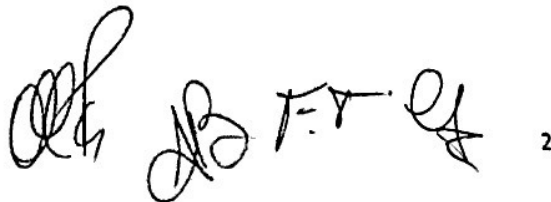
✓ Prove 80/80.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

n. 30 punti per la prova scritta;

n. 30 punti per la prova pratica;

n. 20 punti per la prova orale;



2

In relazione alla valutazione del curriculum formativo e professionale dei partecipanti (Max 20 punti), viene predisposta apposita scheda di valutazione allegato B al presente verbale.

La Commissione all'unanimità concorda che per gli item "TITOLI DI CARRIERA" potranno essere assegnati un massimo di 10,000 punti.

In riferimento all'item "TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO" la Commissione assegnerà max 3,000 punti, per l'item "TITOLI FORMATIVI E/O PROFESSIONALI" max 4,000 punti, infine per l'item "PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI" max 3,000 punti. Per il dettaglio della distribuzione si rimanda a quanto indicato nell'allegato B al presente verbale.

Definiti i criteri di valutazione dei titoli, la commissione prosegue i lavori stabilendo le modalità di espletamento e di valutazione delle prove di esame.

In riferimento alle successive prove, i restanti 80 punti verranno assegnati ai sensi dell'art. 26 del DPR 10/12/1997 n. 483 sulla base di tre prove:

- A. **PROVA SCRITTA:** relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso, o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa. Lo svolgimento della prova consisterà nella predisposizione di n. 3 buste, contenenti tre differenti quesiti. Un candidato volontario procederà all'estrazione della busta scelta per la prova e ne darà lettura ai candidati;
- B. **PROVA PRATICA:** su competenze e tecniche peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto. Lo svolgimento della prova consisterà nella predisposizione di n. 3 buste, contenenti tre differenti quesiti. Un candidato volontario procederà all'estrazione della busta scelta per la prova e ne darà lettura ai candidati;
- C. **PROVA ORALE:** sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire. A tal fine, verranno individuate un numero di domande superiore a quello dei candidati ammessi alla prova stessa. Ogni candidato estrarrà una singola domanda come argomento della prova orale.
La prova orale riguarderà anche domande sul codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (DPR 62/2013) e comprenderà anche la prova di conoscenza della lingua inglese nonché l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente MS-Windows (Word, Excel, ecc).

Il superamento della prova scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30;

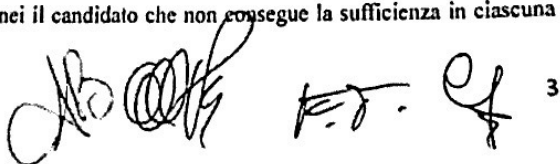
Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento nella prova scritta del punteggio minimo previsto, allo stesso modo l'ammissione alla prova orale prevede quale condizione necessaria una valutazione di sufficienza della prova pratica di almeno 21/30 punti.

Le singole prove saranno valutate in relazione ai seguenti criteri:

- Competenza generale;
- Chiarezza espositiva e capacità di sintesi;
- Correttezza e conoscenza delle argomentazioni trattate;
- Conoscenza specifica nell'ambito specialistico di riferimento.

Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non consegue la sufficienza in ciascuna delle prove d'esame.

 3

La Commissione stabilisce che procederà alla valutazione dei curricula di ogni candidato alla selezione presente, nel corso della giornata fissata per lo svolgimento della prova scritta, utilizzando la citata scheda "Allegato B".

Inoltre, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i seguenti criteri di valutazione per le prove di concorso.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

| CRITERI | DESCRIPTORI | PUNTEGGIO |
|--------------------------|--|-----------|
| 1. ADERENZA ALLA TRACCIA | 1.a Esposizione congrua e contenente sequenziale logica | 10-9 |
| | 1.b Esposizione sostanzialmente corrispondente al tema | 8-4 |
| | 1.c Esposizione frammentaria, disorganica con argomentazioni confuse rispetto al tema | 3-1 |
| | 1.d Nessuna esposizione di concetti chiave | 0 |
| 2. COMPLETEZZA | 2.a Esposizione congrua con ampia conoscenza dell'argomento e sequenzialità logica | 10-8 |
| | 2.b Esposizione essenziale con sufficiente conoscenza dell'argomento ma non sempre con consequenzialità logica | 7-4 |
| | 2.c Esposizione lacunosa e frammentaria | 3-1 |
| | 2.d Nessuna esposizione di concetti chiave | 0 |
| 3. CHIAREZZA ESPOSITIVA | 3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio tecnico | 10-7 |
| | 3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio tecnico | 6-4 |
| | 3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio tecnico | 3-1 |
| | 3.d Nessuna esposizione | 0 |

Alla fine della prova scritta, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli limitatamente ai soli candidati presenti alla prova scritta.

Al termine della correzione della prova scritta verrà comunicato l'esito della stessa.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA PRATICA

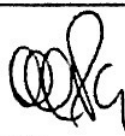
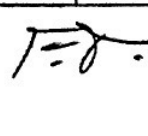


| CRITERI | DESCRIPTORI | PUNTEGGIO |
|--------------------------|--|-----------|
| 1. ADERENZA ALLA TRACCIA | 1.a Redazione dell'elaborato ampiamente corrispondente alla richiesta della Commissione con piena appropriatezza dei termini tecnici | 10-9 |

[Handwritten signatures and initials]

| | | |
|-------------------------------|---|------|
| | 1.b Redazione dell'elaborato sostanzialmente corrispondente alla richiesta della Commissione | 8-4 |
| | 1.c Redazione dell'elaborato frammentario, disorganico, con argomentazioni confuse rispetto alla richiesta della Commissione, | 3-1 |
| | 1.d Redazione dell'elaborato sostanzialmente non corrispondente alla richiesta della Commissione | 0 |
| 2. SVILUPPO DELLA PROVA | 2.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica degli argomenti | 10-8 |
| | 2.b Esposizione essenziale degli argomenti non sempre completa | 7-4 |
| | 2.c Esposizione lacunosa e frammentaria | 3-1 |
| | 2.d Nessuna esposizione di concetti chiave | 0 |
| 3. CORRETTEZZA DEL LINGUAGGIO | 3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio tecnico | 10-7 |
| | 3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio tecnico | 6-4 |
| | 3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio tecnico | 3-1 |
| | 3.d Nessuna esposizione pertinente | 0 |

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

| CRITERI | DESCRITTORI | PUNTEGGIO |
|----------------|--|-----------|
| 1. PERTINENZA | 1.a Esposizione ampiamente corrispondente alle richieste della Commissione. Esempi pertinenti | 7-6 |
| | 1.b Esposizione sostanzialmente corrispondente alle richieste della Commissione | 5-3 |
| | 1.c Esposizione frammentaria, disorganica con argomentazioni confuse rispetto alle richieste della Commissione | 2-1 |
| | 1.d Nessuna esposizione di concetti chiave | 0 |
| 2. COMPLETEZZA | 2.a Esposizione congrua e contenente sequenzialità logica degli argomenti | 7-6 |
| | 2.b Esposizione essenziale ma non sempre con consequenzialità logica completa degli argomenti | 5-3 |
| | 2.c Esposizione lacunosa e frammentaria | 2-1 |

| | | |
|----------------------------------|---|-----|
| | 2.d Nessuna esposizione di concetti chiave | 0 |
| 3. CORRETTEZZA DEL LINGUAGGIO | 3.a Chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio | 7-6 |
| | 3.b Chiarezza espositiva e uso essenziale del linguaggio | 5-3 |
| | 3.c Esposizione non sempre chiara; uso non sempre corretto del linguaggio | 2-1 |
| | 3.d Nessuna esposizione pertinente | 0 |

Il punteggio finale sarà unico per singola prova e dato cumulativamente in riferimento ai criteri.

Stabiliti i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali, la Commissione stabilisce di convocare i candidati per i giorni 04/12/2025 e 05/12/2025 alle ore 09:00, presso i locali dell'Aula Formazione/Convegni sita Via Carmelo Onorato n. 6 piano terra – Palermo, per sostenere le tre prove d'esame: scritta, pratica e orale, che saranno tenute nei giorni suindicati.

Qualora, in ragione del numero dei partecipanti la Commissione dovesse ritenere di poter concludere la procedura concorsuale nella sola giornata del 04 dicembre 2025, ne darà comunicazione ai candidati presente nella medesima giornata.

Il Presidente della Commissione dà mandato al Segretario di inviare ai candidati nota di convocazione a mezzo pec e di specificare nella medesima la data di convocazione fissata per i giorni 04 e 05 dicembre 2025.

La Commissione complete le suddette operazioni alle ore 12:00 decide di autoconvocarsi per il giorno 04 dicembre 2025 alle ore 09:00 presso i locali dell'Aula Formazione/Convegni sita Via Carmelo Onorato n. 6, piano terra – Palermo ove si terranno le ulteriori prove concorsuali.

Della seduta odierna viene redatto il presente verbale, composto da n. 6 pagine, che letto ed approvato, viene sottoscritto dai membri della Commissione come di seguito riportato:

I Componenti la Commissione di Valutazione:

Il Presidente - Dott. Tafuri Fabio Maria Giuseppe

Il Componente - Dott. Passavanti Antonino

Il Componente - Dott.ssa Concetta Brugaletta

Il Segretario - Dott.ssa Alessia Bologna

F. Tafuri
Ant. Passavanti
Concetta Brugaletta
Alessia Bologna



REPORT PARTECIPANTI AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER N. 8 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA LEGALE

| Cod. Domanda | Cognome | Nome |
|--------------|----------|--------------|
| 1 | 01355224 | ABBRUZZO |
| 2 | 01881125 | ALORSIO |
| 3 | 01354024 | ARDAGNA |
| 4 | 02177925 | BALDINO |
| 5 | 01205425 | BRONDO |
| 6 | 01205125 | BURRASCANO |
| 7 | 01751525 | CALAFIORE |
| 8 | 02062225 | CALANNA |
| 9 | 00339225 | CALASCIBETTA |
| 10 | 01264925 | CANNELLA |
| 11 | 00161825 | CARDINALE |
| 12 | 01363124 | CASTELLO |
| 13 | 00161125 | CASULA |
| 14 | 02231025 | CATALANO |
| 15 | 01980425 | CELESIA |
| 16 | 00012525 | CHIDENZ |
| 17 | 02126325 | COMLINE |
| 18 | 01537725 | CONTORNO |
| 19 | 00942225 | CORNACCHIA |
| 20 | 02250825 | CUCE |
| 21 | 00944825 | D'ALEO |
| 22 | 02117425 | DI FRANCO |
| 23 | 01348725 | DISTEFANO |
| 24 | 02106325 | GARUFI |
| 25 | 00349525 | GAROZZO |
| 26 | 02130025 | GERACI |
| 27 | 00164225 | GICLIO |
| 28 | 02131825 | GKEF |
| 29 | 00204725 | GRIMALDI |
| 30 | 00008725 | IANNIELLO |
| 31 | 01949425 | IMBURGIA |
| 32 | 00973125 | INDELLICATO |
| 33 | 02224725 | IPICOLITO |
| 34 | 00644625 | LA MANTIA |

8-21-22
[Signature]



REPORT PARTECIPANTI AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO PER N 8 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA LEGALE

| | | | |
|----|----------|------------|--------------|
| 35 | 02085625 | LO PORTO | MARIA CHIARA |
| 36 | 01254625 | MALANDRINO | GIULIANA |
| 37 | 01092525 | MANFROLA | GIUSEPPE |
| 38 | 00397625 | MENNOZZI | LORENZO |
| 39 | 02156225 | MIDDI | MAURO |
| 40 | 02230425 | MILAZZO | VANESSA |
| 41 | 06436125 | MUSCARNERA | GIUSEPPE |
| 42 | 00436725 | NICOSIA | ANTONINO |
| 43 | 01279925 | PALMERI | MATILIA |
| 44 | 00346125 | PERILLO | MARIO |
| 45 | 01766125 | PITINGARO | WALTER |
| 46 | 00142425 | PULIN | GIUSEPPE |
| 47 | 00540025 | PUNTARELLO | MARIA |
| 48 | 00164625 | SCAGLIONE | DARIO |
| 49 | 00012425 | SCIACCA | MARIA PIA |
| 50 | 00142125 | SORENTINO | ERIKA SERENA |
| 51 | 01423025 | SPANO | MARIO |
| 52 | 00245825 | SPINA | FEDERICA |
| 53 | 02064225 | TARDA | LUCIA |
| 54 | 01693025 | TONA | RENATO |
| 55 | 01669425 | VELLA | RAIMONDO |

EL VZ
[Signature]



CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

| TITOLI CARRIERA | |
|---|-------------------|
| TITOLO | PUNTEGGIO MENSILE |
| servizio di ruolo o non di ruolo nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina oggetto del concorso, presso enti del s.n. o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii) | 0,1000 |
| servizio di ruolo o non di ruolo in disciplina affine da valutare con i punteggi ridotti del 25 per cento, presso enti del s.n. o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii) | 0,0750 |
| servizio di ruolo o non di ruolo in altra disciplina da valutare con i punteggi ridotti del 50 per cento, presso enti del s.n. o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii) | 0,0500 |
| servizio di ruolo o non di ruolo in altra posizione funzionale nella disciplina oggetto del concorso, presso enti del s.n. o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii) | 0,0500 |
| servizio di ruolo o non di ruolo in altra posizione funzionale in disciplina affine, presso enti del s.n. o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii) | 0,0375 |
| servizio di ruolo o non di ruolo in altra posizione funzionale in altra disciplina, presso enti del s.n. o enti equiparati di cui all'art. 22 co.1 dpr 483/97 (art. 4 co. 12, 13 e 15 undecies d.lgs 502/92 e ss.mm.ii) | 0,0250 |
| servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. nella disciplina oggetto del concorso | 0,1000 |
| servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. in disciplina affine a quella oggetto del concorso | 0,0750 |
| servizio prestato ai sensi dell'art. 15 septies ed octies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. in altra disciplina | 0,0500 |
| servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti | 0,0416 |
| attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del ministero della sanità in base ad accordi nazionali nella disciplina a concorso o equipollente o affine | 0,0833 |
| periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri nel profilo a concorso (l. n. 958/1986) | 0,0416 |
| servizio civile volontario nel profilo a concorso | 0,0416 |
| servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza | 0,0208 |
| servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 (art. 13 dpr 484/97) nella disciplina oggetto del concorso | 0,0833 |
| servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 (art. 13 dpr 484/97) in disciplina affine a quella messa a concorso | 0,0625 |
| servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 (art. 13 dpr 484/97) in altra disciplina | 0,0416 |
| servizio prestato presso organismi internazionali, riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1 dell'art. 23 del dpr 483/97 (punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale) nella disciplina oggetto del concorso | 0,0833 |
| servizio prestato presso organismi internazionali, riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1 dell'art. 23 del dpr 483/97 (punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale) in disciplina affine a quella messa a concorso | 0,0625 |
| servizio prestato presso organismi internazionali, riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1 dell'art. 23 del dpr 483/97 (punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale) in altra disciplina | 0,0416 |
| servizio di ruolo, a tempo definito, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina oggetto del concorso prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 | 0,0833 |
| servizio di ruolo, a tempo definito, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in disciplina affine prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 | 0,0625 |



CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

| | |
|--|-----------------------------|
| Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92, per ciascun mese per l'area medica nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale | 0,0800 punteggio mensile |
| Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione, per ciascun mese per l'area sanitaria per il quale era previsto come titolo di accesso la laurea presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.) | 0,1000 punteggio mensile |
| Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92, per ciascun mese per l'area sanitaria per il quale era previsto come titolo di accesso la laurea presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale | 0,0800 punteggio mensile |
| Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica in disciplina affine per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.) | 0,0800 punteggio mensile |
| Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica in disciplina affine per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92, per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale | 0,0600 punteggio mensile |
| Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno i 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in altra disciplina, prestato per l'area medica per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.) | 0,0500 punteggio mensile |
| Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno i 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in altra disciplina, prestato per l'area medica per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92, per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale | 0,0400 punteggio mensile |
| Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale | 0,0900 punteggio mensile |
| Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale | 0,0300 punteggio mensile |
| Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in disciplina affine, prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale | 0,0600 punteggio mensile |
| Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in disciplina affine, prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale | 0,0200 punteggio mensile |
| Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica in altra disciplina, prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale | 0,0500 punteggio mensile |
| Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica in altra disciplina, prestato a tempo pieno, per ciascun mese presso strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale | 0,0200 punteggio mensile |

| PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI | |
|--|-----------|
| TITOLO | PUNTEGGIO |
| Pubblicazione di alta originalità, su riviste nazionali od internazionali, pertinente o attinente alla disciplina a concorso | 0,5000 |
| Pubblicazione su rivista nazionale o locale pertinente od attinente alla disciplina a concorso | 0,2500 |
| Titoli scientifici attinenti alla disciplina a concorso | 0,1000 |