



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE PALERMO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 815 del 30/04/2026

STRUTTURA PROPONENTE: UOC Coordinamento staff strategico - UOS Formazione e sviluppo apprendimento organizzativo

OGGETTO: Adozione Piano Formativo Aziendale 2026

L'Estensore: ALESSIA BOLOGNA	Num.interno 6 del 21/04/2026
Il presente Atto non contiene dati sensibili	Il Responsabile del Procedimento ALESSIA BOLOGNA
Il presente provvedimento si compone di n.31 pagine di cui n.28 pagine di allegati	Firmato da: ALESSIA BOLOGNA in data 2026-04-21 11:18:49.922079 + 00:00
UOS Formazione e sviluppo apprendimento organizzativo Dott.ssa Elisa Trapani	UOC Coordinamento staff strategico Dott. Francesco Fulvio Monterosso
Firmato da: ELISA TRAPANI in data 2026-04-22 11:17:28.002253 + 00:00	Firmato da: FRANCESCO FULVIO MONTEROSSO in data 2026-04-22 11:18:37.414994 + 00:00

Importo	Anno	Tipo	Numero Conto	Descrizione Conto
6.269,00	2026	CE	502020492	Spese per accreditamento E.C.M.
19.536,79	2026	CE	502020491	Docenti Tutor Segretari Interni
24.194,21	2026	CE	502020493	Docenti Tutor Segretari Esterni

VISTO CONTABILE		CAPIENZA C.E.: PREVISIONALE	
<i>NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità.</i> Il Funzionario UOC Bilancio e Programmazione	Il Direttore U.O.C. Bilancio e Programmazione Dott. Giovanni Taverna	Il Dirigente\Funzionario UOS Budgeting e Reporting	Il Direttore UOC Controllo di Gestione Dott. Salvatore Bellomo
Firmato da: VIRGILIO POZZECCO in data 2026-04-24 09:30:36.725904 + 00:00	Firmato da: GIOVANNI TAVERNA in data 2026-04-24 10:55:46.311294 + 00:00	Firmato da: GAETANO NUARA in data 2026-04-24 11:38:24.635830 + 00:00	Firmato da: SALVATORE BELLOMO in data 2026-04-24 12:40:48.509585 + 00:00

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Ignazio Del Campo

Firmato da: IGNAZIO DEL CAMPO
in data 2026-04-28 07:07:34.488850 + 00:00

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonino Levita

Firmato da: ANTONINO LEVITA
in data 2026-04-28 15:48:01.539158 + 00:00

IL DIRETTORE GENERALE

Prof. Alberto Firenze

Firmato da: ALBERTO FIRENZE
in data 2026-04-30 11:31:43.483143 + 00:00

Il Direttore Generale, nominato con D.P. n. 02/Serv.1°/S.G. del 08/01/2026, coadiuvato ai sensi dell'art.7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Ignazio Del Campo, Direttore Amministrativo e dal Dott. Antonino Levita, Direttore Sanitario, adotta la seguente deliberazione:

PREMESSOCHE:

- con nota prot. n. 475416/2025 del 26/09/2025 la U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo ha invitato tutte le articolazioni aziendali a specificare le esigenze formative relative al personale;
- l'U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo, accogliendo le proposte effettuate dalle varie articolazioni aziendali, ha predisposto il Piano Formativo Aziendale 2026, il quale è stato sottoposto all'approvazione del Comitato Tecnico Scientifico come riportato nel Verbale prot. n. 50536/2026 del 29/01/2026;
- con nota prot. n. 47621/2026 del 27/01/2026 l'U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo ha trasmesso alla Direzione Aziendale, per la competente approvazione, le proposte del Piano Formativo Aziendale dell'anno 2026.
- a seguito dell'esame della suddetta proposta, il Direttore Generale ha richiesto modifiche ed integrazioni al Piano medesimo;
- l'U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo ha provveduto a recepire le indicazioni formulate, nonché ad accogliere ulteriori proposte pervenute dalle diverse articolazioni aziendali, procedendo alla conseguente revisione ed integrazione del Piano Formativo Aziendale 2026;
- in data 06/03/2026 il Piano Formativo Aziendale, come sopra modificato ed integrato, è stato trasmesso, a mezzo posta elettronica, al Direttore Generale per le determinazioni di competenza;

PRESO ATTO dell'approvazione espressa dal Direttore Generale;

CONSIDERATO CHE:

- con nota prot. 154080/2026 del 20/03/2026 è stata trasmessa la proposta del Piano Formativo Aziendale 2026, approvata dal Direttore Generale, all'Ufficio Relazioni Sindacali aziendale per sottoporla alla relativa consultazione delle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza;
- con nota prot. n. 167569/2026 del 30/03/2026, trasmessa in pari data, dal Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali, Dott. Gioacchino Iraci, risulta che le OO.SS. del Comparto e della Dirigenza non hanno posto rilievi;
- con appendice al Piano Formativo Aziendale 2026, parte integrante della presente proposta di delibera, è stata effettuata la stima dei costi presunti, adottando come dato di partenza lo svolgimento della totalità dei corsi previsti dal piano formativo (pari a 134, di cui 114 ECM e 20 non ECM) e precisando che tale importo rappresenta lo scenario di massima applicazione del piano e non quello realisticamente atteso in base alle effettive capacità organizzative aziendali;
- sulla base della ripartizione proporzionale del costo totale presunto al numero medio storico di corsi effettivamente erogati negli anni precedenti (circa 40 annui), il dato è stato ridimensionato, assestandosi ad una percentuale inferiore al 25% rispetto alla stima massimale iniziale;

RITENUTO, per quanto sopra esplicitato, di dover prevedere per l'anno corrente un impegno di spesa stimato pari a:

- o euro 6.269,00 da imputare al C.E. 5.02.02.04.92, denominato "Spese per accreditamento E.C.M." per il centro di costo 10101010201001 "ECM";
- o euro 19.536,79 da imputare al C.E. 5.02.02.04.91, denominato "Docenti Tutor Segretari Interni" per il centro di costo 10101010200001 "Formazione UOS";
- o euro 24.194,21 da imputare al C.E. 5.02.02.04.93, denominato "Docenti Tutor Segretari Esterni" per il centro di costo 10101010200001 "Formazione UOS";

VISTA la nota prot. n. 191437 del 10/04/2026 della U.O.C. Coordinamento Staff Strategico, con la quale la Dott.ssa Alessia Bologna è stata nominata Responsabile del Procedimento;

ATTESA la necessità di adottare il Piano di Formazione Aziendale (PFA) dell'anno 2026, in conformità a quanto previsto dai vigenti CC.NN.LL. delle tre Aree della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e del Comparto Sanità;

ATTESO che con nota prot. n. 28553 del 16/01/2025, parte integrante del presente atto, sono state fornite le indicazioni operative per la realizzazione dei corsi.

CONSIDERATA la proposta del Piano di che trattasi, allegata al presente atto e redatta dalla U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo, ha completato l'iter autorizzativo;

RITENUTO che i contenuti del suddetto Piano siano coerenti con gli obiettivi formativi aziendali del corrente anno, nell'ambito della formazione di tutti i dipendenti soggetti ad obblighi formativi secondo le varie normative di settore;

DATO ATTO che il Direttore della U.O.C. Coordinamento Staff Strategico che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'art.1 della L.14 gennaio 1994 n. 20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione";

PROPONE di

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) Adottare il Piano di Formazione Aziendale (PFA) dell'ASP di Palermo per l'anno 2026 che forma parte integrante della presente deliberazione;
- 2) Prevedere un impegno di spesa stimato per lo svolgimento di circa 40 corsi di formazione nell'anno 2026, per un totale di euro 50.000,00, così ripartiti:
 - o euro 6.269,00 riferiti al C.E. 5.02.02.04.92, denominato "Spese per accreditamento E.C.M." per il centro di costo 10101010201001 "ECM";
 - o euro 19.536,79 riferiti al C.E. 5.02.02.04.91, denominato "Docenti Tutor Segretari Interni" per il centro di costo 10101010200001 "Formazione UOS";
 - o euro 24.194,21 riferiti al C.E. 5.02.02.04.93, denominato "Docenti Tutor Segretari Esterni" per il centro di costo 10101010200001 "Formazione UOS";
- 3) Dare mandato all'U.O.S. Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo di procedere con gli adempimenti consequenziali;
- 4) Dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente esecutivo, attesa la rilevanza della materia trattata e la necessità di procedere in tempi rapidi alle relative incombenze.

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
- Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Medico della struttura proponente



PIANO FORMATIVO

2026

Indice

Sommario

Indice.....	2
LA FORMAZIONE.....	3
La stesura di un efficace piano formativo muove necessariamente dai seguenti presupposti:	3
Piano Formativo Aziendale – Indirizzi, Obblighi e Sistema di Monitoraggio – Indirizzi Generali	4
Corsi ECM classificati per aree	5
TELEMEDICINA, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DIGITALIZZAZIONE IN SANITA’	6
EMERGENZA URGENZA E AREA CRITICA.....	6
TRATTAMENTO DEL DOLORE, CURE PALLIATIVE E SUPPORTO CLINICO	6
SICUREZZA DEL PAZIENTE E RISCHIO CLINICO	6
EPIDEMIOLOGIA, PREVENZIONE, SANITA’ PUBBLICA E SICUREZZA ALIMENTARE	7
INTEGRAZIONE TERRITORIALE, CRONICITA’ E ASSISTENZA CONTINUATIVA.....	8
FRAGILITA’ TUTELA DEI MINORI, DISABILITA’ E POPOLAZIONI VULNERABILI	8
COMUNICAZIONE INTERPERSONALE, RELAZIONE DI CURA E UMANIZZAZIONE.....	9
MANAGEMENT SANITARIO, ASPETTI GIURIDICO-LEGALI E ORGANIZZATIVI.....	9
SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO	10
INTEGRAZIONE INTERPERSONALE E MULTIDISCIPLINARIETA’	10
QUALITA’ NEI TRATTAMENTI E SALUTE MENTALE	10
UMANIZZAZIONE, ETICA, BENESSERE ORGANIZZATIVO E BURNOUT.....	11
Elenco corsi ECM in ordine progressivo accorpate per ente proponente.....	12
Elenco corsi non ECM in ordine progressivo accorpate per ente proponente.....	22

LA FORMAZIONE

La formazione e l'aggiornamento professionale, si configurano come strumenti fondamentali ai fini del perseguimento degli obiettivi aziendali, della promozione, dell'innovazione e del cambiamento, della valorizzazione delle risorse professionali, del miglioramento dell'appropriatezza, dell'efficacia e dell'efficienza delle prestazioni rese ai cittadini. Pertanto è interesse dell'Azienda realizzare una procedura che consenta di perseguire tali obiettivi. Il rapido e continuo sviluppo della medicina ed, in generale, delle conoscenze biomediche, nonché l'accrescersi continuo delle innovazioni sia tecnologiche che organizzative, rendono sempre più difficile per il singolo operatore della sanità mantenere: il possesso di conoscenze teoriche aggiornate (il sapere), il possesso di abilità tecniche o manuali (il fare), il possesso di capacità comunicative e relazionali (l'essere); in altre parole mantenersi "aggiornato e competente". Analogamente l'incremento della complessità della dimensione socio-sanitaria esige un aggiornamento continuo dell'attività amministrativa e tecnica al fine di procedere ad una ottimizzazione dei processi che sottintendono alla gestione dell'assistenza secondo i principi della economicità, efficacia, imparzialità e trasparenza.

Partecipare ai programmi di aggiornamento è un dovere degli operatori della Sanità, richiamato anche dal Codice Deontologico, ma è anche - naturalmente - un diritto dei cittadini, che giustamente richiedono operatori attenti, aggiornati e sensibili.

Il Piano Formativo Aziendale stabilisce le aree di attività che l'Azienda intende perseguire al fine di raggiungere gli obiettivi AZIENDALI contenuti nel piano formativo del 2026 e la ricaduta attesa sulle prestazioni sanitarie, tenendo conto dei bisogni formativi dei singoli operatori, delle equipe, e delle diverse aree e macrostrutture aziendali, nonché del profilo di salute della popolazione insistente sul territorio di competenza e della nuova organizzazione introdotta dal PNRR. Per poter dispiegare al meglio le proprie potenzialità di strumento di governo della formazione continua degli operatori sanitari e di dispositivo per il conseguimento degli obiettivi aziendali, il piano formativo deve essere concepito come "un processo che a partire da bisogni formativi (analisi della domanda) conduce alla costruzione di una possibile risposta (progettazione degli apprendimenti) nella prospettiva di un cambiamento o nell'attesa di un risultato misurabile nei termini di una nuova o diversa competenza professionale e/o organizzativa (valutazione delle ricadute)" (Presutti et al., 2010). In tale processo, l'analisi dei bisogni formativi degli operatori si configura sia come una vera e propria attività di ricerca che deve tener conto, oltre che dei profili di ruolo, anche delle motivazioni, delle conoscenze e dei profili di competenze- sia come prima attività, finalizzata all'acquisizione di dati e informazioni utili e attendibili per proseguire nella progettazione dell'esperienza formativa (definizione degli obiettivi generali e specifici, individuazione destinatari, strutturazione dei contenuti, scelta dei metodi didattici) e, di seguito, nella realizzazione dell'intervento formativo stesso (Quaglino et al., 2004).

Il piano formativo deve tenere conto inoltre delle innovazioni organizzative e funzionali (DM 77, PNRR) nonché delle innovazioni tecnologiche a supporto delle pratiche sanitarie, processo di digitalizzazione e telemedicina, innovazioni strumentali nei vari settori della sanità.

La stesura di un efficace piano formativo muove necessariamente dai seguenti presupposti:

1) Rilevazione dei fabbisogni formativi delle macrostrutture a mezzo scheda, con il supporto della rete dei referenti aziendali per la formazione;

- 2) Comparazione dei fabbisogni con gli obiettivi formativi nazionali e regionali, con normative nazionali e regionali, con gli obiettivi strategici aziendali; le
 - 3) Definizione degli obiettivi formativi aziendali attraverso la Proposta del Piano Formativo Aziendale (ECM e non);
 - 4) La Pianificazione, che deve tenere conto anche della corretta definizione degli obiettivi formativi delle singole strutture proponenti e dei professionisti coinvolti. Tali obiettivi sono finalizzati al miglioramento delle conoscenze e delle competenze professionali ed organizzative e delle performance sanitarie e devono essere: individuati, analizzati, espressi e misurabili.
- Gli elementi da prendere in considerazione per la definizione degli obiettivi formativi sono:
- a) le nuove esigenze tecnico-professionali ed organizzative;
 - b) il progresso tecnico-scientifico e tecnologico;
 - c) i risultati di un processo di auto-valutazione continuo;
 - d) la qualità delle prestazioni ed attività sanitarie erogate;
 - e) il grado di soddisfazione dell'operatore, del paziente e dell'organizzazione;
 - f) le risorse necessarie per un miglioramento continuo della qualità della prestazione/servizio;
- 5) La formazione può essere effettuata in forma residenziale, su campo o in FAD sincrona o asincrona;
 - 6) Validazione del PFA da parte del Comitato Scientifico;
 - 7) Proposta del PFA ECM validato.

Piano Formativo Aziendale – Indirizzi, Obblighi e Sistema di Monitoraggio – Indirizzi Generali

In coerenza con gli indirizzi nazionali in materia di valorizzazione del capitale umano e sviluppo delle competenze nella Pubblica Amministrazione, ed in particolare con la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025 recante “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione”, l’Azienda adotta un sistema strutturato e continuativo di formazione del personale.

Il Piano Formativo Aziendale è orientato a garantire, in via programmatoria, un impegno formativo annuo pro capite orientativamente **non inferiore a 40 ore**, da realizzarsi attraverso attività formative interne ed esterne, in presenza, a distanza (FAD), blended, laboratoriali o mediante percorsi di apprendimento guidato e riconosciuto.

Rientrano nel computo anche le attività di Educazione Continua in Medicina (ECM) del personale sanitario, ove coerenti con gli obiettivi aziendali e formalmente riconosciute ai fini del presente Piano.

Obblighi formativi aziendali

Il personale dipendente è tenuto a partecipare alle **attività formative obbligatorie individuate dall’Azienda**, con particolare riferimento ai percorsi previsti da norme di legge, accordi Stato-Regioni, indirizzi regionali, regolamenti interni e programmi strategici aziendali (a titolo esemplificativo: sicurezza sul lavoro, anticorruzione e trasparenza, privacy e protezione dati, sistemi informativi aziendali, fascicolo sanitario elettronico, qualità e rischio clinico, radioprotezione e ulteriori ambiti obbligatori).

Ambiti formativi prioritari

La programmazione formativa aziendale privilegia, tra gli altri, i seguenti ambiti strategici:

- competenze digitali, innovazione tecnologica e sistemi informativi;
- competenze organizzative e gestionali;
- competenze trasversali e relazionali (comunicazione, leadership, lavoro in team);
- etica pubblica, integrità, trasparenza e prevenzione della corruzione;
- qualità, sicurezza e gestione del rischio;
- sostenibilità e produzione di valore pubblico.

Collegamento alla performance dei dipendenti

E' fondamentale il collegamento diretto tra formazione e valutazione della performance individuale del singolo dipendente:

- Il mancato completamento delle 40 ore incide negativamente sulla valutazione annuale del dipendente;
- I risultati formativi potranno invece migliorare la posizione nella distribuzione del premio di produttività o degli incentivi legati alla performance;

Gli esiti delle attività formative e il livello di partecipazione ai percorsi programmati possono essere pertanto considerati, secondo la regolamentazione aziendale vigente, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance organizzativa e individuale.

Responsabilità dei dirigenti

I dirigenti e i responsabili di struttura hanno l'obbligo di:

- Garantire che tutti i collaboratori raggiungano il monte ore previsto;
- Pianificare la formazione nel piano delle performance e nel ciclo della performance organizzativa;
- Riferire nel sistema di valutazione gli esiti e le eventuali inadempienze.

La performance dei dirigenti sarà dunque valutata anche sulla base della formazione del personale coordinato.

Corsi ECM classificati per aree

(la numerazione fa riferimento alla posizione progressiva di inserimento nella tabella finale)

TELEMEDICINA, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DIGITALIZZAZIONE IN SANITA'

N. PROG.	TITOLI/CONTENUTI
1	L'UTILIZZO DELL'IA NEI SERVIZI DEL DIPARTIMENTO SALUTE DELLA FAMIGLIA: SEMPLIFICAZIONE, RISCHI E SFIDE ETICHE
35	I REGISTRI DI MONITORAGGIO AIFA: TRA INNOVAZIONE TERAPEUTICA E SOSTENIBILITÀ DEL SISTEMA SANITARIO
74	I SOGGETTI DEL TRATTAMENTO - CYBERSECURITY DEI DATI SANITARI
114	CORSO DI FORMAZIONE IN INTELLIGENZA ARTIFICIALE PER PERSONALE SANITARIO DELL'ASP DI PALERMO

EMERGENZA URGENZA E AREA CRITICA

N. PROG.	TITOLI/CONTENUTI
5	USO RAZIONALE DELL'ANTIBIOTICOTERAPIA EMPIRICA IN AREA DI EMERGENZA
27	ESAMI TARGET NELLE EMERGENZE DI PRONTO SOCCORSO
49	L'APPROCCIO AL PAZIENTE TOSSICODIPENDENTE IN FASE ACUTA: STRUMENTI DI VALUTAZIONE E TRATTAMENTI MULTIDISCIPLINARI
64	CORSO DI RIANIMAZIONE NEONATALE PER ESECUTORI (PUNTI NASCITA ASP PALERMO)
68	PRINCIPI DI ECOGRAFIA PER IL MEDICO E PER IL ROFESSIONISTA DELLA SALUTE DI PRONTO SOCCORSO
70	CORSO TEORICO-PRATICO INTENSIVO "ELETTRCARDIOGRAFIA DI BASE PER L'AREA DI EMERGENZA"
106	GESTIONE DELLE VIE AEREE E ACCESSO INTRAOSSEO
107	PTC
108	ACLS
109	BLSAD ADULTO E PEDIATRICO - SANITARI
110	GESTIONE MAXI EMERGENZE E SCENARI NBCR

TRATTAMENTO DEL DOLORE, CURE PALLIATIVE E SUPPORTO CLINICO

N. PROG.	TITOLI/CONTENUTI
72	GESTIONE AVANZATA DEGLI ACCESSI VASCOLARI: SICUREZZA, TECNICA E MONITORAGGIO
75	PERCORSI ASSISTENZIALI DEL PAZIENTE MALNUTRITO ONCOLOGICO AI SENSI DEL PDTA "PERCORSO NUTRIZIONALE NEL PAZIENTE ONCOLOGICO"

SICUREZZA DEL PAZIENTE E RISCHIO CLINICO

N. PROG.	TITOLI/CONTENUTI
34	LA DISPOSITIVO-VIGILANZA: STRUMENTO A GARANZIA DELLA SICUREZZA DEL PAZIENTE E DELL'OPERATORE SANITARIO
36	FARMACOVIGILANZA E DISPOSITIVO VIGILANZA DI PROSSIMITÀ - II EDIZIONE
85	GESTIONE EVENTO CRITICO IN OSPEDALE GESTIONE EVENTI CRITICI IN OSPEDALE - EMERGENZE ED EVACUAZIONE DI PAZIENTI CRITICI (percorsi formativi per la redazione gestione, revisione delle procedure/non conformità, azioni di miglioramento)
97	IL RISCHIO CLINICO E LA SICUREZZA DEI PAZIENTI

EPIDEMIOLOGIA, PREVENZIONE, SANITA' PUBBLICA E SICUREZZA ALIMENTARE

N. PROG.	TITOLI/CONTENUTI
7	LA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI VITA. LA PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI DOMESTICI E STRADALI
11	RISCHI E PERICOLI EMERGENTI NELLA FILIERA ALIMENTARE
12	LA FILIERA ITTICA DAL MARE AL PRIMO SBARCO: COMPETENZE ISPETTIVE AVANZATE SUL CONTROLLO DI IMBARCAZIONI DA PESCA E PUNTI DI SBARCO PRODOTTO (REG.UE 2017/625 E PACCHETTO IGIENE)
13	SOTTOPRODOTTI DI ORIGINE ANIMALE
14	NORME DI BIOSICUREZZA NEGLI ALLEVAMENTI: LA FRONTIERA DELLA PREVENZIONE
15	PRAA ASPETTI GESTIONALI E ANALISI DELLE CRITICITÀ
16	ANALISI DEI RISCHI, LATTE E PRODOTTI LATTIERO CASEARI
17	RELAZIONI DEI CONTROLLI UFFICIALI DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE
18	GESTIONE DEL PERICOLO ANISAKIS NELLA FILIERA ITTICA
19	CHIARIMENTI TECNICI E APPROFONDIMENTI SU REG- CE 2073/05 E SMI
20	DERMATOLOGIA CLINICA APPLICATA PER CANI E GATTI
22	PESTE SUINA AFRICANA
23	PRINCIPI GENERALI SULLE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E SULLE APPLICAZIONI
26	RISCHIO CLINICO TRASFUSIONALE E PBM
29	LA PRESCRIZIONE DEI FARMACI ANTIDIABETICI : EVOLUZIONE DELLA NOTA AIFA 100
30	ANTIBIOTICI -APPROPRIATEZZA D'USO E LOTTA ALL'ANTIBIOTICO RESISTENZA
96	LE PROFESSIONI SANITARIE E LA PREVENZIONE: GLI SCREENING
103	ATTUALITÀ E PROSPETTIVE NEL PERCORSO CLINICO ASSISTENZIALE DELLO SCREENING DEL CERVICOCARCINOMA
113	FORMAZIONE SUL CAMPO (ON THE JOB TRAINING): DAL REG. CE 625/17 ALLE ATTIVITÀ D'EQUIPE MULTIDISCIPLINARI

INTEGRAZIONE TERRITORIALE, CRONICITA' E ASSISTENZA CONTINUATIVA

N. PROG.	TITOLI/CONTENUTI
28	MARCATORI CARDIACI NEI FOLLOW UP DEI PAZIENTI CON PATOLOGIE CRONICHE (PDTA, SCOMPENSO CARDIACO CRONICO)
32	LA GESTIONE MULTIDISCIPLINARE DEL PAZIENTE CON STOMIA: DALL'OSPEDALE AL TERRITORIO
33	ASSISTENZA INTEGRATA ALLA PERSONA STOMIZZATA: APPROCCIO TEORICO-PRATICO PER IL PERSONALE
54	CORSO DI RIABILITAZIONE RESPIRATORIA
56	IL PERCORSO RIABILITATIVO CARDIOLOGICO: EFFICACIA ED APPROPRIATEZZA TRA SETTING ASSISTENZIALE OPEDALIERO E TERRITORIALE
60	AMBULATORIO INFERMIERISTICO CUORE PULSANTE DELLE CASE DI COMUNITÀ
63	LA GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI VENOSI PERIFERICI E CENTRALI
65	CARE E PERCORSO NIDCAP: L'ASSISTENZA NEURO-EVOLUTIVA INDIVIDUALIZZATA AL NEONATO PREMATURO
66	LA NUTRIZIONE DEL NEONATO IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE
67	DONAZIONE DI ORGANI E TESSUTI (programmare più edizioni)
69	CORSO BASE DI ELETTROCARDIOGRAFIA
71	LA VENTILAZIONE MECCANICA NELLA GESTIONE DELLA CANULA TRACHEALE E DEL PAZIENTE DISFAGICO. L'OSTRUZIONE BRONCHIALE IN RIABILITAZIONE. CORSO TEORICO/PRATICO

FRAGILITA' TUTELA DEI MINORI, DISABILITA' E POPOLAZIONI VULNERABILI

N. PROG.	TITOLI/CONTENUTI
2	ASSISTENZA SANITARIA INCLUSIVA: SALUTE E DIRITTI DELLE PERSONE LGTBIQ+
38	INTERSEZIONI COMPLESSE: ADOLESCENZA, DIPENDENZE E SALUTE MENTALE
40	DISTURBO DA USO DI ALCOL (DUA) E RISCHI CORRELATI: L'IDENTIFICAZIONE PRECOCE E IL COUNSELLING MOTIVAZIONALE BREVE NEI SETTING OPPORTUNISTICI
41	EXPERT MEETING - PERCORSO FORMATIVO PER IL DISTURBO DA GIOCO D'AZZARDO
43	TOUCHPOINTS APPROCCIO BRAZELTON CON LE FAMIGLIE PER SOSTENERE LO SVILUPPO BAMBINO
44	VALUTAZIONE NEUROEVOLUTIVA DEL I ANNO DI VITA
45	ADOLESCENZA TRA APPRENDIMENTO E COMPORTAMENTO
48	SUPERVICIONE DI CASI CLINICI DI PAZIENTI CON DN-A IN ETÀ EVOLUTIVA E ADULTI
50	BISOGNI CLINICI E DI SALUTE NEI DISTURBI DEL NEUROSVILUPPO. PERCORSI EVOLUTIVI....

51	GESTIRE LE CRISI COMPORTAMENTALI NELL'ADHD
52	LA RIABILITAZIONE METACOGNITIVA DELLA PSICOSI
76	GIORNATA DI SENSIBILIZZAZIONE SULLA PREVENZIONE DEL MALTRATTAMENTO E ABUSO AI MINORI
90	L'IMMIGRAZIONE OLTRE L'EMERGENZA : PROCEDURE CLINICA E MEDIAZIONE LINGUISTICA CULTURALE
92	LA MEDICINA PENITENZIARIA: IL RUOLO DELL'INFERMIERE
93	IL RUOLO DELL'INFERMIERE NELLE NUOVE STRUTTURE PNRR: DM 77/2022
94	IL RUOLO DELL'INFERMIERI NEI PUNTI TERRITORIALE DI EMERGENZA
95	LA FIGURA DEL CARING NURSE NEL CONTESTO DELL'AREA DI EMERGENZA
102	SALUTE MENTALE IN RETE: DALLA CURA ALLA COMUNITÀ NELL'AMBITO TERRITORIALE DELL'ASP DI PALERMO
111	Infertilità – PMA: nuovi LEA e percorsi assistenziali. Ruolo del MMG

COMUNICAZIONE INTERPERSONALE, RELAZIONE DI CURA E UMANIZZAZIONE

N. PROG.	TITOLI/CONTENUTI
58	L'UMANIZZAZIONE DELLE CURE ATTRAVERSO LA COMUNICAZIONE EFFICACE
73	COMUNICAZIONE E TECNICHE DI GESTIONE DELLA RELAZIONE IN FRONT OFFICE
99	MEDICINA NARRATIVA E NUOVI MODELLI DI ASSISTENZA: PIANIFICAZIONE DELLE CURE, CONSENSO INFORMATO, DISPOSIZIONI ANTICIPATE DI TRATTAMENTO

MANAGEMENT SANITARIO, ASPETTI GIURIDICO-LEGALI E ORGANIZZATIVI

N. PROG.	TITOLI/CONTENUTI
6	COMPITI E COMPETENZE DELLA POLIZIA GIUDIZIARIA NELL'AMBITO DEL D. LGS. 150/2022 (LEGGE CARTABIA) E LA SUA APPLICAZIONE NEL SETTORE DELLA SICUREZZA DEI LAVORI SULLA SICUREZZA ALIMENTARE E SUI REATI CONTRO GLI ANIMALI. LA FUNZIONALITA' DEL PORTALE NDR
10	LA FIGURA GIURIDICA DELL'UPG: DOVERI, OBBLIGHI, FUNZIONI E RESPONSABILITÀ
31	LA SPESA FARMACEUTICA - DALL'APPROVIGGIONAMENTO ALLA CONTABILIZZAZIONE DEI COSTI
55	LE COMPETENZE TRASVERSALI PER IL PERSONALE DELLE AZIENDE DEL SSR
62	LE COMPETENZE TRASVERSALI IN AZIENDA: COMUNICAZIONE EMPATICA, PROBLEM SOLVING, INTELLIGENZA EMOTIVA
91	FORMAZIONE MANAGERIALE DEI COORDINATORI: LEADERSHIP, RESPONSABILITÀ E GESTIONE ORGANIZZATIVA
100	RIFORMA DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE: PNRR E DM 77/2022

104	RUOLO E COMPETENZE DEL SEGRETARIO NEI CORSI DI FORMAZIONE AZIENDALI
105	L'ATTIVITÀ DEL REFERENTE PER LA FORMAZIONE: RUOLO E COMPITI
111	QUALITÀ DELLA PROGETTAZIONE SOCIO-SANITARIA, EUROPROGETTAZIONE, CO-PROGETTAZIONE: METODOLOGIE, STRUMENTI E BUONE PRATICHE CONTESTUALIZZATE NELL'ASP DI PALERMO

SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

N. PROG.	TITOLI/CONTENUTI
3	CORSO DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO IN RADIOPROTEZIONE AI SENSI DEL DGLS 101/20
4	FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO IN SICUREZZA RM AI SENSI DEL DM 14/01/2021
9	DIRETTIVE MACCHINE 2006/42/CE E D. LGS. 17/2010 TITOLO III DEL D.LGS. 81/08
87	CORSO DI FORMAZIONE DEI DIRIGENTI DELLA SICUREZZA (D.LGS.81/08)
88	CORSO DI FORMAZIONE DEI PREPOSTI DELLA SICUREZZA (D.LGS.81/08)
89	CORSO DI FORMAZIONE DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - RLS (ART. 37 C. 11 D.LGS.81/08)

INTEGRAZIONE INTERPERSONALE E MULTIDISCIPLINARIETA'

N. PROG.	TITOLI/CONTENUTI
42	DIPENDENZE: VERSO UN SISTEMA INTEGRATO. RUOLI, SERVIZI E STRATEGIE DI RETE
57	LA GESTIONE DELLA COMUNITÀ ASSISTENZIALE: UN MODELLO DI INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO IN COERENZA CON IL PNRR E IL DM 77/22
61	INTEGRAZIONE TRA ASSISTENZA TERRITORIALE E OSPEDALIERA

QUALITÀ NEI TRATTAMENTI E SALUTE MENTALE

N. PROG.	TITOLI/CONTENUTI
24	WORKSHOP INTRODUTTIVO TEORICO-PRATICO - DIALECTICAL BEHAVIOR THERAPY (DBT)
25	WHODAS 2.0 SALUTE MENTALE: VALUTAZIONE FUNZIONALE NEI PERCORSI PERSONALIZZATI PER IL BUDGET DI SALUTE
39	PSICOFARMACOLOGIA IN ETÀ EVOLUTIVA
53	TRAUMA PSICOLOGICO E SOFFERENZA MENTALE. L'EMDR COME METODO INTEGRABILE NELLA DIAGNOSI E NEL TRATTAMENTO
77	SUPERVISIONE CASI CLINICI NELL'OTTICA DELLA PSICOLOGIA ANALITICA
78	SUPERVISIONE CASI CLINICI IN TERAPIA DI GRUPPO
79	SUPERVISIONE CASI CLINICI DI PAZIENTI ADULTI
80	SUPERVISIONE CASI CLINICI IN ETÀ EVOLUTIVA

81	SUPERVISIONE CASI CLINICI IN OTTICA SISTEMICO-RELAZIONALE
82	LA GUERRA FUORI E DENTRO DI NOI
83	L'MMPI 3: CARATTERISTICHE PSICOMETRICHE E MIGLIORAMENTI STRUTTURALI DEL NUOVO TEST
84	USARE IL CORPO PER RIFLETTERE SUL PAZIENTE

UMANIZZAZIONE, ETICA, BENESSERE ORGANIZZATIVO E BURNOUT

N. PROG.	TITOLI/CONTENUTI
46	SUPPORTO AL PROCESSO DECISIONALE: APPROFONDIMENTI SU - PROTOCOLLI/PROCEDURE AZIENDALI
47	GESTIONE DELLE COMPETENZE E DELL'EMOTIVITÀ NEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE E MULTI PROFESSIONALE DEL CENTRO AGA: ATTIVITÀ SUPERVISIONE DEI CASI CLINICI
98	BURNOUT IN SANITA' : PREVENZIONE E STRATEGIE PER LA PREVENZIONE DEL RISCHIO

Elenco corsi ECM in ordine progressivo accorpate per ente proponente

N.	TITOLI/CONTENUTI	DESTINATARI	STRUTTURA PROPONENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO
1	L'UTILIZZO DELL'IA NEI SERVIZI DEL DIPARTIMENTO SALUTE DELLA FAMIGLIA: SEMPLIFICAZIONE, RISCHI E SFIDE ETICHE	PERSONALE AFFERENTE AL DIPARTIMENTO SALUTE DELLA FAMIGLIA	DIPARTIMENTO DELLA SALUTE DELLA FAMIGLIA	SPEDALE MARYLEA CANCELLO ROSA
2	ASSISTENZA SANITARIA INCLUSIVA: SALUTE E DIRITTI DELLE PERSONE LGBTQ+	OPERATORI DEL DIPARTIMENTO SALUTE DELLA FAMIGLIA: OSTETRICHE/I,, GINECOLOGI, PSICOLOGI, ASSISTENTI SANITARI, INFERMIERI	DIPARTIMENTO DELLA SALUTE DELLA FAMIGLIA	SPEDALE MARYLEA
3	CORSO DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO IN RADIOPROTEZIONE AI DENZI DEL DGLS 101/20	TSRM, MEDICI RADIOLOGI E FISICI	DIPARTIMENTO DI DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	MILAZZO OLGA
4	FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO IN SICUREZZA RM AI SENSI DEL DM 14/01/2021	MEDICI, TECNICI DI RADIOLOGIA E INFERMIERI	DIPARTIMENTO DI DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	BRANCATO MARCO
5	USO RAZIONALE DELL'ANTIBIOTICOTERAPIA EMPIRICA IN AREA DI EMERGENZA	MEDICI	DIPARTIMENTO DI EMERGENZA URGENZA	LA SPADA EMANUELE
6	COMPITI E COMPETENZE DELLA POLIZIA GIUDIZIARIA NELL'AMBITO DEL D. LGS. 150/2022 (LEGGE CARTABIA) E LA SUA APPLICAZIONE NEL SETTORE DELLA SICUREZZA DEI LAVORI SULLA SICUREZZA ALIMENTARE E SUI REATI CONTRO GLI ANIMALI. LA FUNZIONALITA' DEL PORTALE NDR	TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO, IGIENISTI E VETERINARI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	VAGLIASINDI CARLO
7	LA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI VITA. LA PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI DOMESTICI E STRADALI	OPERATORI SANITARI E SOCIOSANITARI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - U.O.C. IGIENE DEGLI AMBIENTI DI VITA	FAVARO DARIO
9	DIRETTIVE MACCHINE 2006/42/CE E D. LGS. 17/2010 TITOLO III DEL D.LGS. 81/08	PERSONALE UPG UOC SPRESAL	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - U.O.C. PRESAL	IACONA ALDO
10	LA FIGURA GIURIDICA DELL'UPG: DOVERI, OBBLIGHI, FUNZIONI E RESPONSABILITÀ	PERSONALE UPG UOC SPRESAL	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - U.O.C. PRESAL	IACONA ALDO
11	RISCHI E PERICOLI EMERGENTI NELLA FILIERA ALIMENTARE	TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO - VETERINARI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIO	VOLANTE CARLO DI GRIGOLI GIUSEPPE

12	LA FILIARE ITTICA DAL MARE AL PRIMO SBARCO: COMPETENZE ISPETTIVE AVANZATE SUL CONTROLLO DI IMBARCAZIONI DA PESCA E PUNTI DI SBARCO PRODOTTO (REG.UE 2017/625 E PACCHETTO IGIENE)	MEDICI VETERINARI E TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIO	FAZIO PIETRO
13	SOTTOPRODOTTI DI ORIGINE ANIMALE	MEDICI, VETERINARI E TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIO - U.O.C. IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE	DE MARIA CLAUDIA
14	NORME DI BIOSICUREZZA NEGLI ALLEVAMENTI: LA FRONTIERA DELLA PREVENZIONE	MEDICI VETERINARI E TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIO - U.O.C. IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE	DE MARIA CLAUDIA
15	PRAA ASPETTI GESTIONALI E ANALISI DELLE CRITICITÀ	MEDICI VETERINARI E TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIO - U.O.C. IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE	DE MARIA CLAUDIA
16	ANALISI DEI RISCHI, LATTE E PRODOTTI LATTIERO CASEARI	MEDICI VETERINARI E TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIO - U.O.C. IGIENE DELLA PRODUZIONE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE E LORO DERIVATI	D'ANNA MARCELLO
17	RELAZIONI DEI CONTROLLI UFFICIALI DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	MEDICI VETERINARI, TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO, AMMINISTRATIVI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIO - U.O.C. IGIENE DELLA PRODUZIONE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE E LORO DERIVATI	FRANCAVIGLIA FRANCESCO
18	GESTIONE DEL PERICOLO ANISAKIS NELLA FILIERA ITTICA	TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO E VETERINARI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIO - U.O.C. IGIENE DELLA PRODUZIONE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE E LORO DERIVATI	DI GRIGOLI GIUSEPPE
19	CHIARIMENTI TECNICI E APPROFONDIMENTI SU REG- CE 2073/05 E SMI	MEDICI VETERINARI E TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIO - U.O.C. IGIENE PRODUZIONE DEGLI ALIMENTARI DI ORIGINE ANIMALE E LORO DERIVATI	LA CORTE ANTONINO VOLANTE CARLO

20	DERMATOLOGIA CLINICA APPLICATA PER CANI E GATTI	VETERINARI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIO - U.O.C. IGIENE URBANA E LOTTA AL RANDAGISMO	ALTOMARE ALESSANDRO
22	PESTE SUINA AFRICANA	MEDICI VETERINARI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIO - U.O.C. SANITÀ ANIMALE	RICHIUSA MARIO
23	PRINCIPI GENERALI SULLE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E SULLE APPLICAZIONI	VETERINARI, TECNICI E AMMINISTRATIVI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIO - U.O.C. SANITÀ ANIMALE	RICHIUSA MARIO
24	WORKSHOP INTRODUTTIVO TEORICO-PRATICO - DIALECTICAL BEHAVIOR THERAPY (DBT)	PSICHIATRI, PSICOLOGI , TECNICI DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA, EDUCATORI, INFERMIERI	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA	D'AMICO MONICA
25	WHODAS 2.0 SALUTE MENTALE: VALUTAZIONE FUNZIONALE NEI PERCORSI PERSONALIZZATI PER IL BUDGET DI SALUTE	OPERATORI DEL DSM	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA	LEDUISI MARIA
26	RISCHIO CLINICO TRASFUSIONALE E PBM	MEDICI, BIOLOGI, TSLB, INFERMIERI E CHIMICI	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI DIAGNOSTICA DI LABORATORIO	BARONE TERESA
27	ESAMI TARGET NELLE EMERGENZE DI PRONTO SOCCORSO	MEDICI, BIOLOGI, TSLB, INFERMIERI E CHIMICI	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI DIAGNOSTICA DI LABORATORIO	BARONE TERESA
28	MARCATORI CARDIACI NEI FOLLOW UP DEI PAZIENTI CON PATOLOGIE CRONICHE (PDTA, SCOMPENSO CARDIATICO CRONICO)	MEDICI, BIOLOGI, TSLB, INFERMIERI E CHIMICI	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI DIAGNOSTICA DI LABORATORIO	BARONE TERESA
29	LA PRESCRIZIONE DEI FARMACI ANTIDIABETICI : EVOLUZIONE DELLA NOTA AIFA 100	FARMACISTI E MEDICI(TUTTE LE DISCIPLINE)	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE FARMACEUTICO	PASTORELLO MAURIZIO
30	ANTIBIOTICI -APPROPRIATEZZA D'USO E LOTTA ALL'ANTIBIOTICO RESISTENZA	PERSONALE SANITARIO	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE FARMACEUTICO	PASTORELLO MAURIZIO
31	LA SPESA FARMACEUTICA - DALL'APPROVVIGGIAMENTO ALLA CONTABILIZZAZIONE DEI COSTI	PROFESSIONI DELL'AREA AMMINISTRATIVA E CONTABILE, DIRIGENTI FARMACISTI E OPERATORI CHE UTILIZZANO SOFTWARE GESTIONALI PER LA CONTABILITÀ E LA GESTIONE DELLA SPESA FARMACEUTICA	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE FARMACEUTICO	PASTORELLO MAURIZIO
32	LA GESTIONE MULTIDISCIPLINARE DEL PAZIENTE CON STOMIA: DALL'OSPEDALE AL TERRITORIO	TUTTI OPERATORI SANITARI	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE FARMACEUTICO	PASTORELLO MAURIZIO

33	ASSISTENZA INTEGRATA ALLA PERSONA STOMIZZATA: APPROCCIO TEORICO-PRATICO PER IL PERSONALE	MEDICI, FISIOTERAPISTI, INFERMIERI OPERANTI PRESSO I PPOO AZIENDALI	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE FARMACEUTICO	PASTORELLO MAURIZIO
34	LA DISPOSITIVO-VIGILANZA: STRUMENTO A GARANZIA DELLA SICUREZZA DEL PAZIENTE E DELL'OPERATORE SANITARIO	FARMACISTI OPERANTI PRESSO LE FARMACIE DI COMUNITÀ	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE FARMACEUTICO	PASTORELLO MAURIZIO
35	I REGISTRI DI MONITORAGGIO AIFA: TRA INNOVAZIONE TERAPEUTICA E SOSTENIBILITÀ DEL SISTEMA SANITARIO	EVENTO RIVOLTO A MEDICI DI TUTTE LE SPECIALIZZAZIONI E FARMACISTI OSPEDALIERI	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE FARMACEUTICO	PASTORELLO MAURIZIO
36	FARMACOVIGILANZA E DISPOSITIVO VIGILANZA DI PROSSIMITÀ - II EDIZIONE	FARMACISTI OPERANTI PRESSO LE FARMACIE DI COMUNITÀ	DIPARTIMENTO INTERNAZIONALE FARMACEUTICO	PASTORELLO MAURIZIO
38	INTERSEZIONI COMPLESSE: ADOLESCENZA, DIPENDENZE E SALUTE MENTALE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE ASSISTENTI SOCIALI COMPRESI DELL'UOC NPJA E DELL'UOC DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE DIPENDENZE PATOLOGICHE, NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA	SPINNATO GIANPAOLO
39	PSICOFARMACOLOGIA IN ETÀ EVOLUTIVA	MEDICI NEUROPSICHIATRICI INFANTILI, PSICHIATRI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE DIPENDENZE PATOLOGICHE, NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA	VITRANO FRANCESCO PAOLO
40	DISTURBO DA USO DI ALCOL (DUA) E RISCHI CORRELATI: L'IDENTIFICAZIONE PRECOCE E IL COUNSELLING MOTIVAZIONALE BREVE NEI SETTING OPPORTUNISTICI	MMG E PLS, AI MEDICI DI TUTTE LE SPECIALITÀ, ALLE FIGURE PROFESSIONALI SANITARIE DI TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA, EDUCATORE PROFESSIONALE, PSICOLOGO, INFERMIERE E ALLA FIGURA DI ASSISTENTE SOCIALE.	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE DIPENDENZE PATOLOGICHE, NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA - U.O.C. DIPENDENZA PATOLOGICHE	SPINNATO GIANPAOLO
41	EXPERT MEETING - PERCORSO FORMATIVO PER IL DISTURBO DA GIOCO D'AZZARDO	MEDICI DI TUTTE LE DISCIPLINE, TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE PREVISTE DAL SISTEMA ECM, ASSISTENTE SOCIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE DIPENDENZE PATOLOGICHE, NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA - U.O.C. DIPENDENZA PATOLOGICHE	PICONE FRANCESCA
42	DIPENDENZE: VERSO UN SISTEMA INTEGRATO. RUOLI, SERVIZI E STRATEGIE DI RETE	MEDICI DI TUTTE LE DISCIPLINE, ASSISTENTI SOCIALI. TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE DIPENDENZE PATOLOGICHE, NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA - U.O.C. DIPENDENZA PATOLOGICHE	SPINNATO GIANPAOLO

43	TOUCHPOINTS APPROCCIO BRAZELTON CON LE FAMIGLIE PER SOSTENERE LO SVILUPPO BAMBINO	NPI, TERAPISTI DELLA NEUROPSICOMOTRICITÀ ETÀ EVOLUTIVA, LOGOPEDISTI E PSICOLOGI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA	VITRANO FRANCESCO PAOLO
44	VALUTAZIONE NEUROEVOLUTIVA DEL I ANNO DI VITA	NPI, TERAPISTI DELLA NEUROPSICOMOTRICITÀ ETA EVOLUTIVA, LOGOPEDISTI E PSICOLOGI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA	VITRANO FRANCESCO PAOLO
45	ADOLESCENZA TRA APPRENDIMENTO E COMPORTAMENTO	MEDICI, NEUROPSICHIATRI INFANTILI E PSICHIATRI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA	VITRANO FRANCESCO PAOLO
46	SUPPORTO AL PROCESSO DECISIONALE: APPROFONDIMENTI SU - PROTOCOLLI/PROCEDURE AZIENDALI	PERSONALE SANITARIO E TECNICO	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA	GUGLIOTTA CALOGERO
47	GESTIONE DELLE COMPETENZE E DELL'EMOTIVITÀ NEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE E MULTI PROFESSIONALE DEL CENTRO AGA: ATTIVITÀ SUPERVISIONE DEI CASI CLINICI	OPERATORI CENTRO AGA	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA - CENTRO AGA	LI PUMA ANGELA
48	SUPERVICIONE DI CASI CLINICI DI PAZIENTI CON DN-A IN ETÀ EVOLUTIVA E ADULTI	PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELL'UOC CEDIAL, MEDICI E PSICOLOGI IN FORMAZIONE C/O L'AMBULATORIO	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA - U.O.C. CEDIAL	ALAGNA MASSIMO
49	L'APPROCCIO AL PAZIENTE TOSSICODIPENDENTE IN FASE ACUTA: STRUMENTI DI VALUTAZIONE E TRATTAMENTI MULTIDISCIPLINARI	MEDICI, PROFESSIONI SANITARIE E ASSISTENTI SOCIALI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA - U.O.C. DIPENDENZE PATOLOGICHE	SPINNATO GIAMPAOLO
50	BISOGNI CLINICI E DI SALUTE NEI DISTURBI DEL NEUROSVILUPPO. PERCORSI EVOLUTIVI....	MEDICI, PSICOLOGI, TECNICI DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA, LOGOPEDISTA, TERAPISTA DELLA NEUROPSICOMOTRICITÀ E ASSISTENTI SOCIALI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA - U.O.C. DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO	COTTONE LUIGI

51	GESTIRE LE CRISI COMPORTAMENTALI NELL'ADHD	MEDICI , PSICOLOGI, ASSISTENTI SOCIALI E TUTTE LE PROFESSIONI DELLA NEUROPSICHIATRIA	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA - U.O.C. NPJA	VITRANO FRANCESCO
52	LA RIABILITAZIONE METACOGNITIVA DELLA PSICOSI	PERSONALE SANITARIO DEL DSM	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA IN COLLABORAZIONE CON LA U.O.S. PROFESSIONE SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE	MESSINA SABRINA CITARRELLA JULIE LIDIA
53	TRAUMA PSICOLOGICO E SOFFERENZA MENTALE. L'EMDR COME METODO INTEGRABILE NELLA DIAGNOSI E NEL TRATTAMENTO	DIRIGENTI PSICHIATRICI - DIRIGENTI PSICOLOGI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA IN COLLABORAZIONE CON LA U.O.S. PROFESSIONE SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE - MODULO DIPARTIMENTALE DI SALUTE MENTALE N.1	LO IACONO SAVERIO
54	CORSO DI RIABILITAZIONE RESPIRATORIA	FISIOTERAPISTI	DIREZIONE SANITARIA - U.O.S. PROFESSIONI SANITARIE AREA DELLA RIABILITAZIONE	CITARRELLA JULIE LIDIA
55	LE COMPETENZE TRASVERSALI PER IL PERSONALE DELLE AZIENDE DEL SSR	PROFESSIONISTI SANITARIA DEL MIDDLE MANAGEMENT	DIREZIONE SANITARIA - U.O.S. PROFESSIONI SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE	CITARRELLA JULIE LIDIA AMATO ANTONINO
56	IL PERCORSO RIABILITATIVO CARDIOLOGICO: EFFICACIA ED APPROPRIATEZZA TRA SETTING ASSISTENZIALE OPEDALIERO E TERRITORIALE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	DIREZIONE SANITARIA - U.O.S. PROFESSIONI SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE	LEVITA ANTONINO CITARRELLA JULIE LIDIA
57	LA GESTIONE DELLA COMUNITÀ ASSISTENZIALE: UN MODELLO DI INTEGRAZIONE OSPEDALE- TERRITORIO IN COERENZA CON IL PNRR E IL DM 77/22	PERSONALE SANITARIO	DIREZIONE SANITARIA - U.O.S. PROFESSIONI SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE	LEVITA ANTONINO CITARRELLA JULIE LIDIA
58	L'UMANIZZAZIONE DELLE CURE ATTRAVERSO LA COMUNICAZIONE EFFICACE	PERSONALE SANITARIO	DIREZIONE SANITARIA - U.O.S. PROFESSIONI SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE - U.O.S. PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE ED OSTETRICHE	CITARRELLA JULIE LIDIA AMATO ANTONINO

60	AMBULATORIO INFERMIERISTICO CUORE PULSANTE DELLE CASE DI COMUNITÀ	INFERMIERI, MEDICI DI MEDICINA GENERALE, PEDIATRI DI LIBERA SCELTA, ASSISTENTI SOCIALI E OSS	DISTRETTO SANITARIO N. 33 - CEFALÙ	CASIGLIA AMEDEO
61	INTEGRAZIONE TRA ASSISTENZA TERRITORIALE E OSPEDALIERA	MEDICI, INFERMIERI, FISIOTERAPISTI, PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO	DISTRETTO SANITARIO N. 37 - TERMINI IMERESE	DI NOVO CRUCIANO
62	LE COMPETENZE TRASVERSALI IN AZIENDA: COMUNICAZIONE EMPATICA, PROBLEM SOLVING, INTELLIGENZA EMOTIVA	TUTTO IL PERSONALE	DISTRETTO SANITARIO N. 42 - SUAP	TAIELLO ALFONSA CLAUDIA
63	LA GESTIONE DEGLI ACCESI VASCOLARI VENOSI PERIFERICI E CENTRALI	INFERMIERI	P.O. "G.F. INGRASSIA" DI PALERMO - U.O.C. GERIATRIA - U.O.C. CRONICITÀ DEI PERCORSI ASSISTENZIALI	CALCARA LAURA TERMINI ROSANNA
64	CORSO DI RIANIMAZIONE NEONATALE PER ESECUTORI (PUNTI NASCITA ASP PALERMO)	MEDICI E INFERMIERI	P.O. "G.F. INGRASSIA" DI PALERMO - U.O.C. NEONATOLOGIA - TIN	ALABRESE LUCREZIA CARLO GAGLIO
65	CARE E PERCORSO NIDCAP: L'ASSISTENZA NEURO-EVOLUTIVA INDIVIDUALIZZATA AL NEONATO PREMATURO	MEDICI E INFERMIERI	P.O. "G.F. INGRASSIA" DI PALERMO - U.O.C. NEONATOLOGIA - TIN	ALABRESE LUCREZIA CARLO GAGLIO
66	LA NUTRIZIONE DEL NEONATO IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE	MEDICI E INFERMIERI	P.O. "G.F. INGRASSIA" DI PALERMO - U.O.C. NEONATOLOGIA - TIN	ALABRESE LUCREZIA CARLO GAGLIO
67	DONAZIONE DI ORGANI E TESSUTI (Programmare più edizioni)	MEDICI E INFERMIERI	P.O. "G.F. INGRASSIA" DI PALERMO - U.O.C. TERAPIA INTENSIVA	BELLIA CALOGERO
68	PRINCIPI DI ECOGRAFIA PER IL MEDICO E PER IL ROFESSIONISTA DELLA SALUTE DI PRONTO SOCCORSO	MEDICI (MEDICINA URGENZA/MEDICINA INTERNA) - INFERMIERI	P.O. "S. CIMINO" DI TERMINI IMERESE	MORABITO NICOLA
69	CORSO BASE DI ELETTROCARDIOGRAFIA	MEDICI E INFERMIERI	P.O. "S. CIMINO" DI TERMINI IMERESE	MORABITO NICOLA
70	CORSO TEORICO-PRATICO INTENSIVO "ELETTROCARDIOGRAFIA DI BASE PER L'AREA DI EMERGENZA"	MEDICI (MEDICINA URGENZA/MEDICINA INTERNA/CARDIOLOGIA/A REA CRITICA) E INFERMIERI	P.O. "S.CIMINO" DI TERMINI IMERESE	MORABITO NICOLA
71	LA VENTILAZIONE MECCANICA NELLA GESTIONE DELLA CANULA TRACHEALE E DEL PAZIENTE DISFAGICO. L'OSTRUZIONE BRONCHIALE IN RIABILITAZIONE. CORSO TEORICO/PRATICO	MEDICI, FISIOTERAPISTI, LOGOPEDISTI, TERAPISTI OCCUPAZIONALI E INFERMIERI	P.O. "VILLA DELLE GINESTRA" DI PALERMO	MANDALA' GIORGIO
72	GESTIONE AVANZATA DEGLI ACCESSI VASCOLARI: SICUREZZA, TECNICA E MONITORAGGIO	INFERMIERI E MEDICI	U.O.C. ANESTESIA RIANIMAZIONE E TERAPIA DEL DOLORE	MUSSOLINO SIMONA GRAZIELLA MARINO FRANCESCO

73	COMUNICAZIONE E TECNICHE DI GESTIONE DELLA RELAZIONE IN FRONT OFFICE	DIPENDENTE IMPIEGATI IN ATTIVITÀ DI FRONT OFFICE	U.O.C. COORDINAMENTO STAFF STRATEGICO	MONTEROSSO FRANCESCO
74	I SOGGETTI DEL TRATTAMENTO - CYBERSECURITY DEI DATI SANITARI	TUTTO IL PERSONALE	U.O.C. COORDINAMENTO STAFF STRATEGICO - U.O.S. PROTECTION OFFICER E SISTEMI DI SICUREZZA NEI RAPPORTI ISTITUZIONALI	BUTTAFUOCO GIUSEPPE
75	PERCORSI ASSISTENZIALI DEL PAZIENTE MALNUTRITO ONCOLOGICO AI SENSI DEL PDTA "PERCORSO NUTRIZIONALE NEL PAZIENTE ONCOLOGICO"	MEDICI E INFERMIERI	U.O.C. CRONICITÀ E PERCORSI ASSISTENZIALI	CALCARA LAURA GUGGINO ROSSELLA
76	GIORNATA DI SENSIBILIZZAZIONE SULLA PREVENZIONE DEL MALTRATTAMENTO E ABUSO AI MINORI	GINECOLOGI, ASSISTENTI SOCIALI OSTETRICI INFERMIERI E PSICOLOGI AFFERENTI AL DIPARTIMENTO SALUTE DELLA FAMIGLIA - UOC OSSF	U.O.C. ORGANIZZAZIONE SANITARIA SERVIZI ALLA FAMIGLIA	SPEDALE MARYLEA
77	SUPERVISIONE CASI CLINICI NELL'OTTICA DELLA PSICOLOGIA ANALITICA	PSICOLOGI, PSICHIATRI E NEUROPSICHIATRI INFANTILI	U.O.C. PSICOLOGIA	DI GIOVANNI RENATO
78	SUPERVISIONE CASI CLINICI IN TERAPIA DI GRUPPO	PSICOLOGI, PSICHIATRI, NEUROPSICHIATRI INFANTILI	U.O.C. PSICOLOGIA	DI GIOVANNI RENATO
79	SUPERVISIONE CASI CLINICI DI PAZIENTI ADULTI	PSICOLOGO, PSICHIATRI E NEUROPSICHIATRI INFANTILI	U.O.C. PSICOLOGIA	DI GIOVANNI RENATO
80	SUPERVISIONE CASI CLINICI IN ETÀ EVOLUTIVA	PSICOLOGI, PSICHIATRI E NEUROPSICHIATRI	U.O.C. PSICOLOGIA	DI GIOVANNI RENATO
81	SUPERVISIONE CASI CLINICI IN OTTICA SISTEMICO-RELAZIONALE	PSICOLOGO, PSICHIATRI E NEUROPSICHIATRI INFANTILI	U.O.C. PSICOLOGIA	DI GIOVANNI RENATO
82	LA GUERRA FUORI E DENTRO DI NOI	PSICOLOGI, PSICHIATRI E NEUROPSICHIATRI	U.O.C. PSICOLOGIA	DI GIOVANNI RENATO
83	L'MMPI 3: CARATTERISTICHE PSICOMETRICHE E MIGLIORAMENTI STRUTTURALI DEL NUOVO TEST	PSICOLOGO, PSICHIATRI E NEUROPSICHIATRI INFANTILI	U.O.C. PSICOLOGIA	DI GIOVANNI RENATO
84	USARE IL CORPO PER RIFLETTERE SUL PAZIENTE	PSICOLOGI, PSICHIATRI E NEUROPSICHIATRI	U.O.C. PSICOLOGIA	DI GIOVANNI RENATO
85	GESTIONE EVENTO CRITICO IN OSPEDALE GESTIONE EVENTI CRITICI IN OSPEDALE - EMERGENZE ED EVACUAZIONE DI PAZIENTI CRITICI	TUTTO IL PERSONALE	U.O.C. SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	LEVITA ANTONINO
87	CORSO DI FORMAZIONE DEI DIRIGENTI DELLA SICUREZZA (D.LGS.81/08)	DIRIGENTI	U.O.C. SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	TROMBETTA FABIO
88	CORSO DI FORMAZIONE DEI PREPOSTI DELLA SICUREZZA (D.LGS.81/08)	PREPOSTI DELLA SICUREZZA	U.O.C. SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	TROMBETTA FABIO

89	CORSO DI FORMAZIONE DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - RLS (ART. 37 C. 11 D.LGS.81/08)	TUTTO IL PERSONALE	U.O.C. SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	TROMBETTA FABIO
90	L'IMMIGRAZIONE OLTRE L'EMERGENZA : PROCEDURE CLINICA E MEDIAZIONE LINGUISTICA CULTURALE	MEDICI, PSICOLOGI ,PEDAGOGISTI , ASSISTENTI SOCIALI, AMMINISTRATIVI	U.O.S. DELLE PROFESSIONI SANITARIE E DEL SERVIZIO SOCIALE	PERRICONE EMMA
91	FORMAZIONE MANAGERIALE DEI COORDINATORI: LEADERSHIP, RESPONSABILITÀ E GESTIONE ORGANIZZATIVA	INFERMIERI E OSTETRICI	U.O.S. PROFESSIONE SANITARIE INFERMIERISTICHE ED OSTRETRICHE	AMATO ANTONINO
92	LA MEDICINA PENITENZIARIA: IL RUOLO DELL'INFERMIERE	INFERMIERI E MEDICI	U.O.S. PROFESSIONE SANITARIE INFERMIERISTICHE ED OSTRETRICHE	AMATO ANTONINO
93	IL RUOLO DELL'INFERMIERE NELLE NUOVE STRUTTURE PNRR: DM 77/2022	INFERMIERI	U.O.S. PROFESSIONE SANITARIE INFERMIERISTICHE ED OSTRETRICHE	AMATO ANTONINO
94	IL RUOLO DELL'INFERMIERI NEI PUNTI TERRITORIALE DI EMERGENZA	INFERMIERI	U.O.S. PROFESSIONE SANITARIE INFERMIERISTICHE ED OSTRETRICHE	AMATO ANTONINO
95	LA FIGURA DEL CARING NURSE NEL CONTESTO DELL'AREA DI EMERGENZA	INFERMIERI E MEDICI	U.O.S. PROFESSIONE SANITARIE INFERMIERISTICHE ED OSTRETRICHE	AMATO ANTONINO
96	LE PROFESSIONI SANITARIE E LA PREVENZIONE: GLI SCREENING	ASSISTENTI SANITARI, INFERMIERI E OSTETRICI	U.O.S. PROFESSIONE SANITARIE INFERMIERISTICHE ED OSTRETRICHE	AMATO ANTONINO
97	IL RISCHIO CLINICO E LA SICUREZZA DEI PAZIENTI	PERSONALE SANITARIO	U.O.S. QUALITÀ E GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO	FERNANDEZ PAOLA
98	BURNOUT IN SANITA' : PREVENZIONE E STRATEGIE PER LA PREVENZIONE DEL RISCHIO	PROFESSIONI SANITARIE E DEL SERVIZIO SOCIALE, MEDICI.	U.O.S. SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE	PEPE DAMIANA
99	MEDICINA NARRATIVA E NUOVI MODELLI DI ASSISTENZA: PIANIFICAZIONE DELLE CURE, CONSENSO INFORMATO, DISPOSIZIONI ANTICIPATE DI TRATTAMENTO	PROFESSIONI SANITARIE E DEL SERVIZIO SOCIALE, PSICOLOGI E MEDICI	U.O.S. SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE	PEPE DAMIANA
100	RIFORMA DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE: PNRR E DM 77/2022	TUTTO IL PERSONALE	U.O.S. SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE	PEPE DAMIANA
102	SALUTE MENTALE IN RETE: DALLA CURA ALLA COMUNITÀ NELL'AMBITO TERRITORIALE DELL'ASP DI PALERMO	ASSISTENTI SOCIALI E TUTTE LE FIGURE PROFESSIONALI DELL'ASP PALERMO	U.O.S. SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE	PEPE DAMIANA
103	ATTUALITÀ E PROSPETTIVE NEL PERCORSO CLINICO ASSISTENZIALE DELLO SCREENING DEL CERVICOCARCINOMA	PERSONALE IMPIEGATO NELLE ATTIVITÀ DI SCREENING	U.O.S.D. SCREENING CERVICOCARCINOMA	SPEDALE MARYLEA
104	RUOLO E COMPETENZE DEL SEGRETARIO NEI CORSI DI FORMAZIONE AZIENDALI	PERSONALE ISCRITTO ALL'ALBO AZIENDALE DEI SEGRETARI	U.O.S. FORMAZIONE E SVILUPPO APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO	BONGIORNO DIEGO

105	L'ATTIVITÀ DEL REFERENTE PER LA FORMAZIONE: RUOLO E COMPITI	REFERENTI PER LA FORMAZIONE AZIENDALI	U.O.S. FORMAZIONE E SVILUPPO APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO	BONGIORNO DIEGO
106	GESTIONE DELLE VIE AEREE E ACCESSO INTRAOSSEO	MEDICI E INFERMIERI	U.O.S. FORMAZIONE E SVILUPPO APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO IN COLLABORAZIONE CON IL 118	LA SPADA EMANUELE
107	PTC	MEDICI ED INFERMIERI COINVOLTI NELLA GESTIONE DELL'EMERGENZA TRAUMATICA.	U.O.S. FORMAZIONE E SVILUPPO APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO IN COLLABORAZIONE CON IL 118	LA SPADA EMANUELE
108	ACLS	MEDICI E INFERMIERI	U.O.S. FORMAZIONE E SVILUPPO APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO IN COLLABORAZIONE CON IL 118	D'AGOSTINO GIOVANNI LUCA
109	BLSAD ADULTO E PEDIATRICO - SANITARI	PERSONALE SANITARIO	U.O.S. FORMAZIONE E SVILUPPO APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO IN COLLABORAZIONE CON IL 118	PESTIANNI VINCENZO LA SPADA EMANUELE
110	GESTIONE MAXI EMERGENZE E SCENARI NBCR (hospital disaster management)	MEDICI E INFERMIERI	U.O.S. FORMAZIONE E SVILUPPO APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO IN COLLABORAZIONE CON IL 118	LA SPADA EMANUELE
111	QUALITÀ DELLA PROGETTAZIONE SOCIO-SANITARIA, EUROPROGETTAZIONE, CO-PROGETTAZIONE: METODOLOGIE, STRUMENTI E BUONE PRATICHE CONTESTUALIZZATE NELL'ASP DI PALERMO	TUTTE LE PROFESSIONI E, NELLO SPECIFICO, REFERENTI DIPARTIMENTI SANITARI E AMMINISTRATIVI, REFERENTI SCIENTIFICI E AMMINISTRATIVI DEI PROGETTI CON FONDI FINALIZZATI (PSN, PNES, FSE...)	U.O.C. COORDINAMENTO I STAFF STRATEGICO E U.O.S. FORMAZIONE E SVILUPPO APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO	GAMBINO ROBERTO
112	INFERTILITÀ – PMA: NUOVI LEA E PERCORSI ASSISTENZIALI. RUOLO DEL MMG	MEDICI DI MEDICINA GENERALE	UOSD FISIOPATOLOGIA RIPRODUZIONE UMANA	GULIZZI MICHELE
113	FORMAZIONE SUL CAMPO (ON THE JOB TRAINING): DAL REG. CE 625/17 ALLE ATTIVITÀ D'EQUIPE MULTIDISCIPLINARI	Medici veterinari e TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIO	FRANCAVIGLIA FRANCESCO
114	CORSO DI FORMAZIONE IN INTELLIGENZA ARTIFICIALE PER PERSONALE SANITARIO DELL'ASP DI PALERMO	TUTTO IL PERSONALE	UOS FORMAZIONE E SVILUPPO APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO	FIRENZE ALBERTO

Elenco corsi non ECM in ordine progressivo accorpate per ente proponente

N.	TITOLI/CONTENUTI	DESTINATARI	STRUTTURA PROPONENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO
1	GESTIONE CORRETTA, TRASPARENTE DEI CONCORSI PUBBLICI	COLLABORATORI E ASSISTENTI AMINISTRATIVI SEGRETARI DI CONCORSI	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE - U.O.S. PROCEDURE RECLUTAMENTO RISORSE UMANE	SAVOCA LUISA
2	SOSTENERE LA GENITORIALITÀ: STRUMENTI E APPROCCI PER L'INTEVENTO DELL'ASSISTENZA SOCIALE	ASSISTENTI SOCIALI AFFERENTI AL DIPARTIMENTO SALUTE DELLA FAMIGLIA	DIPARTIMENTO SALUTE DELLA FAMIGLIA	CANCILA ROSA
3	LA FUNZIONE GENITORIALE: CRITICITÀ E POTENZIALITÀ, CHIAVI DI LETTURA POSSIBILI	ASSISTENTI SOCIALI AFFERENTI AL DIPARTIMENTO SALUTE DELLA FAMIGLIA	DIPARTIMENTO SALUTE DELLA FAMIGLIA - COORDINAMENTO ATTIVITÀ SOCIALI	SPEDALE MARYLEA
4	SUPPORTO DEL PROCESSO DECISIONALE: APPROFONDIMENTI SU: CONTENZIONE FISICA.	PERSONALE SANITARIO E TECNICO	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA	GUGLIOTTA CALOGERO
5	SUPPORTO AL PROCESSO DECISIONALE: APPROFONDIMENTI SU: GESTIONE FARMACI E PRESIDI	PERSONALE SANITARIO E TECNICO	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA	GUGLIOTTA CALOGERO
6	SUPPORTO AL PROCESSO DECISIONALE: APPROFONDIMENTI SU: PREVENZIONE SUICIDIO	TUTTO IL PERSONALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE, DIPENDENZE PATOLOGICHE E NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA	GUGLIOTTA CALOGERO
7	CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTI OBBLIGATORI DEL PERSONALE ASP, PREVISTI DA DISPOSIZIONI NORMATIVE VIGENTI, DA ATTI DI PROGRAMMAZIONE AZIENDALE, DA INDICAZIONI REGIONALI, NAZIONALI E MINISTERIALI	TUTTO IL PERSONALE ASP	I CORSI ATTIVATI SARANNO QUELLI PROPOSTI DALLE UNITA' OPERATIVE E ORGANIZZATI IN COLLABORAZIONE CON LA U.O.S. FORMAZIONE E SVILUPPO APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO	
8	CONTABILITÀ ACCRUAL E PERFORMANCE MANAGEMENT NELLE AZIENDE SANITARIE	TUTTI I DIPENDENTI	U.O.C. BILANCIO E PROGRAMMAZIONE	TAVERNA GIOVANNI

9	PNRR	PERSONALE ASP	U.O.S. FORMAZIONE E SVILUPPO APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO	BONGIORNO DIEGO
10	BLSA ADULTO E PEDIATRICO - LAICI	PERSONALE LAICO	U.O.S. FORMAZIONE E SVILUPPO APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO IN COLLABORAZIONE CON IL 118	PRESTIANNI VINCENZO LA SPADA EMANUELE
11	IL COOPERATIVE LEARNING: UNA METODOLOGIA A SUPPORTO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE IN CONTESTI AD ALTO RISCHIO DI DISPERSIONE SCOLASTICA	PERSONALE AZIENDALE IMPEGNATO IN ATTIVITÀ FORMATIVE PROGETTUALI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA LINEA 4 – PREVENZIONE DOCENTI DELLE SCUOLE	U.O.S. FORMAZIONE E SVILUPPO APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO IN COLLABORAZIONE CON LA U.O.C. PSICOLOGIA	GAMBINO ROBERTO
12	PROGRAMMI PER ELABORAZIONE DI FOGLI DI CALCOLO	AMMINISTRATIVI, ADDETTI ALLA SEGRETERIA, RESPONSABILI E COORDINATORI	U.O.S. FORMAZIONE SVILUPPO E APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO	FRATERRIGO GIOVANNI
13	PERCORSO FORMATIVO PER PROGRAMMI PER ELABORAZIONE DI TESTI	AMMINISTRATIVI, ADDETTI ALLA SEGRETERIA, RESPONSABILI E COORDINATORI	U.O.S. FORMAZIONE SVILUPPO E APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO	FRATERRIGO GIOVANNI
14	LA TUTELA DELLA PRIVACY IN AMBITO SANITARIO	TUTTI I DIPENDENTI	U.O.S. FORMAZIONE SVILUPPO E APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO	BUTTAFUOCO GIUSEPPE
15	TEMPO E LAVORO: COME CONIUGARE IL TEMPO E I CARICHI DI LAVORO DEI PROFESSIONISTI DELL'ASP PALERMO	PROFESSIONI SANITARIE E DEL SERVIZIO SOCIALE, PSICOLOGI E MEDICI	U.O.S. SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE	PEPE DAMIANA
16	CICLO DELLA PERFORMANCE E SISTEMA DI VALUTAZIONE AZIENDALE	DIRETTORI DI MACROSTRUTTURE E REFERENTI PER LA VALUTAZIONE	U.O.S. VALUTAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE - U.O.C. COORDINAMENTO STAFF STRATEGICO	DI FALCO TIZIANA
17	MEDICINA DELLE MIGRAZIONE: PROCEDURE DELLA PRESA IN CARICO E GESTIONE DEI MIGRANTI	MEDICI, INFERMIERI, PSICOLOGI, ASSISTENTI SOCIALI E OSS	DIREZIONE SANITARIA	LEVITA ANTONINO
18	PERCORSO FORMATIVO PER POTENZIARE LE COMPETENZE NELLE PERSONE MALTRATTANTI	MEDICI, INFERMIERI, PSICOLOGI, ASSISTENTI SOCIALI E OSS	DIREZIONE SANITARIA	LEVITA ANTONINO

19	LA MEDICINA PENITENZIARIA: IL RUOLO DELL'INFERMIERE (LA GESTIONE SANITARIA DEL DETENUTO ANCHE CON RIFERIMENTO AI SOGGETTI CON PROBLEMATICHE DI SALUTE MENTALE E PROBLEMATICHE MEDICO LEGALI)	MEDICI, INFERMIERI, PSICOLOGI, ASSISTENTI SOCIALI E OSS	DIREZIONE SANITARIA	LEVITA ANTONINO
20	HTA HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT IN SANITA'	PERSONALE DELLA DIRIGENZA	DIREZIONE SANITARIA	LEVITA ANTONINO

Il Dirigente Medico
UOS Formazione e Sviluppo
Apprendimento Organizzativo
Dott.ssa Elisa Trabani

Il Direttore
UOC Coordinamento Staff Strategico
Dott. Francesco Monterosso

Il Direttore Generale

Vista la proposta del Piano Formativo Aziendale

APPROVA NON APPROVA

Prof. Alberto Firenze

PIANO FORMATIVO 2026

APPENDICE – ANALISI E GIUSTIFICAZIONE DEI COSTI FORMATIVI

Anno 2026

1. Premessa

La presente appendice costituisce parte integrante del Piano Formativo Aziendale 2026 dell'ASP di Palermo e ha lo scopo di illustrare in modo trasparente e documentato la struttura dei costi formativi presunti, nonché di fornire adeguata giustificazione alla quantificazione del budget complessivamente richiesto.

Il Piano Formativo 2026 prevede, nella sua formulazione completa, un totale di 134 eventi formativi, di cui 114 corsi ECM (Educazione Continua in Medicina) e 20 corsi non ECM. I costi riportati sono da intendersi come stime massimali, calcolate ipotizzando l'erogazione integrale di tutti i corsi pianificati.

2. Struttura delle Voci di Costo

Per ciascun corso pianificato, i costi presunti sono stati determinati applicando tariffe orarie standardizzate alle figure professionali coinvolte nell'organizzazione e nell'erogazione dei corsi. Le categorie di costo considerate sono le seguenti:

- Docenze interne: compensi ai docenti dipendenti ASP, calcolati sulla base delle ore di insegnamento a tariffa contrattuale applicabile.
- Docenze esterne: compensi a professionisti esterni, calcolati sulla base delle ore di docenza a tariffa convenzionata (€ 100,00/ora).
- Segreteria organizzativa: costo delle ore dedicate dal personale di segreteria alla gestione organizzativa e amministrativa di ciascun corso.
- Tutor: compensi riconosciuti alle figure di tutor d'aula, ove previste dalla tipologia del corso (principalmente corsi pratici e simulativi).
- Cancelleria e materiali didattici: costi diretti per la produzione e distribuzione del materiale formativo (dispense, attestati, modulistica ECM).

3. Riepilogo dei Costi Presunti

La tabella seguente riporta il quadro riepilogativo dei costi presunti, distinti per tipologia di corso (ECM e non ECM) e per voce di costo. I valori rappresentano la stima complessiva massimale per l'erogazione dell'intero piano formativo pianificato.

Voce di Costo	Doc. Interni (€)	Doc. Esterni (€)	Segretari (€)	Tutor (€)	Costi totali accreditamento corsi ECM	Cancelleria (€)	TOTALE (€)
Corsi ECM (n. 114)	25.020,04	97.650,00	39.540,00	4780,00	29754,00	690,90	197434,94
Corsi NON ECM (n. 16 definiti)	3795,54	4800,00	3825,00	0,00	-----	81,40	12.501,94
TOTALE COMPLESSIVO PRESUNTO	28.815,58	102.450,00	43.365,00	4780,00	29754,00	772,30	209.936,88 €

Nota: Il costo totale presunto per l'erogazione dell'intero Piano Formativo 2026 è pari a € **209.936,88**. Tale importo rappresenta lo scenario di massima applicazione del piano e non quello realisticamente atteso in base alle effettive capacità organizzative aziendali.

In particolare, in riferimento ai corsi non ECM, sono stati inseriti anche i corsi n. 1 e 16 presentati dal Dipartimento Risorse Umane ed il corso n.8 presentato dall' UOC Bilancio e Programmazione.

4. Dato storico: media dei corsi erogati per anno

L'analisi dei dati storici relativi agli anni precedenti evidenzia che la capacità organizzativa effettiva delle articolazioni aziendali dell'ASP di Palermo, consente l'erogazione media di circa 40 corsi per anno (da gennaio a dicembre degli ultimi tre anni), con una media stimata di circa 3 corsi al mese. Tale dato tiene conto anche delle seguenti variabili strutturali:

- Disponibilità degli aule formative e delle attrezzature didattiche.
- Capacità di reclutamento e disponibilità dei docenti interni ed esterni.
- Carichi di lavoro ordinario del personale dipendente.
- Iter procedurali per il riconoscimento ECM (accreditamento, verifica criteri, gestione crediti).
- Concomitanza con altre attività istituzionali e priorità di carattere aziendale.

Il Piano Formativo viene redatto con un numero ampio di corsi programmati proprio per garantire flessibilità nella selezione delle attività da erogare, in risposta alle priorità formative che emergeranno nel corso dell'anno e alle eventuali indicazioni regionali e ministeriali.

5. Calcolo proporzionale del fabbisogno finanziario

Applicando una ripartizione proporzionale del costo totale presunto al numero medio storico di corsi effettivamente erogati, in considerazione anche delle tempistiche, si ottiene la seguente stima del fabbisogno finanziario realistico:

Parametro	Valore	Note
Numero corsi pianificati 2026	134	114 ECM + 20 non ECM
Costo totale presunto (stima massima)	€ 209.936,88	Scenario completo
Costo medio per corso	1566,69 €	Stima su base proporzionale
Media storica corsi erogati per anno a partire dal mese di gennaio	~40 corsi	Dato storico aziendale
Media corsi al mese	3,3 corsi	Stima media
Budget proporzionale per corsi 2026 (calcolata in rif. media corsi per mese)	€ 47.000,00	Stima realistica di spesa effettiva
BUDGET ASSEGNATO ALLA U.O.S.	83.269,00 €	Budget cautelativo e congruo

Pertanto, il budget assegnato per l'anno 2026, con riguardo ai Conti Economici di diretta pertinenza per l'adozione del PFA 2026 e per i quali è possibile fare una stima dei costi da sostenere, risulta:

- Congruo alla stima proporzionale, garantendo un margine di sicurezza per eventuali variazioni nei costi unitari, nella tipologia di corsi erogati e/o esigenze organizzative.
- Adeguato con l'entità e la complessità dell'offerta formativa aziendale, che comprende corsi ECM, attività di supervisione clinica, formazione specialistica e aggiornamenti obbligatori.
- In linea con le risorse finanziarie stanziare negli anni precedenti per attività analoghe.
- Nettamente inferiore al costo teorico massimale (€ 209.936,88), confermando la prudenzialità della richiesta.

Cionondimeno, alla luce dell'andamento del dato storico, che restituisce un risultato pari a una media di circa 40 corsi annui rispetto alla totalità di quelli approvati, è possibile ritenere plausibile che la spesa totale per l'anno 2026 sarà pari a circa € 50.000,00.

Da tale previsione sono stati esclusi i costi per i rimborsi spese eventualmente richiesti da parte dei docenti esterni, in quanto non stimabili a priori.

6. Conclusioni

Il budget totale di € 50.000,00 preventivato per le attività formative dell'anno 2026 è il risultato di una valutazione trasparente e documentata, fondata su dati oggettivi: la stima puntuale dei costi

unitari per singolo corso, il costo totale presunto dello scenario pianificato, il dato storico della media di corsi erogati per mese in un anno. Il suddetto budget è quindi stato determinato sulla base di una stima proporzionale, tecnicamente giustificata e finanziariamente prudentiale, tenuto conto dell'avvio delle attività formative in corso d'anno e della conseguente concentrazione degli interventi nel periodo residuo, comportante un fabbisogno finanziario non lineare ma intensificato, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi programmati.

La somma richiesta, in atto, difatti rappresenta meno del 25% del costo teorico massimale e risulta coerente con le effettive capacità organizzative dell'Azienda, assicurando al contempo le risorse necessarie per garantire la qualità e la continuità delle attività formative obbligatorie e di quelle a supporto dello sviluppo professionale del personale sanitario e amministrativo.

Si allega alla presente elenco dettagliato dei corsi ECM e non ECM del Piano Formativo 2026, comprensivo delle ore previste e dei relativi costi per ciascuna voce, con stima economica complessiva.

Responsabile della Segreteria
del provider ECM ASP Palermo

Dott. Fabio Bruni

Firmato digitalmente da:

FABIO BRUNI

Il Responsabile ECM
Dott.ssa Giovanna Prestano



Firmato digitalmente da:

GIOVANNA PRESTANO

Il Dirigente Medico
UOS Formazione e Sviluppo
Apprendimento Organizzativo

Dott.ssa Elisa Trapani



Firmato digitalmente da:

ELISA TRAPANI

Il Direttore
UOC Coordinamento Staff Strategico
Dott. Francesco Monterosso



Firmato digitalmente da:

**FRANCESCO FULVIO
MONTEROSSO**



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO
C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

Direzione Generale
UOC Coordinamento Staff Strategico

Via Giacomo Cusmano n. 24
90141 Palermo

Telefono
091 7032040

EMAIL
staffstrategico@asppalermo.org

WEB
www.asppalermo.org

Alla Dott.ssa Alessia Bologna
Collaboratore Amm.vo professionale (cat. D)
c/o UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo

e, p.c.
Al Dirigente Medico UOS Formazione e Sviluppo
Apprendimento Organizzativo
Dott.ssa Elisa Trapani

LORO SEDI

OGGETTO: Nomina responsabile del procedimento proposta di Delibera “Adozione Piano di Formazione Aziendale Anno 2026”.

In riferimento al procedimento in oggetto, considerata la nuova organizzazione interna all’UOS Formazione e Sviluppo Apprendimento Organizzativo, la S.V. è nominata quale Responsabile del procedimento in oggetto specificato.

Pertanto, anche in considerazione di quanto rilevato dalle annotazioni poste dal Direttore Amministrativo, la Dott.ssa Elisa Trapani avrà cura di ridefinire il workflow in coerenza con la presente.

Il Direttore dell’UOC Coordinamento Staff Strategico
Dott. Francesco Monterosso