

 <p>ASP PALERMO</p> <p>AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO C.F. e P. I.V.A.: 05841760829 <i>Dipartimento Risorse Umane</i></p>	 <p>STATO ATTUAZIONE PIANO TELELAVORO</p>	<p>Data: 24/03/2026</p> <p>Pagina 1 di 2</p>
---	---	---

MOTIVI DEL DOCUMENTO

Il presente documento è redatto in conformità a quanto previsto dall'art 9 comma 7 D.L. 18.10.2012 n 179, convertito con modificazioni dalla legge 17.12.2012 n. 221, che prevede l'obbligo per la amministrazioni di pubblicare entro il 31/03 di ogni anno lo stato di attuazione del "piano per l'utilizzo del telelavoro nella propria organizzazione"

Correlativamente tutti i PP.TT.PCT all'allegato A1) "Sezione "Amministrazione Trasparente" - elenco degli obblighi di pubblicazione", sottosezione "Altri contenuti", lo hanno previsto come obbligo inserito nell'ambito degli Obiettivi di accessibilità.

CENNI NORMATIVI

Il CCNL 20219-2021 del Comparto Sanità, agli articoli da 76 a 80 del Titolo VI denominato Lavoro a distanza - Capo I "Lavoro Agile" aveva novellato le disposizioni inerenti all'accesso a tale modalità di prestazione di lavoro e sull'articolazione "oraria" della medesima; in data 27/10/2025 è stato sottoscritto, il CCNL 2022-2024 che ha mantenuto l'impianto originario abrogando tuttavia gli articoli 77 e 79; novità di rilievo sono costituite da riconoscimento del buono pasto in lavoro agile nonché dalla priorità di accesso a questo istituto contrattuale per chi è in situazioni di disabilità o per assistenza a familiari disabili

E' stato altresì abrogato l'articolo 81 del CCNL 20219-2021, sostituito dall'Art. 30 del CCNL 2022-2024 disciplinante il lavoro da remoto realizzabile con l'ausilio di dispositivi tecnologici, messi a disposizione dall'Azienda o Ente, che distingue in:

- a) telelavoro domiciliare, che comporta la prestazione dell'attività lavorativa dal domicilio del dipendente;
- b) altre forme di lavoro a distanza, come il coworking o il lavoro decentrato da centri satellite, utilizzato nell'ambito dei Dipartimenti Amministrativi Aziendali, da alcuni anni in maniera proficua

STATO ATTUALE

Archiviata definitivamente la parentesi del telelavoro, in Azienda l'unica forma di lavoro a distanza praticata è rappresentata da quello svolto in forma "agile"

Nel 2025 si è assistito ad un aumento delle postazioni attivate non significativo in rapporto al numero dei dipendenti dell'Azienda, ma rilevante in termini relativi

In particolare sono state sottoscritti 12 nuovi accordi di lavoro agile di cui 3 a tempo determinato, uno dei quali conclusosi già nello stesso 2025, che, aggiungendosi ai 2 ancora in corso, fanno salire il numero complessivo a 14 di cui 4 a termine; un precedente accordo venuto a scadenza il 31/12/2025 è stato comunque prorogato, senza previsione di un termine

La suddivisione per sesso vede la presenza di 9 uomini e 5 donne.

 <p>ASP PALERMO</p> <p>AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO C.F. e P. I.V.A.: 05841760829 <i>Dipartimento Risorse Umane</i></p>	 <p>STATO ATTUAZIONE PIANO TELELAVORO</p>	<p>Data: 24/03/2026</p> <p>Pagina 2 di 2</p>
---	---	---

Se si consideri che il numero totale dei dipendenti che hanno prestato servizio nel 2025 ammonta a 5083 unità, si rileva che la percentuale di lavoratori in modalità agile è pari allo 0,27%

Si ritiene opportuno riportare una tabella sinottica relativa alle giornate di lavoro agile espletate in azienda, corredata anche dal numero delle ore:

AREA	GIORNI	ORE
DIRIGENZA AREA SANITA'	21	158
DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI	27	206
COMPARTO	310	2250
	358	2614

DOCUMENTAZIONE AZIENDALE DI RIFERIMENTO

La lettura del presente stato va accompagnata a quella di alcuni importanti atti elaborati in ambito aziendale, in termini sia di programmazione dell'attività lavorativa, che di strumenti messi a disposizione del personale nell'ottica del miglioramento del benessere organizzativo e dello stress lavoro correlato:

- 1) il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 dell'ASP di Palermo approvato ed adottato, con Deliberazione n. n.88 del 30/01/2026 all'interno del quale si trova la Sottosezione 3.2. recante titolo "ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE" consultabile sul sito istituzionale al link:

<https://www.asppalermo.org/wp-content/uploads/2026/02/Piano-Integrato-di-Attivita-e-Organizzazione-PIAO-2026-2028.pdf>

- 2) l'Aggiornamento dell'opuscolo al personale sui temi delle opportunità per le madri e per i padri – Anno 2023 (informazioni relative ai provvedimenti normativi volti a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro) che costituiva un obiettivo attribuito al Dipartimento Risorse dal Piano Triennale di Azioni Positive, che ha lo scopo di promuovere all'interno delle organizzazioni aziendali l'attuazione degli obiettivi di parità e pari opportunità per sostenere condizioni di benessere lavorativo anche al fine di prevenire e rimuovere qualunque forma di discriminazione; tale Opuscolo ai paragrafi 2.1.3. e 2.1.4. analizza la tematica oggetto di trattazione del presente documento. Si fornisce anche in questo caso il link per la consultazione.

<https://www.asppalermo.org/wp-content/uploads/2024/10/Opuscolo-Opportunita-per-Madri-e-Padri-2023.pdf>