

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE PALERMO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. _____ del _____

STRUTTURA PROPONENTE: Dipartimento di Prevenzione

OGGETTO: Piano Aziendale della Prevenzione Transitorio 2026 - 2027 - Riorganizzazione della Rete dei Referenti dei Programmi Predefiniti e dei Programmi Liberi e programmazione azioni per le annualità 2026-2027. Reclutamento team multi professionale a supporto del Coordinamento del P.A.P.

L'Estensore: Dott.ssa Maria D'Orsa

Il presente Atto non contiene dati sensibili

Il presente provvedimento si compone di
n.26 pagine di cui n.19 pagine di allegati

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Maria D'Orsa

Dipartimento di Prevenzione

Dott. Domenico Mirabile

Importo	Anno	Tipo	Numero Conto	Descrizione Conto
VISTO CONTABILE <i>NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità.</i> Il Funzionario UOC Bilancio e Programmazione			CAPIENZA C.E.: PREVISIONALE Il Dirigente\Funzionario UOS Budgeting e Reporting	
Il Direttore U.O.C. Bilancio e Programmazione Dott. Giovanni Taverna			Il Direttore UOC Controllo di Gestione Dott. Salvatore Bellomo	

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Ignazio Del Campo

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonino Levita

IL DIRETTORE GENERALE

Prof. Alberto Firenze

Il Direttore Generale, nominato con D.P. n. 02/Serv.1°/S.G. del 08/01/2026, coadiuvato ai sensi dell'art.7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Ignazio Del Campo, Direttore Amministrativo e dal Dott. Antonino Levita, Direttore Sanitario, adotta la seguente deliberazione:

**Il Direttore f.f. del Dipartimento di Prevenzione
Dott. Domenico Mirabile**

PREMESSO che:

- la Regione Sicilia ha recepito il Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020 - 2025 con il D.A. n. 1027 del 12 novembre 2020 “*Recepimento Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025*”;
- l’Assessorato Regionale della Salute con il D.A. 18 maggio 2021 “*Approvazione Piano Regionale Transitorio Prevenzione 2021*” (Supplemento Ordinario n. 3 GURS n. 25 dell’11.06.2021) ha individuato gli interventi prioritari e le azioni del Piano Aziendale della Prevenzione 2021 articolati in Programmi Predefiniti del PNP 2020 - 2025 e in Progetti Regionali del Piano Regionale di Prevenzione 2021;
- il Commissario Straordinario aziendale *pro tempore* ha recepito il D.A. 18.05.2021 con la Delibera n. 20 del 12 gennaio 2022 di “*Recepimento D.A. 18 maggio 2021. "Approvazione Piano Regionale Transitorio Prevenzione 2021" Individuazione del Referente Piano Aziendale per la Prevenzione 2021, dei Referenti Aziendali dei Programmi Predefiniti, dei Referenti Aziendali dei Progetti Regionali e delle Strutture competenti*”;
- l’Assessorato Regionale della Salute ha approvato il Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2020-2025 con il D.A. n. 1438 del 23 dicembre 2021 di “*Approvazione del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025*”, pubblicato il 14 gennaio 2022 nel S.O. n. 2 della GURS n. 2;
- l’Assessorato Regionale della Salute con i Decreti Assessoriali n. 416 e n. 417, entrambi dell’1/06/2022, ha assegnato all’ASP di Palermo le risorse finanziarie per la realizzazione delle azioni relative alla Linea Progettuale 4 “*Piano Nazionale Prevenzione e supporto al P.R.P.*” dei Progetti Obiettivo di P.S.N., rispettivamente per le annualità 2020 - pari a € 1.053.530,75 (B.P. aziendale 442) - e 2021 - pari a € 1.527.377,00 (B.P. aziendale 451);
- la Direzione Strategica Aziendale con la Delibera n.709 del 25/05/2023 “*Linee di indirizzo gestionale aziendale per l’esecuzione e la realizzazione degli investimenti della Missione 6 del PNRR*” e con la Delibera n.1108 del 20/07/2023 “*Presa d’atto della proposta di funzionamento Aziendale in materia di attività connesse all’esecuzione e la realizzazione degli investimenti della Missione 6 del PNRR*” ha previsto, tra l’altro, interventi specifici nell’ambito della Prevenzione e della Promozione della Salute, nell’ottica della riorganizzazione strutturale e funzionale dei servizi sanitari e socio-sanitari territoriali di prossimità in conformità e coerenza con la *Missione 6* del PNRR;

CONSIDERATO che:

- **con la Delibera del Direttore Generale *pro tempore* n.191 del 17/02/2022 si è proceduto a:**
 - recepire il D.A. n. 1438 del 23 dicembre 2021 di “*Approvazione del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025*”;
 - individuare nella U.O.C. Sviluppo Gestionale dei Progetti Sanitari e nell’Ufficio Speciale, istituito presso la stessa U.O.C., le strutture in grado di supportare le articolazioni aziendali responsabili della realizzazione dei progetti necessari al raggiungimento degli obiettivi previsti dal P.R.P. 2020-2025 e ribaltati nel Piano Aziendale di Prevenzione;

- individuare la rete dei *Referenti Aziendali dei Programmi Predefiniti e dei Referenti Aziendali dei Programmi Liberi*;
- nominare la Coordinatrice del P.A.P.2020-2025 *pro tempore*;
- **con la Delibera n.1946 del 16/12/2022 di adozione del “*Piano Aziendale di Prevenzione 2022-2025*”**
il Direttore Generale *pro tempore* ha individuato i Referenti Aziendali e le Strutture coinvolte, le azioni e le attività da svolgere con risorse aziendali e le attività da realizzare con i finanziamenti dei Progetti Obiettivo di P.S.N. – Linea 4 Prevenzione - per le annualità 2020 e 2021 assegnati con i sopracitati Decreti Assessoriali n. 416 e n. 417, entrambi dell’1/06/2022;
- **con la Delibera del Commissario Straordinario n. 1782 del 17/11/2023 si è proceduto a:**
 - a) riorganizzare la Rete dei Referenti a supporto del Piano Aziendale di Prevenzione 2022-2025 per le annualità 2024 e 2025;
 - b) integrare il Piano Aziendale di Prevenzione con una programmazione specifica in relazione al PP02 *Comunità Attive* e al PP10 *Misure per il contrasto all’antibiotico-resistenza*;
 - c) rimodulare parzialmente l’assegnazione dei finanziamenti di PSN 2020/2021 Linea 4 Prevenzione, come specificato nell’Allegato A alla stessa Delibera, con la previsione della somma di € 358.899,89 Linea 4 PSN 2021- B.P. 451 per il potenziamento del Gruppo di Lavoro a supporto del coordinamento e monitoraggio del P.A.P, e alla individuazione quale Coordinatrice del P.A.P. della Dr.ssa Giovanna Parrino.
- **con la Delibera del Direttore Generale n. 25 del 1 luglio 2024** avente oggetto “*Presa d’atto sottoscrizione Accordo di Programma One Health Sicily per il potenziamento delle attività di ricerca e intervento integrate con la logica del Piano Regionale di Prevenzione 2020 -2025 e il P.N.R.R. – Missione 6*” è stata avviata una collaborazione dell’ASP di Palermo con il Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell’Esercizio Fisico e della Formazione dell’Università degli Studi di Palermo al fine di sviluppare specifiche progettualità nelle aree della prevenzione delle Malattie Croniche Non Trasmissibili, della prevenzione nell’ambito delle dipendenze patologiche, della prevenzione e promozione della salute nei contesti territoriali secondo l’ottica PNRR Missione 6 Case di Comunità;
- **con la nota prot. n. 212277/2025 del 22/04/2025** a firma del Direttore f.f. del Dipartimento di Prevenzione, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario nella qualità di sostituto del Direttore Generale ai sensi dell’art 3 c.6 del D.lgs. 502/92, la Dirigente Pedagogista Dott.ssa Giovanna Ripoli è stata individuata quale Coordinatrice del Piano Aziendale della Prevenzione 2022-2025;

PRESO ATTO che:

- nel corso dell’anno 2025 la Dott.ssa Giovanna Ripoli, nella qualità di Coordinatrice Aziendale per la progettazione e lo sviluppo delle attività del Piano Aziendale della Prevenzione 2022-2025 è stata coadiuvata da un Gruppo di Lavoro (G.d.L.) multiprofessionale come di seguito composto:
 - *Dr.ssa Floriana Di Marco e Dott.ssa Maria Alimena, Dott.ssa Alessandra Li Puma* della U.O. Educazione e Promozione della Salute Aziendale;
 - *Dr.ssa Elisa Trapani e Dr. Salvatore Zichichi* del Dipartimento di Prevenzione;
 - *Dott. Carlo Roberto Gambino* della U.O.C. Coordinamento Staff Strategico;
 - *Ing. Colletta Salvatore* dell’U.O.C. Sviluppo e Gestione dei Progetti Sanitari;

- tra gli Obiettivi di Salute e di Funzionamento dei Servizi 2026 - 2027 attribuiti alla Direzione Strategica aziendale dall'Assessorato regionale della Salute che fanno riferimento al Decreto Ministero della Salute del 12.03.2019 *“Nuovo sistema di garanzia per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria.”* e alla Circolare applicativa del 12 gennaio 2026 *“Schede tecniche degli indicatori NSG Decreto interministeriale 12 marzo 2019 “Nuovo Sistema di Garanzia per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria” Art.3, comma 1 Aggiornamento”* è compresa la *“Promozione dei corretti stili di vita. Indicatore composito sugli stili di vita (fumo, eccesso ponderale, alcol e sedentarietà); realizzazione di almeno 1 campagna di sensibilizzazione per ogni componente, secondo i criteri di prossimità (Comuni e Scuole) ed in raccordo con i MMG/PLS” (Indicatore P14C dell'Area Prevenzione);*
- con nota prot. n.442068/2025 del 09/09/2025 *“Riorganizzazione sistema di supporto al PAP 2022-2025”* a firma della Coordinatrice del Piano Aziendale della Prevenzione, del Direttore f.f. del Dipartimento di Prevenzione e del Direttore Sanitario si è provveduto ad aggiornare la Rete di Referenti Aziendali PP/PL a supporto al P.A.P. 2022 - 2025 come riportato nell'Allegato 3;
- con nota prot. n. 442138/2025 del 09/09/2025 *“Comunicazione nuovi Referenti PP/PL”* a firma della Coordinatrice aziendale del Piano Aziendale della Prevenzione, del Direttore f.f. del Dipartimento di Prevenzione, del Direttore Sanitario è stato comunicato al Dirigente Generale e ai Dirigenti Responsabili dei Servizi 1, 5, 8 e 9 del DASOE l'aggiornamento della Rete di Referenti Aziendali PP/PL a supporto al P.A.P. 2022 - 2025;
- i Referenti Aziendali, per come individuati con la nota prot. n. 442138/2025 del 09/09/2025 sopracitata, in riscontro alla richiesta prot. n. 81383 del 12/02/2026 *“Piano Aziendale Prevenzione 2026 2027”* a firma della Coordinatrice aziendale del Piano Aziendale della Prevenzione, del Direttore f.f. del Dipartimento di Prevenzione, del Direttore Sanitario e del Direttore Generale, hanno elaborato la programmazione delle azioni per le annualità 2026 e 2027 al fine della predisposizione del Piano Aziendale della Prevenzione Transitorio 2026 - 2027, come riportato nell'Allegato n.2 parte integrante del presente atto;
- il Gruppo di Lavoro a supporto del P.A.P. nella riunione svolta in data 13.04.2026 ha concordato sull'utilità di provvedere al reclutamento delle seguenti figure professionali: n°1 *Collaboratore Amministrativo* a supporto delle attività amministrativo – gestionali; n. 1 *Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro* (TPALL); n. 2 *Social Media Manager*, n. 1 *Grafic Designer e/o Videomaker*, n. 1 *Project Manager* e n. 1 *Esperto di Comunicazione* a supporto della progettazione e attuazione delle attività di comunicazione necessarie per l'attuazione del P.A.P. e delle campagne di sensibilizzazione *sugli stili di vita* (Indicatore P14C NSG) da realizzare in raccordo con la U.O.S. Comunicazione e Informazione e l'Addetto Stampa Aziendale;
- con nota prot.119118 del 03/03/2026 *“PO di PSN Modalità di reclutamento del personale dedicato ai progetti”* a firma del Dr. Carlo Roberto Gambino nella qualità di Referente Unico Aziendale PSN e dell'Ing. Salvatore Falletta, nella qualità di Direttore f.f. della U.O.C. Sviluppo e Gestione dei Progetti Sanitari è stato precisato che il personale da assumere con i fondi di PSN deve essere reclutato con contratto libero-professionale.
- con la nota prot. n. 13367 del 6 marzo 2026 *“Fondi PSN 2009 - 2020”* dell'Assessorato della Salute -Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica - Area

Interdipartimentale 1 “*Programmazione Sanitaria Regionale*” è stato richiesto alla Direzione Generale il rilascio degli importi ancora residui fondi assegnati all’Azienda PSN 2009-2020 e la riprogrammazione delle spese già programmate utilizzando le quote di PSN di annualità successive

- con nota prot. 142145 del 16.03.2026 “*Fondi di PSN 2009 - 2020*” e successiva nota prot. n. 206909 del 21.04.2026 “*Fondi di PSN 2009 - 2020 - Focus specifico sulla Linea 4 “Prevenzione”*” a firma del Dr. Carlo Roberto Gambino nella qualità di Referente Unico Aziendale PSN e dell’Ing. Salvatore Falletta, nella qualità di Direttore f.f. della U.O.C. Sviluppo e Gestione dei Progetti Sanitari e del Direttore Generale ha prodotto all’Assessore Regionale della Salute e al Dirigente dell’Area Interdipartimentale 1 “*Programmazione Sanitaria Regionale*” del Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica le proprie controdeduzioni con un *focus* specifico sulla Linea 4 Prevenzione;
- con verbale protocollo n. 234335 del 05.05.2026 in esito alla Riunione operativa per la riprogrammazione fondi di riferimento dei Progetti Obiettivo di PSN in esecuzione svolta in data 30 aprile 2026 alla luce delle determinazioni della nota prot. n. 13367 del 6 marzo 2026 “*Fondi PSN 2009 - 2020*” sopracitata per il finanziamento dei progetti avviati e/o da avviare della Linea 4 “*Prevenzione*” è stata condivisa la necessità della riprogrammazione a valere su annualità di PSN successive, previa interlocuzione aziendale con i Referenti regionali competenti per le varie linee per verificare la tempistica di assegnazione dei nuovi finanziamenti;
- con nota prot. n. 254907 del 14.05.2026 la Dott.ssa Maria D’Orsa, Collaboratore Amministrativo Professionale in forza alla Direzione del Dipartimento di Prevenzione è stata individuata quale Responsabile del Procedimento per la predisposizione della proposta di delibera “*Piano Aziendale della Prevenzione Transitorio 2026 - 2027 - Riorganizzazione della Rete dei Referenti dei Programmi Predefiniti e dei Programmi Liberi e programmazione azioni per le annualità 2026-2027. Reclutamento team multi professionale a supporto del Coordinamento del P.A.P.*”.

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di:

- aggiornare la Rete dei Referenti Aziendali e delle strutture di competenza per la realizzazione dei Programmi Predefiniti e Liberi e delle azioni di PAP per le annualità 2026-2027 per come riportato nell’Allegato n.1, parte integrante del presente Atto;
- dare mandato ai Referenti Aziendali e ai Responsabili delle strutture coinvolte di realizzare le azioni progettate con i fondi assegnati per la realizzazione dei Progetti Obiettivo di PSN 2020 e 2021 secondo la ripartizione prevista nel sopracitato Allegato A alla Delibera n.1782 del 17/11/2023.
- avviare le procedure per il reclutamento, con contratti di tipo libero professionale annuale, di un *team* multiprofessionale composto da: n° 1 *Collaboratore Amministrativo*, n. 1 *Tecnico della Prevenzione nell’Ambiente e nei Luoghi di Lavoro* (TPALL); n. 2 *Social Media Manager*, n. 1 *Grafic Designer e/o Videomaker*, n. 1 *Project Manager* e n. 1 *Esperto di Comunicazione*.
- dare atto che la somma di € 358.899,89 necessaria per la stipula dei contratti sopra indicati e la somma di € 2.222.007,86 per la realizzazione delle azioni, specificate nell’Allegato 2 parte integrante del presente Atto, trovano copertura nei finanziamenti assegnati all’ASP di Palermo con i Decreti Assessoriali n.416 e n. 417, entrambi dell’1/06/2022, relativi alla Linea Progettuale 4 “*Piano Nazionale Prevenzione e supporto al P.R.P.*” dei Progetti Obiettivo di P.S.N.

- in particolare:
 - per l'annualità 2021 è consolidata in bilancio una dotazione finanziaria di € 1.527.377,00
 - per l'annualità 2020 la copertura finanziaria sarà soggetta alla verifica delle somme disponibili e all'eventuale riprogrammazione a valere su fondi di PSN di annualità successive come specificato nel verbale protocollo n. 234335 del 05.05.2026 sopracitato;

DATO ATTO:

- che il Direttore f.f. del Dipartimento di Prevenzione che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 14 gennaio 1994, n. 20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012, n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione".

PROPONE di

- 1) **CONFERMARE** la Dott.ssa Giovanna Ripoli, Dirigente Pedagogista, nella funzione di Coordinatrice del Piano Aziendale della Prevenzione Transitorio per le annualità 2026-2027;
- 2) **RIMODULARE** la Rete dei Referenti Aziendali e delle strutture di competenza in relazione ai Programmi Predefiniti e dei Programmi Liberi e alle azioni del *Piano Aziendale della Prevenzione Transitorio per le annualità 2026-2027*, così come riportati nell'Allegato 1, parte integrante del presente Atto;
- 3) **APPROVARE E ADOTTARE** la programmazione del *Piano Aziendale di Prevenzione Transitorio per le annualità 2026-2027* di cui all'Allegato 2, parte integrante del presente Atto;
- 4) **CONFERMARE** la distribuzione dei fondi di PSN- Linea 4 previsto nell'Allegato A di cui alla citata Delibera n.1782 del 17/11/2023;
- 5) **DARE ATTO CHE:**
 - parte delle azioni del P.A.P. Transitorio 2026 - 2027 saranno alimentate dai Progetti Obiettivo di P.S.N. assegnati con la citata Delibera n.1782 del 17/11/2023 e già in parte utilizzati;
 - i Progetti di PSN a valere sui finanziamenti 2020 saranno soggetti alla verifica delle somme disponibili e all'eventuale riprogrammazione a valere su fondi di PSN di annualità successive come specificato nel verbale protocollo n. 234335 del 05.05.2026;
- 6) **DARE MANDATO:**
 - ai Referenti Aziendali dei PP/PL e ai Responsabili delle strutture coinvolte di procedere alla realizzazione degli interventi di prevenzione programmati; specificando che:
 - per l'annualità 2021 è consolidata in bilancio una dotazione finanziaria di € 1.527.377,00

- per l'annualità 2020 la copertura finanziaria sarà soggetta alla verifica delle somme disponibili e all'eventuale riprogrammazione a valere su fondi di PSN di annualità successive come specificato nel verbale protocollo n. 234335 del 05.05.2026
- al Direttore del Dipartimento Risorse Umane di avviare le procedure per il reclutamento di un *team* multi professionale composto da n°1 *Collaboratore Amministrativo*, n. 1 *Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro* (TPALL); n. 2 *Social Media Manager*, n. 1 *Grafic Designer e/o Videomaker*, n. 1 *Project Manager* e n. 1 *Esperto di Comunicazione* con contratto libero professionale annuale a supporto delle attività del Coordinamento del P.A.P., al fine di facilitare le procedure gestionale – amministrative e garantire il supporto alle attività di comunicazione relative all'attuazione del P.A.P. 2026 – 2027, in raccordo con le altre attività di comunicazione aziendali;
- 7) **DARE ATTO** che la somma di € 358.899,89 necessaria per la stipula dei contratti libero professionali della durata annuale, sopra indicati trova copertura nel finanziamento assegnato all'ASP di Palermo con il Decreto Assessoriale n. 417 dell'1/06/2022, relativo alla Linea Progettuale 4 "*Piano Nazionale Prevenzione e supporto al P.R.P.*" per la realizzazione dei Progetti Obiettivo di P.S.N. per l'annualità 2021 con una dotazione finanziaria pari a € 1.527.377,00;
- 8) **DARE MANDATO** alla Coordinatrice del P.A.P di trasmettere il presente atto a:
 - Direttore del Dipartimento Risorse Umane;
 - Direttori dei Dipartimenti Sanitari e Direttori dei Distretti Sanitari;
 - Direttore della U.O.C di Psicologia;
 - Direttore della U.O.C Coordinamento Staff Strategico;
 - Direttore U.O.C. Bilancio e Programmazione;
 - Direttore f.f. della U.O.C Gestione e Sviluppo Progetti Sanitari;
 - Responsabile U.O. Educazione e Promozione della Salute Aziendale;
 - Dirigente del Servizio 5 "*Promozione della Salute e Comunicazione*" – DASOE;
 - Dirigente Generale DASOE – Assessorato Regionale della Salute;
- 9) **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi di spesa a carico del bilancio aziendale e che le risorse economiche individuate rientrano tra i finanziamenti dei Progetti Obiettivo di P.S.N. Linea 4 con le specifiche di cui al precedente punto 3 in relazione ai fondi di PSN 2020;
- 10) **DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo al fine di consentire un pronto avvio delle ulteriori fasi attuative.

II DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
- visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

Aggiornamento Rete dei Referenti dei Programmi Predefiniti e dei Programmi Liberi del Piano Aziendale della Prevenzione Transitorio 2026 -2027 - Ripartizione finanziamenti PSN 2020 e 2021 – Linea 4 Prevenzione

PROGRAMMI		STRUTTURA COMPETENTE	REFERENTE AZIENDALE	QUOTE RIPARTIZIONE PSN 2020 -2021 Linea 4
Potenziamento Gruppo di supporto per coordinamento, monitoraggio PAP		Dipartimento di Prevenzione in raccordo con UOEPSA	Dott.ssa G. Ripoli Coordinatrice PAP	€ 358.899,89 Linea 4 PSN 2021 - B.P.451
PP01	Scuole che promuovono Salute	UOEPSA	Dott.ssa G. Ripoli	€ 306.000,00 Linea 4 PSN 2021- B.P.451
PP02	Comunità Attive	UOEPSA	Dott.ssa F. Di Marco	€ 73.100,11 Linea 4 PSN 2021- B.P.451
PP03	Luoghi di lavoro che promuovono salute	UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	Dott. A. Iacona	€ 100.000,00 Linea 4 PSN 2020 - B.P.442
PP04	Dipendenze	Dipartimento Salute Mentale	Dott.ssa M. Ferrante	€ 519.377,00 Linea 4 PSN 2021- B.P.451
PP05	Sicurezza negli ambienti di vita	UOC Igiene degli Ambienti di Vita	Dott. D. Favaro	Attività finanziate con fondi PSN altre annualità
PP06	Piano mirato di prevenzione	UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	Dott. A. Iacona	€ 200.000,00 Linea 4 PSN 2021- B.P.451
PP07	Prevenzione in edilizia e agricoltura	UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	Dott. A. Iacona	€ 70.000,00 Linea 4 PSN 2020 - B.P.442
PP08	Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro	UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	Dott. A. Iacona	Attività finanziate con fondi PSN altre annualità in via di attivazione (PSN 2013 Az. 18.4 e 20.3 per un totale di € 170.000)
PP09	Ambiente, clima e salute	Dipartimento Prevenzione	Dott. Tancredi Lo Presti	€ 30.000,00 Linea 4 PSN 2020 - B.P.442 in aggiunta ad attività finanziate con fondi PSN altre annualità
PP10	Misure per il contrasto dell'antibiotico-resistenza	UOC Sanità Pubblica Epidemiologia e Medicina Preventiva	AREA 1 Dott. G. Vella	€ 40.000,00 Linea 4 PSN 2021 - B.P.451 + € 110.000,00 Linea 4 PSN 2020 - B.P.442
		C.I.O. T.A.S. Dipartimento Veterinario	AREA 2 Dott. A. Di Benedetto/ Dott.ssa F. Caracci Dott. Perconti Dott. Francaviglia	Attività Istituzionali
PL11	Identificare precocemente e prendere in carico i soggetti in condizioni di rischio aumentato per MCNT e/o affetti da patologia cronica in raccordo con le azioni del Piano Nazionale Cronicità	D.S. 42/PTA Biondo	Dott.ssa M.T. Triscari	€ 200.000,00 Linea 4 PSN 2020- B.P.442
PL12	Screening Oncologici	UOC Gestionale Screening	Dott.ssa M. Spedale	€ 30.000,00 Linea 4 PSN 2021 - B.P.451 in aggiunta ad attività finanziate con fondi PSN altre annualità
PL13	Promozione della salute materno-infantile e riproduttiva - i primi mille giorni	UOC Neonatologia e terapia Intensiva Neonatale	Dott. V. Duca	€ 358.530,75 Linea 4 PSN 2020 - B.P.442
PL14	Prevenzione degli infortuni derivanti dall'utilizzo di macchine ed impianti soggetti a verifiche periodiche.	UOC Impiantistica e Antifortunistica	Dott. V. Lo Cascio	€ 185.000,00 Linea 4 PSN 2020 - B.P.442
N.B.: Per i progetti a valere sui finanziamenti di PSN 2020 la copertura finanziaria sarà soggetta alla verifica delle somme disponibili e all'eventuale riprogrammazione a valere su fondi di PSN di annualità successive come specificato nel verbale protocollo n. 234335 del 05.05.2026.				

PP01	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Azioni 2026	INDICATORI 2026	Azioni 2027	INDICATORI 2027
Scuole che promuovono Salute	Dott.ssa Giovanna Ripoli	Maria Ferrante Carlo R. Gambino Giuseppina Traina Stefania Nastasi Giuseppe Cuttaia Floriana Di Marco Elisa Trapani Francesca Mattina	1.1 Partecipazione a tavoli interistituzionali per attività in sinergia nelle scuole	1.1 Elaborazione Accordo di Rete di Scuola che Promuove Salute	1.1 Partecipazione a tavoli interistituzionali per attività in sinergia nelle scuole	1.1 Accordo formalizzato di Rete di Scuola che promuove Salute
			2.1 Stipula Convenzione con Mobilitazione Sociale per il percorso formativo Life Skills e genitori.	2.1 Convenzione	2.1 Realizzazione di almeno 2 percorsi formativi life skills e genitori e brochure	2.1 Realizzazione di almeno 2 percorsi formativi life skills e genitori e brochure
			2.2 Realizzazione percorso formativo life skills e genitori a.s. 2025/2026	2.2 Realizzazione di almeno 1 percorso formativo Life Skills e genitori per a.s. e brochure		
			3.1 Formazione su pause attive, Modello Scuola che Promuove Salute, Sana alimentazione e Regole sull'utilizzo device rivolta a docenti e genitori di Scuola Primaria	3.1 Realizzazione percorsi formativi su sani stili di vita a tutte le Scuole che ne fanno richiesta.	3.1 Formazione su pause attive, Modello Scuola che Promuove Salute, Sana alimentazione e Regole sull'utilizzo device rivolta a docenti e genitori di Scuola Primaria	3.1 Realizzazione percorsi formativi su sani stili di vita a tutte le Scuole che ne fanno richiesta.
			3.2 Realizzazione brochure con programma per ciascuna scuola	3.2 Realizzazione brochure con programma	3.2 Realizzazione brochure con programma per ciascuna scuola	3.2 Realizzazione brochure con programma
			4.1 Formazione per la prevenzione del tabagismo in due Scuole Secondarie di primo grado e realizzazione prodotto finale	4.1 Due percorsi attivati di peer education in Scuole Secondarie di primo grado e prodotto finale	4.1 Formazione per la prevenzione del tabagismo in due Scuole Secondarie di primo grado e realizzazione prodotto finale	4.1 Due percorsi attivati di peer education in scuole secondarie di primo grado e prodotto finale
			5.1 Realizzazione interventi previsti nel Patto educativo per contrasto alla violenza giovani nel territorio di Monreale secondo cronoprogramma	5.1 Incontri programmati e realizzati	5.1 Realizzazione interventi previsti nel Patto educativo per contrasto alla violenza giovani nel territorio di Monreale secondo cronoprogramma	5.1 Incontri programmati realizzati
				5.2 Giornata conclusiva		
			6.1 Percorso formativo rivolto ai docenti e ad operatori ASP (formazione formatori) sulla metodologia cooperative learning nelle scuole del territorio del Quartiere San Filippo Neri	6.1 Percorso formativo monitorato e valutato con questionari e Ricerca Azione	6.1 Percorso di supervisione per utilizzo della metodologia cooperative learning nelle scuole del territorio del Quartiere San Filippo Neri	6.1 Percorso di supervisione realizzato
				6.2 Giornata conclusiva		
			7.1 Attività di implementazione screening scolastici e formazione in situazione	7.1 Rimodulazione fondi PSN per poter realizzare screening scolastici	7.1 Attività di implementazione screening scolastici e formazione in situazione	7.1 Report screening scolastici
				7.2 Percorso formativo/informativo su formazione in situazione		7.2 Percorso formativo/informativo su formazione in situazione
				7.3 Monitoraggio formazione in situazione		7.3 Monitoraggio formazione in situazione
			8.1 Interventi a Scuola su Sicurezza e Salute	8.1 Realizzazione di almeno 1 percorso formativo per a.s. e brochure	8.1 Interventi a Scuola su Sicurezza e Salute	8.1 Realizzazione di almeno 1 percorso formativo per a.s. e brochure

PP02	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Azioni 2026	INDICATORI 2026	Azioni 2027	INDICATORI 2027
Comunità Attive	Dr.ssa Floriana Di Marco	Giovanna Ripoli Maria Ferrante Maria Alimena Giuseppe Cuttaia Antonino Guarino M. Teresa Triscari Tancredi Lo Presti	1. Procedure Amministrative	1. Delibera di presa d'atto del progetto	1. Procedure amministrative per liquidazione Ente del Terzo Settore e specialista ambulatoriale	1. Documentazione
			2.1 Richiesta incarico Specialista in Scienze dell'Alimentazione.	2.1 Incarico libero-professionale	2. Attività ambulatoriali dello specialista in Scienze dell'Alimentazione a supporto dei cittadini che partecipano ai gruppi di cammino, dei bambini/e positivi agli screening scolastici e ai pazienti dell'ambulatorio per il contrasto al tabagismo	2. n° visite eseguite/n° visite richieste
			2.2 Attività ambulatoriali dello Specialista in Scienze dell'Alimentazione a supporto dei cittadini che partecipano ai gruppi di cammino, dei bambini/e positivi agli screening scolastici e ai pazienti dell'ambulatorio per il contrasto al tabagismo	2.2 Ambulatorio attivo		
			3.1 Avviso Pubblico	3. Convenzione Ente Terzo Settore	3. Attività di Coordinamento Ente del Terzo Settore	3. Verbali
			3.2 Identificazione Ente Terzo Settore per realizzazione attività			
			4.1 Programmazione attività e iniziative di pubblicazione.	4.1 Evento e brochure di calendarizzazione gruppi di cammino.	4.1 Programmazione attività e iniziative di pubblicazione.	4.1 Evento e brochure di calendarizzazione gruppi di cammino.
			4.2 Avvio gruppi di cammino	4.2 Registro di monitoraggio gruppi di cammino	4.2 Realizzazione gruppi di cammino	4.2 Registro di monitoraggio gruppi di cammino
			5. Realizzazione interventi informativi sulla sana alimentazione e stili di vita sani	5. Brochure di calendarizzazione interventi informativi sulla sana alimentazione e stili di vita sani	5. Realizzazione interventi informativi sulla sana alimentazione e stili di vita sani	5. Brochure di calendarizzazione interventi informativi sulla sana alimentazione e stili di vita sani
			6. Condivisione strumenti e avvio ricerca con Unipa	6. Documento	6.1 Collaborazione ricerca Unipa	6.1 Documento
					6.2 Pubblicazione	6.2 Pubblicazione
			7. Celebrazione Giornata mondiale attività fisica e della salute	7. Evento	7. Celebrazione Giornata mondiale attività fisica e della salute	7. Evento
			8. Monitoraggio interventi, in ottica di equità, e valutazione	8. Documento	8. Monitoraggio interventi, in ottica di equità, e valutazione	8. Documento

PP03	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Azioni 2026	INDICATORI 2026	Azioni 2027	INDICATORI 2027
Luoghi di lavoro che promuovono salute	Dr. Aldo lacona	Valeria Biondo Arcangela Speciale Restivo	Sviluppo di Programmi di promozione della salute in ambienti di lavoro per contrastare i principali fattori di rischio	N. sedi di aziende private/ amministrazioni pubbliche, aderenti al Programma che realizzano almeno un intervento tra quelli previsti dal "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili", per ciascuna area indicata nel Documento stesso / N. sedi di aziende private /amministrazioni pubbliche aderenti al Programma * 100 Valore Atteso: > = 20%	Sviluppo di Programmi di promozione della salute in ambienti di lavoro che promuovono salute per contrastare i principali fattori di rischio.	N. sedi di aziende private/amministrazioni pubbliche, aderenti al Programma che realizzano almeno un intervento tra quelli previsti dal "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili", per ciascuna area indicata nel Documento stesso / N. sedi di aziende private /amministrazioni pubbliche aderenti al Programma * 100 Valore Atteso: > = 25%
			Sviluppo di Programmi di promozione della salute in ambienti di lavoro per contrastare i principali fattori di rischio	N. Aziende Sanitarie e Ospedaliere aderenti al Programma che realizzano almeno un intervento tra quelli previsti dal "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili" per ciascuna area indicata nel Documento stesso / (N. Aziende sanitarie e ospedaliere aderenti al Programma) * 100" Valore Atteso : > = 50%	Sviluppo di Programmi di promozione della salute in ambienti di lavoro che promuovono salute per contrastare i principali fattori di rischio.	N° . Sedi di aziende private/amministrazioni pubbliche, aderenti al Programma che realizzano almeno un intervento tra quelli previsti dal "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili", per ciascuna area indicata nel Documento stesso)/(N. sedi di aziende private/amministrazioni pubbliche aderenti al Programma) * 100 Valore Atteso: > = 60%
			Percorso formativo per medici competenti e operatori ASP sul counseling breve (MTC)	n° 1 iniziativa anno	Percorso formativo per medici competenti e operatori ASP sul counseling breve (MTC)	n° 1 iniziativa anno
			Iniziative di marketing sociale	n° 1 iniziativa	Iniziative di marketing sociale	n° 1 iniziativa
			Interventi in ottica di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone	Interventi in ottica di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone

PP04	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Azioni 2026	Indicatori 2026	Azioni 2027	Indicatori 2027
Dipendenze	Dott.ssa Maria Ferrante	Marco Berardi Antonino Guarino Luigi Cottone Elisa Modica Marylea Spedale Giuseppina Traina Maria Rosaria Scaglione Flavia Drago Maria Ferrante Carlo Roberto Gambino Rosa Cancila Margherita Bilello Francesco Vitrano	1. Co-progettazione Ente del Terzo Settore	1. Azioni svolte/azioni previste dalla convenzione	1. Co-progettazione Ente del Terzo Settore	1. Azioni svolte/azioni previste dalla convenzione
			2. Ricerca-azione in collaborazione con l'Università degli Studi di Palermo	2. Azioni svolte/azioni previste dalla convenzione	2. Ricerca-azione ed analisi dei risultati in collaborazione con l'Università degli Studi di Palermo	2. Azioni svolte/azioni previste dalla convenzione
			3. Percorso formativo per la costituzione di una rete aziendale di operatori formati per la prevenzione della FASD	3. Corsi di formazione/partecipanti	3. Incontri di sensibilizzazione da organizzare nei contesti territoriali e comunitari individuati avvalendosi di strumenti di marketing sociale	3. Incontri di sensibilizzazione organizzati/ effettuati e diffusione nel territorio provinciale
			4. Avvio campagna di Marketing sociale per la prevenzione della FASD	4. Materiali informativi e diffusione nel territorio provinciale	4. Organizzazione e realizzazione FASD DAY anno 2027	4. Produzione evento FASD DAY 2027/Partecipazione della cittadinanza
			5. Organizzazione e realizzazione FASD DAY anno 2026	5. Produzione evento FASD DAY 2026/Partecipazione della cittadinanza	5. Monitoraggio dei risultati conseguiti	5. Report
			6. Monitoraggio intermedio dei risultati	6. Report	6. Organizzazione e realizzazione evento conclusivo	6. Evento
		Francesca Picone Giampaolo Spinnato Francesco Vitrano Giovanna Ripoli	Comunicazione Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell' Health Action Zone Attivazione programmi di prevenzione indicata declinati per specifici gruppi vulnerabili	Almeno 1 intervento di comunicazione sociale N. programmi realizzati	Comunicazione Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell' Health Action Zone Attivazione programmi di prevenzione indicata declinati per specifici gruppi vulnerabili	Almeno 1 intervento di comunicazione sociale N. programmi realizzati
		Gaetana Cammara Giampaolo Spinnato Marco Berardi Claudia Bongiorno Rosa Canciglia Salvatore Ferrigno Francesca Neglia Maria R. Scaglione Carmela Scro Francesco Vitrano	a) Offerta formativa comune per operatori sanitari (inclusi MMG e PLS) ed altri stakeholders (insegnanti, studenti, CONI, Associazioni, Istituzioni pubbliche e private), che includa temi di interventi di prevenzione e promozione della cultura della salute di tipo interdisciplinari e intersettoriali.	N. di incontri di formazione N. persone (operatori ASP e extra aziendali) formate N. giovani intervistati in diversi setting N. persone dei target diretti e indiretti coperte dagli interventi di promozione della salute (modello life skills) all'interno dei seminari e delle iniziative culturali/artistiche N. giovani individuati e orientati nei servizi dedicati N. Organizzazioni coinvolte nella rete territoriale che aderiscono alla formazione sul modello "comunità che si prende cura"	Continuano ad essere implementate le attività dei punti c) d) ed e)	N. di incontri di formazione; N. persone (operatori ASP e extra aziendali) formate; N. giovani intervistati in diversi setting; NN. di incontri di formazione; N. persone (operatori ASP e extra aziendali) formate; N. giovani intervistati in diversi setting; N. persone dei target diretti e indiretti coperte dagli interventi di promozione della salute (modello life skills) all'interno dei seminari e delle iniziative culturali/artistiche; N. giovani individuati e orientati nei servizi dedicati; N. Organizzazioni coinvolte nella rete territoriale che aderiscono alla formazione sul modello "comunità che si prende cura" ..
			b) Sviluppo del concept e la realizzazione di campagne di comunicazione mirata.			
			c) Iniziative di cultural welfare sul campo, attività gruppal, ludiche, culturali, ricreative, sportive, naturalistiche, laboratori, eventi, contest, seminari, con utilizzo di spazi e luoghi di aggregazioni alternativi, al fine di promuovere prospettive di stili sani di vita e sostenere il cambiamento centrati su metodologie evidence based (quali life skills education e peer education) per i target diretti e indiretti individuati ed eventuale orientamento ai diversi servizi territoriali per i casi che necessitano di presa in carico.		c) iniziative di cultural welfare sul campo, (attività ludiche, culturali, ricreative, sportive, naturalistiche, laboratori, eventi, contest, seminari, in spazi e luoghi di aggregazioni alternativi) al fine di promuovere prospettive di stili sani di vita e sostenere il cambiamento centrati su metodologie basate sulle life skills e peer education) destinati ai target diretti e indiretti individuati e per i casi che necessitano di presa in carico, orientamento ai diversi servizi territoriali;	
			d) Implementazione dell'indagine epidemiologica (curata dall'Università e realizzata dall' E.T.S. partner)		d) continua l'attività dell'indagine epidemiologica (curata dall'Università e realizzata dall' E.T.S. partner)	
			e) Realizzazione Giornata della prevenzione alcolica	N. 1 giornata Giornata della prevenzione alcolica con eventi	e) Realizzazione Giornata della prevenzione alcolica	N. 1 giornata Giornata della prevenzione alcolica

PP04	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Azioni 2026	Indicatori 2026	Azioni 2027	Indicatori 2027
Dipendenze	Dott.ssa Maria Ferrante	Francesca Neglia Anna Di Prima Gaetano Pitti Maria Ferrante Gaetana Cammara	a) Redazione avviso pubblico per procedura di co-progettazione con Ente del Terzo Settore	a) Pubblicazione avviso pubblico per procedura di co-progettazione con Ente del Terzo Settore	Implementazione delle azioni previste per l'anno 2026 a) Offerta formativa permanente comune per operatori (istituzionali e del terzo settore) e realizzazione brochure con programma	a) N. Incontri di formazione e relativa brochure
			b) Individuazione Ente del Terzo Settore per co-progettazione	b) Pubblicazione delibera individuazione Ente del Terzo Settore	b) Campagna di informazione e realizzazione brochure con programma	b) Realizzazione di una campagna di informazione e relativa brochure
			c) Redazione convenzione tra ASP di Palermo e Ente del Terzo Settore individuato	c) Stipula convenzione tra ASP di Palermo e Ente del Terzo Settore individuato e delibera di presa d'atto	c) Sportello di ascolto itinerante	c) N. sportelli di ascolto itineranti attivati
			d) Offerta formativa permanente comune per operatori (istituzionali e del terzo settore) e realizzazione brochure con programma	d) N. Incontri di formazione e relativa brochure	d) Attività di counseling	d) N. Attività di counseling realizzate
			e) Campagna di informazione e realizzazione brochure con programma	e) Realizzazione di una campagna di informazione e relativa brochure		
			f) Sportello di ascolto itinerante	f) N. sportelli di ascolto itineranti attivati		
			g) Attività di counseling	g) N. Attività di counseling realizzate		
	Massimo Alagna Deborah Recca Martina Mormino Emilia Imbornone Giovanna Giardina		1. Eventi formativi/informativi e di sensibilizzazione rivolti a Studenti, genitori, Insegnanti ed Associazioni Sportive.	1. Realizzazione di almeno un evento formativo/informativo con il coinvolgimento delle società sportive.	1. Eventi formativi/informativi e di sensibilizzazione rivolti a Studenti, genitori, Insegnanti ed Associazioni Sportive.	1. Realizzazione di almeno un evento formativo/informativo con il coinvolgimento delle società sportive.
			2. Realizzazione di eventi formativi rivolti a MMG, PLS e Operatori coinvolti a diverso titolo nel trattamento dei DNA.	2. Erogazione di almeno un percorso specialistico di tutti gli operatori della rete per anno.	2. Realizzazione di eventi formativi rivolti a MMG, PLS e Operatori coinvolti a diverso titolo nel trattamento dei DNA.	2. Erogazione di almeno un percorso specialistico di tutti gli operatori della rete per anno.
			3. Realizzazione di evento formativo	3. Celebrazione della Giornata Mondiale Disturbi del Comportamento Alimentare 2025- coinvolgimento DASOE	3. Realizzazione di evento formativo	3. Celebrazione della Giornata Mondiale Disturbi del Comportamento Alimentare 2025- coinvolgimento DASOE
			4. Realizzazione di evento formativo rivolto ai familiari in collaborazione con l'associazione dei familiari	4. Programma formativo per popolazione e target di riferimento.	4. Realizzazione di evento formativo rivolto ai familiari in collaborazione con l'associazione dei familiari	4. Programma formativo per popolazione e target di riferimento.
			5. Collaborazione alla realizzazione del Progetto PNES attraverso stesura di elaborato dal titolo "Riabilitare, educare, aggregare: la Clubhouse del P.T.A. Enrico Albanese"	5. Realizzazione del Progetto PNES della U.O.C. Cedral dal titolo "Riabilitare, educare, aggregare: la Clubhouse del P.T.A. Enrico Albanese"	5. Collaborazione alla realizzazione del Progetto PNES attraverso stesura di elaborato dal titolo "Riabilitare, educare, aggregare: la Clubhouse del P.T.A. Enrico Albanese"	5. Realizzazione del Progetto PNES della U.O.C. Cedral dal titolo "Riabilitare, educare, aggregare: la Clubhouse del P.T.A. Enrico Albanese"
			6. Attivazione di laboratori di gruppo nei centri clinici condotti dai Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica per il miglioramento delle competenze affettivo/cognitive di soggetti con sintomi di esordio, con particolare riferimento alla fascia adolescenziale/giovanile.	6. N° gruppi attivati e n° soggetti partecipanti	6. Attivazione di laboratori di gruppo nei centri clinici condotti dai Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica per il miglioramento delle competenze affettivo/cognitive di soggetti con sintomi di esordio, con particolare riferimento alla fascia adolescenziale/giovanile.	6. N° gruppi attivati e n° soggetti partecipanti

PP04	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Azioni 2026	Indicatori 2026	Azioni 2027	Indicatori 2027
Dipendenze	Dott.ssa Maria Ferrante	Carlo Roberto Gambino	1. Definizione di tutte le attività progettuali in co-progettazione con la Rete di Enti del Terzo Settore previste, per l'anno, scolastico in corso in continuità con quelle avviate nel 2025. 2. Utilizzo delle somme residue (per dimissioni da parte delle Psicologhe-psicoterapeute in precedenza contrattualizzate) per Reclutamento di uno Psicologo-psicoterapeuta part time (18 ore) per due anni che fungerà da "operatore di transizione" tra la progettazione che si sta concludendo con eventuali ulteriori sviluppi progettuali anche in considerazione dell'attesa del prossimo Piano Regionale della Prevenzione.	Definizione di tutte le attività progettuali previste (Std = 100%). FORMAZIONE DOCENTI: - Coinvolgimento di almeno N.20 Istituti scolastici - Almeno 500 docenti sensibilizzati con incontri specifici con la metodologia del Cooperative Learning. FORMAT PLENARIE E GRUPPI CLASSE: - Coinvolgimento di almeno N. 20 Istituti Scolastici - Almeno N. 4.000 studenti e N. 600 docenti x plenarie e gruppi classe. N.B. N. 24 Scuole in cui è stato erogato l'intervento; Scuole in programmazione n.7 Scuole in lista d'attesa n.2 Tot. alunni coinvolti n. 5.354	Contrattualizzazione di uno Psicologo-psicoterapeuta part time (18 ore) per due anni che fungerà da "operatore di transizione" tra la progettazione che si sta concludendo con eventuali ulteriori sviluppi progettuali anche in considerazione dell'attesa del prossimo Piano Regionale della Prevenzione.	N. richieste pervenute da parte delle Istituzioni Scolastiche N. incontri garantiti alle Istituzioni Scolastiche che ne hanno fatto richiesta (50% delle richieste pervenute)
		Giuseppina Traina Spinnato Giampaolo Colajanni Amalia Ripoli Giovanna Berardi Marco Ferrante Maria	a) Collaborazione con il Cefpas per la realizzazione di due corsi sul counseling breve rivolti ad operatori e di due seminari di sensibilizzazione per contrasto al fumo	a) Realizzazione percorso formativo in collaborazione con il CEFPAS rivolto agli operatori, strutturato in 2 seminari e 2 corsi	Per l'anno 2027 saranno replicate ed implementate le azioni dell'anno 2026: a) Realizzazione attività ambulatoriali	a) n. utenti trattati nell'ambulatorio per il tabagismo
			b) Organizzazione evento per la Giornata Mondiale senza Tabacco	b) Realizzazione evento Giornata Mondiale senza Tabacco	b) Realizzazione evento Giornata Mondiale senza tabacco	b) Realizzazione attività di pubblicizzazione negli ambulatori di MMG, Cardiologia, Pneumologia, Farmacie, etc... tramite brochure.
			c) Apertura ambulatorio e realizzazione attività ambulatoriali	c) Apertura dell'ambulatorio e realizzazione attività ambulatoriali	c) Attività di pubblicizzazione negli ambulatori di MMG, Cardiologia, Pneumologia, Farmacie, etc...tramite brochure.	c) Realizzazione evento Giornata Mondiale senza Tabacco brochure
			d) Comunicazione e pubblicizzazione ambulatorio, realizzazione brochure	d) Pubblicizzazione negli ambulatori di MMG, Cardiologia, Pneumologia, Farmacie, etc... tramite brochure.		

PP05	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Attività 2026	INDICATORI 2026	Attività 2027	INDICATORI 2027
Sicurezza negli Ambienti di Vita	Dario Favaro	Bruno Marsala Biagio Di Franco Eliana Giambelluca	Realizzazione di un'offerta formativa rivolta agli operatori sanitari, sociosanitari e alle figure professionali aziendali con competenze specifiche, finalizzata alla promozione della cultura della sicurezza negli ambienti domestici e stradali e al potenziamento delle competenze di counselling e di educazione sanitaria rivolte ai genitori, in materia di prevenzione degli incidenti domestici e stradali, con particolare attenzione all'età pediatrica.	Almeno 1 corso nell'anno di riferimento per incidenti domestici e stradali in età pediatrica con coinvolgimento del DASOE	Realizzazione offerta formativa per gli operatori sanitari (inclusi i MMG e i PLS), sociosanitari e figure professionali con competenze specifiche, finalizzata alla promozione della cultura della sicurezza negli ambienti domestici e stradali e al potenziamento delle competenze di counselling e di educazione sanitaria rivolte ai genitori, in materia di prevenzione degli incidenti domestici e stradali, con particolare attenzione all'età pediatrica.	Almeno 1 corso nell'anno di riferimento per incidenti domestici e stradali in età pediatrica con coinvolgimento del DASOE
		Bruno Marsala, Biagio Di Franco, Eliana Giambelluca	Realizzazione di un evento formativo rivolto agli operatori sanitari, sociosanitari e alle figure professionali aziendali con competenze specifiche, finalizzato al potenziamento delle competenze di counselling e di educazione sanitaria nei confronti di pazienti anziani, soggetti fragili, famiglie e caregiver, per l'intercettazione precoce e la prevenzione dei rischi correlati agli incidenti domestici e stradali nella popolazione over 65.	Almeno 1 corso nell'anno di riferimento per incidenti domestici e stradali in anziani e soggetti fragili con coinvolgimento del DASOE	Realizzazione evento formativo per gli operatori Sanitari e Sociosanitari (inclusi i MMG), i collaboratori familiari e i caregiver finalizzato al potenziamento delle competenze di counselling e di educazione sanitaria nei confronti di pazienti anziani, soggetti fragili, famiglie e caregiver, per l'intercettazione precoce e la prevenzione dei rischi correlati agli incidenti domestici e stradali nella popolazione over 65.	Almeno 1 corso nell'anno di riferimento per incidenti domestici e stradali in anziani e soggetti fragili con coinvolgimento del DASOE
			Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/informazione attraverso Brochure, Campagne Web , Comunicati Stampa e altri strumenti per il coinvolgimento delle comunità locali	Divulgazione di materiale informativo (almeno una brochure o altro per target)	Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/informazione attraverso Brochure, Campagne Web , Comunicati Stampa e altri strumenti per il coinvolgimento delle comunità locali	Divulgazione di materiale informativo (almeno una brochure o altro per target)
			PIANI URBANI DI MOBILITA' SOSTENIBILE (PUMS)*	N. Pareri igienico sanitario rilasciati nell'ambito delle procedure di VAS/VIA relative ai PUMS /N. Pareri igienico sanitario richiesti nell'ambito delle procedure di VAS/VIA relative ai PUMS= 100%	PIANI URBANI DI MOBILITA' SOSTENIBILE (PUMS)*	Pareri igienico sanitario rilasciati nell'ambito delle procedure di VAS/VIA relative ai PMS/ Pareri igienico sanitario richiesti nell'ambito delle procedure di VAS/VIA relative ai PMS= 100%.
				Partecipazione ai tavoli tecnici interistituzionali, su richiesta o designazione degli organi competenti, per la valutazione di interventi di rigenerazione urbana, mobilità sostenibile e sicurezza stradale, assicurando l'integrazione della tutela della salute nei processi di pianificazione territoriale.		Partecipazione a tavoli tecnici= 100%
			Collaborazione con i referenti aziendali dei PP01 e PP02 e con gli altri stakeholders per la realizzazione e monitoraggio delle specifiche attività previste nell'ambito degli interventi di promozione dell'attività fisica	Verbalì	Collaborazione con i referenti aziendali dei PP01 e PP02 e con gli altri stakeholders per la realizzazione e monitoraggio delle specifiche attività previste nell'ambito degli interventi di promozione dell'attività fisica	Verbalì
			Sviluppare e consolidare processi intersettoriali tra il settore salute e altri stakeholder (Ufficio Scolastico Regionale, Direzioni Regionali, Università, ANCI, Enti locali/Città Metropolitane/ Province, INAIL, Associazioni di categoria e gruppi di interesse, Privato sociale, Forze dell'ordine, Prefettura, Motorizzazione civile) per promuovere la cultura della sicurezza, in ambito domestico e stradale, anche attraverso linee di indirizzo condivise e pianificazione di azioni specifiche	Presenza di accordi con soggetti esterni al sistema sanitario; partecipazione attiva ad attività ed interventi di promozione della sicurezza degli ambienti di vita promossi da altri Enti ed Istituzioni- Almeno 2 accordi/eventi	Sviluppare e consolidare processi intersettoriali tra il settore salute e altri stakeholder (Ufficio Scolastico Regionale, Direzioni Regionali, Università, ANCI, Enti locali/Città Metropolitane/ Province, INAIL, Associazioni di categoria e gruppi di interesse, Privato sociale, Forze dell'ordine, Prefettura, Motorizzazione civile) per promuovere la cultura della sicurezza, in ambito domestico e stradale, anche attraverso linee di indirizzo condivise e pianificazione di azioni specifiche	Presenza di accordi con soggetti esterni al sistema sanitario; partecipazione attiva ad attività ed interventi di promozione della sicurezza degli ambienti di vita promossi da altri Enti ed Istituzioni- Almeno 2 accordi/eventi
			Partecipazione a tavoli tecnici per l'implementazione e lo sviluppo di strumenti finalizzati all'applicazione della lente di equità e alla valutazione sistematica dei determinanti sociali e ambientali della salute nei processi di pianificazione e programmazione territoriale degli interventi di prevenzione e promozione della salute	Verbalì	Partecipazione a tavoli tecnici per l'implementazione e lo sviluppo di strumenti finalizzati all'applicazione della lente di equità e alla valutazione sistematica dei determinanti sociali e ambientali della salute nei processi di pianificazione e programmazione territoriale degli interventi di prevenzione e promozione della salute	Verbalì

PP06	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Attività 2026	INDICATORI 2026	Attività 2027	INDICATORI 2027
Piano mirato di Prevenzione	Dr. Aldo lacona	C. Randazzo A. Di Dia V. Biondo	Piano mirato "Verifica e controllo adempimenti formativi in materia di SSL" .		Piano mirato "Verifica e controllo adempimenti formativi in materia di SSL" .	
			Confronto nei tavoli territoriali del Comitato provinciale	n. 2 incontri	Confronto nei tavoli territoriali del Comitato provinciale	n. 2 incontri
			Produzione linee guida	SI	Produzione linee guida	SI
			Formazione dei soggetto formatori	SI (n. 1 incontro)	Formazione dei soggetto formatori	SI (n. 1 incontro)
			Realizzazione e diffusione di cheek list	SI (n. 30 Enti)	Realizzazione e diffusione di cheek list	SI (n. 30 Enti)
			Valutazione cheek list	SI	Valutazione cheek list	SI
			Controllo Enti formazioni	SI (10 Enti Formazione)	Controllo Enti formazioni	SI (10 Enti Formazione)
			Controllo regolarità corsi in house	SI (10 Enti)	Controllo regolarità corsi in house	SI (10 Enti)
			Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone	Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone
		A. Marino R. La Spina N. Accursio F. Di Chiara	" Prevenzione dei rischi da attrezzature in pressione strutture sanitarie"		" Prevenzione dei rischi da attrezzature in pressione strutture sanitarie"	
			Confronto nei tavoli territoriali del Comitato provinciale	(n. 2 incontri anno)	Confronto nei tavoli territoriali del Comitato provinciale	(n. 2 incontri anno)
			Produzione buone pratiche	n. 2	Produzione buone pratiche	n. 2
			Produzione buone pratiche	SI (sui siti istituzionali)	Produzione buone pratiche	SI (sui siti istituzionali)
			Formazione sui rischi da apparecchi in pressione rivolta ai componenti dei SPP	n. 1 incontro	Formazione sui rischi da apparecchi in pressione rivolta ai componenti dei SPP	n. 1 incontro
			Realizzazione e diffusione di cheek list	SI (n. 10)	Realizzazione e diffusione di cheek list	SI (n. 10)
			Valutazione cheek list	SI (n. 10)	Valutazione cheek list	SI (n. 10)
			Controllo Strutture sanitarie	SI (n. 10)	Controllo Strutture sanitarie	SI (n. 10)
			Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone	Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone

PP07	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Attività 2026	INDICATORI 2026	Attività 2027	INDICATORI 2027
Prevenzione in edilizia ed agricoltura	Dr. Aldo lacona	L. Caruso M. Casteltermini R. Ferlisi G. Pirreca L. Sgroi	Piano Mirato Prevenzione: "Prevenzione del rischio chimico in agricoltura"		Piano Mirato Prevenzione: "Prevenzione del rischio chimico in agricoltura"	
			Confronto nei tavoli territoriali del Comitato provinciale	n. 2 incontri	Confronto nei tavoli territoriali del Comitato provinciale	n. 2 incontri
			Produzione buone pratiche	n. 2	Produzione buone pratiche	n. 2
			Diffusione buone pratiche	SI (sui siti istituzionali)	Diffusione buone pratiche	SI (sui siti istituzionali)
			Iniziative di marketing sociale	SI (1 evento)	Iniziative di marketing sociale	SI (1 evento)
			Formazione sui rischi da esposizione a sostanze "Chimiche" rivolta ai componenti dei SPP e medici competenti	n. 1 incontri	Formazione sui rischi da esposizione a sostanze "Chimiche" rivolta ai componenti dei SPP e medici competenti	n. 1 incontri
			Realizzazione e diffusione di cheek list	SI (10 aziende)	Realizzazione e diffusione di cheek list	SI (10 aziende)
			Valutazione cheek list	SI (10 aziende)	Valutazione cheek list	SI (10 aziende)
			Controllo Aziende	SI (10 aziende)	Controllo Aziende	SI (10 aziende)
			Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone	Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone
		L. Caruso M. Casteltermini F. D'Amico A. Lo Biondo G. Pirreca	Piano Mirato Prevenzione: "Prevenzione del rischio chimico in edilizia"		Piano Mirato Prevenzione: "Prevenzione del rischio chimico in edilizia"	
			Confronto nei tavoli territoriali del Comitato provinciale	n. 2 incontri	Confronto nei tavoli territoriali del Comitato provinciale	n. 2 incontri
			Produzione buone pratiche	n. 2	Produzione buone pratiche	n. 2
			Diffusione buone pratiche	SI (sui siti istituzionali)	Diffusione buone pratiche	SI (sui siti istituzionali)
			Formazione sui rischi da esposizione a sostanze "Chimiche" rivolta ai componenti dei SPP e medici competenti	n. 1 eventi	Formazione sui rischi da esposizione a sostanze "Chimiche" rivolta ai componenti dei SPP e medici competenti	n. 1 eventi
			Realizzazione cheek list	SI	Realizzazione cheek list	SI
			Diffusione di cheek list	SI (10 aziende)	Diffusione di cheek list	SI (10 aziende)
			Valutazione cheek list	SI (10 aziende)	Valutazione cheek list	SI (10 aziende)
			Controllo Aziende	SI (10 aziende)	Controllo Aziende	SI (10 aziende)
			Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone	Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone

PP08	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Attività 2026	INDICATORI 2026	Attività 2027	INDICATORI 2027
Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro	Dr. Aldo lacona	Costagliola Casteltermini Iannello	"Prevenzione rischi da esposizione a sostanza cancerogena nel comparto Lapidei-Marmi sintetici".		"Prevenzione delle patologie muscolo-scheletriche nel comparto sanitari".	
			Confronto nei tavoli territoriali del Comitato provinciale	n. 2 incontri	Confronto nei tavoli territoriali del Comitato provinciale	n. 2 incontri
			Produzione buone pratiche	n. 2	Produzione buone pratiche (n. 2)	n. 2
			Diffusione buone protiche	SI (sui siti istituzionali)	Diffusione buone protiche	SI (sui siti istituzionali)
			Formazione sui rischi da polveri di marmi sintetici rivolta ai componenti dei SPP e Medici Competenti	n. 1 incontri	Formazione sui rischi da MMC rivolta ai componenti dei SPP e Medici Competenti	n. 1 incontri
			Realizzazione e diffusione di cheek list	SI (10 aziende)	Realizzazione e diffusione di cheek list	SI (10 aziende)
			Valutazione cheek list	SI (10 aziende)	Valutazione cheek list	SI (10 aziende)
			Controllo aziende	SI (10 aziende)	Controllo aziende	SI (10 aziende)
			Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone	Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone
		A. Marino R. La Spina G. Piazzese D. Zingariello A. Lo Duca	"Prevenzione rischi utilizzo carrelli elevatori nel settore della logistica e del commercio"		"Prevenzione rischi utilizzo carrelli elevatori nel settore della logistica e del commercio"	
			Confronto nei tavoli territoriali del Comitato Provinciale	n. 2 incontri	Confronto nei tavoli territoriali del Comitato Provinciale	n. 2 incontri
			Produzione buone pratiche	n. 2	Produzione buone pratiche	n. 2
			Diffusione buone pratiche	SI (sui siti istituzionali)	Diffusione buone pratiche	SI (sui siti istituzionali)
			Formazione specifica rivolta ai componenti dei SPP	n. 1 incontri	Formazione specifica rivolta ai componenti dei SPP	n. 1 incontri
			Realizzazione cheek list	SI	Realizzazione cheek list	SI
			Diffusione di cheek list	SI (10 aziende)	Diffusione di cheek list	SI (10 aziende)
			Valutazione cheek list	SI (10 aziende)	Valutazione cheek list	SI (10 aziende)
			Controllo aziende	SI (10 aziende)	Controllo aziende	SI (10 aziende)
			Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone	Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone

PP08	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Attività 2026	INDICATORI 2026	Attività 2027	INDICATORI 2027
Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro	Dr. Aldo lacona		<i>"Prevenzione delle patologie muscolo-scheletriche nel comparto sanità"</i>		<i>"Prevenzione delle patologie muscolo-scheletriche nel comparto sanità"</i>	
			Confronti nei tavoli territoriali Comitato Provinciale	(n. 2 incontri anno)	Confronti nei tavoli territoriali Comitato Provinciale	(n. 2 incontri anno)
			Produzione buone pratiche	(n.2)	Produzione buone pratiche	(n.2)
			Diffusione buone pratiche	SI (sui siti istituzionali)	Diffusione buone pratiche	SI (sui siti istituzionali)
			Formazione sui rischi da MMC rivolta ai componenti dei SPP e Medici Competenti	n. 1 incontri	Formazione sui rischi da MMC rivolta ai componenti dei SPP e Medici Competenti	n. 1 incontri
			Realizzazione e diffusione di cheek list	SI (10 aziende)	Realizzazione e diffusione di cheek list	SI (10 aziende)
			Valutazione cheek list	SI (10 aziende)	Valutazione cheek list	SI (10 aziende)
			Controllo aziende	SI (10 aziende)	Controllo aziende	SI (10 aziende)
			Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone	Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone
			<i>"Prevenzione rischi stress lavoro correlato e percezione del rischio stradale professionale nel comparto logistica"</i>		<i>"Prevenzione rischi stress lavoro correlato e percezione del rischio stradale professionale nel comparto logistica"</i>	
			Confronto nei tavoli territoriali del Comitato Provinciale	n. 2 incontri	Confronto nei tavoli territoriali del Comitato Provinciale	n. 2 incontri
			Produzione buone pratiche	n. 2	Produzione buone pratiche	n. 2
			Diffusione buone pratiche	SI (sui siti Istituzionali)	Diffusione buone pratiche	SI (sui siti Istituzionali)
			Formazione specifica rivolta ai componenti dei SPP e Medici Competenti	n. 1 incontri	Formazione specifica rivolta ai componenti dei SPP e Medici Competenti	n. 1 incontri
			Realizzazione cheek list	SI	Realizzazione cheek list	SI
			Diffusione di cheek list	SI (10 aziende)	Diffusione di cheek list	SI (10 aziende)
			Valutazione cheek list	SI (10 aziende)	Valutazione cheek list	SI (10 aziende)
			Controllo aziende	SI (10 aziende)	Controllo aziende	SI (10 aziende)
			Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone	Orientare gli interventi a criteri di equità	Utilizzo dello strumento Health Action Zone

PP09	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Attività 2026	INDICATORI 2026	Attività 2027	INDICATORI 2027
Ambiente, Clima e Salute	Dr. Tancredi Lo Presti	Domenico Mirabile Tancredi lo Presti	Istituzione ed Insiadimento Osservatorio Interistituzionale Ambientale	Istituzione del tavolo e almeno 1 incontro con definizione obiettivi	Calendario Riunioni ed Obiettivi Osservatorio Ambientale	Almeno 2 riunioni
		Dario Genovese, Vincenzo Prestianni Tancredi Lo Presti Roberta Palermo	Disponibilità di un programma di interventi di formazione sui temi ambiente, clima e salute, compresa la valutazione di impatto ambientale e sanitario, epidemiologia ambientale e tossicologia ambientale, comunicazione del rischio, temi della valutazione e gestione del rischio chimico, ecc., per operatori interni al SSN (con particolare riferimento ai MMG, PLS) e operatori del SNPA, anche attraverso modalità via web (FAD).	INIZIATIVE/STRUMENTI/MATERIALI PER INFORMARE E SENSIBILIZZARE LA COMUNITÀ E GLI OPERATORI SANITARI SUGLI STILI DI VITA ECOSOSTENIBILI E LA RIDUZIONE DEGLI IMPATTI DIRETTI E INDIRETTI DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI SULLA SALUTE - realizzazione di almeno un intervento di informazione/sensibilizzazione	Prendere contatti con Enti ed Istituzioni come stakeholders e produzione di materiale didattico	Almento 1 percorso formativo realizzato.
		Dario Genovese, Vincenzo Prestianni Tancredi Lo Presti Mario Richiusa Mattina Francesca Gaglio Valerio	Disponibilità di almeno un programma di interventi di informazione e sensibilizzazione rivolti agli operatori sanitari ed al pubblico volti a promuovere stili di vita ecosostenibili e salubri e ridurre gli impatti diretti e indiretti dei cambiamenti climatici sulla salute. - Materiale per le Ondate di Calore - Materiale sulle Apertura e Chiusura dei cantieri per esposizione ai Raggi UV - Materiale sulle Arbovirosi - Sicurezza Alimentare ed altro materiale in ottica One Health	INIZIATIVE/STRUMENTI/MATERIALI PER INFORMARE E SENSIBILIZZARE LA COMUNITÀ E GLI OPERATORI SANITARI SUGLI STILI DI VITA ECOSOSTENIBILI E LA RIDUZIONE DEGLI IMPATTI DIRETTI E INDIRETTI DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI SULLA SALUTE - realizzazione di almeno un intervento di informazione/sensibilizzazione	Pianificazione palinsesto temi da trattare durante in ottica One Health - creazione e produzione materiale digitale in ottica One Health.	Palinsesto Pubblicazioni. - almeno n. 5 pubblicazioni attraverso i canali digitali e di diffusione dell'azienda.
		Galluccio Gabriella Carlo Vagliasindi	Report sulla base del Programma Regionale di Controllo, sulla esecuzione delle azioni in ambito di sicurezza chimica trasversale agli ambienti di vita e di lavoro e su prodotti immessi sul mercato.	Realizzazione del Programma Regionale di Controllo (REACH)	Recepimento nuovi obiettivi e attuazione piano	Standard previsti dal Piano Regionale di Controllo
		Aldo Iacona Angiola Maria Restivo Gabriella Iannello	Contollo e Sorveglianza degli ex esposti. Interviste ex esposti e pazienti con mesotelioma. Piani di gestione per cantieri, dismissioni ed operazioni a rischio amianto.	Realizzazione degli obiettivi del Piano Amianto Regionale	Monitoraggio, sorveglianza ed interviste mesotelioma ed exesposti	Secondo Piano Controllo Amianto
		Tancredi Lo Presti Dario Genovese	Materiale informativo - 1 Evento Formativo /Divulgativo su obiettivi prestazionali sanitaria e ambientale integrata per costruzioni/ristrutturazioni di edifici e relativi interventi di formazione specifica.	1 intervento formativo/informativo	Pianificare momenti formativi/informativi	almento 1 intervento
		Tancredi Lo Presti	Partecipazione ad attività dell'Osservatorio Ambientale e istituire o fornire disponibilità di interventi con UNIPA, Città Metropolitana e al Comune in ambito di Urban Health	partecipazione ad almeno 1 tavolo interistituzionale	Partecipare ai tavoli istituzionali portando contributi alle attività messe in campo in ottica Urban Health	Almeno 1 intervento
		Valerio Gaglio	Contollo, Sorveglianza e monitoraggio della qualità dell'acqua per uso umano	Secondo Piano Controlli e Campionamento Aziendale	Contollo, Sorveglianza e monitoraggio della qualità dell'acqua per uso umano	Secondo Piano Controlli e Campionamento Aziendale
		Dario Genovese Vincenzo Prestianni Tancredi Lo Presti Mario Richiusa Mattina Francesca Gaglio Valerio	Realizzazione di contenuti formativi/informativi per operatori sanitari (MMG e PLS) e operatori SNPA. programma di interventi di formazione sui temi ambiente, clima e salute, compresa la valutazione di impatto ambientale e sanitario, epidemiologia ambientale e tossicologia ambientale, comunicazione del rischio, temi della valutazione e gestione del rischio chimico, ecc.	Almeno un intervento	Pianificare momenti formativi/informativi	Almeno un intervento
		Dario Genovese Vincenzo Prestianni Tancredi Lo Presti Mario Richiusa Francesca Mattina	Produzione di materiale informativo/ sensibilizzazione da diffondere via mail, social, giornali a stakeholders, comunità ed operatori sugli impatti degli stili di vita e dei cambiamenti climatici. - Materiale per le Ondate di Calore - Materiale sulle Apertura e Chiusura dei cantieri per esposizione ai Raggi UV - Materiale sulle Arbovirosi - Sicurezza Alimentare ed altro materiale in ottica One Health	Almeno 5 interventi di informazione/sensibilizzazione	Pianificazione palinsesto temi da trattare in ottica One Health - Elaborazione e diffusione prodotti digitali in ottica One Health.	Palinsesto Pubblicazioni. - almeno 5 pubblicazioni attraverso i canali digitali e di diffusione dell'azienda.

PP10	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Attività 2026	INDICATORI 2026	Attività 2027	INDICATORI 2027
AREA A						
Misure per il contrasto dell' Antimicrobico- Resistenza	Dr. Giuseppe Vella	Giuseppe Vella Francesco Balsamo Alessandra Fallucca Tancredi Lo Presti, Giulio Polizzotti Alessandro Como Maria D'Orsa	Rafforzare il processo di eliminazione di morbillo e rosolia congenita (Codice 446 APPRESI) Incremento copertura vaccinale per Morbillo e Rosolia con somministrazione dalla 1^ dose di vaccino MPR entro i 24 mesi di vita	N. di bambini residenti e assistiti nella provincia di Palermo vaccinati con MPR entro il 24^ mese di vita/N. totale di bambini residenti e assistiti nella provincia di Palermo=+2% del valore di coperturavaccinale per MPR dell'anno 2025 nella coorte dei nuovi nati anno 2024	Raggiungimento della copertura vaccinale del 95% prevista dal Niovo Sistema di Garanzia per Morbillo e Rosolia con somministrazione della 1^ dose di vaccino MPR entro i 24 mesi di vita nella coorte dei nuovi nati anno 2025	N. di bambini residenti e assistiti nella provincia di Palermo vaccinati con MPR entro il 24^ mese di vita / N. totale di bambini residenti e assistiti nella provincia di Palermo =95%
			Realizzazione di una campagna informativa per promuovere la consapevolezza sull'importanza della vaccinazione MPR per prevenire il Morbillo e la Rosolia Congenita nella comunità	Produzione di materiale informativo rivolto alla popolazione	Realizzazione di una campagna informativa per promuovere la consapevolezza sull'importanza della vaccinazione MPR per prevenire il Morbillo e la Rosolia Congenita per gli operatori sanitari	Almeno 1 percorso formativo realizzato
			Rafforzare la sorveglianza dei casi di Morbillo e di Rosolia	Produzione di linee guida per uniformare le attività di indagine epidemiologica nei casi di Morbillo e Rosolia	Formazione degli operatori e impiego delle Linee Guida	N. di casi di Morbillo e Rosolia notificati trattati secondo le Linee Guida / N. di notifiche di Morbillo e Rosolia notificati
AREA B						
Antimicrobial Stewardship in ambito UMANO	Dr. Pietro Perconti		Partecipazione alle attività di avvio e sviluppo della Piattaforma regionale PRASSI sulle "abitudini prescrittive" degli antibiotici nel paziente adulto e sulla Eete regionale di Antimicrobial Stewardship.	Avvio sperimentale PRASSI - Piattaforma Regionale Antimicrobial Stewardship Sicilia, nel paziente adulto.Partecipazione aziendale alle azioni regionali di avvio e sviluppo della Piattaforma PRASSI.	Produzione Report Annuale	Produzione Report Annuale
				Arruolamento referenti di reparto delle UU.OO. Dei PP.OO. Aziendali. Costruzione elenco Referenti PRASSI delle UU.OO. Arruolate.	Produzione Report Annuale	Produzione Report Annuale
			Favorire la realizzazione delle azioni previste dal PNCAR con approccio One Health, relativamente a sorveglianza, monitoraggio ed uso appropriato degli antibiotici	Report annuale relativo al consumo di antibiotici in ambito umano al fine di ottemperare agli obiettivi di riduzione dei consumi previsti dal PNCAR	Produzione Report Annuale	Produzione Report Annuale
			Potenziamento della funzione aziendale di "Stewardship Antimicrobica" - LI 2 (Prot. 61028/2025 del 03/02/2025), in linea con l'avvio sperimentale della Piattaforma Regionale di Antimicrobial Stewardship Sicilia - PRASSI.	Coinvolgimento attivo degli specialisti infettivologi dell'ASP di Palermo nella "Stewardship Antimicrobica" aziendale all'interno dell'ASP Palermo e nella piattaforma regionale PRASSI.	Produzione Report Annuale	Produzione Report Annuale
Antimicrobial Stewardship in ambito ANIMALE	Dr. Francesco Francaviglia		Favorire la realizzazione delle azioni previste dal PNCAR con approccio <u>One Health</u> , relativamente a sorveglianza, monitoraggio ed uso appropriato degli antibiotici, formazione e comunicazione	Report annuale al consumo di antibiotici in ambito veterinario al fine di ottemperare agli obiettivi di riduzione dei consumi previstidal PNCAR, provenienti dal sistema di tracciabilità del farmaco veterinario e REV	Produzione report annuale	Produzione report annuale
				Coordinamento delle attività del piano regionale residui a livello locale annuale del piano come previsto dal PNCAR	Produzione report annuale	Produzione report annuale
				Promozione dell'applicazione degli strumenti informatici messi a disposizione dal Ministero per la definizione di DDDVET per gli antimicrobici e le categorie di animali produttori di alimenti	Incremento rispetto anno precedente	Incremento rispetto anno precedente
				Classificazione delle aziende zootecniche sulla base di indicatori di rischio attraverso specifici tool informatici messi a disposizione dal Ministero.	Incremento rispetto anno precedente	Incremento rispetto anno precedente
				Iniziative indirizzate agli stakeholder, per promuovere l'uso appropriato di antibiotici in ambito veterinario, coordinate con le azioni nazionali e secondo le indicazioni del PNCAR	Almeno una iniziativa annuale	Almeno una iniziativa annuale
				Programmazione annuale dei controlli, sulla base della valutazione del rischio attraverso l'utilizzo del sistema Classyfarm: Aziende classificate/totale aziendale	>=80%	>=80%

PP10	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	ATTIVITA'	INDICATORI	VALORE 2026	VALORE 2027
AREA B						
Antimicrobial Stewardship in ambito ANIMALE	Dr. Francesco Francaviglia		Favorire la realizzazione delle azioni previste dal PNCAR con approccio One Health, relativamente a sorveglianza, monitoraggio ed uso appropriato degli antibiotici, formazione e comunicazione	Report annuale contenente informazioni relative al consumo di antibiotici in ambito veterinario per consentire il riesame per la programmazione mirata dei controlli ufficiali nei settori ove i DDD dovrebbero superare la media regionale	1 REPORT ANNUALE	1 REPORT ANNUALE
				Report sul consumo di antibiotici in ambito veterinario - Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego di antibiotici in ambito veterinario; Report annuale contenente informazioni relative al consumo di antibiotici in ambito veterinario.	Valore atteso: SI	Valore atteso: SI
				Monitoraggio del piano regionale antimicrobico resistenza - Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego di antibiotici in ambito veterinario: Report semestrale sullo stato di applicazione del piano.	Valore atteso: 2	Valore atteso: 2
				Classificazione delle aziende zootecniche in base al rischio - Sorveglianza e monitoraggio dell'impiego di antibiotici in ambito veterinario: % di aziende classificate rispetto alle classificabili per tipologia di allevamento.	Valore Atteso: > 80%	Valore Atteso: > 80%
AREA B						
Prevenzione e controllo delle infezioni correlate all'assistenza	Dr. Antonino Di Benedetto Dr.ssa Francesca Caracci	CIO Aziendale, Direzioni mediche di Presidio, Dipartimento di Prevenzione, Dipartimento Interaziendale del farmaco, Dipartimento Diagnostica di laboratorio, Ufficio Tecnico	Consolidamento del sistema di sorveglianza ICA e condivisione periodica dei dati con le Direzioni di Presidio	Numero riunioni CIO effettuate Report ICA condivisi con i Presidi	Consolidamento e verifica degli interventi strutturali di prevenzione del rischio infettivi	Trend indicatori ICA rispetto all'anno precedente
			Monitoraggio degli interventi di prevenzione del rischio legionella (filtri, elaborazione, controlli ambientali)	Report Monitoraggi effettuati	Monitoraggio dell'impatto delle azioni di stewardship antimicrobica	Report Monitoraggi effettuati
			Prosecuzione dei controlli ambientali semestrali nelle sale operative	Percentuale sale operatorie sottoposte a controlli ambientali programmati	Prosecuzione dei controlli ambientali semestrali nelle sale operative	Numero audit effettuati
			Aggiornamento e diffusione delle procedure aziendali	Pubblicazioni procedure	Aggiornamento delle procedure aziendali ICA	Aggiornamento procedure aziendali
			Prosecuzione delle attività formative ICA per operatori sanitari	Numero Operatori formati	Prosecuzione delle attività formative e audit clinico - assistenziale	Percentuale strutture coinvolte nelle attività formative
			Rafforzamento delle attività del Team Antimicrobial Stewardship	Produzione report TAS/consumi antibiotici	Rafforzamento dell'integrazione tra CIO, TAS e Direzioni di Presidio	Report annuale TAS
			Realizzazione di un video informativo sul corretto lavaggio delle mani, da pubblicare sul sito aziendale e diffondere alla popolazione	Realizzazione e pubblicazione del video aziendale sul lavaggio mani	Aggiornamento e ulteriore diffusione dei materiali informativi per la popolazione (video, campagne informative).	Numero iniziative informative rivolte alla popolazione
			Avvio di iniziative di counseling e sensibilizzazione nelle scuole sui temi della prevenzione delle infezioni e dell'igiene delle mani	Numero iniziative di counseling realizzate nelle scuole	Estensione delle attività di educazione e counseling nelle scuole e nelle comunità	Numero scuole coinvolte nei programmi di prevenzione

PP11	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Attività 2026	INDICATORI 2026	Attività 2027	INDICATORI 2027
Identificare precocemente e prendere in carico i soggetti in condizioni di rischio aumentato per MCNT e/o affetti da patologie croniche in raccordo con le azioni del Piano Nazionale Cronicità	Dr.ssa Maria Teresa Triscari	C. R. Gambino A. Randazzo G. Ripoli P. Todaro V. Lo Piccolo	1. Individuazione, da parte dell'Ufficio Progetti Speciali, di una Agenzia di Comunicazione e Marketing.	Delibera		
			2. Coprogettazione di attività formative presso gli Istituti Professionali di Stato per i Servizi Alberghieri e della Ristorazione/Enogastronomia per il mese dell'alimentazione e della dieta mediterranea	2.1 Realizzazione di un prodotto divulgativo "Ad ogni stagione il suo menù" 2.2 Realizzazione almeno una iniziativa di formazione laboratoriale	Realizzazione di almeno due iniziative di formazione, informazione e laboratoriali presso gli Istituti Professionali di Stato per i Servizi Alberghieri e della Ristorazione / Enogastronomia	Video dei prodotti realizzati
			3. Realizzazione iniziative mirate di informazione e campagne di comunicazione per la salute	3.1 Realizzazione di una Campagna di comunicazione. 3.2 Brochure/ Prodotti divulgativi (Cartelli pubblicitari e/o APP e/o cortometraggio ...)		
			4. Progettazione Evento	Evento		
			5. Progettazione di una cucina didattica nel territorio, in sede da definire, per promuovere stili di vita salutari e della Dieta Mediterranea tra scuola famiglia, territorio e operatori del settore.	5.1 Individuazione di eventuale locale in Azienda in acordo con il SIAN del Dipartimento di Prevenzione e l'Ufficio tecnico. 5.2 Studio di fattibilità. 5.3 Eventuale presentazione Progetto PSN	Attività Cucina Didattica	Realizzazione di almeno una Cucina Didattica

PP12	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Attività 2026	INDICATORI 2026	Attività 2027	INDICATORI 2027
Screening Oncologici	Dr.ssa Marylea Spedale	Centro Gestionale Screening Marylea Spedale Lorella Angela Bezzi Veronica Alia Paola D'Amico	Corso MMG Ruolo dei medici di medicina generale nei PDTA di screening oncologici	Previste 2 edizioni	Corso MMG Ruolo dei medici di medicina generale nei PDTA di screening oncologici	2/3 edizioni
		Marylea Spedale Domenica Puglia	Nuovi modelli operativi necessari per il management dei test HPV/DNA come test primario nello Screening del cervicocarcinoma: Attualità e prospettive	Previste 3 edizioni	Nuovi modelli operativi necessari per il management dei test HPV/DNA come test primario nello Screening del cervicocarcinoma: aggiornamenti e valutazioni procedurali	2/3 edizioni
		L. Costa M. Spedale F. Bascone Pitarresi	Open day itineranti Screening Oncologici: • screening del tumore della mammella con esecuzione esame mammografico, • screening del tumore del collo dell'utero (Pap Test e Hpv Test) • screening del colon retto (Sof Test)	Previste ≥ 12	Open day itineranti Screening Oncologici: • screening del tumore della mammella con esecuzione esame mammografico, • screening del tumore del collo dell'utero (Pap Test e Hpv Test) • screening del colon retto (Sof Test)	≥ 12 eventi

PL13	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Azioni 2026	INDICATORI 2026	Azioni 2027	INDICATORI 2027
Promozione della Salute Materno-Infantile riproduttiva - I primi Mille Giorni	Dr. Vincenzo Duca	Vincenzo Duca M. Angileri B.A. Badiane A.P. Genco	Incontri all'interno del percorso di accompagnamento alla nascita	30/30 incontri realizzati	Incontri all'interno del percorso di accompagnamento alla nascita	30/30 incontri realizzati
			Studio clinico sulla relazione tra caregivers e neonati (Co.Re.)	Pubblicazioni risultati dello studio in rivista nazionale/internazionale	Studio clinico sulla relazione tra caregivers e neonati (Co.Re.)	Pubblicazione risultati dello studio in rivista nazionale/internazionale
			Integrazione tra il progetto <u>Co.Re.</u> In NICU	Pubblicazioni risultati dello studio in rivista nazionale/internazionale	Integrazione tra il progetto <u>Co.Re.</u> In NICU	Pubblicazione risultati dello studio in rivista nazionale/internazionale
			Comunicazione medico-paziente	Realizzazione corso in reparto per gli operatori	Comunicazione medico-paziente	Realizzazione corso in reparto per gli operatori
			Gestione multidisciplinare e integrazione ospedale-territorio delle situazioni complesse in area perinatale	Realizzazione lavoro congiunto delle situazioni complesse prese in carico in area perinatale	Gestione multidisciplinare e integrazione ospedale-territorio delle situazioni complesse in area perinatale	Realizzazione lavoro congiunto delle situazioni complesse prese in carico in area perinatale
			Care neonatale	Realizzazione corso in reparto per gli operatori	Care neonatale	Realizzazione corso in reparto per gli operatori
			Cure palliative neonatali	Realizzazione corso in reparto per gli operatori	Cure palliative neonatali	Realizzazione corso in reparto per gli operatori
			Incontri di promozione alla salute rivolte al territorio e alle scuole secondarie	3/3 incontri realizzati	Incontri di promozione alla salute rivolte al territorio e alle scuole secondarie	3/3 incontri realizzati

PL14	Referente Aziendale	Gruppo di lavoro	Azioni 2026	INDICATORI 2026	Azioni 2027	INDICATORI 2027
Prevenzione degli infortuni derivanti dall'utilizzo di macchine ed impianti soggetti a verifiche periodiche	Dr. Vincenzo Lo Cascio	Vincenzo Lo Cascio Aurelio Farace Salvatore Filingeri Salvatore Guerrera Vincenzo Provenzano , Alvaro Puccio Antonino Gandolfo Tatiana Tarantino	INTERSETTORIALITA' Operatività dei comitati di coordinamento/organismi ex art. 7 D. Lgs 81/08 e/o organismi provinciali	Riunione dei comitati di coordinamento Formula: 1Incontro /anno Valore atteso: 1Incontro /anno	Operatività dei comitati di coordinamento/organismi ex art. 7 D. Lgs 81/08 e/o organismi provinciali	Riunione dei comitati di coordinamento Formula: 1Incontro /anno Valore atteso: N. incontri/anno
			FORMAZIONE Realizzazione di iniziative di informazione / assistenza / formazione	Organizzare iniziative di informazione/assistenza/ formazione/ per operatori dei servizi delle aa.ss.pp. coinvolti nelle attività di verifica e controllo delle macchine, Formula: 1Incontro /anno Valore atteso: 1Incontro /anno	Realizzazione di iniziative di informazione / assistenza / formazione	Organizzare iniziative di informazione/assistenza/ formazione/ per operatori dei servizi delle aa.ss.pp. coinvolti nelle attività di verifica e controllo delle Formula: 1Incontro /anno Valore atteso: 1Incontro /anno
			COMUNICAZIONE Elaborazione di linee guida/procedure per garantire la qualità, l'uniformità e l'omogeneità delle verifiche periodiche effettuate	Linee guida / procedure Formula: Numero di linee guida/procedure l'anno Valore atteso: 1linea guida/procedura/anno	Elaborazione di Linee guida/procedure per garantire la qualità, l'uniformità e l'omogeneità delle verifiche periodiche effettuate.	Linee guida / procedure Formula: Numero di linee guida/procedure l'anno Valore atteso: 1linea guida/procedura/anno
			EQUITA' Garantire una formazione di qualità efficiente ed efficace dei lavoratori nell'utilizzo in sicurezza di attrezzature e macchine da lavoro	Organizzazione di corsi di formazione Formula: corso/anno Valore atteso: un corso/anno	Garantire una formazione di qualità efficiente ed efficace dei lavoratori nell'utilizzo in sicurezza di attrezzature e macchine da lavoro	Organizzazione di corsi di formazione Formula: corso/anno Valore atteso: un corso/anno
			EQUITA' Orientare gli interventi a criteri di Equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative.	Orientare gli interventi a criteri di Equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative. Formula: Adozione dell'HEA Valore atteso: Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA	Orientare gli interventi a criteri di Equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative.	Orientare gli interventi a criteri di Equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative. Formula: Adozione dell'HEA Valore atteso: Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA
			INTERVENTI DI PREVENZIONE Strategie di intervento per la prevenzione degli infortuni dall'utilizzo di attrezzature di lavoro macchine ed impianti soggetti a verifiche periodiche	Programmazione delle attività di verifiche periodiche. Formula: N. di verifiche periodiche effettuate (NPVeff) / N. di verifica periodica pervenute (NRPerv) Valore atteso: >= 75%	Strategie di intervento per la prevenzione degli infortuni dall'utilizzo di attrezzature di lavoro macchine ed impianti soggetti a verifiche periodiche	Programmazione delle attività di verifiche periodiche. Formula: N. di verifiche periodiche effettuate (NPVeff) / N. di verifica periodica pervenute (NRPerv) Valore atteso: >= 75%
			INTERVENTI DI PREVENZIONE Sviluppo di attività di monitoraggio/controllo al fine di farantire la conformità alle norme di legge e tecniche delle attrezzature di lavoro macchine ed impianti soggetti a verifiche periodiche.	Attività di monitoraggio/controllo Formula: N. di pratiche espletate (NPRAespl) / N. di verifica periodica pervenute (NPRAperv) Valore atteso: >= 55%	Sviluppo di attività di monitoraggio/controllo al fine di farantire la conformità alle norme di legge e tecniche delle attrezzature di lavoro macchine ed impianti soggetti a verifiche periodiche.	Attività di monitoraggio/controllo Formula: N. di pratiche espletate (NPRAespl) / N. di verifica periodica pervenute (NPRAperv) Valore atteso: >= 55%